

แผนงาน/โครงการ สร้างความสุข และส่งเสริมความผูกพันองค์กรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดแผนงานตัวชี้วัดร่วม (Joint JPI : D) ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ ในแผนการสร้างความสุขและส่งเสริมความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๔) ผ่านคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู แต่โดยภาพรวมสำนักงานสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม เห็นว่าการสร้างความสุข สร้างความผูกพันองค์กร โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม คือการสร้างความสุข และส่งเสริมความผูกพันองค์กรด้วยการพอเพียง จึงได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ซึ่งเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อมและด้านวัฒนธรรม ถ้าใช้หลักความพอเพียงเป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตแล้ว ถือได้ว่าบุคคลนั้นมีความสุขโดยพื้นฐาน

จากที่กล่าวมาข้างต้น สำนักงานสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม จึงได้นำแนวคิดการทำงานแบบ Agile โดยการบริหารจัดการข้อมูลผ่าน Project board กำหนดโครงการ “สร้างความสุข และส่งเสริมความผูกพันองค์กรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ร่วมสร้างความสุข สร้างความผูกพันตลอดจนได้เรียนรู้ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ลดรายจ่าย อยู่อย่างพอเพียง โดยการปลูกพืชผักสวนครัว ไร่รับประทานเอง ปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก นอกจากเป็นการสร้างความสุข และส่งเสริมความผูกพันองค์กรแล้ว ยังส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ดีขึ้น บรรลุผลตามตัวชี้วัด และเป็นข้าราชการ ที่มีคุณภาพของประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรู้จักสามัคคี ก่อเกิดความสุข และเป็นการส่งเสริมความผูกพันองค์กร

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการสร้างความสุข บนพื้นฐานของความพอเพียง

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของการสร้างความสุข ความผูกพันองค์กร ใช้ชีวิตแบบพอเพียง ลดรายจ่าย ด้วยการปลูกผักปลอดสารไว้รับประทานร่วมกัน

๓. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน /ประชุมคณะทำงานแบบ Agile ผ่าน Project board

๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๔.๓ ดำเนินโครงการ

๑) ปรับพื้นที่ สำหรับเตรียมแปลงผักปลอดสาร

๒) เตรียมแปลง เพาะต้นกล้า

๓) ลงมือปลูกผัก

๔.๔ ประเมินผลโครงการ

๔.๕ สรุปผล และรายงานผลการดำเนินโครงการต่อสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

๔. ระยะเวลา...

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๕. กลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการ

บุคลากร สังกัดสำนักงานสรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

๖. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ประเมินจากจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน)

เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีความพึงพอใจต่อโครงการ ในระดับ ๔ (มากที่สุด) (มากกว่าร้อยละ ๘๐)

๗. การประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เมื่อสิ้นสุดโครงการ

๘. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ ผู้บริหารโครงการ

นางมณทิยา	เลิศสหพันธ์	สรรพากรพื้นที่มหาสารคาม
นายวิบูลย์	โพธิ์สม	นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ
นางสาวภัทรวดี	เจริญสุข	นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ
นางรัตนวี	กิตติ์รัมย์	นักตรวจสอบภาษีชำนาญการพิเศษ
นายทรงวุฒิ	ตั้งทวี	นิติกรชำนาญการพิเศษ
นางจินตนา	อ่อนบัวขาว	นักตรวจสอบภาษีชำนาญการพิเศษ
นายธณัญชัย	ใจทน	นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ
นางธัญญรัตน์	ปัตตาเดช	เจ้าพนักงานสรรพากรอาวุโส

๙.๒ เจ้าหน้าที่โครงการ

นางธัญญรัตน์	ปัตตาเดช	เจ้าพนักงานสรรพากรอาวุโส
นางวนิดา	จันทร์พงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
นายสุจรีต	อาษาศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวเนตรดาว	บุญคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวณานิยา	อุทธารนิช	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
นางเมธาวี	ศรีระเอียง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายสมพร	ยอดจันทร์	เจ้าพนักงานสรรพากรชำนาญงาน

นางสาวธัญสินี...

นางสาวธัญสินี	สอนมะณี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
นางสาวโชติภา	นิลพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางวิมลรัตน์	นามแก้ว	พนักงานพิมพ์ ส๔
นายสมบัติ	อัญชลี	พนักงานสถานที่ บ๒
นายสมคิด	โสเพ็ง	พนักงานเก็บเอกสาร บ๒
นางขวัญจิตร	เมตตาพล	พนักงานภาษีสรรพากร
นายสิทธิชัย	ปะนันโต	พนักงานภาษีสรรพากร
นายวิเชียร	ศรีมุกคุณ	พนักงานธุรการ
นางสาวพัสนันท์	นามคุณ	พนักงานตรวจสอบและเร่งรัดภาษี

๑๐ . ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๑๐.๒ บุคลากรรู้จักสามัคคี ก่อเกิดความสุข และเป็นการส่งเสริมความผูกพันองค์กร

๑๐.๓ บุคลากรได้ตระหนักถึงการสร้างความสุข บนพื้นฐานของความพอเพียง

๑๐.๔ บุคลากรรู้คุณค่าของการสร้างความสุข ความผูกพันองค์กร ใช้ชีวิตแบบพอเพียงลดรายจ่าย ด้วยการปลูกผักปลอดสารไว้รับประทานร่วมกัน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางธัญญรัตน์ ปัดตาเดช)
เจ้าพนักงานสรรพากรอาวุโส

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิบูลย์ โพธิสม)
นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางมณฑิยา เลิศสหพันธ์)
สรรพากรพื้นที่มหาสารคาม

แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงานตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI)

ลำดับ	ทิศทาง	เป้าหมาย (ENDS)	กลยุทธ์ (WAYS)	แผนการสร้างสุขและส่งเสริมความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	แผนงานตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI)	ระดับความสำเร็จของแผนงาน	ระดับความสำคัญ	ระดับคะแนน	ขั้นตอน/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
แผนงานตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI)										
๑	องค์กรที่ดี สมรรถนะสูง ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือ บริบทโลกยุคใหม่	Work สร้างวัฒนธรรม ให้บุคลากรทำงาน เชิงรุก และเรียนรู้พัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง (Proactive & Growth Mindset)	แผนการสร้างสุข และส่งเสริมความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	แผนงาน ตัวชี้วัด ร่วม (Joint KPI)	ระดับ ความสำเร็จ ของแผนงาน	๕	๑	๑. หน่วยงานเข้าร่วมรับฟังการชี้แจง การดำเนินการแผนการสร้างสุขและส่งเสริม ความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	ต.ค. - พ.ย. ๖๕
								๒	๒. หน่วยงานจัดทำแผนการสร้างสุข และบันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์มออนไลน์ที่ บพ. กำหนด	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕
								๓	๓. หน่วยงานจัดกิจกรรมสร้างความสุขและส่งเสริม ความผูกพันองค์กร	ต.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖
								๔	๔. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม ณ สิ้นเดือน ก.พ. ๖๖ ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ ที่ บพ. กำหนด	มี.ค. ๖๖
								๕	๕. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม ณ สิ้นเดือน มี.ย. ๖๖ ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ ที่ บพ. กำหนด และทำแบบประเมินความผูกพัน องค์กรของกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ก.ค. ๖๖