

โครงการเสริมสร้างความผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๑. หลักการและเหตุผล

งานจะประสบความสำเร็จนั้น จะมีปัจจัยหลักซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรเกิดการพัฒนาและปฏิบัติงานตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่องค์กรกำหนดไว้ ปัจจัยที่กล่าวไว้คือ “บุคลากร” และบุคลากรจะปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จนั้น จะต้องมีการส่งเสริมให้เกิดการดูแลสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ และที่สำคัญที่สุดคือการพัฒนาจิตใจให้มีจิตใจที่ตั้งมั่น มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐาน ก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ หากองค์กรใดมีบุคลากรที่มุ่งมั่นในการทำงานองค์กรนั้นก็จะเข้มแข็ง และสามารถเติบโต อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยจะมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ

สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้กำหนดโครงการเสริมสร้างความผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช) ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมน้อมนำพระบรมราโชวาท ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๒ กิจกรรมรักษสถาบันของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑.๓ กิจกรรม ๕ นาที่บรรลุลหกรรม

๑.๔ กิจกรรมปีใหม่

๑.๕ กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดฟังธรรม

๑.๖ กิจกรรมตักบาตร

๑.๗ กิจกรรมร่วมใจอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ด้วยการสวมใส่ผ้าไทย

๑.๘ นโยบาย NO GIFT POLICY

๑.๙ กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรอบรั้วกินเอง

๑.๑๐ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาฯ เราทำความดีด้วยหัวใจ

๑.๑๑ กิจกรรม happy birdy

๑.๑๒ กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี

๑.๑๓ กิจกรรมเดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพ ณ สวนสาธารณะ (ร.๙)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และทำงานได้สะดวกรวดเร็ว
อย่างเป็นระบบ มีวินัยในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสดูแลเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติหน้าที่และภาพรวมในองค์กร

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและสืบทอดพระพุทธศาสนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝังให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักคำสอนในพระพุทธศาสนา

๒.๔ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม รู้คุณค่า ของการแบ่งปัน การช่วยเหลือผู้อื่นและเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะต่อสังคม และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน มีสุขภาพและพละนาามัยที่ดี ลดอัตราเสี่ยงต่อการเกิดโรค

๒.๖ เพื่อดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอย ในการนำกลับมาใช้ประโยชน์ และลดปริมาณขยะมูลฝอย ที่จะนำไปกำจัดอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๗ เพื่อปฏิบัติธรรมฝึกจิตภาวนา เจริญกรรมฐานตามหลักพระพุทธศาสนา

๒.๘ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ

๒.๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายให้มากขึ้น และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน มีสุขภาพและพละนาามัยที่ดี ลดอัตราเสี่ยงต่อการเกิดโรค

๒.๑๐ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้พบปะสังสรรค์ และทำกิจกรรมปีใหม่ร่วมกัน เพื่อความเป็นสิริมงคล และเป็นขวัญกำลังใจต้อนรับปีใหม่

๒.๑๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะ และลดปริมาณขยะมูลฝอยสู่สังคม และลดโลกร้อน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๒ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (วันและเวลาในการจัดกิจกรรมจะปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการ/รูปแบบ

จัดกิจกรรมตามเทศกาลและความเหมาะสม

๗. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับ

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ใช้แบบประเมินโครงการ (แบบสอบถาม) เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ โดยการสังเกตพฤติกรรม การให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วม ในกิจกรรมต่างๆ

๘.๒ ประเมินพฤติกรรมภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
บรรยาภาศในการทำงานเป็นทีม โดยสังเกต สอบถามหัวหน้างาน และผู้ร่วมงานในกลุ่มงาน

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. และทำงานได้สะดวกรวดเร็ว
อย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน

๑๐.๒ บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
และภาพรวมขององค์กร

๑๐.๓ บุคลากรได้มีจิตสำนึกในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี และสามารถ
สืบทอดพระพุทธศาสนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝังให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักคำสอน
ในพระพุทธศาสนา

๑๐.๔ ได้ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชทุกคน
ได้รู้จักคุณค่า ของการแบ่งปัน การช่วยเหลือผู้อื่น และมีจิตสาธารณะต่อสังคม ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๑๐.๕ บุคลากรของสำนักงาน มีสุขภาพและพลานามัยที่ดี

๑๐.๖ บุคลากรได้คัดแยกขยะขยะมูลฝอยทุกครัวเรือน

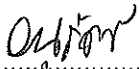
๑๐.๗ บุคลากรได้ฝึกจิตภาวนาตามหลักพระพุทธศาสนา

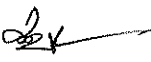
๑๐.๘ บุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๙ บุคลากรได้ออกกำลังกายมากขึ้น

๑๐.๑๐ บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชได้พบปะสังสรรค์ และได้ร่วมกิจกรรมปีใหม่
ร่วมกัน เพื่อความเป็นสิริมงคล

๑๐.๑๑ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ทำน้ำบุญหมักชีวภาพจากเศษอาหาร
ลดปริมาณขยะมูลฝอยจากครัวเรือนสู่สังคม และลดโลกร้อน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอนุวัฒน์ วิทศฤทธิ)
เจ้าหน้าที่การคลัง

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรัตนา ประดงจงเนตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอณัญพร คงเพชร)
คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการ เสริมสร้างความผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชฯชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ เพศ
- ☐ ชาย
- ☐ หญิง
- ๑.๒ อายุ
- ☐ ๒๐ – ๒๙ ปี
- ☐ ๓๐ – ๓๙ ปี
- ☐ ๔๐ – ๔๙ ปี
- ☐ ๕๐ ปีขึ้นไป
- ๑.๓ ระดับการศึกษา
- ☐ ปวช./ปวส./มัธยมศึกษา
- ☐ปริญญาตรี
- ☐ปริญญาโท
- ☐ปริญญาเอก

๒. ระดับความพึงพอใจ

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
		พึงพอใจมากที่สุด	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	พึงพอใจน้อย	พึงพอใจน้อยที่สุด
๑	กิจกรรมที่จัดมีความเหมาะสม					
๒	บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เกิดความรักและสามัคคีในการทำงาน ร่วมกันอันส่งผลให้การปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ					
๓	เวลาและสถานที่จัดกิจกรรมเหมาะสม					
๔	โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม					

๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (โปรดระบุ)

ขอขอบคุณสำหรับความคิดเห็น ฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช



สรุปผลการประเมิน

โครงการเสริมสร้างความผูกพัน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. กิจกรรม กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. วันที่จัดกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. สถานที่จัดกิจกรรม จ.นครศรีธรรมราช)
๔. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๒ คน
๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารทั่วไป
๖. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๑ ข้อมูลทั่วไป

ประเด็นการประเมิน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
เพศชาย	๓	๑๓.๖๔
เพศหญิง	๑๙	๘๖.๓๖
อายุ		
๒๐ - ๒๙ ปี	๒	๙.๐๙
๓๐ - ๓๙ ปี	๗	๓๑.๘๒
๔๐ - ๔๙ ปี	๗	๓๑.๘๒
๕๐ ปีขึ้นไป	๖	๒๗.๒๗
ระดับการศึกษา		
ปวช./ปวส./มัธยมศึกษา	๒	๙.๐๙
ปริญญาตรี	๑๖	๗๒.๗๓
ปริญญาโท	๔	๑๘.๑๘

๖.๒ ระดับความพึงพอใจ

ประเด็นการประเมิน	$\bar{X}$	ร้อยละ	แปลผล
๑.กิจกรรมที่จัดมีความเหมาะสม	๕	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒.บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เกิดความรักและสามัคคีในการทำงานร่วมกันอันส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	๕	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๓.เวลาและสถานที่จัดกิจกรรมเหมาะสม	๕	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๔.ความเหมาะสมของกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกิจกรรมการทำงานเป็นทีม	๕	๑๐๐	พึงพอใจมากที่สุด

๗. ข้อเสนอแนะ.

ประมวลภาพโครงการเสริมสร้างความผูกพัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมน้อมนำพระบรมราโชวาท ในหลวงรัชการที่ ๙ มาปรับใช้ในสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช



กิจกรรม ๕ นาที บรรลุธรรม



กิจกรรม รักสถาบันของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดฟังธรรม



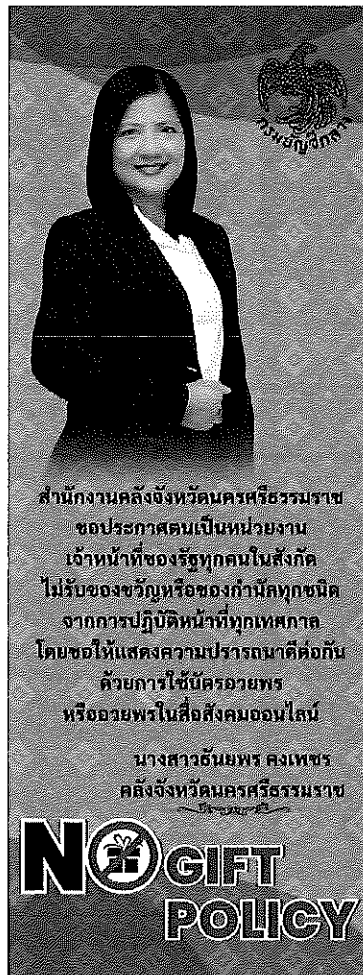
กิจกรรมตักบาตร



กิจกรรมร่วมใจอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ด้วยการสวมใส่ผ้าไทย



กิจกรรมนโยบาย NO GIFT POLICY



กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรอบรั้วกินเอง



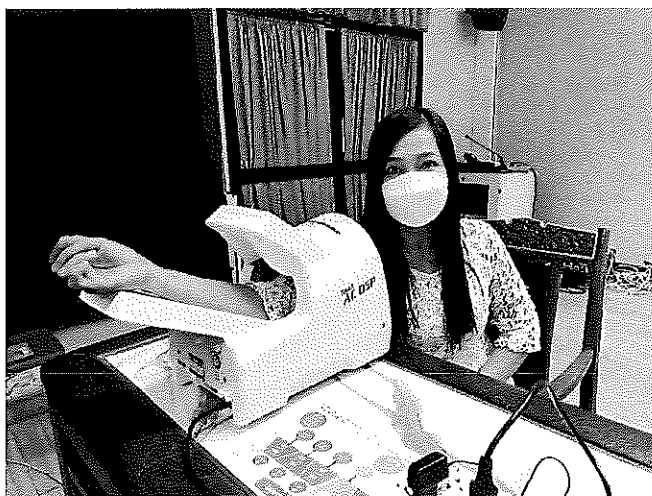
กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาฯ เราทำความดีด้วยหัวใจ



กิจกรรมhappy birthday



กิจกรรมตรวจสอบภาพประจำปี



กิจกรรมเดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพ ณ สวนสาธารณะ (ร.๙)

