

โครงการเสริมสร้างความผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๑. หลักการและเหตุผล

งานจะประสบความสำเร็จนั้น จะมีปัจจัยหลักซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กร เกิดการพัฒนาและปฏิบัติงานตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่องค์กรกำหนดไว้ ปัจจัยที่กล่าวไว้ คือ “บุคลากร” และบุคลากรจะปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จนั้น จะต้องมีการส่งเสริมให้เกิดการดูแลสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ และที่สำคัญที่สุดคือการพัฒนาจิตใจ ให้มีจิตใจที่ดี ทั้งมั่นคง มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐาน ก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน นำหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอเพียง มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ หากองค์กรได้มีบุคลากรที่มุ่งมั่นในการทำงานองค์กรนั้นก็จะเข้มแข็ง และสามารถเดินต่อไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยจะมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ

สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้กำหนดโครงการเสริมสร้างความผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช) ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมน้อมนำพระบรมราโชวาท ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาปรับในสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

- ๑.๒ กิจกรรมรักสถาบันของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๑.๓ กิจกรรม ๕ ส บ้านพักน่าอยู่ ที่ทำงานน่ามอง
- ๑.๔ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ๑.๕ กิจกรรมทัวร์บินโดยสารฟังธรรม
- ๑.๖ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาฯ
- ๑.๗ กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี
- ๑.๘ กิจกรรมโลกรวยด้วยมือเรา (คัดแยกขยะ)
- ๑.๙ กิจกรรม ๕ นาทีบรรยายธรรม
- ๑.๑๐ กิจกรรม Happy Birthday For You
- ๑.๑๑ กิจกรรม เดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพ
- ๑.๑๒ กิจกรรมปีใหม่
- ๑.๑๓ กิจกรรมทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และทำงานได้สะอาดวกรวดเร็วอย่างเป็นระบบ มีวินัยในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติในหน้าที่ และภาพรวมในองค์กร

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาขนบรรณเนียม ประเพณีและสืบทอดพระพุทธศาสนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝังให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักคำสอนในพระพุทธศาสนา

๒.๔ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม รู้คุณค่า ของการแบ่งปัน การช่วยเหลือผู้อื่นและเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะต่อสังคม และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน มีสุขภาพและพลานามัยที่ดี ลดอัตราเสียต่อการเกิดโรค

๒.๖ เพื่อดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอย ในการนำกลับมาใช้ประโยชน์ และลดปริมาณ ขยะมูลฝอยที่จะนำไปเป็นจุดอุ่นภัยมีประสิทธิภาพ

๒.๗ เพื่อปฏิบัติธรรมฝึกจิตภารนา เจริญกรรมฐานตามหลักพระพุทธศาสนา

๒.๘ เพื่อเป็นข้อมูลและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ

๒.๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายให้มากขึ้น และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน มีสุขภาพและพลานามัยที่ดี ลดอัตราเสียต่อการเกิดโรค

๒.๑๐ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้พบปะสัมมาร์ท และทำกิจกรรมเป็นหมู่ร่วมกัน เพื่อความเป็นสิริมงคล และเป็นข้อมูลกำลังใจต้อนรับปีใหม่

๒.๑๑ เพื่อเตรียมสร้างความรู้ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะ และลดปริมาณขยะมูลฝอยสู่สังคม และลดโลกร้อน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๒ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (วันและเวลาในการจัดกิจกรรมจะปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการ/รูปแบบ

จัดกิจกรรมตามเทศกาลและความเหมาะสม

๗. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับ

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ใช้แบบประเมินโครงการ (แบบสอบถาม) เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ โดยการสังเกตพฤติกรรม การให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วม ในกิจกรรมต่างๆ

๘.๒ ประเมินพฤติกรรมภัยหลังเสร็จสิ้นโครงการ ใน การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
บรรณาการในการทำงานเป็นทีม โดยสังเกต สอบถามหัวหน้างาน และผู้ร่วมงานในกลุ่มงาน

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. และทำงานได้สะอาดรวดเร็ว
อย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน

๑๐.๒ บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
และการรวมขององค์กร

๑๐.๓ บุคลากรได้มีจิตสำนึกในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี และสามารถ
สืบทอดพระพุทธศาสนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝังให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักคำสอน
ในพระพุทธศาสนา

๑๐.๔ ได้ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชทุกคน
ได้รู้จักคุณค่า ของการแบ่งปัน การช่วยเหลือผู้อื่น และมีจิตสาธารณะต่อสังคม ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๑๐.๕ บุคลากรของสำนักงาน มีสุขภาพและพลานะมัยที่ดี

๑๐.๖ บุคลากรได้คัดแยกขยะขยะมูลฝอยทุกวันเรือน

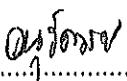
๑๐.๗ บุคลากรได้ฝึกจิตภานาตามหลักพระพุทธศาสนา

๑๐.๘ บุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๙ บุคลากรได้ออกกำลังกายมากขึ้น

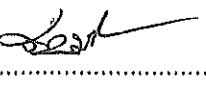
๑๐.๑๐ บุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชได้พบปะสังสรรค์ และได้ร่วมกิจกรรมปีใหม่
ร่วมกัน เพื่อความเป็นสิริมงคล

๑๐.๑๑ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ทำน้ำปุ๋ยหมักชีวภาพจากเศษอาหาร
ลดปริมาณขยะมูลฝอยจากครัวเรือนสู่สังคม และลดโลกร้อน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายอนุวัฒน์ วิเทศฤทธิ์)

เจ้าหน้าที่การคลัง

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางรัตนา ประดุงจงเนตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวฉันยพร คงเพชร)

คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

ພາກພົບພະນັກງານ ພຣະມະນູນ ປະເທດລາວ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ປະຊາຊົນລາວ ປະຊາຊົນລາວ