



การประชุมชี้แจง
(ร่าง) แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
20 ปี กรมบัญชีกลาง
พ.ศ. 2561 - 2580



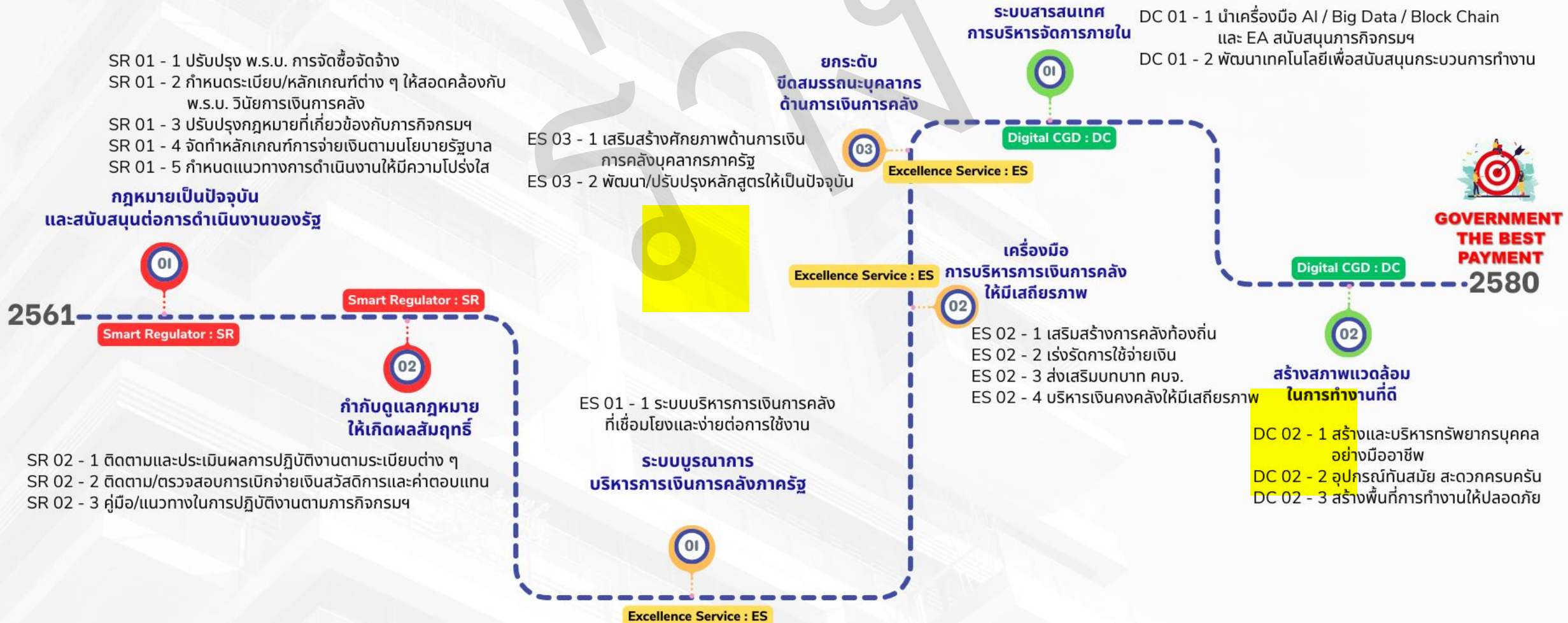
แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

วิสัยทัศน์ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)





สำนักงานคลังเขต

การดำเนินงานที่ผ่านมา
2560 - 2561

2565

2570

2575

2580

ซ่อม



- พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเป็นวิทยากร
- ปรับปรุงมาตรฐานด้านการตรวจสอบ

- พัฒนาสถานที่ฝึกอบรมให้มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรมืออาชีพ

- เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรอย่างมืออาชีพ
- จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญอย่างมีมาตรฐาน

เสริม



- ทบทวนข้อมูลด้านการคลังและเศรษฐกิจ
- พัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบ

- ปรับเปลี่ยนระบบการลงทะเบียนและติดตามประเมินผลเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนาหลักสูตร สมรรถนะการเงินการคลังภาครัฐให้มีความหลากหลาย
- พัฒนาฐานข้อมูลวิทยากร
- ทบทวนตามมาตรฐานเครื่องชี้เศรษฐกิจการคลังจังหวัดภายในพื้นที่เขต
- พัฒนาบุคลากรให้เป็นนักตรวจสอบมืออาชีพ
- พัฒนามาตรฐานการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรมืออาชีพ
- พัฒนาบุคลากรให้เป็นนักตรวจสอบมืออาชีพ

- พัฒนาสถานที่และเทคโนโลยีการฝึกอบรมแบบ Hybrid (Onsite/Online)
- พัฒนาการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานสำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- สร้างมาตรฐานการตรวจสอบอย่างมืออาชีพ

สร้าง



- ศึกษารูปแบบการตั้งศูนย์ให้บริการบำเหน็จ บำนาญ
- ศึกษารูปแบบการตั้งศูนย์บริการจัดโครงการฝึกอบรมครบวงจร/กำหนดระเบียบศูนย์บริการฯ
- สำรวจข้อมูล/รวบรวมกฎหมาย/ระเบียบการเงินการคลัง

- เชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากระบบ e-pension ระบบ e-filing ระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ ระบบ e-payroll และระบบค่ารักษา
- สำรวจและออกแบบระบบสารสนเทศด้านการคลังและเศรษฐกิจกลุ่มจังหวัด
- สร้างทีมบริหารจัดการโครงการอย่างมืออาชีพ
- พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการตั้งศูนย์ให้บริการบำเหน็จบำนาญ
- ระบบสารสนเทศด้านกฎหมายและระเบียบการคลังระดับภาค

- สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบตรวจจ่ายและรายงาน)

การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ



GOVERNMENT THE BEST PAYMENT

ศูนย์บริการด้านการเบิกจ่ายเงิน
ของ อปท.

GOVERNMENT THE BEST PAYMENT

แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

สำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด

สำนักงาน คลังเขต

2567 - 2580

1 : เพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการอย่างมืออาชีพ

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กฉว. / กค.
กพน. / กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ.

DC 02-1

2567 - 2580

2: พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญ
อย่างมีมาตรฐาน

กตป. / กทบ. / สทบ.

DC 02-1

2567 - 2580

3 : สร้างมาตรฐาน
การตรวจสอบอย่างมืออาชีพ

กบ. / กตป. / กนส.
กตส. / สทบ.

DC 02-1

2567 - 2580

4 : จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบ
อิเล็กทรอนิกส์

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กฉว. / กค.
กพน. / กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ. / ศกส.

DC 01-2

2567 - 2580

5 : สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(ระบบตรวจจ่ายและรายงาน)

กบ. / กตป. / กฉว. / กทบ. / ศกส.

DC 01-2

2567 - 2580

6 : พัฒนาการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานสำนักงานคลังจังหวัด
และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กบ. / กตป. / กนส. / กตส. / ศกส.

DC 01-2

2567 - 2580

7 : พัฒนาสถานที่และเทคโนโลยีการฝึกอบรม
แบบ Hybrid (Onsite / Online)

ศกส. / สทบ.

DC 02-2

DC 02-3

สำนักงาน คลังจังหวัด

2567 - 2580

DC 02-1

1 : พัฒนาศักยภาพด้านการเงินและการคลัง

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส.
กตส. / กฉว. / กค. / กพน. / กฉว. / กคส.
กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ.

2567 - 2575

DC 02-1

2 : ยกระดับการให้บริการอย่างมืออาชีพ
(Excellent Service)

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กพน.
กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ. / สส.

2576 - 2580

DC 02-1

3. มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
(Customer Centric Service Excellent)

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กพน.
กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ. / สส.

2567 - 2580

ES 02-1

4 : เพิ่มประสิทธิภาพ
การคลังท้องถิ่น

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส.
กตส. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค.

2567 - 2580

ES 02-3

5 : แปรนโยบายกระทรวงการคลัง
สู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กฉว. / กค.
กจร. / กทบ. / กจค. / สทบ. / ศกส. / กยพ.

2567 - 2575

6 : ศูนย์บูรณาการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ
การคลังภาครัฐระดับจังหวัดแบบครบวงจร

กจค. / ศกส.

ES 01-1

2567 - 2575

7 : แพลตฟอร์มคลังความรู้
ด้านการเงินการคลัง

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กฉว. / กค. / กพน.
กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ. / ศกส. / กยพ.

2576 - 2580

8 : การสืบค้นข้อมูล /
ความรู้ด้วยระบบ AI

ES 01-1

2571 - 2575

9 : ระบบติดตามเร่งรัด
การเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพ

กจร. / กคส. / กจร.
ศกส. / สส.

2571 - 2575

10 : ศูนย์พัฒนาผู้ตรวจสอบ
ภายในของ อปท. ระดับจังหวัด

กตส. / สทบ.
ศกส. / กทบ.

2571 - 2575

11 : ศูนย์บริการ
ด้านการเบิกจ่ายเงินของ อปท.

กบ. / กจร. / กคส. / กจร.
ES 02-2

SR 01

กฎหมายเป็นปัจจุบันและสนับสนุนต่อการดำเนินงานของรัฐ

SR 01 - 1

ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง

SR 01 - 2

กำหนดระเบียบ/หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับ
พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลัง

SR 01 - 3

ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมฯ

SR 01 - 4

จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตามนโยบายรัฐบาล

SR 01 - 5

กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส

SR 02

กำกับดูแลกฎหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

SR 02 - 1

ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบต่าง ๆ

SR 02 - 2

ติดตาม/ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ
และค่าตอบแทน

SR 02 - 3

คู่มือ/แนวทางในการปฏิบัติงานตามการกิจกรรมฯ

ES 01

ระบบบูรณาการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

ES 01 - 1

ระบบบริหารการเงินการคลังที่เชื่อมโยง
และง่ายต่อการใช้งาน

ES 02

เครื่องมือการบริหารการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพ

ES 02 - 1

เสริมสร้างการคลังท้องถิ่น

ES 02 - 2

เร่งรัดการใช้จ่ายเงิน

ES 02 - 3

ส่งเสริมบทบาท คบจ.

ES 02 - 4

บริหารเงินคงคลังให้มีเสถียรภาพ

ES 03

ยกระดับขีดสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินการคลัง

ES 03 - 1

เสริมสร้างศักยภาพด้านการเงินการคลังบุคลากรภาครัฐ

ES 03 - 2

พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน

DC 01

ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการภายใน

DC 01 - 1 นำเครื่องมือ AI / Big Data /
Block Chain และ EA

สนับสนุนการกิจกรรมฯ

DC 01 - 2 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุน
กระบวนการทำงาน

DC 02

สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

DC 02 - 1 เสริมสร้างและบริหารทรัพยากรบุคคล
อย่างมืออาชีพ

DC 02 - 2 อุปกรณ์ทันสมัย สะดวกครบครัน

DC 02 - 3 สร้างพื้นที่การทำงานให้ปลอดภัย

กลยุทธ์/ รายละเอียด กลยุทธ์

(ร่าง) แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลัง
เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน
การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร
ด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

SR 01 กฎหมายเป็นปัจจุบัน
และสนับสนุนต่อการดำเนินงาน
ของรัฐ

SR 02 กำกับดูแลกฎหมาย
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ES 01 ระบบบูรณาการ
บริหารการเงินการคลัง
ภาครัฐ

ES 02 เครื่องมือการบริหาร
การเงินการคลัง
ให้มีเสถียรภาพ

ES 03 ยกระดับ
ขีดสมรรถนะบุคลากร
ด้านการเงินการคลัง

DC 01 ระบบสารสนเทศ
การบริหารจัดการภายใน

DC 02 สร้างสภาพแวดล้อม
ในการทำงานที่ดี

เพิ่มประสิทธิภาพ
วิทยาการ
อย่างมืออาชีพ

จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรม
กลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์

พัฒนาผู้ตรวจจ่าย
บำเหน็จบำนาญ
อย่างมีมาตรฐาน

พัฒนาสถานที่
และเทคโนโลยีการฝึกอบรม
แบบ Hybrid
(Onsite/Online)

พัฒนาการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน
สำนักงานคลังจังหวัด
และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สร้างมาตรฐาน
การตรวจสอบ
อย่างมืออาชีพ

สร้างระบบตรวจจ่าย
สำนักงานคลังด้วยระบบ
อิเล็กทรอนิกส์
(ระบบตรวจจ่ายและรายงาน)

สำนักงาน
คลังเขต

กพน กสพ กค กพจ กพภ กจร กรป กม กปร กตส สทบ สทส กตป กงบ กสพ กคร กงค กรจ กยผ สล กบค กพร

พัฒนาบุคลากร
ด้านการเงิน
และการคลัง

แปลงนโยบาย
กระทรวงการคลัง
สู่การปฏิบัติ
ในพื้นที่อย่างมี
ประสิทธิภาพ

การเพิ่ม
ประสิทธิภาพ
การคลังท้องถิ่น

แพลตฟอร์มคลัง
ความรู้
ด้านการเงิน
การคลัง

ศูนย์บูรณาการข้อมูล
สารสนเทศเศรษฐกิจ
การคลังภาครัฐ
ระดับจังหวัด
แบบครบวงจร

การสืบค้น
ข้อมูล /
ความรู้
ด้วยระบบ
AI

ยกระดับ
การให้บริการ
อย่างมืออาชีพ
(Excellent
Service)

มุ่งเน้นผู้รับบริการ
เป็นศูนย์กลาง
(Customer Centric
Service Excellent)

ระบบติดตาม
เร่งรัด
การเบิกจ่าย
ให้มีประสิทธิภาพ

ศูนย์พัฒนา
ผู้ตรวจจ่าย
ภายใน
ของ อปท.
ระดับจังหวัด

ศูนย์บริการ
ด้านการ
เบิกจ่ายเงิน
ของ อปท.

สำนักงาน
คลังจังหวัด

SR 01 กฎหมายเป็นปัจจุบัน
และสนับสนุนต่อการดำเนินงาน
ของรัฐ

SR 02 กำกับดูแลกฎหมาย
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ES 01 ระบบบูรณาการ
บริหารการเงินการคลัง
ภาครัฐ

ES 02 เครื่องมือการบริหาร
การเงินการคลัง
ให้มีเสถียรภาพ

ES 03 ยกระดับ
ขีดสมรรถนะบุคลากร
ด้านการเงินการคลัง

DC 01 ระบบสารสนเทศ
การบริหารจัดการภายใน

DC 02 สร้างสภาพแวดล้อม
ในการทำงานที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลัง
เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน
การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร
ด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

Smart Regulator : SR

2561 - 2565	2566 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลังภายใต้ - พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลัง พ.ศ. 2561 - พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 - พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ - การเงินการคลัง - บำเหน็จบำนาญ - เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง - ลูกจ้างของส่วนราชการและเงินทำขวัญ - สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจาก การช่วยเหลือราชการ - สวัสดิการและค่าตอบแทน - ความรับผิดชอบทางแพ่ง	SR 01 กฎหมายเป็นปัจจุบันและสนับสนุนต่อการดำเนินงานของรัฐ		
	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ - กำหนดแนวทางให้โครงการก่อสร้าง ที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5 ล้านบาทขึ้นไป ทุกโครงการเข้าร่วมโครงการ CoST
	SR 02 กำกับดูแลกฎหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์		
	- ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการทำสัญญา และการชดใช้เงินกรณีรับทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) - ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - จัดทำคู่มือ เช่น การจ้างออกแบบงานก่อสร้าง การจ้างทำของ การจัดซื้อจัดจ้างงาน IT ฯลฯ - แนวทางการปฏิบัติ e-Shopping/ Framework Agreement - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)	- แนวทางการปฏิบัติการประกวดราคานานาชาติ (International Bidding) - ประเมินผลการใช้งาน New GFMS Thai - ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)	- ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - ทบทวนคู่มือ เช่น การจ้างออกแบบงานก่อสร้าง การจ้างทำของ การจัดซื้อจัดจ้างงาน IT ฯลฯ - การจัดทำข้อมูลทางกฎหมายเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลาง - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

Excellence Service : ES

2561 - 2565	2566 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
- เพิ่มประสิทธิภาพการรับจ่ายเงินภาครัฐทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CGD e-Payment) - Big Data การเงินการคลังภาครัฐ - e-Learning (บุคคลภายนอก) - บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล	ES 01 ระบบบูรณาการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ		
	- พัฒนาระบบ e-Payroll ใหม่ ทั้งระบบ - เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension - เพิ่มประสิทธิภาพ e-Social Welfare ระยะที่ 3 - New GFMS Thai Enhancement Phase 1 - GF-eLAAS - ระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ - ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS - ศูนย์ข้อมูลบุคลากรลูกจ้าง - พัฒนาแอปพลิเคชันการจ่ายเงิน “รัฐจ่าย” - ศูนย์บูรณาการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจการคลังภาครัฐระดับจังหวัดแบบครบวงจร	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-Payroll - เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension - New GFMS Thai Enhancement Phase 2 - ระบบประกวดราคานานาชาติ (International Bidding) - ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS - พัฒนาระบบสารสนเทศการใช้จ่ายเงินภาครัฐและเงินอื่นแบบ Real Time (e-Budgeting + e-GP + GFMS + GFMS-SOE + เงินนอกงบประมาณ) - ศูนย์บูรณาการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจการคลังภาครัฐระดับจังหวัดแบบครบวงจร	- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-Payroll - เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension - ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS - AI จัดซื้อจัดจ้าง - ระบบวิเคราะห์และอนุมัติการผ่อนชำระและจำหน่ายหนี้ - การสืบค้นข้อมูล/ความรู้ด้วยระบบ AI
	ES 02 เครื่องมือการบริหารการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพ		
	- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง - ติดตาม ประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด - ทิมติดตามเร่งรัด - สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice) - การเสริมสร้างศักยภาพการคลังท้องถิ่น - การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง - แพลตฟอร์มนโยบายกระทรวงการคลังสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง - ติดตาม ประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด - ทิมติดตามเร่งรัด - สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice) - การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง - ศูนย์บริการด้านการเบิกจ่ายเงินของ อปท. - แพลตฟอร์มนโยบายกระทรวงการคลังสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง - ติดตาม ประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด - ทิมติดตามเร่งรัด - สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice) - การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง - รายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐตามมาตรฐานสากล (IPSASs) - แพลตฟอร์มนโยบายกระทรวงการคลังสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
ES 03 ยกระดับขีดสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินการคลัง			
	- จัดตั้งศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ - ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพบัญชี/เงินเพิ่ม - สร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง	- พัฒนาศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ - สร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง	- พัฒนาศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ - ทบทวนและพัฒนาสร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

Digital CGD : DC

2561 - 2565	2566 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
- e-learning (บุคคลภายใน) - ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ - HR Quality - Office Care - จัดทำ EA รองรับทุกภารกิจของกรม - Data Center ได้รับรองตามมาตรฐาน DE - พัฒนา AI สนับสนุนงานด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ Hyper-Converged Infrastructure (HCI) - พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	- แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS - ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (e-Performance Appraisal) - พัฒนาระบบ AFMIS ด้านครุภัณฑ์ - จัดทำ Application ระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) - เพิ่มประสิทธิภาพ Big Data และ Data Analytic - ทบทวน EA - ฝึกระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยี - พัฒนา AI มาสนับสนุนการกิจกรรม - ปรับปรุงระบบแผนปฏิบัติการ (e-Plan) - ปรับปรุงระบบงานงบประมาณในระบบ AFMIS - สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบตรวจจ่ายและรายงาน) - จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์	DC 01 ระบบสารสนเทศบริหารจัดการภายใน - แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS - ปรับปรุงบำรุงรักษาระบบ AFMIS ด้านครุภัณฑ์และระบบงานบัญชี - ฝึกระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - พัฒนาระบบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง - ระบบการประเมินผลความพึงพอใจ (Satisfaction Evaluation System) - สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบตรวจจ่ายและรายงาน) - จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์	- แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS - บูรณาการและเชื่อมโยงระบบ AFMIS กับระบบ GFMIS - สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบตรวจจ่ายและรายงาน) - จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์
	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7) - ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง - พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง - สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Parth) - การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) - ต้นแบบองค์กรคุณธรรม - ปรับปรุงอาคารชั้น 3 และ 5/เครื่องปรับอากาศ/ไฟฟ้า/หลังคากันสาด - พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย - เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรอย่างมืออาชีพ - พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญอย่างมีมาตรฐาน	DC 02 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี - พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7) - ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง - พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง - การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) - ต้นแบบองค์กรคุณธรรม - ปรับปรุงอาคารชั้น 1 2 4 6 และ 7/ทาสีภายนอกอาคาร - พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย - สนับสนุนครุภัณฑ์และอุปกรณ์ครบครัน - เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรอย่างมืออาชีพ - พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญอย่างมีมาตรฐาน	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7) - ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง - พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง - การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) - ต้นแบบองค์กรคุณธรรม - บำรุงรักษาอาคาร - พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย - สนับสนุนครุภัณฑ์และอุปกรณ์ครบครัน - เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรอย่างมืออาชีพ - พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญอย่างมีมาตรฐาน

(ร่าง) แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลัง
เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลัง
เพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

