

แผนปฏิบัติการ "โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและสร้างความดูดีในองค์กร (Well@Work)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายละเอียดของกิจกรรม	หมายเหตุ	วันที่จัดทำกิจกรรม			วันที่ประเมินผล			ผู้ดำเนินการ		
			วันที่จัดทำ	วันที่ประเมิน	ผู้ประเมิน	วันที่จัดทำ	วันที่ประเมิน	ผู้ประเมิน	วันที่จัดทำ	วันที่ประเมิน	ผู้ประเมิน
๑	กิจกรรมแผน ๑.๑ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนดให้สื่อสารล่องทั่วบุคลากร ๕ ประการ พ่อเมือง วันนี้ วันนั้น สุจริต จิตอาสา กันทุกๆ ๕ ประการ ได้แก่ ห้องเรียน วิทย์ อุปกรณ์ จิตอาสา กันทุกๆ		แผน	๕	↑	แผน	๕	↑	แผน	๕	↑
	๑.๒ กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความต้องการที่” ให้สื่อสารล่องทั่วบุคลากร ๕ ประการ ได้แก่ ห้องเรียน วิทย์ อุปกรณ์ จิตอาสา กันทุกๆ		หลัก			แผน	๕	↑	แผน	๕	↑
	๑.๓ จัดทำโครงงานและผลงานปฏิบัติงานฯ เสนอผลลัพธ์หัวใจงาน		หลัก			แผน	๕	↑	แผน	๕	↑
	๒ กิจกรรมนิเทศ		หลัก			แผน	๕	↑	แผน	๕	↑
	๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ สังเคราะห์ สนับสนุนให้เกิดความเชิงบวก และความสันติสุข บุคลากรในหน่วยงาน										
	๒.๒ กิจกรรม “เอเล็ก พอดเพย์” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนึกรักภารกิจงานด้วยหัวใจ แห่งบุญ คำนึงถึงความดีให้หลานร่วมชุมชนชุมชนท้องเพียง เช่น การประท้วงหัวใจ สวนครัว ให้น้ำใจลูกเพื่อสอนราษฎรฯ ให้มีความรักเรือน ภารกิจชุมชนที่ครอบคลุมทั่วโลก ทางด้านการเงินในอนาคต การขออภัยลูกค้าเป็นต้น (ดูในกระดาษท่านนายทะเบียน)		แผน	๕	↑	แผน	๕	↑	แผน	๕	↑

ลำดับ	รายละเอียดของแผนผัง	แผนผังแสดงความสัมภาระ							ผู้ดูแลระบบ
		แผนผัง	รายละเอียดแผนผัง	จุดติดต่อ	รายละเอียดจุดติดต่อ	รายละเอียดจุดติดต่อ	รายละเอียดจุดติดต่อ	รายละเอียดจุดติดต่อ	
๑.๑	กิจกรรม “การตั้งต้นและเรียนรู้” (Green Procurement) โดยการตั้งตือ จัดตั้งศูนย์การที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (คุณธรรมด้านรักสิ่งแวดล้อม/ด้าน วันยัง)	แผน	๕	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	บุคลากรทุกคน
๒.๔	กิจกรรม “ห้อง Quality Team : KQT” (โครงการประเมินสร้างพัฒนาภาพ บุคลากรสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น) ดำเนินการในภาคตัดลูก ให้บุคลากรของหน่วยงาน ให้ความรู้ความรอบรู้ ความเข้าใจ แล้วสามารถ ต่อยอดความรู้ด้านกฎหมายการเงินการคลัง การพัสดุ และการควบคุมภายใน ให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ประโยชน์ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และ สร้างความสำเร็จที่ดีให้กับองค์กร รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงให้เด็ก ปีของศึกษา ด้วยการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) (คุณธรรม ด้านรักสิ่งแวดล้อม/ด้านวันยัง)	แผน	๗	แผน	แผน	แผน	แผน	บุคลากรทุกคน	
๒.๕	กิจกรรม “ยุวชนปลูกเมืองใหม่ ตัวหากาเพล็อกตัวรักษา” โดยการ นำบุคลากรสานักงานศูนย์วัฒนธรรมฯ เดินทางต่อไปยัง หนองไทร การสืบสานความรู้ในหมู่บ้านฯ (วันวันนี้)	แผน	๕	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	บุคลากรทุกคน
๓.๑	กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติศาสนบทุกครั้งให้มีความเชื่อสัมฤทธิ์จิต ให้ความตระหนักรู้ และได้รับพัฒนาของภารกิจสืบทอดช่วงชิงต่อตามอัตลักษณ์อย่างไร ๓.๑ หมายเหตุชุดที่ ๑ ความตื่นเต้นกับการปลูกต้น ภารกิจปลูกต้น จัดการลงทุน จัดการภารกิจ คือบั้นทึก ให้บุคลากรหัวหน้าหัวก้าน เผื่อให้ความตระหนักรู้ แล้ว ให้ภูมิปัญญาทั่วโลก เช่น (คุณธรรมด้านสุขภาพ)	แผน	๕	แผน	แผน	แผน	แผน	ผู้บริหารทั่วไป	
๓.๒	กิจกรรม จัดทำงาเนียร์โน้ต หน่วยงานภาครัฐ แหล่งประกอบอาชญากรรม ศักดิ์สิทธิ์และชุมชน ให้บุคลากรหัวหน้าหัวก้าน (คุณธรรมด้านสุขภาพ)	แผน	๓	แผน	แผน	แผน	แผน	กลุ่มงานด้านการ	บุคลากรทุกคน
๔.๑	กิจกรรม “สังสรรค์ความสำราญสักกิจ” และสนับสนุนการให้บริการชุมชน การให้บริการเพื่อสังคม (Excellent Service)	แผน	๕	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	บุคลากรทุกคน
๔.๖	กิจกรรม “Special day for you” เพื่อเป็นเวลารักการและรักษาสุขภาพ กำลังใจของบุคลากรสำนักงานทั่วทั้งประเทศ ให้่องค์กรฯ ออกเดินทางท่องเที่ยว เดิน (คุณธรรมด้านสุขภาพ)	แผน	๕	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	บุคลากรทุกคน
๕.๒	หมายเหตุชุดที่ ๒ หัวหน้าหัวก้าน หน่วยงานภาครัฐ จัดทำงาเนียร์โน้ต ในการพัฒนาคุณภาพทางวิชาชีพ ๒.๒ ๒๕๕๘ บริการของศูนย์งานศึกษา จัดทำงาเนียร์โน้ต เพื่อเป็นแนวทางในการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อช่วย ในการสอนและสนับสนุนกิจกรรมครุภารกิจที่มีอยู่ในหน่วยงาน ให้อ่าน (คุณธรรมด้านพัฒนาศักยภาพ)	แผน	๕	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	กลุ่มงานด้านวิชาการ

ลำดับ รายการ	รายละเอียดของ กิจกรรม	หมายเหตุ	ข้อมูลดำเนินงาน			ผลลัพธ์			ผู้รับผิดชอบ
			วันที่	จำนวน	หน่วย	วันที่	จำนวน	หน่วย	
๔.๓	เผยแพร่เชิงทางอิเล็กทรอนิกส์หรือเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการสัมมนาสัมมนาทางด้านบูรณา พัฒนาและชี้แจงให้ทราบถึงภาระทางด้านบูรณาพัฒนาของบูรณาพัฒนา (คุณธรรมตามที่ได้มีการตั้งข้อหา)	แผน	๕						กลุ่มงานวิชาการ
๔.๔	จัดทำเอกสารพัฒนาประชาสัมพันธ์โดยภาพรวมซึ่งอาจขอรับบริการที่มีภาระ ให้เบื้องต้นของสำนักงานคือสังฆพัฒนาครุภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (คุณธรรมสิ่งปฏิรักษ์/ต้านจิตอาสา)	ผลลัพธ์							กลุ่มงานวิชาการ
๔.๕	กิจกรรม “Hokkod CSR” เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันในการบำบัดผู้ ติดยาเสพติด หรือ จิตอาสา หรือร่วมบริจาคพ่อคราฟต์ โดยรวมกันทั้งห้าห้อง ห้องพัฒนา ที่อยู่ข้าง เบื้องถูกใจ และห้องพัฒนาในกระบวนการบำบัดผู้ติดยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับส่วนที่อยู่ห้องพัฒนา แล้วมีความสำเร็จ (คุณธรรม ต้านจิตอาสา)	แผน	๕						บุคลากรบุคคล
	กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนการและถือความตั้งใจรักษาดูแล ศาสนา พระพุทธศาสนา และสืบสานประดิรคุณ	ผลลัพธ์							
๔.๖	กิจกรรม เทศกาลสงกรานต์ รังสรรค์และจัดทำไทย แหล่งความท่องเที่ยวชั้นนำ ห้องรวมบูรณา พัฒนาเพื่อความเป็นอย่างพิเศษเจ้าถูโฉน เจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสุดารักษ์ นราธิวัฒน์ ราษฎร์ กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ทรงมีสิริราช มหาราชวรวิหาร ให้พรหลายแห่งอกราช ประทุมคุณธรรมด้วยกัน	แผน	๕						บุคลากรบุคคล
๔.๗	กิจกรรมที่แสดงถึงความตั้งใจรักษาดูแล ผู้暮年และบุตร (ศูนย์รวมด้านกันตัญญู)	ผลลัพธ์							บุคลากรบุคคล
๗	การรายงานผล รายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติงานและบุคลากรตามสัดส่วน	แผน	๕						กลุ่มงานวิชาการ
	รวม	แผน	๑๐๐						

* หมายเหตุ : อาจเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินการตามที่ทางคณะกรรมการที่ดูแลโครงการพิจารณาและประเมินความเหมาะสม แต่ให้ดำเนินการตามที่ดูแลโครงการพิจารณาได้โดยทันที ไม่ต้องรอการพิจารณาอีกครั้งซึ่งเป็นการลดเวลาดำเนินการที่สำคัญ