



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรมกรมบัญชีกลาง โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/ ๗๕๕

วันที่ ๗๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินการดำเนินการของกรมบัญชีกลางตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต และคลังจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี โดยให้มีการประเมินตนเองซึ่งเป็นการประเมินจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการประเมินโดยผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรมกรมบัญชีกลางขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการดำเนินการของกรมบัญชีกลางตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และกำกับดูแลบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว) เข้าร่วมตอบแบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ และแบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ตามเอกสารแนบ ๑

๒. ประชาสัมพันธ์และขอความอนุเคราะห์จากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน (ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ) เข้าร่วมตอบแบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ อย่างน้อย ๕ คน ตามเอกสารแนบ ๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และรายงานผลให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

(นายกุลเศษฐ์ ลิ้มปิยากร)

รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมบัญชีกลาง

ขั้นตอนการตอบแบบสอบถามตามมาตรฐานทางจริยธรรม

บุคลากรกรมบัญชีกลาง (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว) จะต้องเข้าร่วมตอบแบบสอบถามตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทาง URL หรือ QR Code ที่กำหนด จำนวน 2 แบบ ได้แก่

1. แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
2. แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 เข้าสู่แบบประเมินผ่านทาง <https://ethicsreport.ocsc.go.th/main/openAccess> หรือ <https://shorturl.asia/UrXQ5> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



ขั้นตอนที่ 2 เลือกแบบสอบถาม

A screenshot of a web application interface for selecting a questionnaire. The interface has a header with a logo and text in Thai. The main content area contains two sections. The first section is titled 'แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน' (Questionnaire for government officials in the agency) and contains two buttons: 'การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ' (Ethics maintenance mechanism in government agency) and 'การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ' (Use of ethics standards in government agency). The second section is titled 'แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการในหน่วยงาน' (Questionnaire for service recipients in the agency) and contains one button: 'การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ' (Having and using ethics standards of government agency). The interface is clean with a light gray background and dark text.

แบบสอบถามที่ 1 : การมีกลไกการรักษจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

รูปที่ 1

[illegible]

ประเภทหน่วยงาน เลือกราชการ

สังกัด เลือก กระทรวงการคลัง

หน่วยรายงานข้อมูล เลือ ก กรมบัญชีกลาง

รูปที่ 2

[illegible]

(1) ข้อมูลส่วนบุคคล

1) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ระบุประเภทและระดับ

ตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น

- ข้าราชการ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ นิติกร
- ลูกจ้างประจำ พนักงานธุรการ ส4
- ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากร

รูปที่ 3

กระทรวงศึกษาธิการ

กรมส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานคร - ๑๐๐๐๐

ใบแจ้งการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
		งบ (ล้านบาท)	งบ (ล้านบาท)
๑.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๒.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๓.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๔.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๕.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๖.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๗.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๘.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๙.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐
๑๐.	โครงการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐	๑๐

(2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน

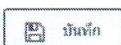
ประเมินการดำเนินการของกรมบัญชีกลาง

โปรดเลือกคำตอบในช่องการดำเนินการแต่ละข้อคำถาม จำนวน 10 ข้อ

$z_1 = 1$ คะแนน

ไม้ = 0 คะแนน

เมื่อตอบครบจำนวน 10 ข้อ กด



แบบสอบถามที่ 2 : การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

รูปที่ 1

แบบสอบถามการใช้อำนาจราชการจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ : _____

ตำแหน่ง : _____

หน่วยงาน : _____

ข้อ ๑) ข้อใดคือความหมายของจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

๑) หน้าที่ของข้าราชการ ๒) หน้าที่ของพลเมือง ๓) หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔) หน้าที่ของประชาชน

๑) ๒) ๓) ๔)

ข้อ ๒) ข้อใดคือความหมายของจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

๑) หน้าที่ของข้าราชการ ๒) หน้าที่ของพลเมือง ๓) หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔) หน้าที่ของประชาชน

๑) ๒) ๓) ๔)

ประเภทหน่วยงาน เลือก ส่วนราชการ
สังกัด เลือก กระทรวงการคลัง
หน่วยรายงานข้อมูล เลือก กรมบัญชีกลาง

รูปที่ 2

ข้อ ๑) ข้อใดคือความหมายของจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

๑) หน้าที่ของข้าราชการ ๒) หน้าที่ของพลเมือง ๓) หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔) หน้าที่ของประชาชน

๑) ๒) ๓) ๔)

- (1) ข้อมูลส่วนบุคคล ตำแหน่งงาน
- 1) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น
- ข้าราชการ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
 - พนักงานราชการ นิติกร
 - ลูกจ้างประจำ พนักงานธุรการ ส4
 - ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากร
- และเลือกกรอกข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

รูปที่ 3

ข้อ ๒) ข้อใดคือความหมายของจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

๑) หน้าที่ของข้าราชการ ๒) หน้าที่ของพลเมือง ๓) หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔) หน้าที่ของประชาชน

๑) ๒) ๓) ๔)

(2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีบทบาทการขับเคลื่อน

มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
ประเมินการดำเนินการของกรมบัญชีกลาง

โปรดเลือกคำตอบในช่องการดำเนินการแต่ละข้อคำถาม จำนวน 21 ข้อ

มากที่สุด = 4 คะแนน

มาก = 3 คะแนน

น้อย = 2 คะแนน

น้อยที่สุด = 0 คะแนน

เมื่อตอบครบจำนวน 21 ข้อ กด

บันทึก

ขั้นตอนการตอบแบบสอบถามตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียภายนอกของกรมบัญชีกลาง สามารถเข้าร่วมตอบแบบสอบถามตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทาง URL หรือ QR Code ที่กำหนด จำนวน 1 แบบ ได้แก่ การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 เข้าสู่แบบประเมินผ่านทาง <https://ethicsreport.ocsc.go.th/main/openAccess> หรือ <https://shorturl.asia/UrxQ5> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



ขั้นตอนที่ 2 เลือกแบบสอบถาม

ส่วนตอบ ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน Open Access

แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

การถือโอกาสการรักษารับธรรมในหน่วยงานของรัฐ

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการในหน่วยงาน

การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประเมินการดำเนินการของกรมบัญชีกลาง

รูปที่ 1

แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

ประเภทหน่วยงาน *

 สังกัด *

 หน่วยราชการข้อมูล *

ประเภทหน่วยงาน เลือก ส่วนราชการ
 สังกัด เลือก กระทรวงการคลัง
 หน่วยราชการข้อมูล เลือก กรมบัญชีกลาง

รูปที่ 2

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ *

 อายุ *

 ตำแหน่ง *

 หน่วยงาน *

 หมายเหตุ *

(1) ข้อมูลส่วนบุคคล
 เลือกกรอกข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

รูปที่ 3

ส่วนที่ ๓ การประเมินการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรม

โปรดเลือกคำตอบในช่องการดำเนินการแต่ละข้อคำถาม จำนวน 5 ข้อ

มากที่สุด = 4 คะแนน
 มาก = 3 คะแนน
 น้อย = 2 คะแนน
 น้อยที่สุด = 1 คะแนน

(2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรม
 ของหน่วยงาน

โปรดเลือกคำตอบในช่องการดำเนินการแต่ละข้อคำถาม
 จำนวน 5 ข้อ

มากที่สุด = 4 คะแนน
 มาก = 3 คะแนน
 น้อย = 2 คะแนน
 น้อยที่สุด = 1 คะแนน

รูปที่ 4

ส่วนที่ ๔ การประเมินการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรม

โปรดเลือกคำตอบในช่องการดำเนินการแต่ละข้อคำถาม จำนวน 5 ข้อ

มากที่สุด = 4 คะแนน
 มาก = 3 คะแนน
 น้อย = 2 คะแนน
 น้อยที่สุด = 1 คะแนน

(3) ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลต่อเนื่องจากการมีมาตรฐาน
 ทางจริยธรรมของหน่วยงาน

โปรดเลือกคำตอบในช่องการดำเนินการแต่ละข้อคำถาม
 จำนวน 5 ข้อ

มากที่สุด = 4 คะแนน
 มาก = 3 คะแนน
 น้อย = 2 คะแนน
 น้อยที่สุด = 1 คะแนน

เมื่อตอบครบจำนวน 10 ข้อ กด

