

โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความสุขในองค์กร (Well@Work)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้แผนแม่บทฯ เป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ สร้างความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ทำให้ประเทศไทยและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ทั้งนี้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัด ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม นำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบกับกระทรวงการคลังมีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงการคลังคุณธรรม และได้ประกาศคุณธรรมอัตลักษณ์กระทรวงการคลัง “MOF HATS” ได้แก่ ซื่อสัตย์ (Honesty) รับผิดชอบ (Accountability) สามัคคี (Teamwork) มีจิตบริการ (Service mind) และกรมบัญชีกลางในฐานะหน่วยงานสังกัดกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการโครงการขับเคลื่อนกรมบัญชีกลางคุณธรรม ภายใต้นโยบายกระทรวงการคลังคุณธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการกำหนดคุณธรรมหลัก ๓ ประการ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ได้แก่ ซื่อสัตย์ (Honesty - H) รับผิดชอบ (Accountability - A) และ สามัคคี (Teamwork - T)

เพื่อให้การขับเคลื่อนกรมบัญชีกลางคุณธรรม ภายใต้นโยบายกระทรวงการคลังคุณธรรม เป็นรูปธรรม สามารถปรับใช้กับการดำเนินงานในองค์กรได้อย่างแท้จริง นำไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม และ สังคมคุณธรรม สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำ โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความสุขในองค์กร (Well@Work)” เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ ทำงานอย่างมีความสุข สร้างสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างสังคมไทยให้เกิดการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดสังคมคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นที่ตั้ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและยกย่องผู้ที่แสดงความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน กระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงานให้ตรงเวลา และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อสนับสนุนการให้บริการของหน่วยงานมุ่งสู่การให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service)

/๓.กลุ่มเป้าหมาย...

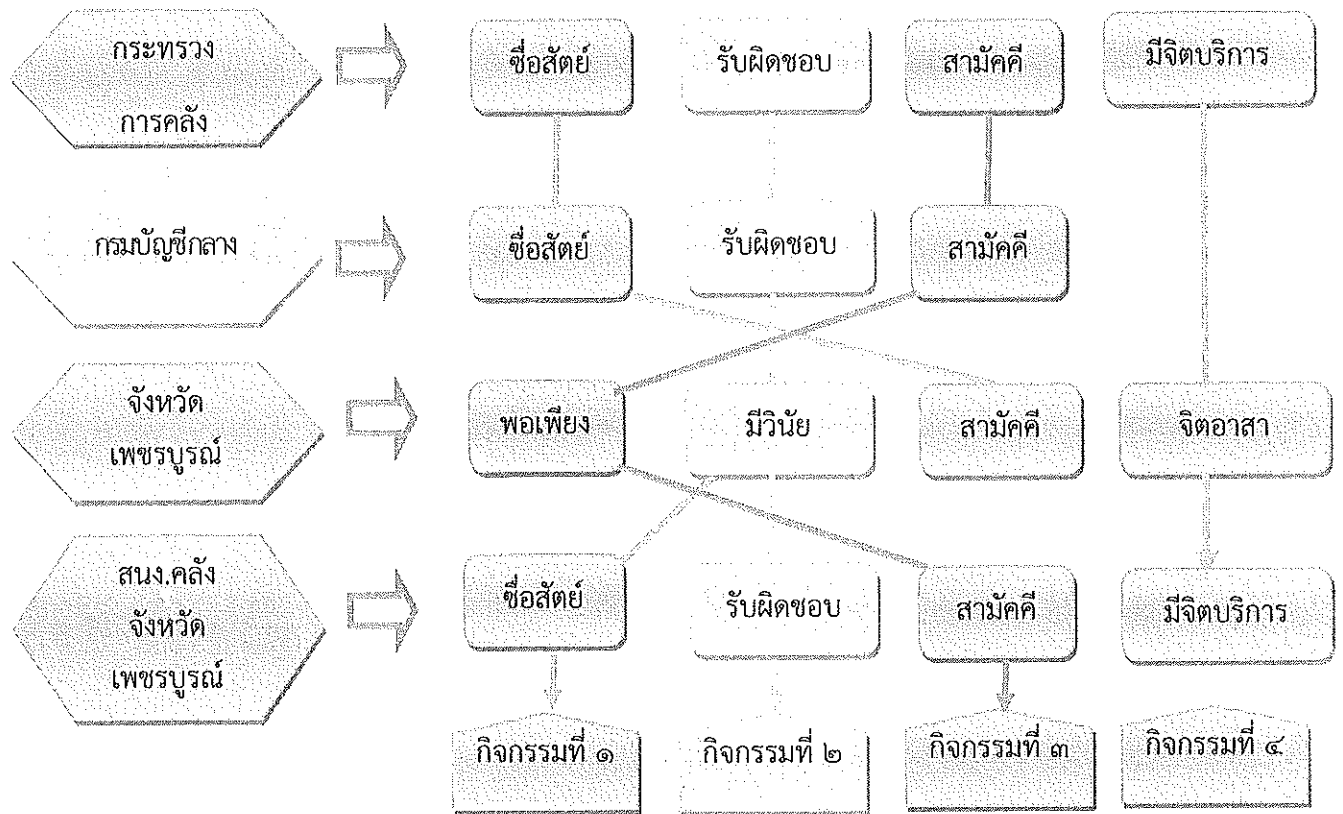
๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ / รูปแบบ / สถานที่

แผนผังความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของอัตลักษณ์/องค์กรคุณธรรม

สู่โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”



รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยจิตบริการ มีวินัยในการปฏิบัติงาน

๑.๑ ร่วมกิจกรรมและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน การปราบปราม และการลงโทษจากการทุจริต คอรัปชั่น ให้บุคลากรรับทราบทั่วกัน เพื่อเกิดความตระหนักรู้ และรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีวินัย และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดทำรายงานประจำเดือน ประจำไตรมาส โดยกำหนดให้จัดส่งรายงานไม่เกินห้วงระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงการให้บริการให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้รับบริการ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ขอรับสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๒ การยกย่องบุคลากรมีวินัย และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างสวัสดิการให้กับบุคลากรสำนักงานเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๑ กิจกรรม “Gifts Good morning” สร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงานให้ตรงเวลา และเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการมอบของรางวัลให้บุคลากรที่มาปฏิบัติงานตรงเวลาของสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ตามสถิติการลงเวลาปฏิบัติงาน งานของบุคลากรจัดเรียงลำดับผู้ที่มาปฏิบัติงานก่อน ๒ ลำดับแรกของไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รางวัลต่อไตรมาส

๒.๒ กิจกรรม “Special day for you” เพื่อเป็นสวัสดิการและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเกิด

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความพอเพียง และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๑ กิจกรรม “ลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด ๓R” คือ Reduce Reuse Recycle เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย และมีจิตสำนึกในการลดโลกร้อน เสริมสร้างสุขอนามัยที่ดีของบุคลากร และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แก่ Reduce ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวัน เช่น ใช้ถุงผ้าเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก หรือหลีกเลี่ยงใช้วัสดุสิ้นเปลืองแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง การใช้งาน QR Code ในการทำแบบสำรวจ/แบบสอบถาม/การรวบรวมรายงานผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) Reuse ได้แก่ การนำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวมาใช้ใหม่ตามความเหมาะสม Recycle ได้แก่ การนำกลับมาใช้ใหม่ นำขยะอินทรีย์กลับมาใช้ประโยชน์ด้วยการจัดทำถังขยะเปียก เป็นต้น

๓.๒ กิจกรรม “Klang CSR” เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ หรือ จิตอาสา หรือร่วมบริจาคเพื่อการกุศล โดยร่วมกับจังหวัดหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึก ในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ มีจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความสามัคคี

๓.๓ กิจกรรม “การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว” (Green Procurement) โดยการจัดซื้อจัดจ้าง สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓.๔ กิจกรรม “Klang พอเพียง” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การปลูกพืชผักสวนครัว ไร่บรีโกลเพื่อลดรายจ่าย ในครัวเรือน การรู้จักเก็บออมเพื่อความมั่นคงทางการเงินในอนาคต เป็นต้น

๓.๕ กิจกรรม “Quality Team : QT” โดยการเสริมสร้างความรู้ด้านการเงินการคลังให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญ และสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านกฎหมายการเงิน การคลัง การพัสดุ และการควบคุมภายใน ให้แก่บุคลากรภายนอกได้อย่างถูกต้อง สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ผู้รับบริการ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร ด้วยการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

๓.๖ กิจกรรม “FASHION ผ้าไทย FASHION โลก” โดยการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดเพชรบูรณ์ แต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อเป็นการสืบสานความเป็นไทย และยกระดับผ้าไทยท้องถิ่นให้ เป็นที่รู้จักระดับโลก

กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุนการให้บริการมุ่งสู่การให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service)

๔.๑ จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้บุคลากร สำนักงานของสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐานในการให้บริการของ หน่วยงาน

๔.๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ บริการของสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นแนวทางให้ ผู้รับบริการสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและไม่สับสนเกิดความคล่องตัว และปรับลดขั้นตอนที่ยุ่งยากให้ ง่ายขึ้น

/๔.๓ รวบรวม...

๔.๓ รวบรวมความต้องการของผู้รับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ได้รับความคิดเห็น การสอบถาม พุดคุย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง และพัฒนางานบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. เงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

เบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายจากเงินสวัสดิการสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในวงเงินจำนวน ๑๓,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์

๘. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการวัดจากการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติที่กำหนดไว้ในแต่ละกิจกรรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๙.๒ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยความมีวินัย ตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบในหน้าที่

๙.๓ บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความตระหนักรู้ในการรักษาสิ่งแวดล้อม ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๔ สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบูรณ์มีการให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service)

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสาคร จอกน้อย)

นักวิชาการคลังชำนาญการ

วันที่...๑๖.... ธันวาคม.... ๒๕๖๕...

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(นางสาวกัญญ์วิริศดา คำคม)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

วันที่...๑๖.... ธันวาคม...๒๕๖๕.....

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางรุ่งลาวัลย์ ขวนเกิดลาภ)

คลังจังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่...๑๖.... ธันวาคม...๒๕๖๕.....

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความสุขในองค์กร (Well@Work)

หน่วย : บาท

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	จำนวน/คน	อัตรา/คน	รวมเป็นเงิน
กิจกรรมที่ ๑	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กิจกรรมที่ ๒	ค่าของรางวัล ค่าของขวัญวันเกิด	- -	๒ คน/ไตรมาส ๑๗ คน	๒๐๐.- บาท ๕๐๐.- บาท	๑,๖๐๐.- ๘,๕๐๐.-
กิจกรรมที่ ๓	ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับ ประกอบกิจกรรมฯ	๒,๐๐๐	-	-	๒,๙๐๐.-
กิจกรรมที่ ๔	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-
	รวมเป็นเงิน (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)				๑๓,๐๐๐.-

หมายเหตุ รายการค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการภายในวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ