

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในส่วนราชการ
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างรากฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในชั้นแข็ง ยั่งยืน

ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมบัญชีกลาง ได้ยึดถือหลักคำสอนของศาสนา ค่านิยม วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นรากฐานการมีคุณธรรมภายในจิตใจ และการประพฤติตนดีงามเหมาะสม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.-มิ.ย. 66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. แผนงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมบัญชีกลาง	เพื่อกำหนดแนวทางการประพฤติและการครองตนของบุคลากรกรมบัญชีกลางที่ดีงาม เหมาะสม สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม	มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมบัญชีกลางและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : มี/ไม่มี การดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ		←	→		กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2. โครงการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เยาวชนรุ่นใหม่ เป็นต้น มีจิตสำนึกเคารพเทิดทูน ปกป้อง ห่วงแหน ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานเลขาธิการกรม
3. โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและขัดเกลาให้บุคลากรคิดดี ประพฤติปฏิบัติ ใช้หลักธรรมและปรัชญาในการทำงานและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	จำนวนครั้งของการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ครั้ง	28,800			←	→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.-มิ.ย. 66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
4. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 24 ครั้งต่อปี หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
5. แผนงานการพัฒนากรมบัญชีกลาง คุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้กรมบัญชีกลาง เป็นองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	ระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ผู้บริหาร และบุคลากรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร)	ไม่ใช้ งบประมาณ		←		→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบและอย่างต่อเนื่อง

ให้การบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความชัดเจน เป็นระบบ และสามารถขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.-มิ.ย. 66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. แผนงานการมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยผู้บริหารระดับสูง	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและให้ความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดีทั้งด้านกาย วาจา และใจ	จำนวนครั้งที่ผู้บริหารมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมในพิธีเปิดงาน หรือการประชุม หรือการบรรยาย หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ สำนักงานเลขาธิการกรม
2. แผนงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	เพื่อติดตาม ประเมินผล และนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมและรักษาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรมบัญชีกลาง	มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี รายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมกรมบัญชีกลาง หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
3. แผนงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	มีการจัดทำแนวทาง/แผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับปีงบประมาณถัดไป หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : มี/ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.-มิ.ย. 66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
4. แผนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อประเมินผลการบริหารจัดการ ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสการเกิดทุจริตในหน่วยงานทุกรูปแบบ	ระดับคะแนนตามผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ร้อยละ 85 ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
5. แผนงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมบัญชีกลาง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส	ผลสำเร็จตามขั้นตอน ดังนี้ ขั้นตอนที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุด ขั้นตอนที่ 2 การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขั้นตอนที่ 3 การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ผลสำเร็จ การดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.-มิ.ย. 66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
6. แผนงานการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น	ผลสำเร็จของการนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ผลสำเร็จของการดำเนินการอย่างน้อย 1 กระบวนการ		←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 2 การยกย่องส่งเสริมบุคลากรผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี

สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีความประพฤติดี ให้มีความภาคภูมิใจในตนเองและยึดมั่น รักษาคุณงามความดีของตน รวมถึงเพื่อให้บุคลากรอื่นได้ถือเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.-มิ.ย. 66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีของกรมบัญชีกลาง	เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีความตั้งใจทุ่มเทในการทำงาน ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติดีอันเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในองค์กรเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ผลสำเร็จตามขั้นตอน ดังนี้ ขั้นตอนที่ 1 จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางการคัดเลือก ขั้นตอนที่ 2 แจ้งให้หน่วยงานส่งรายชื่อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการคัดเลือก ขั้นตอนที่ 4 แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าภาพ เกณฑ์การประเมิน : ผลสำเร็จการดำเนินการ						กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2. การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอรายชื่อผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน	ผลสำเร็จตามขั้นตอน ดังนี้ ขั้นตอนที่ 1 จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางการคัดเลือก ขั้นตอนที่ 2 แจ้งให้หน่วยงานส่งรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการคัดเลือก ขั้นตอนที่ 4 แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้หน่วยงานเจ้าภาพ เกณฑ์การประเมิน : ผลสำเร็จการดำเนินการ						กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมบัญชีกลางได้เป็นเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.-มิ.ย. 66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. โครงการบัญชีกลางเพื่อสาธารณประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ หรือจิตอาสา หรือร่วมบริจาคเพื่อสาธารณกุศล ได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์หรือจิตอาสา หรือร่วมบริจาค อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี หน่วยนับ/เกณฑ์การประเมิน : ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานคลังเขต สำนักงานคลังจังหวัด