



ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว ๗๓๕๕

ศาลากลางจังหวัดพะเยา

ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา/ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพะเยาทุกส่วนราชการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. กรอบระยะเวลาการดำเนินการฯ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
๖. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (โควตากลาง) จำนวน ๑ ชุด
๗. คู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๘. แบบสรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน/
ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำฯ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) และกระทรวงการคลังกำหนด
ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ รอบการประเมินตามปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา/ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและ
การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา รอบการประเมิน
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบ
ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และกระทรวงการคลังกำหนด จังหวัดพะเยา จึงให้ส่วนราชการ
ดำเนินการ ดังนี้

/๑. กลุ่มข้าราชการ ...

๑. กลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๑ ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๑.๒ ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑.๓ จัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ) ของข้าราชการแต่ละรายในสังกัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๔ บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามกรอบวงเงินที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา จัดสรรให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยนำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามข้อ ๑.๓ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แล้วเสร็จภายในวันจันทร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๕ จัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ - ๖ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันจันทร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

๒. กลุ่มลูกจ้างประจำ

๒.๑ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด (ถ้ามี) ตามคู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยใช้แบบประเมินตามที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนด (ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓) หรือแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ต้นสังกัดกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๒.๒ จัดทำแบบสรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน/ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัด (ถ้ามี) รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘ ส่งให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันจันทร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๘ ได้ที่ www.phayao.go.th/ มุมส่วนราชการ/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกรอบระยะเวลาโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์ฤทธิ์ สลักคำ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๔-๕๕๘๘
โทรสาร ๐-๕๔๔๔-๕๕๘๘