



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหาร บวร และแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๘๘๒๑

ที่ คค ๐๔๐๕.๓/ว ๕๐๙ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส

เรียน รอว., รอก., รอบ., ตรข., ผอ.สำนักงานทุกสำนัก, ผสพ. ๑ - ๕, ผอ.กองทุกกอง, ผศท., ลนภ., ผภณ., ผพร. และขนส่งจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมการขนส่งทางบกจะดำเนินการประเมินในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตามประกาศคณะกรรมการประเมินในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส คณะที่ ๓ ฉบับลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กองการเจ้าหน้าที่ขอให้ผู้มีคุณสมบัติตามประกาศข้างต้นที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ยื่นแบบประเมินบุคคลในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) โดยส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑) ยื่นด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการขนส่งทางบก เฉพาะวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันลงรับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ ภายในวันและเวลาราชการที่เปิดรับสมัคร

๒) ส่งแบบประเมินบุคคลทางไปรษณีย์ภายในวันที่เปิดรับสมัคร โดยจะถือวันลงรับของไปรษณีย์เป็นสำคัญ (ให้จัดส่งไปรษณีย์ด่วนพิเศษ EMS) และกรอกข้อมูลยืนยันการสมัครที่ <https://1th.me/FhDen> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ เพื่อกองการเจ้าหน้าที่จะได้ติดตามใบสมัครจากระบบของไปรษณีย์ต่อไป

๒. คณะกรรมการประเมินฯ จะดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนการประเมินบุคคลรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และจะเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินตามตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่ออธิบดีกรมการขนส่งทางบกเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกันด้วย



(นางสุณี เหลืองศิริวัฒนา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนน ให้มีคุณภาพและปลอดภัย”



ประกาศคณะกรรมการประเมินในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส
คณะที่ ๓ ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส

ด้วยกรมการขนส่งทางบกจะดำเนินการประเมินในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตามประกาศกรมการขนส่งทางบก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการประเมินในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (คณะที่ ๓) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๘ ตำแหน่งหัวหน้างาน (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
งานสถานตรวจสอบสภาพรถ ๑ ส่วนสถานตรวจสอบสภาพรถ สำนักวิศวกรรมยานยนต์
- ๑.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๒๒ ตำแหน่งหัวหน้างาน (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
งานสถานตรวจสอบสภาพรถ ๒ ส่วนสถานตรวจสอบสภาพรถ สำนักวิศวกรรมยานยนต์
- ๑.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๒๙ ตำแหน่งหัวหน้างาน (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
งานเครื่องตรวจสอบสภาพรถ ส่วนมาตรฐานการตรวจสอบสภาพรถ สำนักวิศวกรรมยานยนต์
- ๑.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๔๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดกระบี่
- ๑.๕ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๖๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๑.๖ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๖๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดนครสวรรค์
- ๑.๗ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๓๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดปราจีนบุรี
- ๑.๘ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๔๗ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดมหาสารคาม
- ๑.๙ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๐๘ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดเลย
- ๑.๑๐ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๔๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดลำปาง

- ๑.๑๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๙๙ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน
- ๑.๑๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี
- ๑.๑๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๐๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย
- ๑.๑๔ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๙๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์
- ๑.๑๕ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส)
ฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ สำนักงานขนส่งจังหวัดสระแก้ว

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

- ๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด
- ๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- ๒.๓ ปฏิบัติงานช่างตรวจสอบสภาพรถมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การรับสมัครสอบ

ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ กำหนดรับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ยื่นแบบประเมินบุคคล ในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้)) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) โดย

๑) ยื่นด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการขนส่งทางบก เฉพาะวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันลงรับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ ภายในวันและเวลาราชการที่เปิดรับสมัคร หรือ

๒) ส่งแบบประเมินบุคคลทางไปรษณีย์ภายในวันที่เปิดรับสมัคร โดยจะถือวันลงรับของไปรษณีย์เป็นสำคัญ (ควรจัดส่งไปรษณีย์ด่วนพิเศษ EMS)

๔. วิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินจะพิจารณาประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศกรมการขนส่งทางบก เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ฉบับลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ องค์กรประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๔.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก

- (๑) ประวัติการศึกษา
- (๒) ประวัติการรับราชการ
- (๓) ประวัติทางวินัย
- (๔) ผลการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

พิจารณาจากการทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานตรวจสอบสภาพรถ งานซ่อมบำรุงเครื่องมือตรวจสอบสภาพรถ งานศูนย์ควบคุมระบบตรวจสอบสภาพรถ (Vehicle Inspection Control Center : VICC) ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (รถยนต์ไฟฟ้า) และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยวิธีการสอบข้อเขียน

๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรืองานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หรือแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถระดับอาวุโส จากแบบประเมินบุคคลประกอบการสอบสัมภาษณ์

๔.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน (นายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถ ๖
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญงาน (นับรวมถึงการดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) เฉพาะสายงานช่างตรวจสอบสภาพรถ
- (๔) ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง ประสบการณ์ในการทำงาน ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ

๕. ขั้นตอนการประเมิน

คณะกรรมการประเมินในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส คณะที่ ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล วิธีการประเมินบุคคล และกำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมิน และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://apps.dlt.go.th/hr> และถือเป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลที่ต้องตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล วิธีการประเมินบุคคล และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินบุคคลตามประกาศต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส คณะที่ ๓ จะดำเนินการประเมินโดยพิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบตามข้อ ๔ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนการประเมินบุคคลรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และจะเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่ออธิบดีกรมการขนส่งทางบกเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเสกสม อัครพันธุ์)

รองอธิบดี (ฝ่ายปฏิบัติการ)

ประธานคณะกรรมการประเมิน

ในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส คณะที่ ๓

แบบประเมินบุคคล

ในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

- ชื่อ - สกุล
- ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง
หน่วยงาน

- ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในตำแหน่ง ดังนี้

(ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตำแหน่งที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก) ** สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ตำแหน่ง

เลือก	เลขที่	ตำแหน่ง	สังกัด
	1518	หัวหน้างาน	สำนักวิศวกรรมยานยนต์ ส่วนสถานตรวจสภาพรถ งานสถานตรวจสภาพรถ 1
	1522	หัวหน้างาน	สำนักวิศวกรรมยานยนต์ ส่วนสถานตรวจสภาพรถ งานสถานตรวจสภาพรถ 2
	1529	หัวหน้างาน	สำนักวิศวกรรมยานยนต์ ส่วนมาตรฐานการตรวจสภาพรถ งานเครื่องตรวจสภาพรถ
	1643	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดกระบี่ ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	1664	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดกาฬสินธุ์ ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	2465	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดนครสวรรค์ ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	2736	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดปราจีนบุรี ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	3147	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดมหาสารคาม ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	3408	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดเลย ฝ่ายตรวจสภาพรถ

เลือก	เลขที่	ตำแหน่ง	สังกัด
	3446	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดลำปาง ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	3499	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	3536	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดลพบุรี ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	3904	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุโขทัย ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	3991	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์ ฝ่ายตรวจสภาพรถ
	4026	หัวหน้าฝ่าย	สำนักงานขนส่งจังหวัดสระแก้ว ฝ่ายตรวจสภาพรถ

4. วันที่บรรจุ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
5. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานเมื่อระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันปิดรับสมัคร)
6. วุฒิทางการศึกษา (ระบุให้ครบทุกวุฒิการศึกษา)

ระดับการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา	สาขาวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ	ประเทศ
ปวช.					
ปวส.					
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาอื่นที่สำคัญ					

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

8. ประวัติทางวินัย

กรณีความผิด	ประเภทโทษทางวินัย	ฐานความผิด

9. ผลการปฏิบัติราชการ (เลื่อนเงินเดือน) ย้อนหลัง 4 รอบการประเมิน

รอบที่	รอบการประเมิน	ระดับผลการประเมิน (ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ หรือต้องปรับปรุง)
1	เม.ย. 66	
2	ต.ค. 65	
3	เม.ย. 65	
4	ต.ค. 64	

10. รางวัลด้านการบริการ หรืออื่น ๆ ที่สำคัญ มีความโดดเด่น หรือได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงาน	สถาบัน/ผู้มอบ

หมายเหตุ : หากได้รับรางวัลระดับกรม /หน่วยงาน โปรดระบุว่าท่านมีส่วนร่วมที่ทำให้ได้รับรางวัลนั้นอย่างไร

11. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน เฉพาะสายงานช่างตรวจสอบสภาพรถ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

☐

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน (นายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน)
รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

☐

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถ 6
รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

☐

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชำนาญงาน (นับรวมถึงการดำรงตำแหน่งระดับ 5 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) เฉพาะสายงานช่างตรวจสอบสภาพรถ รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
โดยมีรายละเอียด ดังนี้ (เรียงจากปัจจุบันลงไป)

ระหว่างวันที่	รวมระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน

12. ผลงานหรืองานที่สำคัญ หรือการแก้ไขปัญหาในงาน ที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หรือแสดงให้เห็นว่า เป็นผู้มีรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน (ระดับอาวุโส) จำนวน เรื่อง (จำเป็นต้องระบุ อย่างน้อย 2 เรื่อง และเป็นผลงานในช่วงการดำรงตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถ ข้าราชการและย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี) (เรื่องละอย่างน้อย 1 หน้ากระดาษ A4 แต่ไม่เกิน 2 หน้า)

1) เรื่องที่ ชื่อผลงาน/งานสำคัญ.....

2) ช่วงเวลาดำเนินการ.....

3) สรุปสาระสำคัญของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อน และการแก้ไขปัญหาในงาน

4) ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ

13. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ย้อนหลัง 3 ปี จำนวน ...เรื่อง (จำเป็นต้องระบุ)

(อาทิเช่น การปฏิบัติงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากหน้าที่ประจำ ซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ/หน่วยงาน/ประชาชน/ประเทศ) เนื้อหาเรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

1) เรื่องที่ ... ชื่องานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

2) ช่วงเวลาดำเนินการ.....

3) สรุปสาระสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้นี้
เป็นความจริงและถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)
...../...../.....

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/ขนส่งจังหวัด)
...../...../.....