



บันทึกข้อความ

กองบริหารงาน

รับที่ 604

วันที่ 8 / 10 / 65

16.38 น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๗๓๐๗

ที่ ๐๑.๓ / ๑๕๖

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

กลุ่มบริการและเผยแพร่ข้อมูล

รับที่ 410 เวลา.....น.

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

วันที่ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๕

เรียน ทน.ผตท. ผอ.ศูนย์/กอง และผอ.กลุ่มขึ้นตรง ผสช.

ด้วยขณะนี้ใกล้จะถึงกำหนดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) แล้ว ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และรวดเร็ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการดังนี้

การขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑. การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน

๒. ประกาศสำนักงานสถิติแห่งชาติ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่กินไว้ เพื่อการบริหารให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน

๓. แยกวงเงินที่ใช้ในการคำนวณออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มประเภทบริหาร กลุ่มประเภทอำนาจการ กลุ่มประเภทวิชาการและกลุ่มประเภททั่วไป

๔. ผู้ได้รับการพิจารณาสามารถเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒ / ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔

๕. การเลื่อนเงินเดือนห้ามหารเฉลี่ยเท่ากันทุกคนในส่วนราชการ

๖. ผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๗. ข้าราชการผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทเดียวกัน ที่อยู่ระดับถัดไปอีกระดับ และให้ใช้ฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของประเภท และระดับตำแหน่งที่ข้าราชการดำรงตำแหน่งอยู่ ยกเว้น**ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (ในสายงานที่ไม่ได้กำหนด ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงสุดตามบัญชีเงินเดือนฯ เช่น เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส เป็นต้น) เมื่อได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด (๔๑,๖๒๐ บาท) แล้วในรอบการประเมินถัดไปให้เปลี่ยนไปใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับบน ๒ (ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ที่ ๐๑.๒/๗๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

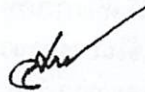
๘. ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมเสนอผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ พิจารณาต่อไป

/ตาราง...

ตารางหลักเกณฑ์ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ระดับ	คะแนน	ร้อยละ*
ดีเด่น	๙๕.๐ - ๑๐๐.๐	๓.๐๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๕.๐ - ๙๔.๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐.๐ - ๘๔.๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐ - ๖๙.๙	๑.๗๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	ไม่ขึ้นเงินเดือน

* หมายเหตุ ร้อยละศูนย์/กอง พิจารณา ทั้งนี้ควรอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวศิริยาพร รุ่งสุข)
เลขานุการกรม

๒) พชช/๑๐.๑๑.๖/๖๖
เรียน : ผู้อำนวยการศูนย์
(ส่ง ผอ.พท. ภายใน 15 มี.ค. ๖5)

ผู้รับ (รับ)
(นางสาวศิริยาพร รุ่งสุข)
ผอ. พท.
๘ มี.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผอ. พท.
เพื่อทราบ + ดำเนินการตามข้อสั่ง
และให้เงินชดเชย
ผอ. พท. ภายใน
๑๑ มี.ค. ๖๕
(เงินไฟล์)
สินธุ หุ่อง
- ๘ มี.ค. ๒๕๖๕

หมายเหตุ เอกสารการเลื่อนเงินเดือนมารับที่กลุ่มการเจ้าหน้าที่

เอกสารแนบท้าย ๖

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๔,๕๐๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๑,๑๐๐
		๖๔,๕๘๐ - ๖๔,๕๘๐	ล่าง	๖๔,๕๘๐
	ต้น	๖๒,๕๘๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐
		๖๔,๕๐๐ - ๖๖,๓๒๐	ล่าง	๖๒,๒๒๐
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๒๐ - ๗๐,๓๒๐	บน	๖๐,๕๕๐
		๖๔,๕๐๐ - ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐
	ต้น	๔๓,๐๕๐ - ๕๕,๕๐๐	บน	๕๒,๒๕๐
		๓๙,๕๖๐ - ๔๓,๐๕๐	ล่าง	๓๙,๕๖๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๕๘๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๖๒,๕๘๐ - ๖๐,๕๘๐	ล่าง ๒	๖๐,๕๘๐*
		๖๐,๕๘๐ - ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๓๐๐
		๖๔,๕๘๐ - ๖๐,๕๘๐	ล่าง ๑	๖๐,๕๘๐
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๒๐ - ๖๔,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐
		๖๔,๕๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๕๐ - ๕๔,๓๒๐	บน	๔๙,๓๒๐
		๓๙,๕๖๐ - ๔๐,๒๕๐	ล่าง	๓๙,๕๖๐
	ชำนาญการ	๒๙,๓๒๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๖๐
		๓๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๒๐	ล่าง	๒๙,๓๒๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๕๖๐ - ๒๖,๕๐๐	บน	๒๓,๕๓๐
		๑๙,๕๖๐ - ๒๐,๕๖๐	ล่าง	๑๙,๕๖๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๔,๖๒๐ - ๖๔,๐๕๐	บน	๖๓,๕๕๐
		๔๔,๖๒๐ - ๕๔,๖๒๐	ล่าง	๔๔,๖๒๐
	อาวุโส	๓๕,๓๒๐ - ๕๔,๕๖๐	บน ๒	๔๔,๕๖๐*
		๓๕,๕๖๐ - ๓๕,๓๒๐	ล่าง ๒	๓๕,๓๒๐*
		๓๒,๖๒๐ - ๔๓,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๓๐
		๓๕,๕๖๐ - ๓๒,๖๒๐	ล่าง ๑	๓๒,๖๒๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๕๘๐ - ๓๔,๕๖๐	บน	๓๒,๖๒๐
		๓๐,๕๖๐ - ๒๔,๕๘๐	ล่าง	๒๔,๕๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๕,๖๒๐ - ๒๓,๐๕๐	บน	๑๘,๕๖๐
		๑๔,๖๒๐ - ๑๕,๖๒๐	ล่าง	๑๔,๖๒๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง