



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก โทร.๐ ๕๕๒๕ ๘๘๕๓ โทรสาร ๐ ๕๕๒๕ ๕๐๘๓

ที่ พล ๐๐๐๓.๔/ ๕๑

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมที่ ๖.๑ ตามโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร
สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

เรียน คลังจังหวัดพิษณุโลก

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ได้อนุมัติโครงการโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข” ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรเป็นการเน้นการปฏิบัติการด้านบุคลากรเป็นสำคัญ การปฏิบัติต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรมีความโดดเด่น และการสร้างความผูกพันของบุคลากร และสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร รวมถึงสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมที่ ๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร “สวนคลังปันสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ บ้านพักข้าราชการสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวินัย อุ่นใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางสมจิตร พันธุ์กมลศิลป์)

คลังจังหวัดพิษณุโลก



ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมบัญชีกลาง ได้รายงานผลการสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง เกี่ยวกับปัจจัยที่สร้างบรรยากาศ (Hygiene factors) และปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (Motivation factors) ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข” ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร เป็นการเน้นการปฏิบัติการด้านบุคลากรเป็นสำคัญ การปฏิบัติต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรมีความโดดเด่น และการสร้างความผูกพันของบุคลากร และสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร รวมถึงสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร
- ๒.๒ เพื่อสร้างเสริมการทำงานเป็นทีมขององค์กร
- ๒.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน
- ๒.๔ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร
- ๒.๕ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. สถานที่

- ๕.๑ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
- ๕.๒ บ้านพักคลังจังหวัดพิษณุโลก ถนนอาทิตย์วงศ์
- ๕.๓ บ้านพักข้าราชการจังหวัดพิษณุโลก ตำบลในเมือง
- ๕.๔ บ้านพักข้าราชการ ตำบลหัวรอ
- ๕.๕ สถานที่อื่นๆ ที่เหมาะสม

๒. กิจกรรม

๖.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร “สวนคลังปันสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๒ จัดกิจกรรมสร้างการทำงานเป็นทีม “กีฬาสามสัมพันธ์คนคลังสองแคว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๓ จัดกิจกรรมการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน “กิจกรรม ๕ ส. คนคลังสองแถว”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๔ จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร “ประกาศเกียรติคุณการปฏิบัติงาน สวัสดิการ
อาหารกลางวัน วันเกิดบุคลากร และกิจกรรมเนื่องในโอกาสสำคัญ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๕ จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร “การศึกษาขงงานการสร้างบรรยากาศที่ดีในกร
ทำงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. แผนงาน

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕										
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษารายละเอียดการดำเนินงาน											
วางแผนดำเนินการ											
ประชุมเพื่อสรุปแนวทางการดำเนินงาน											
ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร “สวนคลั่งปิ่นสุข” ¹ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
ดำเนินกิจกรรมสร้างการทำงานเป็นทีม “กีฬา สามสัมพันธ์คนคลังสองแคว” ประจำปี ² งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
ดำเนินกิจกรรมการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงาน “กิจกรรม ๕ ส. คนคลังสองแคว” ³ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
ดำเนินกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร “ประกาศเกียรติคุณการปฏิบัติงาน สวัสดิการ อาหารกลางวัน วันเกิดบุคลากร และกิจกรรม เนื่องในโอกาสสำคัญ” ประจำปีงบประมาณ ⁴ พ.ศ. ๒๕๖๕											
ดำเนินกิจกรรมจัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ให้กับบุคลากร “การศึกษาดูงานการสร้าง ⁵ บรรยากาศที่ดีในการทำงาน” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
ติดตามผลการดำเนินงานในทุกกิจกรรม											
สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน											
รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหาร/จังหวัด/ กรมบัญชีกลางทราบ											

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินสวัสดิการ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ ดังนี้

๘.๑ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร “สวนคลังปันสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมสร้างการทำงานเป็นทีม “กีฬาสามสัมพันธ์คนคลังสองแคว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน “กิจกรรม ๕ ส. คนคลังสองแคว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร “ประกาศเกียรติคุณการปฏิบัติงาน สวัสดิการอาหารกลางวัน วันเกิดบุคลากร และกิจกรรมเนื่องในโอกาสสำคัญ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘.๕ ค่าใช้จ่ายจัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร “การศึกษาดูงานการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

๙.๒ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างเสริมการทำงานเป็นทีมขององค์กร

๙.๓ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

๙.๔ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๙.๕ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๐.๑ ผู้บริหารและบุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดีจากการได้บริโภคอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัย

๑๐.๒ ผู้บริหารและบุคลากร มีการทำงานเป็นทีมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บรรยากาศในที่ทำงานเอื้อต่อการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร

๑๐.๔ ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๑๐.๕ ผู้บริหารและบุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ...

๑๑. ผู้เสนอโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายวินัย อุ่นใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชาญวุฒิ ศรีเครือ)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางธัญสมร สมบูรณ์ศิลป์)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระบบการคลัง

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางฉวีวรรณ ทองกร)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสมจิตร์ พันธกมลศิลป์)

คลังจังหวัดพิษณุโลก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐ ๕๕๒๕ ๘๘๕๓ โทรสาร ๐ ๕๕๒๔ ๕๐๘๓

ที่ พล ๐๐๐๓.๔/ ๑๕ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมที่ ๖.๔ ตามโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร
สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

เรียน คลังจังหวัดพิษณุโลก

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ได้อนุมัติโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข” ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรเป็นการเน้นการปฏิบัติการด้านบุคลากรเป็นสำคัญ การปฏิบัติต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรมีความโดดเด่น และการสร้างความผูกพันของบุคลากร และสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร รวมถึงสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมที่ ๖.๔ กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร “สวัสดิการอาหารกลางวัน วันเกิดบุคลากร และกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ บ้านพักข้าราชการสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ตำบลหัวรอ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก โดยใช้งบประมาณจากเงินสวัสดิการ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าของขวัญบุคลากรที่เกิดในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
(๙ คนๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
 - ค่าเค้กวันเกิดสำหรับบุคลากร เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวินัย อุ่นใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางสมจิตร พันธุ์กมลศิลป์)

คลังจังหวัดพิษณุโลก



ฐานข้อมูลบุคลากร
สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุตัว (ปี)	วัน/เดือน/ปี รับราชการ	ส่วนสูง
๑	นางสมจิตร พันธุ์กลมศิลป์	คลังจังหวัดพิษณุโลก	๑๑ ธันวาคม ๒๕๐๔		๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๒๔	๑๕๑
๒	นางสาวณัฐธันญา กงสิมมา	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๑๔ ธันวาคม ๒๕๒๓		๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๕๖
๓	นางชญาณัฐ แก้วชูเชิด	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	๒๘ ธันวาคม ๒๕๑๐		๒๐ มีนาคม ๒๕๓๓	๑๕๓
๔	นายมนทล โลภคำลือ	นักวิชาการคลัง	๓ ธันวาคม ๒๕๒๗		๒๐ เมษายน ๒๕๕๒	๑๖๕
ธันวาคม จำนวน ๔ คน						
๑	นางสาวพัชรกัญย์ สายสอน	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	๑๕ มกราคม ๒๕๒๖		๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	๑๕๒
มกราคม จำนวน ๑ คน						
๑	นางฉวีวรรณ ทองกร	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘		๓๐ สิงหาคม ๒๕๓๐	๑๖๓
๒	นางธัญสมร สมบูรณ์ศิลป์	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙		๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๒	๑๕๗
๓	นางจันทนา แจ่มโสภณ	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๐		๒๒ มกราคม ๒๕๓๓	๑๖๐
๔	นางนงคราญ เกตุเปี้ย	แม่บ้าน	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕			๑๕๑
กุมภาพันธ์ จำนวน ๔ คน						
๑	นางสาวสายใจ เชื้อดี	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	๑๒ มีนาคม ๒๕๒๙		๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๕๕
๒	นายศักดิ์ชาย พฤกษาศิลป์	เจ้าหน้าที่การคลัง	๑๘ มีนาคม ๒๕๑๘		๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๖๕
๓	นางสาวทัศนีย์ ทองดอนกุ่ม	นักวิชาการคลัง	๑๕ มีนาคม ๒๕๓๐		๓ เมษายน ๒๕๖๑	๑๖๐
มีนาคม จำนวน ๓ คน						
๑	นายชาญวุฒิ ศรีเครือ	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	๒๒ เมษายน ๒๕๑๑		๑๕ มิถุนายน ๒๕๓๑	๑๖๖
เมษายน จำนวน ๑ คน						
๑	นางสาวน้ำเพชร วงษ์ประทีป	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๖ พฤษภาคม ๒๕๑๔		๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๙	๑๖๐
๒	นางณิราภรณ์ คำปัญญา	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๒๒		๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๕๓
๓	นางสาวกชพร เสมอใจ	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๒๑		๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๑๔๕
๔	นายภาณุพงศ์ อินทรโอภาส	นักวิชาการคลัง	๑ พฤษภาคม ๒๕๓๓		๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๗๘
พฤษภาคม จำนวน ๔ คน						
๑	นางสาวสายฝน ไชยสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๖ มิถุนายน ๒๕๒๗		๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๑๕๓
๒	นางสาวพนันันท์ บุญจง	ลูกจ้าง	๒๔ มิถุนายน ๒๕๒๙			๑๕๖
มิถุนายน จำนวน ๒ คน						
๑	นายวินัย อุ่นใจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๒๑		๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	๑๗๑
๒	นายโชคณิวัฒน์ กลิ่นหอม	พนักงานขับรถยนต์	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๒๒			๑๖๕
กรกฎาคม จำนวน ๒ คน						
๑	นายสิทธิชัย ใจยวน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๒ สิงหาคม ๒๕๒๙		๒ มกราคม ๒๕๖๒	๑๗๗
สิงหาคม จำนวน ๑ คน						
๑	นางณิศา ท่อศิริโกวัฒน์	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	๑๕ กันยายน ๒๕๓๕		๒๒ มกราคม ๒๕๖๑	๑๕๐
กันยายน จำนวน ๑ คน						



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐ ๕๕๒๕ ๘๘๕๓ โทรสาร ๐ ๕๕๒๕ ๕๐๘๓

ที่ พล. ๐๐๐๓.๔/๖๗

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมที่ ๖.๒ ตามโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร
สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

เรียน คลังจังหวัดพิษณุโลก

ตามที่สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ได้อนุมัติโครงการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข” ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรเป็นการเน้นการปฏิบัติการด้านบุคลากรเป็นสำคัญ การปฏิบัติต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรมีความโดดเด่น และการสร้างความผูกพันของบุคลากร และสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร รวมถึงสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมที่ ๖.๒ กิจกรรมสร้างการทำงานเป็นทีม “กีฬาสามัคคีชนคนสองแคว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ บ้านพักข้าราชการสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ตำบลหัวรอ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก โดยใช้งบประมาณจากเงินสวัสดิการ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๒๔ คน x ๓๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าเงินรางวัลแข่งขันกีฬาสามัคคีชนคนสองแคว	เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท
- ค่าจัดทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๒๐๐ บาท
- ค่าอุปกรณ์กีฬา	เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวินัย อุ่นใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางสมจิต พันธ์กุลมิลป์)
คลังจังหวัดพิษณุโลก



กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก โทร. ๐ ๕๕๒๕ ๘๘๕๓ โทรสาร ๐ ๕๕๒๕ ๕๐๘๓

ที่ พค. ๐๐๐๓.๔/ ๐๑๒

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

เรียน คลังจังหวัดพิษณุโลก

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมบัญชีกลาง ได้รายงานผลการสำรวจทัศนคติเพื่อประเมินความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของบุคลากรกรมบัญชีกลาง เกี่ยวกับปัจจัยที่สร้างบรรยากาศ (Hygiene factors) และปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (Motivation factors) ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข” ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร เป็นการเน้นการปฏิบัติการด้านบุคลากรเป็นสำคัญ การปฏิบัติต่างๆ ที่มุ่งไปสู่การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรมีความโดดเด่น และการสร้างความผูกพันของบุคลากร และสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร รวมถึงสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวินัย อุ่นใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ

(นางสมจิตร พันธุ์กมลศิลป์)

คลังจังหวัดพิษณุโลก



กำกับดูแลและบริหารการใช้รายจ่ายของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินสวัสดิการ สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ ดังนี้

๘.๑ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร “สวนคลังปันสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมสร้างการทำงานเป็นทีม “กีฬาสามสัมพันธ์คนคลังสองแถว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน “กิจกรรม ๕ ส. คนคลังสองแถว” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ค่าใช้จ่ายกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร “ประกาศเกียรติคุณการปฏิบัติงานสวัสดิการอาหารกลางวัน วันเกิดบุคลากร และกิจกรรมเนื่องในโอกาสสำคัญ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘.๕ ค่าใช้จ่ายจัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร “การศึกษาดูงานการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร

๙.๒ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างเสริมการทำงานเป็นทีมขององค์กร

๙.๓ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน

๙.๔ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๙.๕ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๐.๑ ผู้บริหารและบุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดีจากการได้บริโภคอาหารที่มีคุณภาพ ปลอดภัย

๑๐.๒ ผู้บริหารและบุคลากร มีการทำงานเป็นทีมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บรรยากาศในที่ทำงานเอื้อต่อการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร

๑๐.๔ ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๑๐.๕ ผู้บริหารและบุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ...

๑๑. ผู้เสนอโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายวินัย อุ่นใจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชาญวุฒิ ศรีเครือ)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางธัญสมร สมบูรณ์ศิลป์)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระบบการคลัง

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางฉวีวรรณ ทองกร)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “คลังปันสุข”

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสมจิตร พันธกมลศิลป์)

คลังจังหวัดพิษณุโลก