



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานฝึกอบรม กลุ่มพัฒนาบุคคลและสวัสดิการ โทร. ๐-๒๒๗๑-๘๘๒๘ ภายใน ๑๒๒๕-๖

ที่ คค ๐๔๐๕.๕/ฝร ๓๑

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หพน. ผ่าน ฝร.

ตามที่กรมการขนส่งทางบกอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการขนส่งทางบกให้มีความรู้ ทักษะ และศักยภาพที่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้การดำเนินการของกรมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมการขนส่งทางบก นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ข้างต้น จำนวน ๗ กิจกรรมหลัก (๑๓ โครงการ/กิจกรรม) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้ปรับเปลี่ยนวิธีการอบรมจากแบบปกติเป็นการจัดอบรมแบบออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM และระบบการประชุมทางไกล Video Conference โดยผลการดำเนินการทุกโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณานำเสนอท่าน อชบ. เพื่อโปรดทราบ ต่อไปด้วย
จกขอขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอจ.

เพื่อโปรดทราบและพิจารณานำเสนอท่าน อชบ.

เพื่อโปรดทราบ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวกนกพร พรหมเดิม)

หพน.

3 ก.พ. 2565

เรียน รอบ.

เพื่อโปรดพิจารณาและนำเสนอท่าน อชบ. เพื่อ

โปรดทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวหทัยธร เกษตรวิเศษ)

ผอจ.

3 ก.พ. 2565

(นางสาวกุลยา เทียมสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน อชบ.

เพื่อโปรดทราบต่อไป

(นางพรรณี พุ่มพันธ์)

รอบ.

3 ก.พ. ๒๕๖๕

(นายจิรุตม์ วิศาลจิตร)

อชบ.

๘ ก.พ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนน ให้มีคุณภาพและปลอดภัย”

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สาระสำคัญ/วัตถุประสงค์ จัดหลักสูตรฝึกอบรมแก่บุคลากรกรมฯ ทั้งด้านการพัฒนาระบบงานทัศน์ ความสามารถเชิงวิชาการ และทักษะในการพัฒนางาน รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการขนส่งทางบกให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อม และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่กรมฯ ได้กำหนดไว้

งบประมาณ ๔,๓๒๙,๙๐๐ บาท (งบดำเนินงาน)

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

ผลดำเนินการ

๑. พัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านการบริหาร
จำนวน ๑ หลักสูตร รวม ๕๐ คน
๒. พัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างทักษะกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
จำนวน ๒ รุ่น รวม ๙๘ คน
๓. พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
จำนวน ๑ หลักสูตร รวม ๑๕ คน
๔. พัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี
จำนวน ๒ หลักสูตร รวม ๑,๒๗๑ คน
๕. ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมกับกระทรวงคมนาคม หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี”
จำนวน ๕ รุ่น รวม ๙๕ คน
๖. ส่งบุคลากรพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภายนอก
จำนวน ๓๕ หลักสูตร รวม ๒๘๙ คน
๗. พัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี
จำนวน ๒ หลักสูตร รวม ๔,๓๔๖ คน

โดยผลการดำเนินการดังกล่าวสรุปได้ตามเอกสารแนบท้ายตารางนี้

สรุปผลการประเมิน

๑. การประเมินประสิทธิผล : ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด
๒. การประเมินประสิทธิภาพ : ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านปริมาณ คุณภาพ และด้านค่าใช้จ่าย แต่ไม่ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านเวลา เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ๑๒ โครงการ จากจำนวน ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ และล่าช้ากว่าแผนฯ จำนวน ๑ โครงการ

ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์

บุคลากรที่ผ่านการพัฒนามีความรู้เพิ่มขึ้น	
ค่าเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ผล	ร้อยละ ๒๔๐.๖๙ (สูงกว่าเป้าหมายกำหนด ร้อยละ ๑๔๐ .๖๙)

ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/ผลงาน

๑. ด้านปริมาณ จำนวนครั้ง / หลักสูตรที่จัดกิจกรรมการพัฒนา	
ค่าเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ๔๐ ครั้ง/หลักสูตร
ผล	๔๙ ครั้ง/หลักสูตร

๒. ด้านคุณภาพ การดำเนินการเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด	
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐
ผล	ร้อยละ ๑๐๐

๓. ด้านเวลา ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐
ผล	ร้อยละ ๙๒.๓๑ (ล่าช้ากว่าแผนฯ จำนวน ๑ โครงการ)

๔. ด้านค่าใช้จ่าย ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	
ค่าเป้าหมาย	๔,๓๒๙,๙๐๐ บาท
ผล	๑,๙๖๙,๒๙๖ บาท (คืบงบประมาณ ๒,๓๖๐,๖๐๔ บาท)

ปัญหาอุปสรรค เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีผู้ติดเชื้อเป็นจำนวนมากและเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว การจัดอบรม / ประชุม / สัมมนา อาจไม่ปลอดภัยและเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้เข้าร่วมอบรมฯ ต้องเลื่อนกำหนดการจัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนาออกไปอย่างไม่มีกำหนด จนกว่าสถานการณ์จะกลับสู่ภาวะปกติ ทำให้การจัดฝึกอบรมล่าช้ากว่าแผน

หมายเหตุ/ข้อเสนอแนะ

จากข้อปัญหาอุปสรรคดังกล่าว ควรกำหนดรูปแบบการจัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กรณีการอบรมเชิงวิชาการจัดในรูปแบบออนไลน์ และกรณีการจัดกิจกรรมแบบรวมกลุ่มให้จัดเป็นรูปแบบปกติ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ/หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายตามแผนที่กำหนด

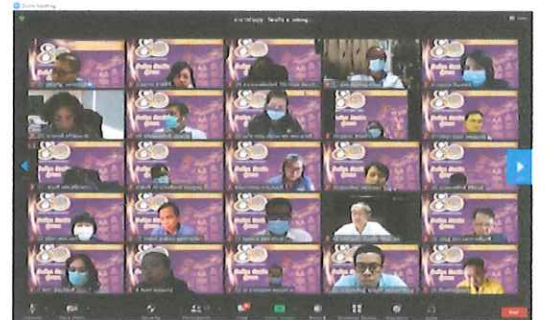
ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดโครงการประชุม ฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการด้วยวิธีต่างๆ จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร โดยผลการดำเนินการสรุปดังนี้

การพัฒนาบุคลากรที่จัดโดยกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔

กำหนดการจัดฝึกอบรม ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑-๔ กันยายน ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๕๐ คน) มีจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการด้านระยะเวลาการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลคะแนนในการทำแบบทดสอบหลังการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยใช้เงินงบประมาณกรมการขนส่งทางบก จำนวน ๒๘๓,๔๗๐ บาท ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะผู้บังคับบัญชา ระดับกลาง และเตรียมความพร้อมให้สามารถดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป



๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนากระบวนการคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน กำหนดการจัดขึ้น ๒ รุ่น ได้แก่

- รุ่นที่ ๑ : ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๖๓
- รุ่นที่ ๒ : ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๖๓

ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน มีผู้ลงทะเบียนฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งตรงตามเป้าหมายของเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่กำหนดไว้ มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐% ที่โครงการกำหนดไว้ตลอดหลักสูตร จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ใช้เงินงบประมาณกรมการขนส่งทางบก จำนวน ๓๕๖,๑๒๖ บาท โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาการคิดเชิงระบบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและวางแผนการปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ



๓. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมการขนส่งทางบก

จัดการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๗ คน เกินเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘ มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ เกิดทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบก

จัดการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ : เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. สำหรับ
บุคลากรในสังกัดส่วนกลาง

- รุ่นที่ ๒ : เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. สำหรับ
บุคลากรในสังกัดส่วนภูมิภาค
กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๖ คน มีผู้ลงทะเบียน
รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙.๕๒ ซึ่งเกิน
เป้าหมายของเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่กำหนดไว้
มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านระยะเวลาการฝึกอบรมจำนวนร้อยละ
๙๙.๒๗ ใช้เงินงบประมาณกรมการขนส่งทางบก จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
โดยผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งการแก้ไขปัญหา
ป้องกัน และการลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบใน
หน่วยงาน



๕. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้คุณธรรมและจริยธรรมผ่านระบบการประชุมทางไกล

การจัดอบรมผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) และห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๑
กรมการขนส่งทางบก ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐น. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๑๔๐ คน
โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ขั้นตอน กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย
เพื่อทราบแนวทางการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ในกรณีที่เป็นผู้ดำเนินการทางวินัย และพฤติกรรมตนอยู่ในกรอบ
ระเบียบกฎระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๖. กิจกรรม “รู้ไว้ก่อน (สิทธิประโยชน์) เตรียมเกษียณ”

การจัดอบรมผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) และห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๑ กรมการขนส่งทางบก ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐น. มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๓๐ คน โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการที่เกษียณอายุ สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ที่ผู้เกษียณอายุราชการพึงได้รับจากทางราชการ รวมทั้งวางแผนการดำเนินการและทราบแนวทางการปฏิบัติในการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญ เพื่อให้การขอรับบำเหน็จบำนาญของส่วนราชการเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็ว และผู้เกษียณอายุราชการได้รับเงินบำเหน็จหรือบำนาญต่อเนื่องหลังจากเกษียณอายุราชการรวมถึงสิทธิประโยชน์ครบถ้วน



๗. การพัฒนาข้าราชการใหม่ หลักสูตร... “ฉันคือข้าราชการที่ดี” กรมการขนส่งทางบกได้จัดส่งข้าราชการใหม่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๕ คน แบ่งเป็น ๕ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๕๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผู้รับการอบรม จำนวน ๒๒ คน
- รุ่นที่ ๕๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้รับการอบรม จำนวน ๒๐ คน
- รุ่นที่ ๕๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้รับการอบรม จำนวน ๒๐ คน
- รุ่นที่ ๕๔ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ อบรมผ่านระบบออนไลน์ ผู้รับการอบรม จำนวน ๒๒ คน
- รุ่นที่ ๕๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ อบรมผ่านระบบออนไลน์ ผู้รับการอบรม จำนวน ๑๑ คน

มีค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมคนละ ๑๐,๙๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๐๒๗,๕๐๐ บาท โดยกระทรวงคมนาคมแจ้งผลการประเมินโครงการว่าข้าราชการใหม่สามารถนำความรู้ แนวคิด หลักการและกระบวนการทัศนใหม่ในการทำงานไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ เกิดศรัทธาต่อการเป็นข้าราชการ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการสามารถปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๘. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างเรียนรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒ หลักสูตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)

กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาให้กับข้าราชการและพนักงานราชการกรมการขนส่งทางบก เรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ หัวข้อวิชา ดังนี้

- หัวข้อวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.
- หัวข้อวิชาใดวิชาหนึ่งในระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

มีผู้เรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) จำนวน ๔,๓๔๖ คน โดยบุคลากรที่ได้เข้าเรียนรู้อย่างถูกต้องสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้

การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

การดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมการประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม ที่หน่วยงานภายนอกจัด ดังนี้

๑. หลักสูตรการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ก.พ. (ส.นบส. รุ่นที่ ๑๓) จำนวน ๕ คน มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวนเงิน ๑๐๒,๖๐๐ บาท

๒. หลักสูตรผู้ตรวจราชการกรม ของสำนักงานกฤษฎีกา จำนวน ๑ คน มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวนเงิน ๕๗,๐๐๐ บาท

๓. หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ของกระทรวงคมนาคม (นบก.คค รุ่นที่ ๑๖) จำนวน ๒ คน มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐ บาท

๔. หลักสูตรการเขียน Web Application ด้วย Angular/Node.js/Express และ MongoDB ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ จำนวน ๒ คน มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน จำนวนเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท

๕. หลักสูตรอื่นๆ จำนวน ๔๙ คน ไม่มีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
ซึ่งประเมินผลได้ว่าบุคลากรได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับหน่วยงานอื่นๆ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ช่วยให้บุคลากรของกรมฯ สัมผัสกับสภาพการณ์ที่เป็นจริง ซึ่งจะทำให้สามารถศึกษาสภาพสังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรมของประเทศอื่นๆ และนำมาเป็นข้อมูลกำหนดกรอบแนวทางในการวางแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ตลอดจนการเตรียมตัวเชิงนโยบายและมาตรการรองรับที่เหมาะสมทันเหตุการณ์เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) มีผู้ติดเชื้อเป็นจำนวนมากและเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว การจัดอบรม / ประชุม / สัมมนา อาจไม่ปลอดภัยและเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้เข้าร่วมอบรมฯ ต้องเลื่อนกำหนดการจัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนาออกไปอย่างไม่มีกำหนด จนกว่าสถานการณ์ จะกลับไปสู่ภาวะปกติ ทำให้การจัดฝึกอบรมล่าช้ากว่าแผน

แนวทางการแก้ไข

๑. การปรับเปลี่ยนวิธีการฝึกอบรมจากแบบปกติเป็นการจัดอบรมแบบออนไลน์ ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference และระบบ Zoom

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) เช่น สื่อการเรียนรู้ออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ., สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA เป็นต้น

๓. การขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณ เช่น เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ

จากข้อปัญหาอุปสรรคดังกล่าว ควรกำหนดรูปแบบการจัดฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา กรณีการอบรมเชิงวิชาการจัดในรูปแบบออนไลน์ และกรณีการจัดกิจกรรมแบบรวมกลุ่มให้จัดเป็นรูปแบบปกติ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ/หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

รายงานผลความสอดคล้องการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมายที่กำหนดตามแผน		ผลการดำเนินการ		ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
			ครั้ง/รุ่น	จำนวนผู้ ได้พัฒนา				
	ครั้ง/รุ่น	จำนวนคน	จำนวน	ระยะเวลา				
การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านการบริหาร								
๑. การอบรมหลักสูตรการบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔ (ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom)	๑	๕๐	๑	วันที่ ๕-๑๕ ก.ค. ๖๔ และวันที่ ๑-๔ ก.ย. ๖๔	๕๐	๑๐๐	๒๘๓,๔๗๐	กองการเจ้าหน้าที่
การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างทักษะกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน								
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร พัฒนาการกระบวนการคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน	๒	๑๐๑	๒	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘-๑๙ ธ.ค. ๖๓ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑-๒๒ ธ.ค. ๖๓	๙๘	๙๘	๓๕๖,๑๒๖	กองการเจ้าหน้าที่
การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน								
๓. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมการขนส่งทางบก (ระบบออนไลน์)	๑	๒๗	๑	ระหว่างวันที่ ๑๖-๓๐ ส.ค. ๖๔	๑๕	๖๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี								
๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบก (ระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom)	๒	๑๒๖	๑	วันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๔	๑๓๑	๑๐๐	๓,๖๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
๕. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้คุณธรรมและจริยธรรม ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference	๑	๐	๑	วันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๔	๑,๑๔๐	-	-	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมายที่กำหนดตามแผน		ผลการดำเนินการ			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ครั้ง/รุ่น		จำนวนผู้ ได้พัฒนา			
	ครั้ง/รุ่น	จำนวนคน	จำนวน	ระยะเวลา				
การพัฒนาข้าราชการใหม่								
๖. หลักสูตร “ฉันทิ...ข้าราชการที่ดี”	๕	๑๒๕	๕	รุ่นที่๕๑ วันที่ ๒๑-๓๐ ต.ค. ๖๓ รุ่นที่๕๒ วันที่ ๕-๓๑ ม.ค. ๖๔ รุ่นที่๕๓ วันที่ ๑๐-๑๙ มี.ค. ๖๔ รุ่นที่๕๔ วันที่ ๑๙-๒๓ เม.ย. ๖๔ รุ่นที่๕๕ วันที่ ๑๒-๑๖ ก.ค. ๖๔	๙๕	๗๖	๑,๐๒๗,๕๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก								
๗. การฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ก.พ. (ส.นบส.รุ่นที่ ๑๓)	๑	๒	๑	วันที่ ๑-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓	๕	๑๐๐	๑๐๒,๖๐๐	สำนักงาน ก.พ.
๘. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกรมของสำนักงานกฤษฎีกา	๑	๑	๑	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๔	๑	๑๐๐	๕๗,๐๐๐	สำนักงานกฤษฎีกา
๙. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลางของกระทรวงคมนาคม (นบก.คค รุ่นที่ ๑๖)	๑	๑	๑	วันที่ ๒๕ พ.ย.๖ ถึง วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๔	๒	๑๐๐	๑๑๐,๐๐๐	กระทรวงคมนาคม
๑๐. การฝึกอบรมหลักสูตรการเขียน Web Application ด้วย Angular / Node.js / Express และ MongoDB	๑	๐	๑	วันที่ ๑-๕ มี.ค. ๒๕๖๔	๒	๑๐๐	๒๙,๐๐๐	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๑๑. จัดส่งบุคลากรไปพัฒนาหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๓๐	๐	๓๐	ตุลาคม ๖๓ - กันยายน ๖๔	๔๙	๑๐๐	-	
๑๒. กิจกรรม “รู้ไว้ก่อน (สิทธิประโยชน์) เตรียมเกษียณ”ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference	๑	๑๒๘	๑	วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๔	๒๓๐	๑๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมายที่กำหนดตามแผน		ผลการดำเนินการ			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเปรียบเทียบกับเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ครั้ง/รุ่น		จำนวนผู้ ได้พัฒนา			
	ครั้ง/รุ่น	จำนวนคน	จำนวน	ระยะเวลา				
การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี								
๑๓. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างเรียนรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๒	๒,๐๐๐	-	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๔	๔,๓๔๖	๑๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
	๔๙	๒,๕๖๑		๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๖,๑๖๔			เงินงบประมาณ : ๑,๙๖๙,๒๙๖ บาท

รายงานการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก
ที่บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานได้

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	จำนวนบุคลากรที่นำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ โดยพิจารณาจากแบบประเมินผลโครงการ/ แบบติดตามผลงาน/แบบรายงานผลการ ฝึกอบรม/ผลการปฏิบัติงานจริง
๑. การอบรมหลักสูตร การบริหารสำหรับ ผู้บังคับบัญชาระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔ (ออนไลน์ผ่าน โปรแกรม Zoom)	๕๐	๕๐
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการ พัฒนากระบวนการคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไข ปัญหาที่ซับซ้อน	๙๘	๙๘
๓. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารและการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมการ ขนส่งทางบก (ระบบออนไลน์)	๑๕	๑๕
๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบก (ระบบ ออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom)	๑๓๑	๑๓๑
๕. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้คุณธรรมและจริยธรรม ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference	๑,๑๔๐	๑,๑๔๐
๖. หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี”	๙๕	๙๕
๗. การฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ก.พ. (ส.นบส.รุ่นที่ ๑๓)	๕	๕
๘. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกรม ของสำนักนายกรัฐมนตรี	๑	๑
๙. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ของกระทรวงคมนาคม (นบก.คค รุ่นที่ ๑๖)	๒	๒
๑๐. การฝึกอบรมหลักสูตรการเขียน Web Application ด้วย Angular / Node.js /Express และ MongoDB	๒	๒
๑๑. จัดส่งบุคลากรไปพัฒนาหน่วยงานภายนอกทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ	๔๙	๔๙
๑๒. กิจกรรม “รู้ไว้ก่อน (สิทธิประโยชน์) เตรียม เกษียณ”ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference	๒๓๐	๒๓๐

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	จำนวนบุคลากรที่นำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ โดยพิจารณาจากแบบประเมินผลโครงการ/ แบบติดตามผลงาน/แบบรายงานผลการ ฝึกอบรม/ผลการปฏิบัติงานจริง
๑๓. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างเรียนรู้ด้าน วัฒนธรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสถาบัน พัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๔,๓๔๖	๔,๓๔๖
รวมทั้งสิ้น	๖,๑๖๔	๖,๑๖๔
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		

รายงานผลการพัฒนาด้านบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินผลที่กำหนดในแต่ละโครงการ/หลักสูตร				
โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา	เกณฑ์การประเมินผ่านการพัฒนา		
		จำนวนผู้เข้ารับการพิจารณาที่มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐%	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒาที่ทำแบบทดสอบ Pre-Post/ประเมินความรู้ความเข้าใจ	จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์ฯ
๑. การอบรมหลักสูตร การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔ (ออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom)	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนากระบวนการคิดเชิงระบบเพื่อการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน	๙๘	๙๘	๙๘	๙๘
๓. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมการขนส่งทางบก (ระบบออนไลน์)	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบก (ระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom)	๑๓๑	๑๓๑	๑๓๑	๑๓๑
๕. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้คุณธรรมและจริยธรรมผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference	๑,๑๔๐	๑,๑๔๐	-	๑,๑๔๐
๖. หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี”	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
๗. การฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. (ส.นบส.รุ่นที่ ๑๓)	๕	๕	๕	๕
๘. การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกรมของสำนักงานกฤษฎีกา	๑	๑	๑	๑
๙. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ของกระทรวงคมนาคม (นบก.คค รุ่นที่ ๑๖)	๒	๒	๒	๒
๑๐. การฝึกอบรมหลักสูตรการเขียน Web Application ด้วย Angular / Node.js /Express และ MongoDB	๒	๒	๒	๒
๑๑. จัดส่งบุคลากรไปพัฒนาหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙
๑๒. กิจกรรม “รู้ไว้ก่อน (สิทธิประโยชน์) เตรียมเกษียณ”ผ่านระบบการประชุมทางไกล Video Conference	๒๓๐	๒๓๐	-	๒๓๐

โครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า รับการพัฒนา	เกณฑ์การประเมินผ่านการพัฒนา		
		จำนวนผู้เข้ารับ การพิจารณาที่มี ระยะเวลาไม่น้อย กว่า ๙๐%	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาที่ทำ แบบทดสอบ Pre-Post/ประเมิน ความรู้ความเข้าใจ	จำนวนผู้ผ่าน เกณฑ์ฯ
๑๓. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างเรียนรู้ด้านวัต กรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสถาบัน พัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๔,๓๔๖	๔,๓๔๖	๔,๓๔๖	๔,๓๔๖
รวม			๖,๑๖๔	
			คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	