



ที่ รน ๐๐๐๓/ ๖๖๓๓

สำนักงานคลังจังหวัดระนอง
ถนนเพชรเกษม รน ๘๕๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระนอง ที่ รน ๐๐๓๒/ว ๖๓๐๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดระนอง

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดระนองขอความร่วมมือให้จัดทำรายละเอียดข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนอง ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทาง E-mail : RNcultureOffice@gmail.com หรือ ID Line : ๐๘๑๙๓๑๗๘๔๖ นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดระนองของสำนักงานคลังจังหวัดระนอง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเอมอร อ่อนวงศ์)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
คลังจังหวัดระนอง

กลุ่มงานวิชาการ

โทร. ๐ ๗๗๘๐ ๐๑๒๖

โทรสาร ๐ ๗๗๘๐ ๐๑๒๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัดระนอง
สำนักงานคลังจังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๙๙ ศาลากลางจังหวัดระนอง ต.บางริ้น อ.เมือง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายศรีบุรุษ ศรีผยองศักดิ์ สังกัด: กระทรวงการคลัง
 โทรศัพท์: ๐๗๗-๘๐๐๑๒๖ โทรสาร: ๐๗๗-๘๐๐๑๒๗
 อีเมล: rng@cgd.go.th Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. -	-	-	-
๒. -	-	-	-
๓. -	-	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๗,๖๘๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมพิธีในวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีตามวาระโอกาสต่างๆ	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรทุกคนร่วมกันแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ส่งเสริมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย	๖,๐๐๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดระนอง	←			→
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ๕ ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรทุกคนมีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	๒,๐๐๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดระนอง	←			→
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) โครงการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	สำนักงานคลังจังหวัดระนอง	←			→
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ”	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรมีจิตสาธารณะ ได้บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะร่วมกับประชาชนในพื้นที่	-	สำนักงานคลังจังหวัดระนอง	←			→
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนอง	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพ เกิดความรู้สามารถปฏิบัติงานกิจให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี	-	สำนักงานคลังจังหวัดระนอง	←			→

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการ “นุ่งผ้าไทย หัวใจปันโต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรทุกคนหันมาใช้ปันโตบรรจุอาหารบ่อยขึ้น เพื่อลดการใช้พลาสติก	-	สำนักงานคลังจังหวัดระนอง	←			→
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการประชุมซ่อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (๒) โครงการประชุมชี้แจงและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับเปลี่ยนวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในจังหวัดระนอง ผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินเดือนในจังหวัดระนอง	ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในจังหวัดระนอง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนราชการในจังหวัดระนองมีความรู้ความเข้าใจในระบบจ่ายตรงเงินเดือนของกรมบัญชีกลาง (e-Payroll) แนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และสามารถดำเนินการเพื่อนำเงินเข้าบัญชีฝากธนาคารของผู้มีสิทธิได้อย่างถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด	๓๕,๖๘๐.- ๔,๐๐๐.-	สำนักงานคลังจังหวัดระนอง สำนักงานคลังจังหวัดระนอง	←	→		
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖.....คน	๑๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง๑๖.....คน	-.....แห่ง๑๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง๑๖.....คน	-.....แห่ง๑๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองมีคุณธรรม จริยธรรม มีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองมีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะร่วมกัน

