



๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดระนอง ทุกส่วนราชการ

- อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดระนอง ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. ประกาศจังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดระนอง ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสรุปผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดระนองได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระนอง การจัดสรรเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดระนอง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด จึงให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๒. บริหารวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด วงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙๗ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และจัดทำบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. เสนอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๒ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยวงเงินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และจัดทำบัญชีสรุปข้อมูลในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. จัดส่งผลตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระนอง ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

แบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการและอัตราดอกเบี้ยเงินต้นของข้าราชการ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ส่วนราชการ

ลำดับที่	ระดับการประเมิน	ผลการประเมิน			วงเงินร้อยละ ๓.๐ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ ก.ย. ๖๕	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (ร้อยละ ๒.๙๗) (๑)	จำนวนเงินที่ใช้ (๒)	จำนวนเงิน คงเหลือ (๓) = (๑)-(๒)	หมายเหตุ
		กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)	คน					
๑	ดีเด่น	๙๘ - ๑๐๐							
		๙๕ - ๙๗.๙๙							
		๙๒ - ๙๔.๙๙							
		๘๐ - ๙๑.๙๙							
		๘๕ - ๘๙.๙๙							
๒	ดีมาก	๘๐ - ๘๔.๙๙							
		๗๕ - ๗๙.๙๙							
		๘๐ - ๘๔.๙๙							
		๗๕ - ๗๙.๙๙							
		๗๐ - ๗๔.๙๙							
๓	ดี	๗๕ - ๗๙.๙๙							
		๗๐ - ๗๔.๙๙							
		๖๐ - ๖๙.๙๙							
		๕๐ - ๕๙.๙๙							
		๔๐ - ๔๙.๙๙							
๔	พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙							
		๕๐ - ๕๙.๙๙							
๕	ต้องปรับปรุง	๔๐ - ๔๙.๙๙							
		๓๐ - ๓๙.๙๙							
๖	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ.	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน						
		-	-						
	รวม	-	-						

ขอรับรองว่าได้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจริง

ลงชื่อ () หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ : ส่วนราชการสามารถแก้ไข กลุ่มคะแนน และ ช่วงเลือน (%) ได้ตามหลักการบริหารการเงินของแต่ละส่วนราชการ และประกาศจังหวัดระนอง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

บัญชีการบริหารวงเงินในการพิจารณาเลือกเงินต้นตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล (1)	เลขประจำตัว ประชาชน (3)	ตำแหน่ง เลขที่ (4)	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน (9)	คะแนน ความ (10)	ฐาน คำนวณ (11)	เงินเดือน ขั้นสูง (12)	จัดสรร (ร้อยละ) (13)	วงเงิน (บาท) (14)	วงเงิน ใช้จริง (15)	เงินเดือน ที่เลือก (16)	เงินตอบแทน พิเศษ (17)
				ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน (6)	ประเภท ตำแหน่ง (7)	ระดับ ตำแหน่ง (8)									
1									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
2									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
3									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
4									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
5									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
6									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
7									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
8									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
9									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
10									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
11									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
12									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
8									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
9									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
10									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
11									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
12									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
8									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
9									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
10									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
11									#N/A	#N/A		#N/A	#N/A	#N/A	#N/A

บัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ส่วนราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน ที่ขอเลื่อน	จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
๑	ผู้สมควรเลื่อน ๑ ชั้น								
๑	ผู้สมควรเลื่อน ๐.๕ ชั้น								
๒									
๓	ผู้สมควรงดเลื่อนชั้น								
๑									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น									

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

()

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อกำกับทุกแผ่น

บัญชีสรุปข้อมูลในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ส่วนราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่อัตรา	ค่าจ้าง ๑ มี.ค. ๖๕ (๑)	ค่าจ้าง ๑ เม.ย. ๖๕ (๒)	ขอให้ ครั้งที่ ๑ (ขั้น)	ใช้เงิน ครั้งที่ ๑ (๓)=(๒)-(๑)	ค่าจ้าง ๑ ก.ย. ๖๕ (๔)	ค่าจ้าง ๑ ต.ค. ๖๕ (๕)	ขอให้ ครั้งที่ ๒ (ขั้น)	ใช้เงิน ครั้งที่ ๒ (๖)=(๕)-(๔)	หมายเหตุ
รวม													

หมายเหตุ ๑. จำนวนเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างที่ปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ หักด้วย จำนวนเงินที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขึ้น ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (ไม่รวมเงินเดือนพิเศษเดิม) เป็นวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างทุกคนในสังกัด (รวมการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างที่เกษียณอายุ และเงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างเดิมขึ้น)

๒. ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นกรณีพิเศษ (ทั้งปี ๒ ขั้น) ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ งบประมาณ ((๔) x ๖%)
 หัก ใช้เงิน ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (๓)
 คงเหลือเงินที่ใช้เลื่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
 จำนวนเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๖)
 คงเหลือเงิน

จำนวน
 จำนวน
 จำนวน
 จำนวน
 จำนวน

บาท
 บาท
 บาท
 บาท
 บาท

หัวหน้าส่วนราชการ

ลงชื่อ
 ()
 ตำแหน่ง