



ที่ รน ๐๐๐๓/ ๑๒๒๙

สำนักงานคลังจังหวัดระนอง
อ.เมือง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนอง ที่ รน ๐๐๓๒/ว ๕๒๒๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบกรอกข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด (ขององค์กร/อำเภอ/ชุมชน)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ให้จัดทำรายละเอียดข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์กร/อำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในแผนย่อย ๓ แผน ตามแบบฟอร์มฯ กำหนด ส่งให้
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดระนอง ทาง E-mail : RNCultureOffice@Gmail.com หรือ ทางโทรสาร ภายใน
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานคลังจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด
ระนอง ของสำนักงานคลังจังหวัดระนอง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางประทุม อุเจริญ)
คลังจังหวัดระนอง

กลุ่มงานวิชาการ

โทร. ๐ ๗๗๘๐ ๐๑๒๖

โทรสาร ๐ ๗๗๘๐ ๐๑๒๗

แบบกรอกข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดระนอง (ขององค์กร / อำเภอ/ ชุมชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ/ชุมชน สำนักงานคลังจังหวัดระนอง

ที่ตั้ง เลขที่ ๙๙๙ หมู่ที่ - ตำบล บางริน อำเภอ เมือง จังหวัดระนอง รหัสไปรษณีย์ ๘๕๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๗๗ - ๘๐๐๑๒๖ โทรสาร -

ชื่อผู้ประสานงาน นางณัฐกฤตา มัทธูจิต และ นายศรีรัฐ ศรีผยองศักดิ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๙ - ๑๒๓ - ๑๓๑๘ และ ๐๙๕ - ๕๔๙ - ๕๘๓๕

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
๑.โครงการ : กิจกรรม ๕ ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	เพื่อช่วยให้อาคาร สถานที่ มีความสะอาดเป็น ระเบียบเรียบร้อยและสร้างบรรยากาศที่ดีใน องค์กร	กลุ่มงานวิชาการ	บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรทุกคนมีความ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม	๒,๐๐๐.-				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๒.โครงการ : การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็น แบบอย่างได้	เพื่อสร้างแบบอย่างในการทำความดีและเป็นแรง บันดาลใจในการทำความดีต่อไป	กลุ่มงานวิชาการ	บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	-				
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร									
๓.โครงการ : กิจกรรมร่วมพิธีในวันสำคัญทางศาสนาและประเพณี ตามวาระโอกาสต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความจงรักภักดี ปกป้อง และเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมไทย	ฝ่ายบริหาร	บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรทุกคนร่วมกัน แสดงออกถึงความภาคภูมิใจ ปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา ส่งเสริมสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย	๖,๐๐๐.-				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการส่งเสริมขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกัน									
๑.โครงการ : กิจกรรม "จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ"	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานให้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะร่วมกับประชาชนในพื้นที่	ฝ่ายบริหาร	บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรมีจิตสาธารณะ ได้บำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะร่วมกับ ประชาชนในพื้นที่	-	←	→		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม									
๒.โครงการ : กิจกรรมนุ่งขึ้น ทิวปิ่นโตมารับประทานอาหารกลางวัน ร่วมกันที่สำนักงาน	บุคลากรทุกคนมีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและ ประเพณีไทยด้วยการแต่งกายด้วยผ้าไทยและทิว ปิ่นโตมารับประทานอาหารร่วมกัน	กลุ่มงานวิชาการ	บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรทุกคนหันมาใช้ ปิ่นโตบรรจุอาหารบ่อ ยขึ้นเพื่อลดการใช้พลาสติก	-	←	→		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๓.โครงการ : กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับบุคลากรในสำนักงานคลังจังหวัดระนอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ความ เข้าใจมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติการกิจในการให้ คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มงานวิชาการ	บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดระนองทุกคน	บุคลากรมีการพัฒนา ศักยภาพ เกิดความรู้ สามารถปฏิบัติการกิจให้ คำปรึกษา แนะนำแก่ ผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี	-	←	→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									
๑.โครงการ : เผยแพร่หลักคิดในการใช้ชีวิตหรือการทำงาน กฎหมาย ระเบียบ ผ่านช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน	- เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กร ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงานร่วมกัน ในองค์กร	ฝ่ายบริหาร	บุคลากรสำนักงานคลัง จังหวัดระนอง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ดำเนินงานร่วมกันใน องค์กร	-	←			
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม									
๒.โครงการ : การประชุมซ่อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติด้านการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ อย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	กลุ่มงานวิชาการ	ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐในจังหวัด ระนอง	ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐในจังหวัด ระนอง มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติ ได้ถูกต้องและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน	๒,๕๐๐.-	←			→

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

- จากงบปกติของหน่วยงาน

- จากงบอื่น ๆ

รวม โครงการ

จำนวน บาท

จำนวน บาท

จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	16	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	16	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	1	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	16	คน
	แบ่งตามช่วงอายุดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....1.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....15.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นความรู้ เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดระนองมีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะร่วมกัน

หมายเหตุ : ขอความร่วมมือส่งทาง E-mail : RNCultureOffice@Gmail.com หรือ โทรสาร ๐ ๗๗๘๖ ๒๐๘๒ หรือ ID Line : ๐๘๑๙๓๑๗๘๔๖

ลงชื่อ.....นางณัฐกฤตา.....มัทธูจิต.....(ผู้รับผิดชอบ)
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่.....25 พ.ย. 2565.....
 โทร.๐๗๗-๘๐๐๑๒๖.....

ลงชื่อ.....นางประทุม.....อุเจริญ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)
 ตำแหน่ง.....คลังจังหวัดระนอง.....
 วันที่.....25 พ.ย. 2565.....
 โทร.๐๗๗-๘๐๐๑๒๖.....