



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา
อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

.....
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดส่วนราชการถูกต้องเป็นไปตามโครงสร้าง แต่ยังกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลไม่เป็นไปตามเงื่อนไขประกาศหลักเกณฑ์กำหนดเห็นชอบในหลักการให้ประกาศปรับโครงสร้างส่วนราชการได้ โดยเสนอข้อกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามเงื่อนไขของประกาศหลักเกณฑ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ต่อไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังและแนวทางในการดำเนินงานด้านบุคลากร ให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายหลุย เจริญทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตู ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ และเรื่องกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตู

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตู จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตู

 ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ.....

สารบัญ.....

- | | |
|--|----|
| ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ | ๑ |
| ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๗ |
| ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๑๐ |
| ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๑๖ |

ภาคผนวก

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง ได้มีการปรับปรุงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวงมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหารอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ การกำหนดโครงสร้าง กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเดิม	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการประชุม - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานเลือกตั้ง - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมภายใน - งานงบประมาณ - งานกิจการสภา ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานการประชุม - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานเลือกตั้ง - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมภายใน - งานงบประมาณ - งานกิจการสภา ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานบริหารความเสี่ยง ๑.๓ งานนิติการ - งานกฎหมายและนิติธรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู - งานกู้ภัย - งานกู้ชีพ	

--	--	--

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเดิม	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
๑.๕ งานบริหารงานการศึกษา - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศก์การศึกษา - งานเทคโนโลยีการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กอนุบาลและปฐมวัย - งานลูกเสือและยุวกาชาด ๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานด้านงานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ ๑.๗ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย ๑.๘ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่ - งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานสิทธิสวัสดิการ - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมการศึกษา - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานเทคโนโลยีการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กอนุบาลและปฐมวัย - งานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ๑.๗ งานบริหารงานสาธารณสุข - งานหลักประกันสุขภาพ - งานสาธารณสุข - งานป้องกันโรคระบาด - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ๑.๘ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเดิม	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
๑.๙ งานควบคุมโรค - งานการเฝ้าระวัง - งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค - งานโรคเอดส์ ๑.๑๐ งานส่งเสริมการเกษตร - งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี - งานส่งเสริม ปรับปรุง ขยายพันธุ์พืช - งานป้องกันและรักษาโรคและศัตรูพืช - งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี - งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร - งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต ๑.๑๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาชุมชน - งานจัดระเบียบหมู่บ้านและชุมชน - งานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ๑.๑๒ งานสังคมสงเคราะห์ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี ๑.๑๓ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานข้อมูลแหล่งท่องเที่ยว - งานประชาสัมพันธ์ - งานผลิตสื่อการประชาสัมพันธ์ - งานสำรวจแหล่งท่องเที่ยว - งานปรับปรุงบูรณะและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว		

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเดิม	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงิน งานเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานผลประโยชน์ - งานพัฒนารายได้ - งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้ - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานการเงิน - งานรับเงิน งานเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ๒.๒ งานพัฒนารายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานผลประโยชน์ - งานพัฒนารายได้ - งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้ - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ - งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเดิม	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน ทางระบายน้ำ และโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ - งานก่อสร้างและบูรณะโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานควบคุมงานก่อสร้างถนน สะพาน รางระบายน้ำ และโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ - งานสารบรรณประจำกองช่าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบ - งานตกแต่งสถานที่ - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้าเป็นต้น และกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ ๓.๔ งานควบคุมแหล่งจำหน่ายเชื้อเพลิงในพื้นที่ - งานควบคุมแหล่งจำหน่ายเชื้อเพลิง	๓. กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน ทางระบายน้ำ และโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ - งานก่อสร้างและบูรณะโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบ - งานตกแต่งสถานที่ - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานควบคุมงานก่อสร้างถนน สะพาน รางระบายน้ำ และโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ ๓.๒ งานควบคุมอาคาร - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๓.๓ งานสาธารณูปโภค - งานประสานสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้าเป็นต้น และกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานช่างไฟฟ้า ๓.๔ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณประจำกองช่าง - งานนักจัดการงานช่าง ๔. หน่วยตรวจสอบภายใน	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

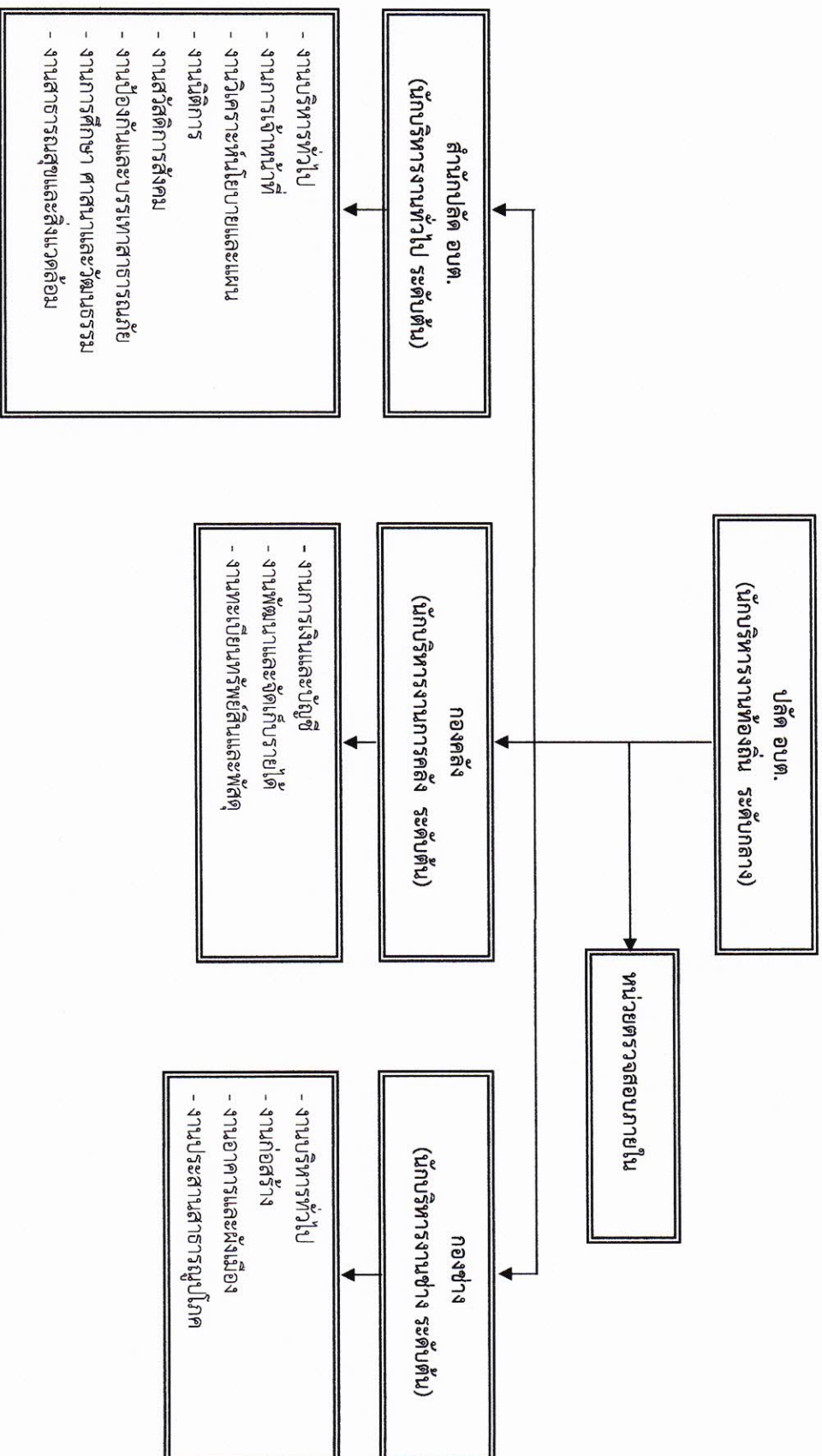
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตางู นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

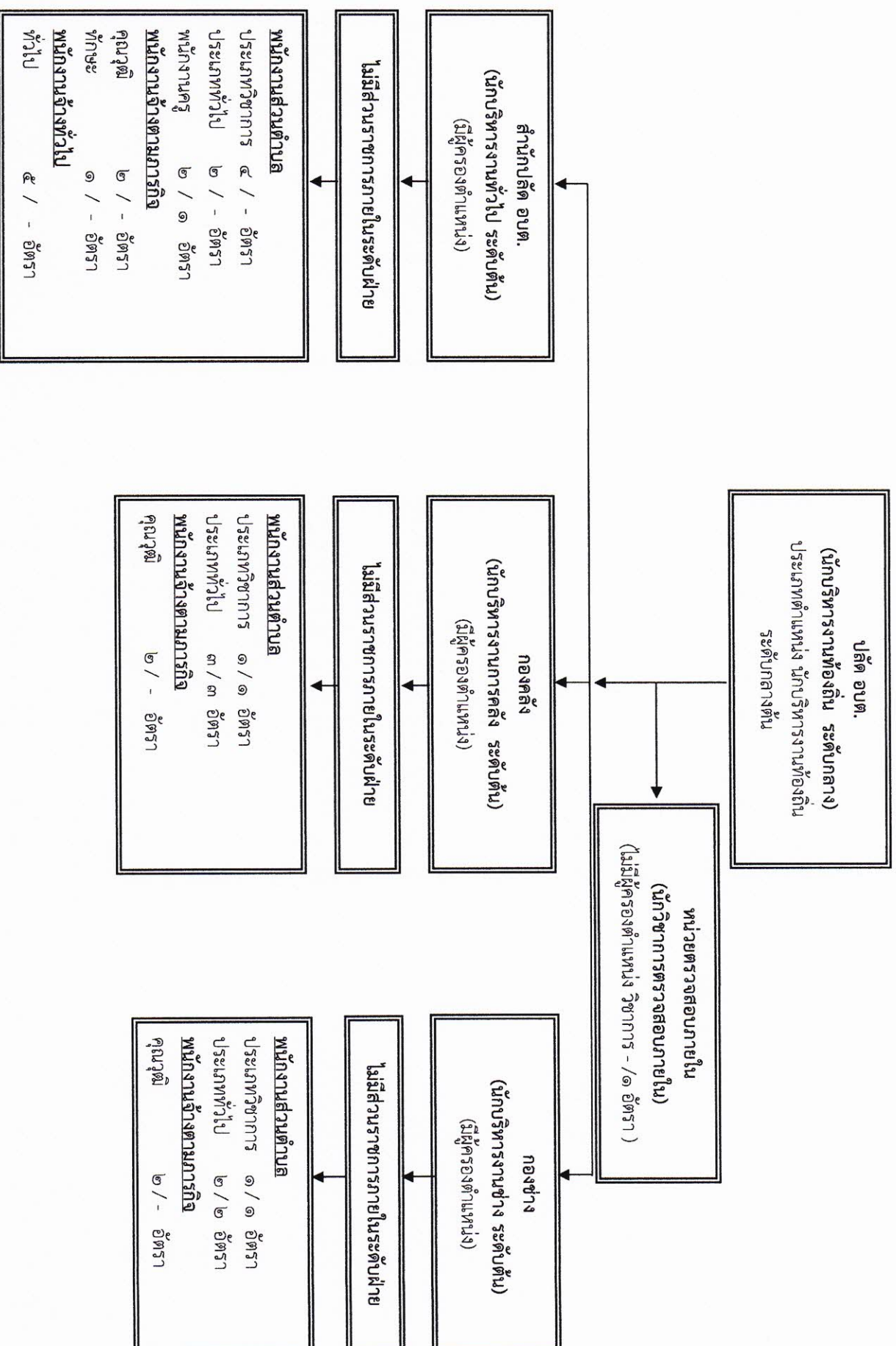
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในปี ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๔๔,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๗๓๖,๕๖๐	๗๕๖,๑๒๐	๗๗๕,๖๘๐	(๔๕,๗๕๐)
	สำนักงานปลัด อบต.(๑๑)																		
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ชำนาญการท้องถิ่น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๕๐๔,๐๐๐	๕๑๗,๓๒๐	๕๓๐,๖๔๐	(๓๗,๔๑๐)
๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๙,๓๖๐	๑๙๒,๗๒๐	๒๐๔,๓๒๐	๒๑๔,๐๘๐	(๑๕,๐๖๐)
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๓๓,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๑๒๐	๒๕๖,๙๒๐	(๑๙,๔๘๐)
๕	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๘๐๐	๒๓๗,๔๘๐	๒๔๕,๑๖๐	(๑๘,๕๒๐)
๖	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๕,๖๐๐	๓๘๘,๐๘๐	๔๐๒,๓๖๐	(๓๐,๒๒๐)
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๕,๔๐๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๗,๕๖๐	๑๖๒,๙๖๐	(๑๑,๕๑๐)
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๑๘๘,๑๖๐	๑๙๕,๑๒๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๑๔๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๙	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑	๑	๒๖๖,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๒๗๗,๐๘๐	๒๘๗,๗๖๐	๒๙๘,๙๒๐	(๒๒,๒๓๐)
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๙,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๗๖,๐๘๐	๑๘๒,๘๘๐	๑๘๙,๙๖๐	(๑๔,๑๒๐)
๑๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๓,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๔๔๐	(๑๑,๙๓๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปี ข้างหน้า						อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด						การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)						ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖								
	พนักงานจ้างทั่วไป																												
๑๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๘,๐๐๐)						
๑๓	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๘,๐๐๐)						
๑๔	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๘,๐๐๐)						
	กองคลัง (๐๕)																												
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการตัดสินใจ	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๔๗,๔๐๐	(๓๖,๘๖๐)					
	(นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น																											
๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๑๒,๐๐๐		๑๒,๐๐๐	กำหนดใหม่				
๑๗	เจ้าพนักงานการเงินฯ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๘๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม			
๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๘๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม			
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๘๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																												
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๗๒,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๘,๐๔๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๘๓,๒๐๐	(๑๔,๓๗๐)			
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๗๘,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๖,๒๔๐	๑๘๓,๔๔๐	๒๐๑,๐๐๐	(๑๔,๘๕๐)			
	กองช่าง (๐๕)																												
๒๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการตัดสินใจ	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๕๓๐,๘๘๐	๕๔๖,๑๒๐	๕๖๑,๘๔๐	(๓๘,๖๓๐)			
	(นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น																											
๒๓	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ช.ก.	๑		๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๑๒,๐๐๐	๘,๗๒๐	๑๘,๔๔๐	๒๘,๑๖๐	กำหนดใหม่			
๒๔	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑		๒๘๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	กำหนดใหม่			
๒๕	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๘๗,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๘,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	กำหนดใหม่			

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในปี ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การะคำใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			คำใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๐,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๖,๖๘๐	๑๗๓,๑๖๐	๑๗๙,๘๘๐	(๑๓,๓๗๐)
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๕๙,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๖๕,๓๖๐	๑๗๑,๔๘๐	๑๗๗,๘๔๐	(๑๓,๒๗๐)
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๗)																		
๒๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเต็ม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																		
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																		
๒๙	ครู	ชก. (คศ.๒)	๑	๑	๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
๓๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑		๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน(ว่างเต็ม)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๑	ผู้ดูแลเด็ก (๙,๐๐๐)		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	งบท้องถิ่น
(๕)	รวม		๓๒	๒๓	๗,๕๘๑,๓๐๐		๓๒	๓๒	๓๒	+ ๑	๐	๐	๑๙๒,๘๔๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๔๙,๗๒๐	๗,๓๘๖,๖๖๐	๗,๖๒๕,๘๒๐	๗,๘๗๓,๒๖๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกิน ๑๕%																		
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน				๓๗,๕๑๒,๐๐๐			ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔			๑,๑๐๗,๙๙๙			๘,๔๙๔,๖๕๙			๒๒,๖๕			
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน				๓๙,๓๘๗,๖๐๐			ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔			๑,๑๔๓,๘๗๓			๘,๖๖๙,๖๙๓			๒๒,๒๗			
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน				๔๑,๓๕๖,๙๘๐			ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕			๑,๑๘๐,๙๘๙			๘,๘๖๔,๒๔๙			๒๑,๘๙			

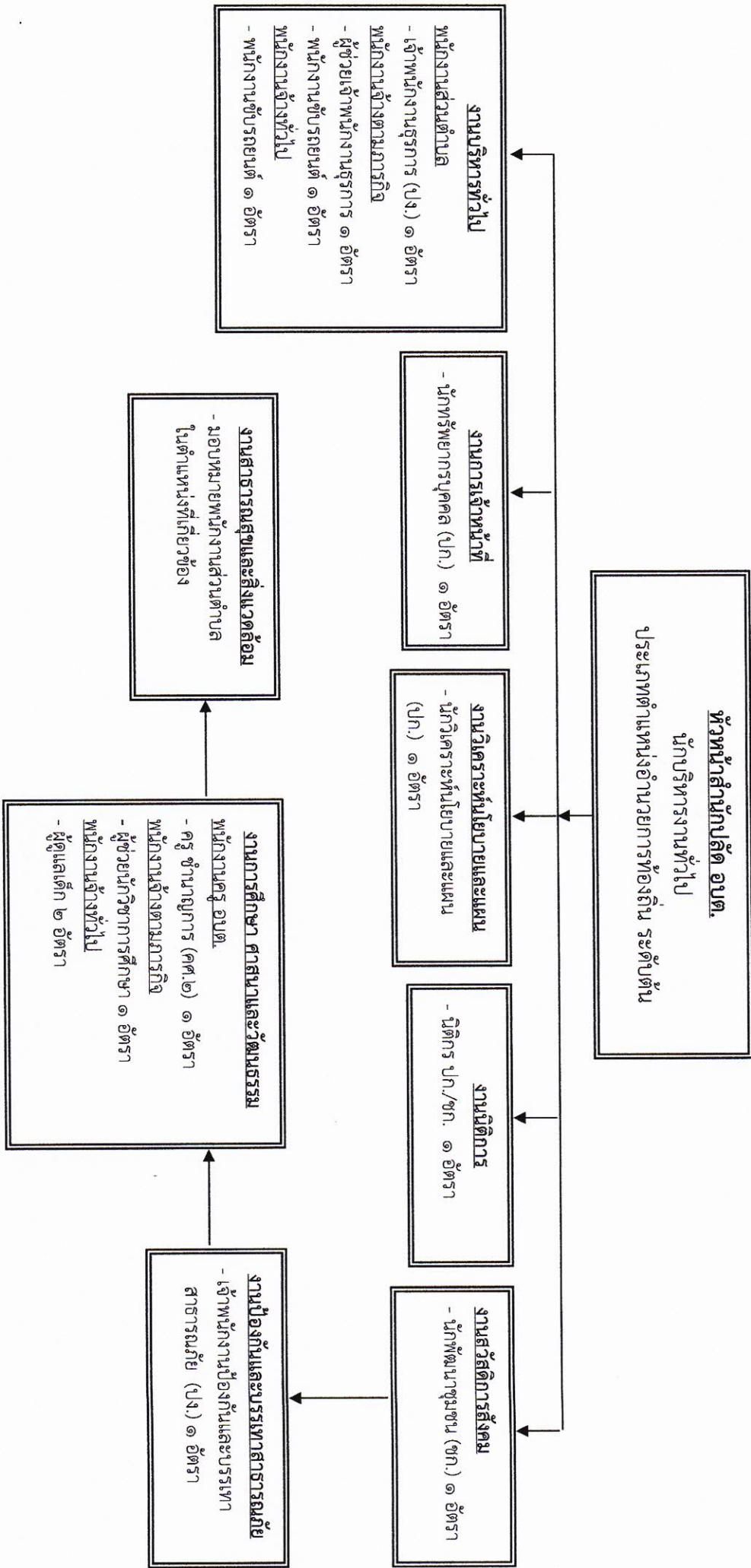
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวัว



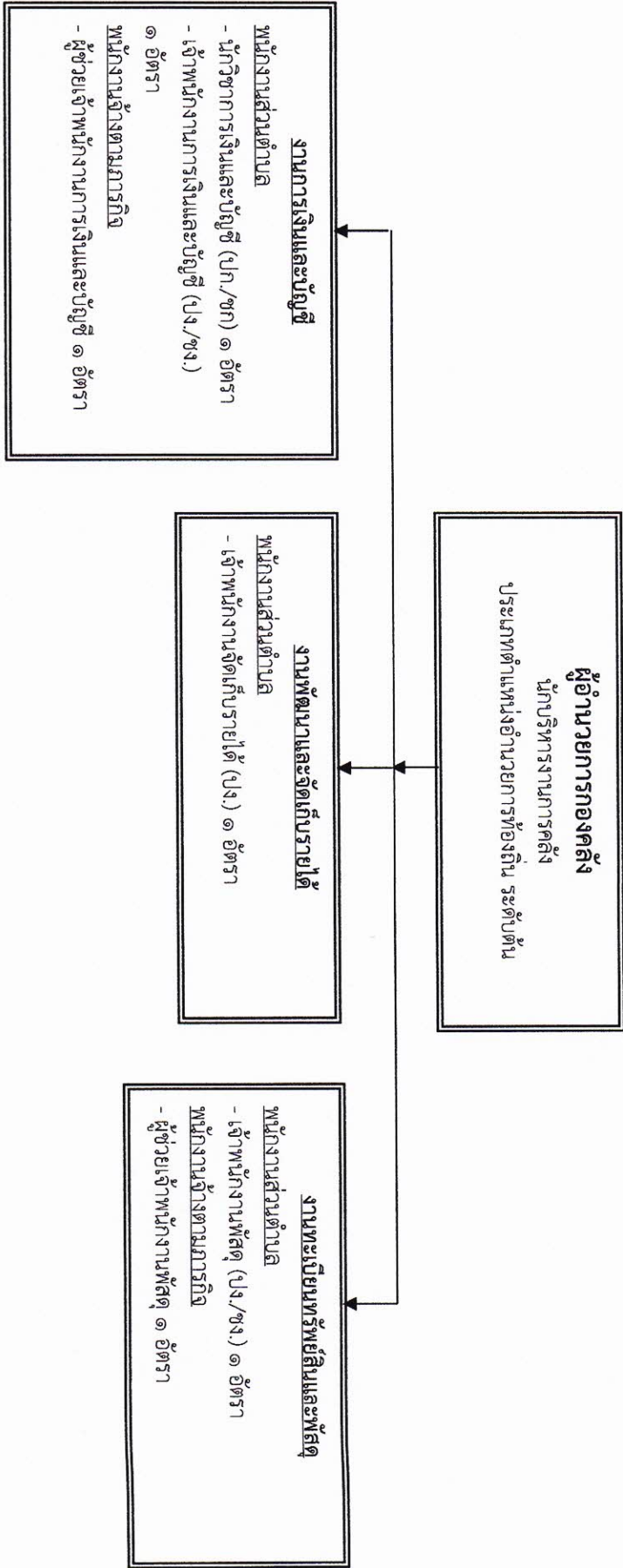


หมายเหตุ จำนวนบุคลากร = มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง

๑๐.๑ โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.

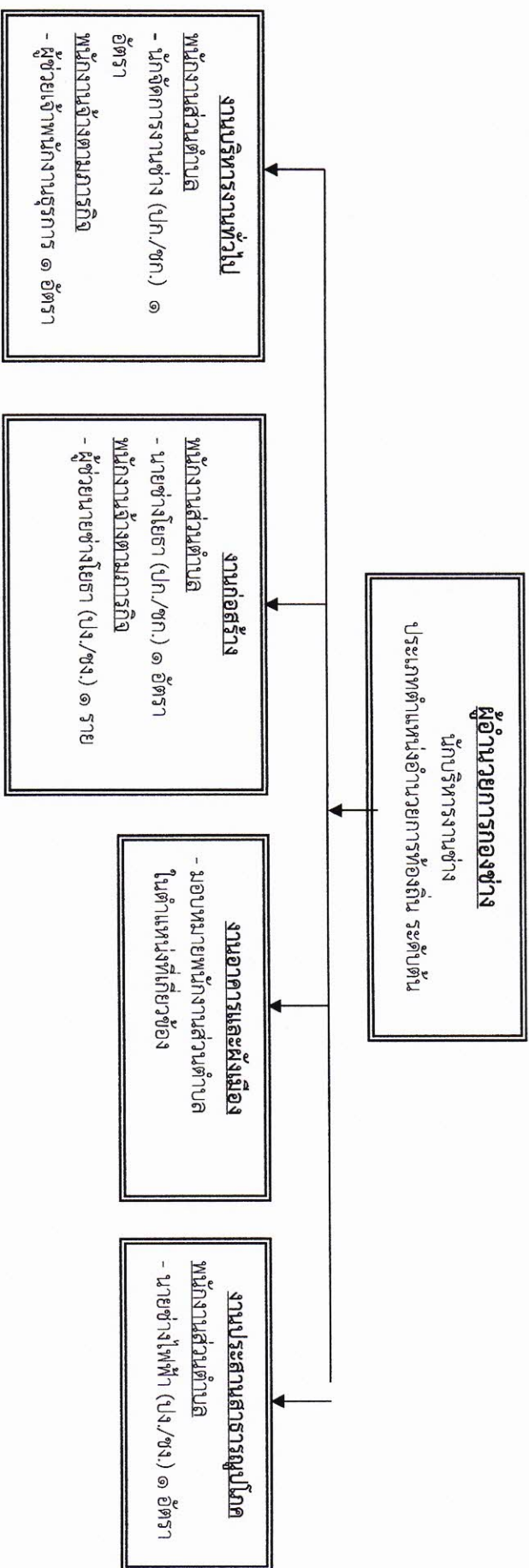


ระดับ	บริหารต้น	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ว่าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๑	๓	-	๒	๒	-	๘	๑	๑๘

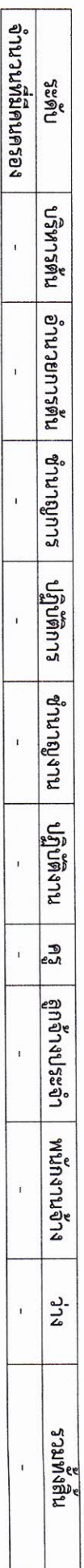


ระดับ	บริหารต้น	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ว่าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	๑	-	๓	-	-	๒	๔	๑๑

๑๐.๓ โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	บริหารต้น	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	ว่าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	๑	-	๒	-	-	๒	๓	๙



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักงานปลัด อบต.

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่น ๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	พนักงานส่วนตำบล											
๑	นายชัชวาลีน สีสอน	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๒๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๙,๐๐๐ (๔๔,๙๕๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๗๗๗,๐๐๐
๒	นางสาวกัญญาภรณ์ บุญวัฒน์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๒๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๘,๙๒๐ (๓๗,๔๑๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๙๐,๙๒๐
๓	นายณัฐพงษ์ หนั๊กมน	รัฐศาสตร บัณฑิต	๒๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๘๐,๙๒๐ (๑๕,๐๖๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๐,๙๒๐
๔	นายพีระพล ผายแสง	รัฐศาสตร บัณฑิต	๒๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๓๓,๙๖๐ (๑๙,๔๘๐ x ๑๒)	-	-	๒๓๓,๙๖๐
๕	นางสาวจุไรรัตน์ เกษทั่วมิม	นิติศาสตร มหาบัณฑิต	๒๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๒๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๒,๒๔๐
๖	นางสาวสุนันหา นิลสุพรรณ	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๒๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๒๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๓๖๒,๖๔๐ (๒๐,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๗	นางสาวอัมย์ชนก แสงธิลา	ปวส. คอมพิวเตอร์	๒๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๓๘,๑๒๐ (๑๑,๕๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๑๒๐
๘	นายณรินทร์ สิงหะคะเพนทร์	ปวส. การไฟฟ้า	๒๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง	๒๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง	๑๘๑,๖๘๐ (๑๕,๑๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๑,๖๘๐

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
๙	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> นายสิทธิพงษ์ อภัยภักดิ์	ครูชุดสตรี บัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๖๖,๗๖๐ (๒,๒๓๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๖,๗๖๐
๑๐	นางเฉลิมรัตน์ ยามา	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๑๖๙,๔๔๐ (๑๔,๑๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๙,๔๔๐
๑๑	นายชยกร สิ่งเงิน	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๓,๑๖๐ (๑๑,๙๓๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๓,๑๖๐
๑๒	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายกรพิรมย์ สิงค์โค	ประถมศึกษา	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓	นายพนัสเลิศ ภูกันแก้ว	มัธยมศึกษา ตอนต้น	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นายชัยณรงค์ พลายอินทร์	ประถมศึกษา	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าดั้งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่น ๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	พนักงานส่วนตำบล											
๑๕	นายทศพล มั่นเขตการณ์	บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๘๔,๓๒๐
๑๖	-	-	๒๒-๓-๐๔-๒๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๒-๓-๐๔-๒๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ป.ก./ช.ก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			(กำหนดใหม่)
๑๗	-	-	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๘	-	-	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ป.ง./ช.ง. ป.ง./ช.ง.	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๑๙	-	-	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๒๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาววัชรีย์ กองแก้ว	ปวช. การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	๑๗๒,๔๕๐ (๑๔,๓๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๒,๔๕๐
๒๑	นางสาวทัศนีย์ฯ สอนอ่วม	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	-	๑๗๕,๔๐๐ (๑๔,๙๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๗๕,๔๐๐

กองช่าง

	ชื่อสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่น ๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	พนักงานส่วนตำบล											
๒๒	นายณรงค์ฤทธิ์ เรียบร้อย	บัณฑิต	๒๒-๓๐-๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๒-๓๐-๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
๒๓	-	-	๒๒-๓๐-๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ช.ก.	๒๒-๓๐-๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(กำหนดใหม่)
๒๔	-	-	๒๒-๓๐-๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นางช่างโยธา	ป.ง./ช.ก.	๒๒-๓๐-๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นางช่างโยธา	ป.ง./ช.ก.	๒๔๗,๔๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(กำหนดใหม่)
๒๕	-	-	๒๒-๓๐-๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ก.	๒๒-๓๐-๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ก.	๒๔๗,๔๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(กำหนดใหม่)
๒๖	นางสาวจามรี ศิริทัย	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๑๖๐,๔๔๐ (๑๓,๓๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๐,๔๔๐
๒๗	นายสุพจน์ ชนะพันธ์	ปวส. ช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๕๔,๒๔๐ (๑๓,๒๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๔,๒๔๐

หน่วยตรวจสอบภายใน

	ชื่อสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่น ๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	พนักงานส่วนตำบล											
๒๘	-	-	๒๒-๓๐-๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๒-๓๐-๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน			
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอบต.														
๒๙	นางสาวประเจียด เป้นพงษ์	ครุศาสตรบัณฑิต	๒๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๕	ครู (ชำนาญการ)	ค.ศ.๒	๒๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๕	ครู (ชำนาญการ)	ค.ศ.๒	๐	๐	-	เงินอุดหนุน		
๓๐	-	-	๒๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๒-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐	๐	-	(ว่างเดิม)		
พนักงานจ้างทั่วไป														
๓๑	นางสาวสุเมธษา ช่อโนนแดง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	งบท้องถิ่น		
๓๒	นางสาววรรณยา ชชาติบุตร	รัฐประศาสนศาสตร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	งบท้องถิ่น		

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา

ที่ ๒๔๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา ดังนี้

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นักพัฒนาชุมชน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงการกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

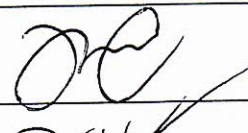
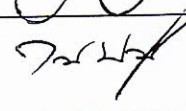
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายหลุย เจริญทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา...

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายหลุย เจริญทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา	ประธานกรรมการ		
๒	นายชัชชีวิน' สีสอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา	กรรมการ		
๓	นายณรงค์ฤทธิ์ เรียบร้อย ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ		
๔	นายทศพล มั่นเขตกรณ์ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ		
๕	นางสาวกัญญาณัฐ บุญวัฒน์ หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ/เลขานุการ		
๖	นางสาวสุนันทา นิลสุพรรณ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายหลุย เจริญทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง
ในฐานะประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายหลุย เจริญทอง
ประธานกรรมการ

๑. แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง ที่ ๒๔๕ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน
๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

- | | | |
|-----|---------------------------|-------------------|
| ๑.๑ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑.๕ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๖ | นักพัฒนาชุมชน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองตาวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่
ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมาย
ว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน
และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การ
บริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔-๒๕๖๖

นายหลุย เจริญทอง
ประธานกรรมการ

: ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ แจ้งว่ามีองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหลายแห่ง กำหนดส่วนราชการถูกต้อง แต่ยังกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่เป็นไป
ตามแนวทางปฏิบัติ ให้ดำเนินการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามเงื่อนไขของประกาศ
หลักเกณฑ์ เชื้อเลขานุการชี้แจงระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้างการแบ่งส่วน
ราชการใหม่

/น.ส.....

น.ส.กัญญาณัฐ บุญวัฒน์
กรรมการ/เลขานุการ

: ตามหลักเกณฑ์การจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติ แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะ รัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองตาวกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครสวรรค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสม กับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกลุ่มงานต่างๆ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วน ราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง กำหนด ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณ งานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน หนังสือจังหวัดนครสวรรค์ ที่ นว ๐๐๒๓.๒/ว๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลไม่เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒ การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/ กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้า ส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็น สำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา กรณี จะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน.....ต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนด เป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวมีกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

/กรอบอัตรา...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตู อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	มีนครรอง
	<u>สำนักงานปลัด</u>				
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	มีนครรอง
๓	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	รอบบรรจุ
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.	๑	๑	๑	มีนครรอง
๕	นิติกร ปก.	๑	๑	๑	มีนครรอง
๖	นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	๑	๑	มีนครรอง
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	รอบบรรจุ
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง.	๑	๑	๑	มีนครรอง
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
๙	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	มีนครรอง
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	มีนครรอง
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	มีนครรอง
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	มีนครรอง
๑๓	ภารโรง	๑	๑	๑	มีนครรอง
๑๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	มีนครรอง
	<u>กองคลัง</u>				
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	มีนครรอง
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	ว่าง
๑๗	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	ว่าง
๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	ว่าง
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	มีนครรอง
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	มีนครรอง

/กองช่าง...

-๔-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>กองช่าง</u>				
๒๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	มีคนครอง
๒๒	นายช่างโยธา ปง./ชง. <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑	๑	๑	ว่าง
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	มีคนครอง
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	มีคนครอง
๒๕	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๐๗)</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	ว่าง
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>				
๒๖	ครู (ชำนาญการ) ค.ศ.๒	๑	๑	๑	มีคนครอง
๒๗	ครู (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	ว่าง
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๒๘	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	มีคนครอง
	รวม	๒๘	๒๘	๒๘	

นายหลุย เจริญทอง

ประธานกรรมการ

: ตามที่เลขานุการได้ชี้แจงหลักเกณฑ์และกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ขอให้คณะกรรมการพิจารณาวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังที่จะกำหนดเพิ่มตามหลักเกณฑ์

นายชัชชวิน สีสอน

กรรมการ

: สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ สายงานประเภท
วิชาการ จำนวน ๔ อัตรา คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติการ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สายงานประเภท ทั่วไป จำนวน
๒ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. และตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

: กองคลัง มีกรอบตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ สายงาน
ประเภทวิชาการ ไม่มี สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๓ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ปง./ชง.ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไข
ประกาศหลักเกณฑ์

: กองช่าง มีกรอบตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ สายงานประเภท
วิชาการ ไม่มี สายงานประเภททั่วไป มี ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไข
ประกาศหลักเกณฑ์

/น.ส.กัญญาณัฐ บุญวัฒน์...

น.ส.กัญญาณัฐ บุญวัฒน์

กรรมการ/เลขานุการ

: ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๗ วรรคแรก ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่างๆ หากจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องตามนี้ หากไม่ส่งผลกระทบต่อการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือจังหวัดนครสวรรค์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ดำเนินการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานในการกำหนดตำแหน่งประกอบการพิจารณาในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ส่งภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ดูในเอกสารหมายเลข ๑-๕ นายชัยชีวิน สีสอน

กรรมการ

: ขอเชิญหัวหน้าส่วน/กองงาน ชี้แจงรายละเอียดในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

น.ส.กัญญาณัฐ บุญวัฒน์

กรรมการ/เลขานุการ

: สำนักปลัดได้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม สายงานประเภท ททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. เนื่องจากมีปริมาณงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาจำนวนมากจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้เฉพาะทางในด้านสาธารณสุขในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

นายทศพล มั่นเขตกรณ์

กรรมการ

: กองคลังได้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม สายงานประเภท วิชาการ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. เนื่องจากมีปริมาณงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาจำนวนมากจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้เฉพาะทางในด้านการเงินและบัญชีในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

นายณรงค์ฤทธิ์ เรียบร้อย

กรรมการ

: กองช่างได้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

สายงานประเภท วิชาการ ๒ อัตรา ประกอบด้วย

ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. เนื่องจากมีงานก่อสร้าง โครงการก่อสร้างทุกโครงการจะต้องมีการออกแบบโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา ประกอบกับควบคุม ตรวจสอบการดำเนินการก่อสร้างให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทางในด้านวิศวกรโยธาในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ปก./ชก. เนื่องจากมีงานการจัดการงานช่าง งานช่างโยธา งานช่างก่อสร้าง งานสำรวจ ฯลฯ จำเป็นจะต้องใช้ความรู้เฉพาะทางในด้านงานช่างในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

สายงานประเภท ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. เนื่องจาก มีงานเกี่ยวกับสาธารณูปโภค เช่นงานไฟฟ้า งานเขียนแบบประมาณโครงการติดตั้งไฟฟ้า งานซ่อมบำรุงไฟฟ้า ฯลฯ จำเป็นจะต้องใช้ความรู้เฉพาะทางในด้านช่างไฟฟ้าในการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติของพนักงาน ส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

นายหลุย เจริญทอง
ประธานกรรมการ

: ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น การคำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ก่อนกำหนดตำแหน่งและหลังกำหนดตำแหน่งเพิ่มว่า จะส่งผลกระทบหรือไม่ ขอเชิญผู้อำนวยการกองคลัง ชี้แจงข้อมูลให้ที่ประชุมทราบ

นายทศพล มั่นเขตกรณ์
กรรมการ

: ตามเอกสารหมายเลข ๓ บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทน อื่นต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ แบบแสดงรายละเอียดภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ รายจ่ายประเภทเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ก่อนปรับตำแหน่ง) และ (หลังจากกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) รายละเอียดดังนี้

งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	งบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนปรับ)	งบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล (หลังปรับ)
๓๙,๑๒๕,๐๐๐	๘,๑๒๓,๑๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๖	๙,๗๘๔,๙๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๑

นายหลุย เจริญทอง
ประธานกรรมการ

: เมื่อคณะกรรมการทุกท่านพิจารณาเหตุผลความจำเป็น ภารกิจ อำนาจหน้าที่และ ภาระ ค่าใช้จ่าย แล้ว กระผมขอมติที่ประชุม

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

- : มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
- สำนักงานประมงสัตว์ไป จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.
 - กองคลัง สายงานประมง วิชาการ จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.
 - กองช่าง สายงานประมง วิชาการ ๒ อัตรา ประกอบด้วย
ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. และตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ปก./ชก.
 - สายงานประมง สัตว์ไป จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.

ด้วยมติเอกฉันท์

มติเห็นชอบอนุมัติ	๕	เสียง
มติไม่เห็นชอบ	-	เสียง
มติดังออกเสียง	-	เสียง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

นายหลุย เจริญทอง

ประธานกรรมการ

: คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ จะเสนอที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีท่านใดเสนอเรื่องอื่นในที่ประชุมกระผมขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญญาณัฐ บุญวัฒน์)
กรรมการ/เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายหลุย เจริญทอง)
ประธานกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม