

วาระที่ 5.1.11 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 3

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟภ. ทุกไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ตรวจประเมินผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (PEA 2020 HR S&M - PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

2. การดำเนินการ

2.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2559 เห็นชอบทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559)

2.2 ตามโครงการ/แผนงาน ที่มาจากแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) จะเหลือโครงการ/แผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่องในปี 2561 จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ/แผนงาน

3. การพิจารณา

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คณะทำงานฯ ได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 3 ดังนี้

- ไตรมาสที่ 3 มี 15 แผนงาน/โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการโดยมีความคืบหน้าและรายละเอียด ดังนี้

แผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) (20 แผนงาน)	แผนงานที่ แล้วเสร็จ	แผนงานที่ แล้วเสร็จเพิ่มเติม ในไตรมาสที่ 3	แผนงานที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ และเป็นไป ตามแผน	แผนงานที่ล่าช้า กว่าแผนที่กำหนด
	2 แผนงาน	2 แผนงาน	15 แผนงาน	1 แผนงาน

1. แผนงานที่แล้วเสร็จ

แผนงานที่แล้วเสร็จและมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (Target) ในระดับ 5 จำนวน 2 แผนงาน ได้แก่

- 1) โครงการลำดับที่ 2 โครงการจัดทำข้อสอบมาตรฐานสำหรับการสอบข้อเขียนเพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ สำหรับการสอบคัดเลือกในแต่ละครั้ง
- 2) โครงการลำดับที่ 3 โครงการใช้สมรรถนะในการสรรหาและคัดเลือก (Competency - based Recruitment and Selection)

2. แผนงานที่แล้วเสร็จเพิ่มเติมในไตรมาสที่ 3

แผนงานที่แล้วเสร็จและมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (Target) ในระดับ 5 จำนวน 2 แผนงาน ได้แก่

- 1) โครงการลำดับที่ 5 โครงการปรับปรุงรูปแบบการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต
- 2) โครงการลำดับที่ 10 โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ตามโครงสร้างตำแหน่งงานในอนาคต

3. แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาสที่ 3

แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาสที่ 3 จำนวน 15 แผนงาน ได้แก่

- 1) โครงการลำดับที่ 1 โครงการปรับปรุงการจัดทำกรอบ/หลักเกณฑ์อัตราค่าจ้าง
- 2) โครงการลำดับที่ 4 โครงการเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากร กฟผ.
- 3) โครงการลำดับที่ 6 โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- 4) โครงการลำดับที่ 7 โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

5) โครงการลำดับที่ 8 โครงการพัฒนาและบูรณาการกระบวนการจัดการความรู้
เพื่อการพัฒนา กฟผ. อย่างยั่งยืน

6) โครงการลำดับที่ 9 โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อน
ผลการปฏิบัติงานและเสริมสร้างสมรรถนะ

7) โครงการลำดับที่ 11 โครงการจัดทำระบบการบริหารบุคลากรผู้มีความสามารถสูง
(Talent Management)

8) โครงการลำดับที่ 12 โครงการจัดทำระบบบริหารบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง
(Succession Plan)

9) โครงการลำดับที่ 13 โครงการสำรวจปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความผูกพัน
ต่อองค์กรของบุคลากรแต่ละกลุ่มของ กฟผ.

10) โครงการลำดับที่ 14 โครงการยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร กฟผ.
และแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

11) โครงการลำดับที่ 15 โครงการสื่อสารและสานสัมพันธ์ กฟผ. เพื่อการพัฒนา

12) โครงการลำดับที่ 16 โครงการสร้างความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในระบบงานบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

13) โครงการลำดับที่ 17 โครงการจัดตั้งสถาบันวิชาการ PEA (PEA Academy)

14) โครงการลำดับที่ 19 โครงการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์และศูนย์การเรียนรู้

15) โครงการลำดับที่ 20 โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟผ.

4. แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด จำนวน 1 แผนงาน ได้แก่ โครงการลำดับที่ 18 โครงการ
พัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง ระยะที่ 2 โดยแผนงานจัดทำห้องปฏิบัติการด้านระบบควบคุมอัตโนมัติ
(SATS) มีการเบิกจ่ายงวดที่ 3 ในเดือน มิ.ย. 2561 จำนวน 9.282 ล้านบาท ล่าช้าจากแผนที่กำหนดไว้ และ
ผู้รับจ้าง (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.)) ได้ดำเนินการส่งงานงวดที่ 4 - 6 ในเดือน
ก.ค. 2561 โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงาน
ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 3 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ