

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	2. กลยุทธ์ระดับองค์กร	3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร	4. เป้าหมาย
SO1 ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)	- ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผล	ร้อยละ 100
	HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)	- ความสำเร็จในการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังเพื่อรองรับการเป็น Digital Utility	ร้อยละ 100
		- ความสำเร็จของโครงการตามแผนงานพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) เพื่อรองรับและพร้อมต่อการดำเนินธุรกิจ	ร้อยละ 100
		- ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 100
	5. กลยุทธ์ระดับสายงาน	6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน	7. เป้าหมาย
	HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)	- ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผล	ร้อยละ 100
		- ความสำเร็จในการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังเพื่อรองรับการเป็น Digital Utility	ร้อยละ 100
	HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)	- ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 100

แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย				งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)			ผู้รวบรวม ข้อมูล หลัก/รอง
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	งบทำการ	งบลงทุน	งบอื่นๆ	
		1	2	3	4				
1. แผนงานพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) และการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา * เกณฑ์ BSC ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผล	1.1 จัดทำบันทึกข้อตกลงกับ ผวก. เป้าหมายการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับ อฟ. และเทียบเท่าขึ้นไป เป้าหมาย 100% ของผู้บริหารระดับ อฟ. และเทียบเท่าขึ้นไป (ปีละ 2 ครั้ง) ไตรมาส 2,4	-	100%	-	100%	0.008			ผผธ.กบส.

แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย				งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)			ผู้รวบรวม ข้อมูล หลัก/รอง
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	งบทำการ	งบลงทุน	งบอื่นๆ	
		1	2	3	4				
1. แผนงานพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) และการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา (ต่อ)	1.2 ใช้ระบบโปรแกรมพิจารณาเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้าง กฟภ. ตามที่ กงบ. กำหนด เป้าหมาย 100% ของพนักงานทั้งหมด (ปีละ 2 ครั้ง) ไตรมาส 2,4	-	100%	-	100%				ผบก.กอก.
2. แผนงานพัฒนาบุคลากรให้รองรับแผนการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังเพื่อรองรับการเป็น Digital Utility *เกณฑ์ BSC ความสำเร็จในการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังเพื่อรองรับการเป็น Digital Utility	2.1 การจัดประชุมสัมมนาทางด้านบุคลากรของสายงาน ก.1 เพื่อยกระดับและแลกเปลี่ยนความรู้ การเรียนรู้เทคโนโลยีปัจจุบัน และอนาคต เพื่อเป็นการรองรับการเป็น Digital Utility เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง	-	1	-	-				ผพอ.กอก.
3. แผนงานพัฒนาเพื่อให้บุคลากรพร้อมมุ่งสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล *เกณฑ์ BSC ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.1 โครงการ Gifted Innovation and digital การบูรณาการนวัตกรรมของแต่ละเขต ร่วมกัน เพื่อย่อยอดนำสู่ความเป็นเลิศทางด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป้าหมาย จัดอบรมพนักงานเพื่อยกระดับการให้ควมรู้ด้านนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล ใหม่ 5 คน ผวธ.(ก1) ผู้จัด	-	-	-	-				ผวธ.(ก1) ผพอ.กอก.
4. แผนงานการจัดการความรู้ (KM) เพื่อรองรับระบบจัดการความรู้ และพร้อมต่อการดำเนินธุรกิจ *เกณฑ์ BSC ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM) ของสายงานฯ เป้าหมาย 100% ตามแผน KM ประจำปีสายงานฯ	-	-	-	100%				ผพอ.กอก.

แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย				งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)			ผู้รวบรวม ข้อมูล หลัก/รอง
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	งบทำการ	งบลงทุน	งบอื่นๆ	
		1	2	3	4				
4. แผนงานการจัดการความรู้ (KM) เพื่อรองรับระบบจัดการความรู้ และพร้อมต่อการดำเนินธุรกิจ (ต่อ)	4.2 นำองค์ความรู้ในระบบ KMS เพื่อนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน หรือ สร้างมูลค่าเพิ่ม เป้าหมาย อย่างน้อย เขตละ 1 เรื่อง	-	-	-	1				ผพอ.กอก.
5. การสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร (Engagement Score) ให้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) <i>*เกณฑ์ BSC ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</i>	5.1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) และสร้าง ความผูกพันองค์กร (Engagement) อย่างต่อเนื่อง กิจกรรม 1. สำรวจและวิเคราะห์ผลความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร 25% 2. จัดทำ/ปรับปรุงแผนความผูกพันของบุคลากร ภายในสายงานฯ 25% 3. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด 25% 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน 25% เป้าหมาย 100% ตามกิจกรรมที่กำหนด	100%	100%	100%	100%	0.340			วทก.9กอก.
6. แผนงานพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) <i>*เกณฑ์ BSC ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</i>	6.1 จัดฝึกอบรมบุคลากร เช่น ด้านเทคนิค ด้านบริหาร ด้านสารสนเทศและสื่อสาร ฯลฯ โดยใช้งบประมาณ ฝึกอบรมนอกแผนและในแผนที่ได้รับจัดสรรประจำปี เป้าหมาย 1,000 คน	250	250	250	250	5.295			ผพอ.กอก.
	6.2 รวบรวมและรายงานแผนงานพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เป้าหมาย ร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานระดับ 3-10	-	100%	-	-				ผบก.กอก.

แผนปฏิบัติการประจำปี 2562

กพน.3 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO3 มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการ

ของทุกกลุ่มลูกค้า

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

DT1 พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพของการบริหาร

ค่าใช้จ่ายและประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ.

- ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อระบบฐานข้อมูล

เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

4. เป้าหมาย

ร้อยละ 100

ระดับ 4.10

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

DT1 พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพของการบริหาร

ค่าใช้จ่ายและประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อระบบฐานข้อมูล

เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

7. เป้าหมาย

ระดับ 4.10

แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย				งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)			ผู้รวบรวม ข้อมูล หลัก/รอง
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	งบทำการ	งบลงทุน	งบอื่นๆ	
1. แผนงานบูรณาการฐานข้อมูลลูกค้า และปรับปรุงฐานข้อมูลองค์กร เพื่อการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล *เกณฑ์ BSC ความพึงพอใจของผู้บริหารต่อระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร	1.1 ทบทวน/จัดทำข้อมูลและรูปแบบแพลตฟอร์มข้อมูลลูกค้า นำเข้าสู่ฐานข้อมูลองค์กร เป้าหมาย 100% ตามกิจกรรมที่ ผวท. กำหนด								ผสบ.กรท.
		รอความชัดเจน							

แผนปฏิบัติการประจำปี 2562
กพ.3 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
(Learning and Growth)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO5 ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์
เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA
- ค่าดัชนีประสิทธิผล

(Disabling Injury Index : $\sqrt{DI}$)

- ความสำเร็จเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้ได้

ตามมาตรฐาน OECD

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแนวทาง

SDGs และแนวปฏิบัติที่ดีตามกรอบ DJSI

- ความสำเร็จในการยกระดับโครงการด้านสังคม

และสิ่งแวดล้อม

- ความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพ

เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีประสิทธิผลของสายงาน

(Disabling Injury Index : $\sqrt{DI}$)

- ความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพ

เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)

- ร้อยละของปริมาณกระดาษที่ลดได้

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ

หมวด 1-6

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6 ของสายงาน

4. เป้าหมาย

คะแนน 80-100

0.0975

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

ร้อยละ 100

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

7. เป้าหมาย

คะแนน 80-100

ร้อยละเป้าหมาย

ร้อยละ 100

ร้อยละ 10

ร้อยละ 5

แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลสะสม	ปัญหาอุปสรรค หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
1. แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ในการดำเนินงานของสายงานฯ ตามคู่มือการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน ของ กฟภ. * เกณฑ์ BSC คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1 ดำเนินการตามมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใสของ กฟข., กฟพ. ... กฟส., กฟย. เป้าหมาย กฟจ.นว.1 กฟส.5, กฟย.3 รวม 9 แห่ง	-		9		-		-	0.015			คณะทำงานฯ กอก. กฟพ.1-3, กฟส.,กฟย.
	1.2 สร้างเครือข่าย กฟภ. โปร่งใส ของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย ร้อยละ 5 ของพนักงานในสังกัด กฟจ.นว. 10 คน กฟส.นบว. 2 คน กฟส.บพส. 2 คน กฟส.ทค. 2 คน กฟส.ชส. 2 คน กฟส.ทก. 2 คน กฟย.กพร. 1 คน กฟย.กลว. 1 คน กฟย.พศล. 1 คน	23		-		-		-				คณะทำงาน โปร่งใส มิติ 4
	1.3 จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ กฟภ. โปร่งใส ของ กฟจ.นครสวรรค์ เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง	-		1		-		-				คณะทำงาน โปร่งใส มิติ 4
	3.2 การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมของ กฟภ. เป้าหมาย ผลการประเมินร้อยละ 100					100%						ผบห., ผบง. ทุกหน่วยงาน
	3.3 การลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป้าหมาย ผลการประเมินในระบบดิจิทัล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85					90%						ผบห., ผบง. ทุกหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลสะสม	ปัญหา อุปสรรค หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
5. แผนงานยกระดับเชิงป้องกัน การบริหารจัดการ “ความปลอดภัย” *เกณฑ์ BSC ค่าดัชนีการประสอับัติภัยของสายงานการไฟฟ้าภาค 1	5.1 จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย กฟจ.นว., กฟฟ.ในสังกัด ปีละ 1 ครั้ง	1		-		-		-	0.005			จป.นว.
	5.2 ดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายเตือนอันตรายจากระบบไฟฟ้า ในพื้นที่เสี่ยง เช่น จุดสายส่ง สถานีไฟฟ้า , AVR เป็นต้น เป้าหมาย 25 จุด กฟจ.นว. 10 กฟส.นบว. 3 กฟส.บพส. 3 กฟส.พค. 3 กฟส.ชสง. 3 กฟส.ทก. 3			5 3 3 3 3 3		5		0.007			ผบป. กฟฟ.ในสังกัด	
	5.3 จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-2-3 ปีละ 1 ครั้ง	-		-		1		-	0.020			จป.นว. ผู้ประสานงาน กฟฟ.ในสังกัด
	5.4 จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการทำงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Pesonal Protective Equipment) ให้ครบทุก กฟฟ. อย่างเหมาะสม เป้าหมาย 100% ครบทุกชุด ทุก กฟฟ. ดังนี้ 1) ประจําชุดงานแก้ไฟฟ้าขัดข้อง 2) ประจําชุดงานก่อสร้าง 3) ประจําชุดงานปรับปรุงระบบไฟฟ้า 4) ประจําชุดตรวจสอบมิเตอร์	-		100%		100%		100%			จป.นว./ ผู้ประสานงาน กฟฟ.ในสังกัด	

แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลสะสม	ปัญหาอุปสรรค หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
5. แผนงานยกระดับเชิงป้องกัน การบริหารจัดการความปลอดภัย (ต่อ)	5) ประຈำชุดบำรุงรักษาหม้อแปลง											
	6) ประຈำชุดบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้า											
	7) ประຈำชุดบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง											
	8) ประຈำชุดหอโหล่น											
	5.5 ขยายผลการปฏิบัติงานตามต้นแบบด้านความปลอดภัย ด้านช่าง (ลานความปลอดภัย กฟน.1)											จป.นว./ ผู้ประสานงาน กฟฟ.ในสังกัด
	เป้าหมาย 100% ของ กฟฟ 1-3	-		100%		-		-				
	5.6 ปลุกฝังและขยายผล PEA Safety Culture											
	1) Safety Talk และท่องคำขวัญความปลอดภัย											
	วันทำงานวันแรกของสัปดาห์ (52 สัปดาห์)											
	2) ทำกิจกรรม "มือชี้ ปากย่ำ" (KYT) ทุกครั้งที่เริ่มปฏิบัติงาน											จป.นว./ ผู้ประสานงาน กฟฟ.ในสังกัด
	เป้าหมาย กิจกรรมละ 95%	95%		95%		95%		95%				
	5.7 ติดตามและรายงานคำดัชนีการประสอปฏิบัติภัยของ กฟภ.											
	เป้าหมาย เดือนละ 1 ครั้ง	3		3		3		3				จป.นว.
	5.8 ติดตามและรายงานจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากระบบ กฟภ. กับผู้ใช้ไฟ											
	เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง	1		1		1		1				จป.นว.

แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลสะสม	ปัญหาอุปสรรค หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
6. แผนงานสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย (ต่อ)	6.4 ตรวจสอบแก้ไขจุดต่อสาย Neutral และ Ground แรงต่ำ	แผนเพิ่มเติม กฟน.3										
	เป้าหมาย กฟจ.นว. 60 เครื่อง	20		20		20						ผปบ., ผกป.
	กฟส.นบว. 20 เครื่อง	6		7		7						
	กฟส.บพส. 20 เครื่อง	6		7		7						
	กฟส.พค. 20 เครื่อง	6		7		7						
	กฟส.ชสง. 20 เครื่อง	6		7		7						
	กฟส.ทก. 20 เครื่อง	6		7		7						
7.แผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน	รวม 160 เครื่อง											
	งบประมาณ กฟส.แห่งละ 9,000 บาท รวม 0.225 ลบ.											
	กฟจ.นว.แห่งละ 21,000 บาท											
	7.1 การฝึกอบรม และฝึกซ้อม เพื่อเตรียมความพร้อมการตอบโต้ภาวะอันตรายขณะปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า การฝึกซ้อมช่วยเหลือผู้ประสบฉุกเฉิน เช่น การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ การฝึกซ้อมช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า การฝึกซ้อมช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานในที่อับอากาศ											
*เกณฑ์ BSC ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของสายงานการไฟ	เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง	-		-		1		-	0.010			จป.นว.
	7.2 มีการทบทวน/ปรับปรุง ฝึกซ้อมตามแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ของหน่วยงาน											คณะทำงานฯ
	เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง (กฟจ.นว.)	-		1		-		-	0.020			จป.นว.

แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลสะสม	ปัญหา อุปสรรค หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
11. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ของสายงานฯ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ECO-Efficiency) * เกณฑ์ BSC ความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ	11.1 เก็บปริมาณการใช้น้ำยาแอร์ชนิดต่างๆ เป้าหมาย รายงานไตรมาสละ 1 ครั้ง	1		1		1		1				ผกส., ผกป.
13. แผนงานการนำระบบประเมินคุณภาพ มาใช้ในสายงานฯ เกณฑ์ BSC คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6 ของสายงานฯ	13.1 จัดทำแผนปฏิบัติตามระบบ SEPA ของสายงานภาค 1 เป้าหมาย ผจก.กฟจ.นว. 1 ครั้ง	1		-		-		-	0.004			ผวต.นว.
14. แผนงานการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ เกณฑ์ BSC คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1- ของสายงานฯ	14.1 จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ของสายงานฯ ตามเกณฑ์ SEPA หมวด 2 เป้าหมาย 2 ครั้ง	-		1		-		1	0.008			ผวต.นว.
15. แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เกณฑ์ BSC คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1- ของสายงานฯ	15.1 จัดทำ/ทบทวน/ติดตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน เป้าหมาย ความเสี่ยง 2 ครั้ง, ควบคุมภายใน 1 ครั้ง	1		1		1		-	0.084			คณะทำงานฯ
15. แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (ต่อ)	15.2 จัดประชุม แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป้าหมาย ความเสี่ยง 2 ครั้ง, ควบคุมภายใน 1 ครั้ง	1		1		1		-	0.012			คณะทำงานฯ
16. แผนงานประชุม ทบทวน ติดตามเร่งรัด และ ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ เกณฑ์ BSC คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1- ของสายงานฯ	16.1 จัดประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานตามนโยบาย, แผนปฏิบัติการ , เกณฑ์ประเมินผล, ความเสี่ยง และควบคุมภายใน ฯลฯ เป้าหมาย 3 ครั้ง	1		1		1		-	0.528			คณะทำงานฯ

แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลสะสม	ปัญหาอุปสรรค หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน			
17. แผนงานให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการ (แผน กพจ.นว. เพิ่มเติม)	17.1 จัดอบรมให้ความรู้พนักงานและลูกจ้าง กพภ. เกี่ยวกับงานที่											
	17.1.1 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบและการบำรุงรักษาหม้อแปลง											
	เป้าหมาย กพจ.นว., กพส., กพย.ในสังกัด	1		-		-		-	0.528			ผวต., ผบป.นว.
	17.1.2 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับด้านจิตวิทยาในการให้บริการ											
	เป้าหมาย กพจ.นว., กพส., กพย.ในสังกัด	-		1		-		-				ผวต., ผบป.นว.
	17.1.3 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง											
	เป้าหมาย กพจ.นว., กพส., กพย.ในสังกัด	1		-		-		-				ผวต., นตก.
	17.1.4 ติดตามโครงการ "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสีขาว" (มยส.)											
	เป้าหมาย กพจ.นว., กพส., กพย.ในสังกัด	-		1		-		-				ผวต., จป.. คณะทำงานฯ