

ต้นฉบับ



สัญญาจ้างทำความสะอาด
ที่ น.๓ ทก.(บง.)จ.๐๐๑/๒๕๖๐

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอท่าตะโก เลขที่ ๑๑๑
หมู่ที่ ๓ ถนน - ตำบล ท่าตะโก อำเภอ ท่าตะโก
จังหวัด นครสวรรค์ รหัสไปรษณีย์ ๖๐๑๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙
ระหว่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดย นายชนน สุขโกษา ตำแหน่ง ผู้จัดการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอท่าตะโก ผู้รับมอบอำนาจ ตามหนังสือมอบอำนาจ เลขที่
๑๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง
กับ นางสาว ฤทธิเทพ เลขประจำตัวประชาชน ๓-๖๐๐๘-๐๐๖๖๓-๘๒-๘ อยู่
บ้านเลขที่ ๓๙๙/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบล/แขวง ดอนคา อำเภอ/
เขต ท่าตะโก จังหวัด นครสวรรค์ รหัสไปรษณีย์ ๖๐๑๖๐ ปรากฏตาม
ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนและภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้าน ออกให้โดยกรรมการ
ปกครอง กระทรวงมหาดไทย แนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า "ผู้รับจ้าง"
อีกฝ่ายหนึ่ง

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อตกลงว่าจ้าง*

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างให้ทำความสะอาดสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอ
ท่าตะโก ซึ่งตั้งอยู่ที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๓ ตำบล/แขวง ท่าตะโก อำเภอ/เขต ท่าตะโก
จังหวัด นครสวรรค์ โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไขตามที่ระบุไว้ในสัญญาข้อ ๙ และผู้รับ
จ้างจะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาทุกประการมีกำหนดเวลา ๑๒ เดือน/ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒. การปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างตกลงรับจ้างทำการตามสัญญาข้อ ๑ โดยผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาวัสดุอุปกรณ์
เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการงานจ้างตามสัญญานี้เอง รวมทั้งน้ำ และไฟฟ้าด้วย ทั้งนี้

ผู้รับจ้าง...

*ให้ระบุรายละเอียดตามเงื่อนไขการจ้าง



ผู้รับจ้างจะต้องระวังรักษามิให้สูญหายหรือเสียหาย รวมทั้งต้องใช้อย่างระมัดระวัง และประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย และหากมีวัสดุอุปกรณ์เหลือเมื่อทำงานเสร็จแต่ละครั้ง ผู้รับจ้างจะคืนแก่ผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๓. หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

ในวันทำสัญญานี้ผู้รับจ้างได้นำหลักประกันตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดเป็นจำนวน ร้อยละ ๕ (๕,๒๐๐ บาท สี่พันสองร้อยบาทถ้วน) ของราคาค่าจ้าง มามอบไว้แก่ผู้ว่าจ้าง เพื่อเป็นประกันในการปฏิบัติตามสัญญา โดยมีอายุการประกันตลอดไปจนกว่าผู้รับจ้างจะหลุดพ้นจากหน้าที่และความรับผิดชอบตามสัญญา และหากจำนวนเงินในหลักประกันถูกหักลดน้อยลง เพราะผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบชำระค่าปรับหรือค่าเสียหาย เนื่องจากการปฏิบัติผิดสัญญานี้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะนำมาเพิ่มเติมให้ครบจำนวนภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้ตามวรรคหนึ่ง ผู้ว่าจ้างจะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ย เมื่อผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบและข้อผูกพันตามสัญญาแล้วทุกประการ

ข้อ ๔. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

การจ้างตามสัญญานี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงค่าจ้างเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๓,๑๖๐.- บาท (แปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างแก่ผู้รับจ้างเป็นงวด งวดละเดือน เดือนละ ๖,๙๓๐ บาท (หกพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยถือวันสิ้นเดือนเป็นวันครบกำหนดของแต่ละงวด เศษของเดือนให้นับเป็นวัน และเศษของวันให้ปัดทิ้ง โดยผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างให้ผู้รับจ้างตามจำนวนวันที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานในแต่ละเดือน ทั้งนี้ การคำนวณค่าจ้าง ต่อวันนั้น ให้เอาค่าจ้างต่อเดือนหารด้วย ๒๒

ก่อนวันครบกำหนดรับเงินแต่ละงวด ผู้รับจ้างจะต้องยื่นใบแจ้งหนี้ หลังจากผู้รับจ้างได้ปฏิบัติงานตามสัญญาในแต่ละงวด และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของผู้ว่าจ้างได้ทำการตรวจรับงานจ้างถูกต้องตามรายการ และสัญญาทุกประการแล้ว

ข้อ ๕. ค่าปรับ

ในกรณีผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายสัญญา ทั้งสองฝ่ายตกลงให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้

๕.๑...



๕.๑ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในสัญญา ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าจ้างที่จะได้รับลงตามส่วนและยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของราคาค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา แต่ไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน จนกว่าจะมาปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในสัญญา ถ้าไม่ถึงวันหรือเศษของวันให้คิดเป็น ๑(หนึ่ง) วัน

๕.๒ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงาน ๓ (สาม) วันติดต่อกัน นอกจากผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบข้อ ๕.๑ แล้ว เมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่ดำเนินการแก้ไขภายในเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

การที่ผู้ว่าจ้างไม่บอกเลิกสัญญาตามความในข้อ ๕.๒ นั้นไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญา

ข้อ ๖. การจ้างช่วง

ผู้รับจ้างจะเอางานทั้งหมดหรือส่วนใดส่วนหนึ่งแห่งสัญญานี้ไปให้ผู้อื่นรับจ้างช่วงทำโดยมิได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างไม่ได้ ในกรณีผู้รับจ้างได้รับอนุญาตดังกล่าว ผู้รับจ้างยังคงต้องรับผิดชอบงานที่ให้ช่วงไปนั้นทุกประการ

ผู้รับจ้างจะโอนผลประโยชน์หรือสิทธิเรียกร้องทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดตามสัญญาให้แก่บุคคลอื่นโดยมิได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อนมิได้

ข้อ ๗. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

ในการทำงานจ้าง ถ้าเกิดความเสียหายใด ๆ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นแก่บุคลากรของผู้ว่าจ้างหรือบุคคลภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดความชำรุดบกพร่องเสียหายหรือการสูญหายแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือของบุคลากรของผู้ว่าจ้าง หรือของบุคคลภายนอก อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากการกระทำหรือละเว้นการกระทำของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้างหรือบุคลากรของผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลภายนอกตามจำนวนที่เสียหายจริง ภายในระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

ข้อ ๘. สิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่ผู้รับจ้างทำงานจ้างบกพร่องโดยทำไว้ไม่สะอาดก็ดี ไม่เรียบร้อยก็ดี หรือทำไม่ถูกต้องตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใดก็ดี เมื่อผู้ว่าจ้างแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบแล้ว ผู้รับจ้าง

จะต้อง...



จะต้องรีบแก้ไขงานที่บกพร่องให้เรียบร้อยภายในเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด โดยไม่คิดค่าจ้าง หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดจากผู้ว่าจ้างอีก ถ้าผู้รับจ้างไม่ดำเนินการแก้ไข ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกค่าเสียหายจากผู้รับจ้างทั้งหมดโดยสิ้นเชิง

ในกรณีที่ผู้รับจ้างกระทำผิดสัญญาดังกล่าวข้างต้น และผู้ว่าจ้างยังมิใช้สิทธิบอกเลิก ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการดังนี้

๘.๑. ระวังการจ่ายค่าจ้างทั้งหมดหรือบางส่วนตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

๘.๒. ยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเป็นรายวันในอัตราวันละ ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน) นับแต่วันที่ผู้รับจ้างผิดสัญญาจนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้แก้ไขงานที่บกพร่องให้เรียบร้อยตามสัญญา หรือวันที่บอกเลิกสัญญาในเมื่อผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างไม่อาจปฏิบัติตามสัญญาต่อไปได้ ให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

๘.๓. ให้นำบุคคลอื่นทำงานแทนผู้รับจ้างโดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในค่าใช้จ่ายที่ผู้ว่าจ้างต้องเสียไปทั้งหมดโดยสิ้นเชิง

๘.๔. เรียกค่าเสียหายใด ๆ อันพึงมี

ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักเงินค่าจ้างที่ยังไม่ได้จ่ายแก่ผู้รับจ้างไว้เพื่อชำระค่าปรับหรือค่าเสียหายที่ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ แต่ถ้าจำนวนเงินค่าจ้างไม่เพียงพอให้หักชำระหนี้ ผู้รับจ้างยินยอมให้หักหรือเรียกร้องจากหลักประกันสัญญาได้ทันทีอีกด้วย

ในช่วงระยะเวลาการจ้าง ถ้าผู้ว่าจ้างไม่มีความจำเป็นที่จะต้องจ้างผู้รับจ้างอีก ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ โดยทำเป็นหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ (หนึ่ง) เดือน และให้ถือว่าสัญญาจ้างเป็นอันสิ้นสุดลงทันที และผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามระยะเวลาที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงาน

ข้อ ๙. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

สัญญานี้มีเอกสารรายละเอียดประกอบสัญญา ซึ่งให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาดังนี้

๙.๑. เงื่อนไขทั่วไปงานทำความสะอาด จำนวน ๓ (สาม) แผ่น

๙.๒. ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ (หนึ่ง) แผ่น

๙.๓...



๙.๓ ภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ (หนึ่ง) แผ่น

๙.๔..... ฯลฯ.....

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง โดยไม่มีข้อโต้แย้งใด ๆ ทั้งสิ้น และผู้รับจ้างไม่อาจเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากผู้ว่าจ้างได้

ถ้าสิ่งใดหรือการอันหนึ่งอันใดที่มีได้ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายสัญญานี้ แต่เป็นการอันจำเป็นต้องทำเพื่อให้งานแล้วเสร็จบริบูรณ์ถูกต้องตามวัตถุประสงค์แห่งสัญญานี้ ผู้รับจ้างต้องจัดทำกรณนั้นๆ ให้โดยไม่คิดเอาค่าตอบแทนเพิ่มเติมอีกแต่อย่างใด

ข้อ ๑๐ การตรวจงานจ้าง

กรรมการตรวจรับงานจ้างหรือผู้แทนผู้ว่าจ้างมีสิทธิเข้าไปตรวจงานได้ตลอดเวลา ผู้รับจ้างหรือผู้แทนของผู้รับจ้างต้องให้ความสะดวกและช่วยเหลือตามสมควร

การที่มีกรรมการตรวจรับงานจ้างหรือผู้ควบคุมงานแทนคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างทำให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใดไม่

ข้อ ๑๑ ควบคุมงานโดยผู้ว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างหรือผู้แทนผู้ว่าจ้าง มีสิทธิตรวจ และควบคุมงานให้เป็นไปตามที่ระบุในสัญญา และรายละเอียดที่แนบท้ายสัญญา โดยมีสิทธิสั่งการใดๆ เกี่ยวกับงานที่จ้างนี้ได้ และผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งนั้นทุกประการ

ข้อ ๑๒ งานพิเศษและการแก้ไขงาน

ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะมอบหมายงานพิเศษหรือทำการแก้ไขเพิ่มเติมหรือลดงานจากรายละเอียดแนบท้ายสัญญาได้ทุกกรณีโดยไม่ต้องเลิกสัญญานี้ การมอบหมายงานพิเศษการเพิ่มหรือลดงานต้องทำความตกลงกันใหม่เป็นหนังสือ และถ้าจะต้องเพิ่มหรือลดเงินหรือยืดเวลาออกไปอีก ก็จะได้ตกลงกัน ณ บัดนั้น

ข้อ ๑๓ สิทธิของผู้ว่าจ้างภายหลังบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญา เพราะเหตุที่ผู้รับจ้างผิดสัญญาตามความในสัญญาข้อ ๕.๒ หรือข้อ ๘ แห่งสัญญานี้ ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกหลักประกัน

สัญญา...



สัญญาตามสัญญาข้อ ๓ ทั้งหมดหรือบางส่วน และผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะจ้างผู้อื่นทำงานต่อไปได้ โดยผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกเอาค่าจ้างส่วนที่เพิ่มขึ้นเพราะการจ้างบุคคลอื่นทำการนี้ต่อไปจากผู้รับจ้าง

นอกจากนี้ ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายประการอื่นได้อันพึงมีขึ้นจากการผิดสัญญาของผู้รับจ้างได้อีกด้วย

ข้อ ๑๔. การที่ผู้รับจ้างทำงานไม่ครบกำหนดการจ้าง

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้ครบกำหนดการจ้างตามสัญญานี้ ให้ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาและผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างริบหลักประกันตามสัญญาข้อ ๓ ทั้งหมดหรือบางส่วนตามแต่จะเห็นสมควร

ข้อ ๑๕. การต่ออายุสัญญาจ้าง

ในกรณีที่ครบกำหนดสัญญาจ้างนี้แล้ว หากผู้ว่าจ้างมีความจำเป็นต้องจ้างผู้รับจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้างต่อไป ผู้รับจ้างยินยอมปฏิบัติตามสัญญาจ้างต่อไปอีกมีกำหนดไม่เกิน ๑ (หนึ่ง) เดือน ในอัตราค่าจ้างและเงื่อนไขเดิม โดยผู้ว่าจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗(เจ็ด)วัน ก่อนครบกำหนดสัญญา

ข้อ ๑๖. การวินิจฉัยงานจ้าง

การวินิจฉัยว่าผลงานที่ผู้รับจ้างทำนั้นเสร็จเรียบร้อย ถูกต้องตามสัญญาหรือตามความประสงค์ของผู้ว่าจ้างหรือไม่ก็ดี อย่างไรเป็นเหตุสุดวิสัยหรือไม่ เหตุใด ๆ อันเนื่องมาจากความผิดหรือความบกพร่องของฝ่ายผู้ว่าจ้าง หรือพฤติการณ์อันใดที่ผู้รับจ้างไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมายก็ดี ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความสัญญานี้หรือเกี่ยวข้องกับเรื่องใด ๆ ที่เกิดขึ้นตามสัญญานี้ หรือเกี่ยวพันกับสัญญานี้ ไม่ว่าปัญหานั้นจะเกิดขึ้นในระหว่างดำเนินงาน หรือภายหลังจากที่ระยะเวลาการจ้างตามสัญญานี้สิ้นสุดลง หรือภายหลังจากที่ผู้รับจ้างทำงานก็ดี ผู้รับจ้างยอมให้ถือเอาคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้างเป็นเด็ดขาด และผู้รับจ้างยอมผูกพันตนตามผลแห่งคำวินิจฉัยนั้นทุกประการ

ข้อ ๑๗. สถานะของคู่สัญญา

ผู้รับจ้าง ไม่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้ว่าจ้าง และผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจในการลงโทษทางวินัย ผู้รับจ้างไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างและผู้ว่าจ้างไม่มีสถานภาพในการเป็นลูกจ้างกับนายจ้าง แต่มีสถานภาพเป็นผู้รับจ้างกับผู้ว่าจ้างมีความผูกพันในการจ้างเพื่อมุ่งความสำเร็จ ซึ่งเป็นการจ้างทำของ ไม่อยู่ภายใต้การบังคับตามกฎหมายแรงงานทุกฉบับ เนื่องจากมิใช่เป็นการจ้างแรงงาน

ข้อ ๑๘...



ข้อ ๑๘.การบอกกล่าว

บรรดาหนังสือติดต่อ ทวงถาม บอกกล่าว หรือหนังสืออื่นใดที่ส่งให้แก่คู่สัญญาให้
ทำเป็นหนังสือและเมื่อได้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังสถานที่อยู่ของคู่สัญญาตามที่
ระบุไว้ในข้างต้นของสัญญานี้แล้ว ให้ถือว่าคู่สัญญาได้รับไว้แล้วโดยชอบ เว้นแต่คู่สัญญาได้แจ้ง
เปลี่ยนภูมิลำเนาให้คู่สัญญาทราบโดยวิธีดังกล่าว

ในกรณีเร่งด่วน คู่สัญญาอาจส่งคำบอกกล่าวโดยทางโทรสารหรือไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ แต่จะต้องโทรศัพท์แจ้งการส่งให้ทราบและมีหนังสือยืนยันส่งโดยวิธีการดังกล่าวใน
วรรคก่อนโดยพลัน

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความเป็นอย่างเดียวกัน โดยคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้
ฝ่ายละหนึ่งฉบับ คู่สัญญาได้อ่านเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้ง
ประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ สมชาย สุขโกษา ผู้ว่าจ้าง
(นายชนน สุขโกษา)

ลงชื่อ ไฉว ฤทธิ์เทพ ผู้รับจ้าง
(นางสาว ไฉว ฤทธิ์เทพ)

ลงชื่อ สุรภา บุตรวงศ์ พยาน
(นางสาวสุรภา บุตรวงศ์)

ลงชื่อ วัลลภา เพชรน้อย พยาน
(นางสาววัลลภา เพชรน้อย)



เงื่อนไขทั่วไป

งานทำความสะอาด

เลขที่ น.๓ทก.(บง.)จ.๐๐๑/๒๕๖๐

๑. คุณสมบัติของพนักงานรักษาความสะอาด

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ เป็นผู้ที่มิอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปี
- ๑.๓ เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพหรือเป็นผู้ไร้ความสามารถ โรคจิต จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๔ ไม่เป็นโรคที่เป็นอันตรายร้ายแรง เช่น โรคเรื้อน โรคพิษสุราเรื้อรัง วัณโรค โรคเท้าช้าง หรือติดยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง และหรือโรคอื่นๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเกี่ยวกับด้านนี้
- ๑.๕ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ
- ๑.๖ เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติโดยเคร่งครัด
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก หรือปลดออกจากงาน หรือเคยต้องโทษจำคุกในคดีอาญา

๒. ขอบเขตของงาน

ต้องปฏิบัติงานรักษาความสะอาดให้กับผู้ว่าจ้างตามสถานที่ต่างๆ ตามที่ผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนของผู้ว่าจ้างกำหนด

๓. กำหนดเวลาปฏิบัติงาน

- ๓.๑ วันทำงาน ได้แก่ วันจันทร์ ถึงวันศุกร์
วันหยุด ได้แก่ วันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประกาศให้เป็นวันหยุดประจำปี
- ๓.๒ เวลาทำงานปกติ

๓.๒.๑

กรณีทำงานตลอดวัน

เริ่มตั้งแต่เวลา... ถึงเวลา.....

๓.๒.๒

กรณีทำงานไม่ตลอดวัน

ระหว่างเวลา... ถึงเวลา.....

และเวลา..... ถึงเวลา.....

กรณีทำงานตลอดวัน เวลาระหว่าง ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น. เป็นเวลาพักตามปกติ เว้นแต่ในกรณีที่ต้องทำงานต่อเนื่องกันหรือมีเหตุจำเป็นต้องให้งานแล้วเสร็จทันเวลา ผู้ว่าจ้างหรือตัวแทน มีสิทธิกำหนดเวลาพักตามที่เหมาะสมไม่น้อยกว่าวันละ ๑ ชั่วโมง

๔.....



๔. หน้าที่ ที่ผู้ทำหน้าที่รักษาความสะอาดต้องปฏิบัติ*

๔.๑ ใช้ฝีมือเท่าที่เป็นธรรมดาจะต้องใช้ และสมควรจะต้องใช้ในกิจการที่รับจ้างเพื่อปฏิบัติงานที่รับจ้างให้สำเร็จเรียบร้อย โดยมีขอบเขตการทำงานดังนี้

๔.๑.๑ รายละเอียดการทำความสะอาดประจำวัน(ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล)

- ทำความสะอาดพื้นอาคารและบริเวณรอบทางเดินของอาคาร
- กวาดและเช็ดถูอาคาร ทางเดิน ห้องโถง และบันไดขึ้น-ลงทุกชั้น รวมทั้งทำความสะอาดใช้กระจกประตูทางขึ้น-ลง

- ขัดเงาพื้นทางเดิน ห้องโถงชั้น ๑ เพื่อขัดฝุ่น และรักษาพื้นให้เงามอยู่เสมอ

- ทำความสะอาด ห้องสุขา ชาย-หญิง พร้อมใส่น้ำยาดับกลิ่น กระจายชำระน้ำยาสบู่ล้างมือ ผ้าเช็ดมือ และทำความสะอาดกระจกส่องหน้า

- เช็ดกระจกประตูทางเข้า-ออก
- ทำความสะอาดภายในลิฟท์ และ เช็ดกระจกด้วย(ถ้ามี)
- เก็บกันบูทที่เปียกชื้นทุกชั้น
- เช็ดราวบันไดทุกชั้น ปิดฝุ่นเครื่องใช้สำนักงาน (ตู้เก็บเอกสาร,ชุดรับแขก,เก้าอี้สำหรับพักผ่อน)

- ทำความสะอาดบริเวณระเบียงที่ปลูกต้นไม้ แต่ละชั้นของอาคาร และดูแลรดน้ำต้นไม้ทั้งหมด

๔.๑.๒ รายละเอียดการทำความสะอาดประจำสัปดาห์ (ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล)

- เช็ดกระจกด้านระเบียง
- ล้างทำความสะอาดห้องน้ำด้วยน้ำยากัดคราบสนิม (สุขภัณฑ์,ฝานั่ง)
- ใช้เครื่องขัดพื้น ขัดทำความสะอาดพื้นห้องน้ำทุกห้อง (เฉพาะนิติบุคคล)
- ปิดหยากไย่ตามช่องบันได และตามซอกมุมต่างๆ
- ทำความสะอาดห้องลิฟท์ ด้วยน้ำยาเช็ดอลูมิเนียม
- ขัดทำความสะอาดที่เปียกชื้น

๔.๑.๓ รายละเอียดการทำความสะอาดประจำเดือน(เฉพาะนิติบุคคล)

- ขัดพื้นแกรนิต และกระเบื้องยางหน้าลิฟท์ทุกชั้น รวมทั้งบันไดทางขึ้น-ลง พร้อมลงน้ำยาเคลือบเงาพื้น

๔.๑.๔ รายละเอียดวัสดุและอุปกรณ์ที่นิติบุคคลจะต้องเป็นผู้จัดหา

* ปรับเปลี่ยนตามเงื่อนไขการจ้าง



(๑) กระดาษชำระ จะต้องมิตลอดวัน

(๒) น้ำยาถูล้างมือ จะต้องมิตลอดวัน

(๓) เครื่องมือ และอุปกรณ์ในการทำความสะอาด และสัณณาระอื่นๆที่จำเป็นต้งต้องใช้

ในห้องสุขาทั้งหมด

(๔) ผ้าเช็ดมือประจำห้องสุขาชาย-หญิง

๔.๒ เมื่อมาปฏิบัติงานต้องลงลายมือชื่อ เวลาที่มาปฏิบัติงานทั้งมาและกลับทุกครั้งตามแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ให้ เพื่อเป็นหลักฐานการขอรับชำระเงินค่าจ้าง

๔.๓ ผู้ทำหน้าที่ทำความสะอาดทุกคน จะต้องแต่งกายสุภาพ

๔.๔ ไม่เล่นการพนัน ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ทำการของผู้ว่าจ้าง

๔.๕ ไม่สูบบุหรี่ ไม่เสพสุรา หรือของมีนเมา หรือยากระตุ้นประสาท หรือมีอาการมีนเมา หรือมีกลิ่นสุราในขณะปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๔.๖ ต้องไม่นำอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ หรือทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปใช่นอกเหนือจากงานที่ต้องปฏิบัติของผู้ว่าจ้าง

๔.๗ ต้องไม่กระทำการใดๆ โดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อ อันเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างต้องได้รับความเสียหาย

๔.๘ ต้องยอมให้ผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนของผู้ว่าจ้างตรวจตราการทำงานได้ตลอดเวลาที่ทำอยู่

๔.๙ อื่นๆ (โปรดระบุ) ทำความสะอาดพื้นที่ สำนักงานชั้น ๑,ชั้น ๒ ห้องทำงานแผนกก่อสร้าง และปฏิบัติการ ห้องแผนกบริการลูกค้าและการตลาด ห้องแผนกบัญชีและการเงิน ห้องสุขาหญิง-ชาย ชั้นบน-ล่าง



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
 เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 3 6008 00663 82 8

ชื่อและนามสกุล นาง ไสว ฤทธิเทพ
 Name Mrs. Sawai
 Last name Ritthap

เกิดวันที่ 15 ก.ย. 2510
 Date of Birth 15 Sep. 1967

ศาสนา พุทธ

ที่อยู 398/1 หมู่ที่ 2 ต.คลองคา อ.ท่าตะโก
 จ.นครสวรรค์

15 ก.ย. 2559
 วันออกบัตร 15 Sep. 2016
 Date of Issue

14 ก.ย. 2567
 วันบัตรหมดอายุ 14 Sep. 2024
 Date of Expiry

6008-03-00180014

สำเนาบัตร
 ไสว ฤทธิเทพ

BORA-7.2-05-2559



ประเทศไทย
 THAILAND

JT3-1055562-24

รายการเกี่ยวกับบ้าน เล่มที่ 1
เลขรหัสประจำบ้าน 6008-019227-1 สำนักงานทะเบียน อำเภอท่าตะโก

รายการที่อยู่ 399/1 หมู่ที่ 2
ตำบลดอนคา อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อหมู่บ้าน

ชื่อบ้าน

ประเภทบ้าน บ้าน

ลักษณะบ้าน

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่ 6 สิงหาคม 2533

ลงชื่อ
(นางอัจฉรา สุวดีธิกะ)

นายทะเบียน

วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 20 มีนาคม 2547

สำนักงาน
สว. ทอ. ๓๖

เล่มที่ 1 รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน 6008-019227-1 ลำดับที่ 2
ชื่อ นางไสว ฤทธิเทพ สัญชาติ ไทย เพศ หญิง
เลขประจำตัวประชาชน 3-6008-00663-82-8 สถานภาพ ผู้อาศัย เกิดเมื่อ 15 ก.ย. 2510
มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ เหลียง 3-6008-00663-81-0 สัญชาติ ไทย
บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ กี่ 3-6008-00663-80-1 สัญชาติ ไทย

• มาจาก ข้าราชการเกษียณราชการ

เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 6-ค.ค. 2533

(นางอัจฉรา สุวดีธิกะ)

นายทะเบียน

•• ไปที่

นายทะเบียน



ใบสำคัญการสมรส

แสดงว่า

นาย ศิริ เรก อุทัยเทพ กับ

(ชาย)

น.ส. ไสว เกตุทอง

(หญิง)

ได้จดทะเบียนสมรส

ณ สำนักทะเบียน อำเภอท่าตะโก

จังหวัด นครสวรรค์

เลขทะเบียน 31-870421 เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๓

(นายอำเภอ) ...

(นายอำเภอ) ... รักษาการแทน

นายอำเภอท่าตะโก



ขอรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับจริง

ไสว อุทัยเทพ

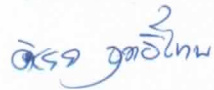
หนังสือยินยอม

ด้วยข้าพเจ้า นายดีเรก ฤทธิเทพ เป็นสามีของ นางไสว ฤทธิเทพ บ้านพักอาศัยอยู่เลขที่ ๓๙๙/๑ หมู่ ๒ ต.ดอนคา อ.ท่าตะโก จ.นครสวรรค์ ข้าพเจ้ายินยอมให้นางไสว ฤทธิเทพ ซึ่งเป็นภรรยาตามกฎหมายให้มาทำงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอท่าตะโก เพื่อรับจ้างเหมาทำความสะอาดสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พร้อมนี้ได้แนบเอกสารมาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--------------|
| ๑.สำเนาทะเบียนบ้าน (สามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒.สำเนาบัตรประชาชน (สามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.สำเนาทะเบียนสมรส | จำนวน ๑ ฉบับ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายดีเรก ฤทธิเทพ)



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 3 6008 00712 76 4

ชื่อตัวและชื่อสกุล นาย ดิเรก ฤทธิเทพ

Name Mr. Dirak

Last name Ritthap

เกิดวันที่ 21 มี.ค. 2510

Date of Birth 21 Mar. 1967

ศาสนา พุทธ

ที่อยู 399/1 หมู่ที่ 2 ต.ดอนคา อ.ท่าตะโก

จนตรสวรรค

4 ธ.ค. 2558

วันออกบัตร

3 Dec. 2015

Date of Issue

รองสาร (วุฒิบัตร) เจ้าพนักงานออกบัตร

20 มี.ค. 2567

วันบัตรหมดอายุ

20 Mar. 2024

Date of Expiry



6008-02-12041610

สำนักงานเขต
ตอก อุทัยธานี

BORA-8.3-05



ประเทศไทย
THAILAND

รายการเกี่ยวกับบ้าน เล่มที่ 1
เลขรหัสประจำบ้าน 6008-019227-1 สำนักทะเบียน อำเภอท่าตะโก

รายการที่อยู่ 399/1 หมู่ที่ 2
ตำบลดอนคา อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อหมู่บ้าน ชื่อบ้าน
ประเภทบ้าน บ้าน ลักษณะบ้าน

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่ 6 สิงหาคม 2533

ลงชื่อ
(นางอรรฉา สวัสดิ์กิจะ)

นายทะเบียน

วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 20 มีนาคม 2547

1

ลิ้นแหว่ง อยู่
วัดท่าอิฐ

2

เล่มที่ 1 รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน 6008-019227-1 ลำดับที่ 1
ชื่อ นายดิเรก ฤกษ์เทพ สัญชาติ ไทย เพศ ชาย

เลขประจำตัวประชาชน 3-6008-00712-76-4 สถานภาพ ผู้อาศัยในบ้าน เกิดเมื่อ 21 มี.ค. 2510

มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ ล้วน 3-6008-00712-74-8 สัญชาติ ไทย

บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ ไพรัตน์ 3-6008-00712-73-0 สัญชาติ ไทย

* มาจาก ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร

เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 6 ส.ค. 2533

(นางอรรฉา สวัสดิ์กิจะ)

นายทะเบียน

-- ไปที่

นายทะเบียน



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ผบง.กฟส.ท่าตะโก..... ถึง ผจก.กฟส.ท่าตะโก.....
เลขที่ น.๓.ทก.(บง.)-๑๑๗๖..... วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....
เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ้างเหมางานรักษาความสะอาด ประจำปี ๒๕๖๐.....
เรียน ผจก.กฟส.ท่าตะโก

๑. ข้อมูลเดิม

๑.๑ อนุมัติ ผวก.สว.๒๙ กันยายน ๒๕๕๐ อนุมัติในหลักการกำหนดหลักเกณฑ์ การจ้าง
เหมารักษาความปลอดภัย งานรักษาความสะอาด และงานสวน ในส่วนภูมิภาค

๑.๒ อนุมัติ ผวก. สว. ๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่องขออนุมัติปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างเหมา
บริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดสำนักงาน กฟผ. ในท้องที่ ๗๐ จังหวัด โดยมีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

๑.๓ สัญญาจ้างเหมาทำความสะอาด เลขที่ น.๓ ทก.(บง.)จ.๐๐๑/๒๕๕๙ สว.๔ มกราคม
๒๕๕๙ ให้จ้างเหมาบุคคลภายนอก นางไสว ฤทธิ์เทพ ทำความสะอาดสำนักงาน กฟส.ท่าตะโก ตั้งแต่วันที่
๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. ข้อมูลรายละเอียด

๒.๑. ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการซื้อ (ฉบับที่ ๖) /การจ้าง (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖๓/๖๒ อำนาจสั่งซื้อ/จ้าง โดยวิธีตกลงราคา/สอบราคา/ประกวดราคา ลว. ๒๐ มีนาคม
๒๕๕๖

๒.๑.๑ การซื้อ/จ้างครั้งหนึ่งราคาไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ให้ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วน
ภูมิภาคสาขาย่อย หรือที่ผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้อนุมัติ

๒.๑.๒ การซื้อ/จ้างครั้งหนึ่งราคาไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท ให้ผู้จัดการการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคสาขา หรือที่ผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้อนุมัติ

๒.๑.๓ การซื้อ/จ้างครั้งหนึ่งราคาไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท ให้ผู้จัดการการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาค หรือหัวหน้ากอง หรือผู้อำนวยการกอง หรือที่ผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้อนุมัติ

๒.๑.๔ การซื้อ/จ้างครั้งหนึ่งราคาไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท ให้ผู้อำนวยการฝ่าย
หรือ ที่ผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้อนุมัติ

๒.๑.๕ การซื้อ/จ้างครั้งหนึ่งราคาไม่เกิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท ให้ผู้ช่วยผู้ว่าการ
หรือผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต หรือที่ผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้อนุมัติ

๒.๑.๖ การซื้อ/จ้างครั้งหนึ่งราคาไม่เกิน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท ให้รองผู้ว่าการ
หรือที่ ผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้อนุมัติ

๓. ข้อพิจารณาคุณสมบัติ

กรณีเป็นบุคคลธรรมดา ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศ ปฏิบัติตามสัญญาจ้างเหมา และเงื่อนไขทั่วไปตาม กฟผ.กำหนด

๔. วิธีจ้าง

จัดจ้าง โดยวิธีตกลงราคา ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการจ้าง พ.ศ.๒๕๕๓ การจ้างเหมาบุคคลภายนอก ดำเนินการจ้างเหมาบริการงานทำความสะอาดสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ วงเงิน ๘๓,๑๖๐.- บาท(แปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)ราคาไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗%

อัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความสะอาด บัญชี ข. กำหนดให้ ทำงาน ๘ ชั่วโมงต่อวัน กำหนดต่อคนไม่เกินเดือนละ ๖,๙๓๐ บาท

๕. การดำเนินการ

เพื่อให้งานจ้างเหมาเอกชนดำเนินการงานบริการรักษาความสะอาด ปิงปวงประมาณ ๒๕๖๐ โดยวิธีตกลงราคา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการจ้างเหมา โดยวิธีตกลงราคาตามข้อบังคับ กฟผ.ว่าด้วยการจ้าง พ.ศ.๒๕๕๓ วงเงิน ๘๓,๑๖๐ บาท (แปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) ราคาไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗ % โดยกำหนดให้ยื่นสมัครที่ กฟส.ท่าตะโก ตามวันเวลาที่กำหนด ตามประกาศและขอแต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ คณะกรรมการพิจารณาและคัดเลือก

๕.๑.๑.นางสุรภา บุตรวงศ์สุ หน.บง.กฟส.ท่าตะโก ประธานคณะกรรมการ

๕.๑.๒. นายคำพอง บุญธรรม ชผ.กป.กฟส.ท่าตะโก คณะกรรมการ

๕.๑.๓. นายสุชาติ พงษ์ระดับ ๖ ผบต.กฟส.ท่าตะโก คณะกรรมการ

๕.๒ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๕.๑.๑. หน.บง. กฟส.ท่าตะโก ประธานคณะกรรมการ

๕.๑.๒. หน.กป.กฟส.ท่าตะโก คณะกรรมการ

๕.๑.๓. ชผ.บต.กฟส.ท่าตะโก คณะกรรมการ

๕.๓ ผู้ควบคุมงานจ้าง

๕.๓.๑.นางสาววัลลภา เพชรน้อย นบช.ระดับ ๖ ผบง.กฟส.ท่าตะโก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย

(นางสุรภา บุตรวงศ์สุ)

หน.บง.กฟส.ท่าตะโก

แผนกบัญชี และการเงิน

โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๔๔๕๖๐

อนุมัติตามเสนอ

(นายชนน สุขโกษา)

ผจก.กฟส.ท่าตะโก

๑๓ S.A. ๒๕๖๐



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ผบง.กฟส.ท่าตะโก ถึง ผจก.กฟส.ท่าตะโก
เลขที่ น.๓.ทก.(บง.) วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
เรื่อง ขออนุมัติจ้างเหมางานบุคคลภายนอกรักษาความสะอาด ประจำสำนักงาน กฟส.ท่าตะโก

เรียน ผจก.กฟส.ท่าตะโก

๑. ข้อมูลเดิม

๑.๑ ตามอนุมัติ ผวก.ลว.๒๙ กันยายน ๒๕๕๐ อนุมัติในหลักการกำหนดหลักเกณฑ์ การจ้าง
เหมารักษาความปลอดภัย งานรักษาความสะอาด และงานสวน ในส่วนภูมิภาค

๑.๒ บันทึกที่ กรบ.(พบ.)๖๙๗/๒๕๕๘ ลว.๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขการ
กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างเหมางานรักษาความสะอาดและงานสวน

๑.๓ อนุมัติที่ น.๓ ทก.(บง.)๑๑๗๖/๒๕๕๙ ลว.๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ อนุมัติหลักการจ้างเหมา
ทำงานรักษาความรักษาความสะอาด ประจำปี ๒๕๖๐

๒. ข้อมูลรายละเอียด

จำนวนผู้ยื่นเสนอราคาเป็นผู้รับจ้างงานรักษาความสะอาด สำนักงาน กฟส.ท่าตะโก
จำนวน ๑ ราย

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ตามข้อมูลรายละเอียดดังกล่าว คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างงานรักษาความ
สะอาดสำนักงาน กฟส.ท่าตะโก พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการจ้างเหมา นางไสว ฤทธิเทพ เลขบัตรประจำตัว
ประชาชน ๓๖๐๐๘๐๐๖๖๓๘๒๘ อยู่บ้านเลขที่ ๓๙๙/๑ ม.๒ ต.ดอนคา อ.ท่าตะโก จ.นครสวรรค์ ซึ่ง
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ ตาม กฟผ.กำหนด เพื่อปฏิบัติงานรักษาความสะอาด สำนักงาน
กฟส.ท่าตะโก ในอัตราค่าจ้าง ๖,๙๓๐.- บาท ต่อเดือน (ปีละ ๘๓,๑๖๐.-บาท ราคาไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยเริ่ม
ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติให้ต่อไปด้วย

(นางสุรภา บุตรวงศ์สุ)
ผบ.บง.กฟส.ท่าตะโก

อนุมัติตามเสนอ

(นายชนน สุขโกษา)
ผจก.กฟส.ท่าตะโก

เขียนที่บ้านเลขที่ ๓๙๘/๒ หมู่ ๒
ต.ดอนคา อ.ท่าตะโก
จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๖๐

ณ. 527

๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเสนอราคา

เรียน ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอท่าตะโก

ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอท่าตะโก ได้จ้างเหมางานรักษาความสะอาดประจำสำนักงาน
ประจำปี ๒๕๖๐ นั้น ข้าพเจ้าขอเสนอราคาจ้างเหมาเดือนละ ๖,๙๓๐.-บาท (หกพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)
ซึ่งราคานี้ไม่สามารถลดได้อีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ไสว ฤทธิ์เทพ

(นางไสว ฤทธิ์เทพ)

ผู้รับจ้างเหมา

เรียน ☐ ทผ.กป. ☐ ทผ.บต. ☐ ทผ.บง

☐ พบค. ☐ กพย.พศส

☒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตะโก

☐ เพื่อทราบ ☒ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

☐ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ


(นายชนน สุขโกษา)
ผจก.กฟส.ท่าตะโก
๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๘



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก คณะกรรมการฯ

ถึง ผจก.กฟส.ท่าตะโก

เลขที่

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง

ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างรักษาความสะอาดสำนักงาน กฟส.ท่าตะโก ปี ๒๕๖๐

เรียน ผจก.กฟส.ท่าตะโก

๑. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติในหลักการ ที่ น.๓ ทก.(บง.)๑๑๗๖/๒๕๕๙ ลว.๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙
เรื่อง จ้างเหมาทำงานรักษาความรักษาความสะอาด ประจำปี ๒๕๖๐

๒. ข้อมูล

จำนวนผู้ยื่นเสนอราคาเป็นผู้รับจ้างงานรักษาความสะอาด กฟส.ท่าตะโก ทั้งสิ้น
๑ ราย ตามหนังสือรับเลขที่ ๔๔๕๘ ลว.๑๖ ธ.ค.๒๕๕๙

๓. ข้อเสนอพิจารณา

คณะกรรมการคัดเลือกผู้รับจ้างทำความสะอาดสำนักงาน กฟส.ท่าตะโก ได้
พิจารณาแล้ว คือ นางไสว ฤทธิ์เทพ อยู่บ้านเลขที่ ๓๙๙/๑ ม. ๒ ต. ดอนคา อ.ท่าตะโก
จ.นครสวรรค์ พักอาศัยอยู่ที่บ้านเลขที่ ๓๙๙/๑ ม.๒ ต.ดอนคา อ.ท่าตะโก จ.นครสวรรค์ ผู้รับจ้าง
สามารถปฏิบัติงานได้ตามเงื่อนไขของ กฟผ.กำหนด และมีคุณสมบัติเป็นผู้รับจ้างทำความสะอาดของ
กฟส.ท่าตะโก ทุกประการ จึงเห็นควรดำเนินการขออนุมัติจ้างเป็นผู้รับจ้างทำความสะอาดของ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอท่าตะโก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการขออนุมัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ต่อไป

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นางสุรภา บุตรวงศ์) ผ.บ.กฟส.ท่าตะโก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายคำพอง บุญธรรม) ข.ผ.กฟส.ท่าตะโก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสุชาติ ศรีไพร) พ.ข.ระดับ ๖ ผ.บ.กฟส.ท่าตะโก

ผ.บ.

ดำเนินการ

(นายชนน สุขโกษา)
ผจก.กฟส.ท่าตะโก

19 ธ.ค. 2559



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

แผนกบุคคล กฟน.3
เลขที่รับ... ๙๕
วันที่... ๘ มี.ค. ๒๕๕๖

จาก กรบ. ถึง กฟข. และ ฝปค. ทุกเขต
เลขที่ วันที่ - ๘ มี.ค. ๒๕๕๖
เรื่อง นำส่งอนุมัติ ผวก. ลว. ๔ มี.ค. ๒๕๕๖
อ้างถึง บันทึก กรบ.(พล) ๑๔๘๗/๒๕๕๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๕
เรียน อข. และ อฝ.ปค.

กรบ. ขอนำส่งอนุมัติ ผวก. ลว. ๔ มี.ค. ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างเหมาบริการ
งานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดสำนักงาน กฟภ. ในท้องที่ ๗๐ จังหวัด โดยมีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ดังมีรายละเอียดตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางนรวดี ศิริสมรรถการ)
อกร.บ.

ที่ น.๓(บค.) ๑๐ /๒๕๕๖

เรียน อฝ.บค.น.๓,อฝ.อก.น.๓,อฝ.ปค.น.๓,
ผวก.(ข)น.๓,ผวก.กฟภ.....,กฟส.....,ประจำเขต
หผ.ประจำเขต

เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางวิชุดา ไช้เอี่ยม)

บาท.10 ปฏิบัติงานแทน อกร.บ.3
๘ มี.ค. ๒๕๕๖



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ผู้ว่าการ
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๕
เลขรับที่ ๘๙๒๓
เวลา ๙.๔๗.๔.

บันทึก

สรก.(ม)
วันที่ 27 ธ.ค. 2555
เลขที่ 56๑

วันที่ 27 ธ.ค. 2555
เลขที่ 3485

๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๕ - 4
เลขที่ 6746 58/1674
10.03

จาก กรบ.

ถึง ผบค.

เลขที่ กรบ.(พล) ๑๕๗๗/๒๕๕๕

วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาด สำนักงาน กฟภ. ในท้องที่ ๗๐ จังหวัด

อ้างถึง (๑) อนุมัติ ผวก. ลว. ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๕ เรื่อง ปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย สำนักงาน กฟภ. ในส่วนภูมิภาค, อาคารศูนย์ควบคุมสั่งการจ่ายไฟ (SCADA) และกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการที่สถานีไฟฟ้า Unmanned Substation

(๒) อนุมัติ ผวก. ลว. ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๕ เรื่อง ปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความสะอาด อาคารสำนักงาน กฟภ. ในส่วนภูมิภาค และอาคารศูนย์ควบคุมสั่งการจ่ายไฟ (SCADA)

เรียน อผ.บค.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามอนุมัติที่อ้างถึง (๑) ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัยสำนักงาน กฟภ. ในส่วนภูมิภาค และอาคารศูนย์ควบคุมสั่งการจ่ายไฟ (SCADA) และกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการที่สถานีไฟฟ้า Unmanned Substation ในกรณีจ้างองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามที่ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนด สำหรับกรณีจ้างนิติบุคคลทั่วไปให้กำหนดอัตราค่าจ้างต่อคนไม่เกินเดือนละ ๑๒,๔๘๘ - ๑๖,๘๗๕ บาท และกรณีจ้างบุคคลธรรมดาให้กำหนดอัตราค่าจ้างต่อคนไม่เกินเดือนละ ๑๐,๔๙๐ - ๑๔,๑๗๕ บาท (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามอนุมัติที่อ้างถึง (๒) ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความสะอาดสำนักงาน กฟภ. ในส่วนภูมิภาค และอาคารศูนย์ควบคุมสั่งการจ่ายไฟ (SCADA) กรณีจ้างนิติบุคคลให้กำหนดอัตราค่าจ้างต่อคนไม่เกินเดือนละ ๗,๐๘๒ - ๙,๕๗๐ บาท กรณีจ้างบุคคลธรรมดาให้กำหนดอัตราค่าจ้างต่อคนไม่เกินเดือนละ ๕,๑๒๘ - ๖,๙๓๐ บาท หรือชั่วโมงละ ๓๐ - ๓๙ บาท (เอกสารแนบ ๒)

โดยอนุมัติทั้งสองฉบับดังกล่าว มีหลักการในการกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการ โดยคำนวณต้นทุน ค่าจ้างแรงงานของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละท้องที่จังหวัดตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลว. ๒ พ.ย. ๒๕๕๔ (เอกสารแนบ ๓) และบวกต้นทุนในส่วนค่าดำเนินการให้แก่ผู้รับจ้างตามแต่ละ ประเภทงาน ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับดังกล่าวได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในท้องที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นครบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร เป็นเงินวันละ ๓๐๐ บาท ส่วนอีก ๗๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ ๒๒๒ - ๒๗๓ บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปัจจุบันคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๕ รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลว. ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๕ และเห็นชอบมาตรการการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมาตรการเดิมและกำลังจะสิ้นสุด โดยให้ต่อระยะเวลาดำเนินการออกไปอีก ๑ ปี นับจากวันที่มาตรการสิ้นสุด (เอกสารแนบ ๔)

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลว. ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๕ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๒๙ ตอนพิเศษ ๑๘๓ ง ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๕ ได้กำหนดปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่ ๗๐ จังหวัดดังกล่าวข้างต้น เป็นเงินวันละ ๓๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ส่วน ๗ จังหวัดที่ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ ๓๐๐ บาทแล้ว ยังคงอัตราเดิม (เอกสารแนบ ๕)

๒.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการให้ผู้มีอำนาจของรัฐวิสาหกิจพิจารณาแก้ไขสัญญาว่าจ้างเอกชนดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในลักษณะสัญญาจ้างเหมาบริการ หากเอกชนคู่สัญญาได้รับผลกระทบจากการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจนไม่สามารถแบกรับภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ (เอกสารแนบ ๖)

๒.๔ ข้อบังคับ กพภ. ว่าด้วยการจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๖๙ กำหนดว่า “สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือที่ได้ลงนามแล้ว จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงมิได้ เว้นแต่การแก้ไขนั้นจะเป็นความจำเป็น โดยไม่ทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเสียประโยชน์ หรือเป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้อยู่ในอำนาจของผู้ว่าการที่จะพิจารณาอนุมัติได้

หากการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญา หรือข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้วตามวรรคหนึ่งทำให้

- (๑) วงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงลดลง หรือ
- (๒) วงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงเพิ่มขึ้น และวงเงินที่เพิ่มขึ้นครั้งหนึ่งเมื่อรวมกับวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้ว สูงไม่เกินอำนาจสั่งจ้างของผู้ว่าการ หรือ
- (๓) วงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงเพิ่มขึ้นครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของราคารวมทั้งสัญญาหรือข้อตกลง แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

ให้อยู่ในอำนาจผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติ นอกเหนือจากทั้ง ๓ กรณีดังกล่าวให้นำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นผู้อนุมัติ” (เอกสารแนบ ๗)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ กรบ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลว. ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๕ ได้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่ ๗๐ จังหวัดที่เหลือ เป็นเงินวันละ ๓๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมวันละ ๒๗ - ๖๐ บาท หรือเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๒๕.๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ส่งผลกระทบต่ออัตราค่าจ้างเหมาบริการในส่วนของต้นทุนค่าจ้างแรงงานที่ กพภ. กำหนดในท้องที่ ๗๐ จังหวัดต่ำกว่ากฎหมายแรงงาน แต่สำหรับท้องที่ ๕ จังหวัดในความรับผิดชอบของ กพภ. ได้แก่ จังหวัดนครปฐม ปทุมธานี ภูเก็ต และสมุทรสาคร ไม่ได้รับผลกระทบ เนื่องจากยังคงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิม ในกรณีนี้ จึงเห็นสมควรนำเสนอขออนุมัติปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัยและงานรักษาความสะอาดสำนักงาน กพภ. ในท้องที่ ๗๐ จังหวัดดังกล่าว ให้เท่ากับอัตราค่าจ้างเหมาบริการในท้องที่จังหวัดนครปฐม ปทุมธานี ภูเก็ต และสมุทรสาคร โดยยังคงใช้หลักการคำนวณและกำหนดค่าดำเนินการตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๕ ทั้งสองฉบับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ตามบัญชี ก. และบัญชี ข. แนบท้ายอนุมัติฉบับนี้ (หลักการคำนวณแนบ ๘)

๓.๒ คณะกรรมการพิจารณาการจ้างเหมาแรงงานของ กพภ. (กจร.) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วมีมติในเรื่องที่ ๓.๓ เห็นชอบในหลักการที่ กรบ. เสนอ โดยให้ กรบ. ดำเนินการนำเสนอ ผวก. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับเพิ่มค่าจ้างเหมาแรงงานของ กพภ. ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง (เอกสารแนบ ๙)

๓.๓ เนื่องจากสัญญาจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัยและงานรักษาความสะอาดของหน่วยงานส่วนใหญ่จะเริ่มสัญญาจ้างในวันที่ ๑ ม.ค. และสิ้นสุดในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ขณะนี้หลายหน่วยงานจึงได้ดำเนินการจ้างและจัดทำสัญญาของปี ๒๕๕๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยใช้อัตราค่าจ้างเดิมตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๕ และบางหน่วยงานยังคงอยู่ในระหว่างอายุสัญญาจ้าง ทำให้ผู้รับจ้างต้องรับภาระต้นทุนค่าจ้างแรงงานสูงเกินกว่าข้อกำหนดในสัญญาและไม่เป็นธรรมต่อผู้รับจ้าง ซึ่งจากผลกระทบดังกล่าวอาจทำให้ผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและอาจเกิดปัญหาด้านคุณภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัยและพนักงานรักษาความสะอาด อันจะส่งผลกระทบต่อหน่วยงานบริการ ทรัพย์สินและภาพลักษณ์ที่ดีของ กฟผ. จึงเห็นสมควรกำหนดหลักการให้มีการแก้ไขสัญญาจ้างเพื่อปรับเพิ่มค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นดังกล่าว ซึ่ง กรบ. ได้ตรวจสอบแล้ว ทุกสัญญาจะมีวงเงินเพิ่มขึ้นรวมกับวงเงินตามสัญญาที่ได้ลงนามแล้ว ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท อยู่ในอำนาจอนุมัติของ ผวก. ตามข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยการจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๖๔ (๒)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้อัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัยและงานรักษาความสะอาดสำนักงาน กฟผ. ในส่วนภูมิภาค, อาคารศูนย์ควบคุมสั่งการจ่ายไฟ (SCADA) และสถานีไฟฟ้า Unmanned Substation เป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับต้นทุนค่าจ้างแรงงานตามนโยบายของรัฐบาล และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลว. ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ ๓๐๐ บาททั่วประเทศ รวมทั้งเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้รับจ้าง และเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานบริการ ทรัพย์สิน และภาพลักษณ์ที่ดีของ กฟผ. จึงเห็นสมควรอนุมัติดังนี้

๔.๑ ให้ยกเลิกอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัยและงานรักษาความสะอาดสำนักงาน กฟผ. ในส่วนภูมิภาค ตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๕ ทั้งสองฉบับ และให้กำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย ไม่เกินอัตราตามบัญชี ก. และกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความสะอาด ไม่เกินอัตราตามบัญชี ข. แบบทำยอนุมัติฉบับนี้ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

๔.๒ อนุมัติหลักการให้ผู้มีอำนาจอนุมัติจ้างมีอำนาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณาแก้ไขสัญญาจ้างรักษาความปลอดภัยและสัญญาจ้างรักษาความสะอาดที่ได้ลงนามแล้ว เพื่อปรับเพิ่มค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามนโยบายของรัฐบาล และมีความประสงค์จะขอปรับเพิ่มค่าจ้างเนื่องจากไม่สามารถแบกรับภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ โดยไม่ต้องนำเสนอขออนุมัติอีก ทั้งนี้ ไม่เกินอัตราค่าจ้างตามบัญชี ก. และบัญชี ข. แบบทำยอนุมัติฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน รผก.(ม) ผ่าน ผชก.(ม)

๒๕ ส.ค. ๒๕๕๕

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติ

ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ ข้างต้นต่อไปด้วย

(นางนราวดี ศิริสมรรถการ)

อ.ก.ร.บ.

อนุมัติตามเสนอ

(นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล ผวก.)

๒๕ ส.ค. ๒๕๕๕

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมา

(นางสาวปฐลีนี วิริยะวงศ์)

อ.ผ.บ.ค.

๒๕ ส.ค. ๒๕๕๕

แผนกพนักงานสัมพันธ์

(น.ส.ปฐลีนี วิริยะวงศ์)

(นายเสรี ปรีชญกุล)

รผก.(ม)

ผวก.

บัญชี ก. อัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย (ทำงานกะละ ๑๒ ชั่วโมงต่อวัน)

ท้องที่ ๗๔ จังหวัด	อัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย กำหนดต่อคน ไม่เกินเดือนละดังนี้ (บาท)		
	องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก	นิติบุคคลทั่วไป	บุคคลธรรมดา
นครปฐม ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรสาคร กระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ	ตามอัตราที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกำหนด	๑๖,๘๗๕	๑๔,๑๗๕

บัญชี ข. อัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความสะอาด (ทำงาน ๘ ชั่วโมงต่อวัน)

ท้องที่ ๗๔ จังหวัด	อัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความสะอาด กำหนดต่อคน ไม่เกินเดือนละหรือชั่วโมงละดังนี้ (บาท)		
	นิติบุคคล		บุคคลธรรมดา
	ไม่เกินเดือนละ	ไม่เกินเดือนละ	ไม่เกินชั่วโมงละ
นครปฐม ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรสาคร กระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ	๙,๕๗๐	๖,๙๓๐	๓๙

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ ๓ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

<http://www.thaigov.go.th>

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2555

วันนี้ เมื่อเวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี ชั้น 2 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล ร้อยตำรวจเอกเฉลิม อยู่บำรุง รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี

จากนั้น นายภักดีหาญส์ ทิมะทองคำ และนายชลิตรัตน์ จันทบุบผา รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้แถลงข่าวผลการประชุมคณะรัฐมนตรี สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

เศรษฐกิจ-สังคม

13. เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบและเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้

1. รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป ตามมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ครั้งที่ 7/2555 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555

2. แต่งตั้งคณะทำงานร่วมภาครัฐและเอกชน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) เป็นประธานคณะทำงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และผู้แทนคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) เป็นคณะทำงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ศึกษาและพิจารณามาตรการการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2556 และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมาตรการใหม่

3. เห็นชอบมาตรการการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมาตรการเดิมและกำลังจะสิ้นสุด โดยให้ต่อระยะเวลาดำเนินการออกไปอีก 1 ปี นับจากวันที่มาตรการนั้นสิ้นสุด

วันนี้ เมื่อเวลา 09.00 น. ณ โรงแรมรอยัล คลิฟ ไฮเต็ล กรู๊ป พัทยา จ.ชลบุรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรีนอกสถานที่อย่างเป็นทางการ จากนั้น นางสาวคันสนีย์ นาคพงศ์ โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี พร้อมด้วยนายอนุสรณ์ เอี่ยมสะอาด นายชลิตรัตน์ จันทบุบผา และนายภักดีหาญส์ หิมะทองคำ รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้แถลงข่าวผลการประชุมคณะรัฐมนตรี สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ของนายกเมืองพัทยา รองนายกเมืองพัทยา เลขาธิการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขาธิการนายกเมืองพัทยา และประธานที่ปรึกษาหรือที่ปรึกษาของนายกเมืองพัทยา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานสภาเมืองพัทยา รองประธานสภาเมืองพัทยา สมาชิกสภาเมืองพัทยา เลขาธิการประธานสภาเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขาธิการประธานสภาเมืองพัทยา และกรรมการหรืออนุกรรมการของสภาเมืองพัทยา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. รวม 2 ฉบับ
2. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.
3. เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555
4. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะเหรียญกษาปณ์ที่ระลึก 80 ปี สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.

เศรษฐกิจ

5. เรื่อง ผลการประชุมระดับรัฐมนตรีภายใต้กรอบความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาทางวิชาการและเศรษฐกิจ (BIMSTEC) ว่าด้วยการลดความยากจน ครั้งที่ 2
6. เรื่อง การแก้ไขสัญญาว่าจ้างเอกชนดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
7. เรื่อง ขออนุมัติใช้วงเงินช่วยเหลือเยียวยาตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2555
8. เรื่อง ขอดำเนินการเรื่องกู้ระยะสั้น
9. เรื่อง การกู้เงินปีงบประมาณ 2555 ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
10. เรื่อง ขอลดงบกลางช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยธรรมชาติ ปี 2553 - 2554
11. เรื่อง ข้อเสนอแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน
12. เรื่อง แผนการแก้ไขปัญหาภัยพิบัติอย่างครบวงจร
13. เรื่อง โครงการพัฒนาท่าอากาศยานดอนเมืองเพื่อเพิ่มศักยภาพและส่งเสริมกิจการขนส่งทางอากาศของประเทศ ของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

6. เรื่อง การแก้ไขสัญญาว่าจ้างเอกชนดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้ผู้มีอำนาจอนุมัติของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาแก้ไขสัญญาว่าจ้างเอกชนดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในลักษณะสัญญาจ้างเหมาบริการ หากเอกชนคู่สัญญาได้รับผลกระทบจากการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จนไม่สามารถแบกรับภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ ตามที่ กระทรวงการคลัง (กค.) เสนอ

สาระสำคัญของเรื่อง

กค. รายงานว่า

1. นโยบายที่รัฐบาลได้แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2554 ได้กำหนดนโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรกในข้อ 1.8 ในเรื่องการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค โดยดำเนินการให้แรงงานมีรายได้วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

2. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2554 ได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 300 บาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร รวมกำหนดเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่อื่น ๆ ด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555

3. เนื่องจากลักษณะการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจหลายแห่งมีความจำเป็นต้องว่าจ้างเอกชนดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในลักษณะของการจ้างเหมาบริการ ซึ่งการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างดังกล่าวข้างต้น (ข้อ 2) อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการดำเนินงานของเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับรัฐวิสาหกิจ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนบรรลุตามเป้าหมาย จึงเห็นสมควรกำหนดหลักการเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้รัฐวิสาหกิจว่าในกรณีที่คู่สัญญาเอกชนที่ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในลักษณะของการจ้างเหมาบริการได้รับผลกระทบจากการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจนไม่สามารถแบกรับภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจอนุมัติของรัฐวิสาหกิจที่จะพิจารณาแก้ไขสัญญาว่าจ้างเอกชนดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวให้เกิดความเป็นธรรมต่อต้นทุนที่เพิ่มขึ้น

7. เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินช่วยเหลือเยียวยาตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2555

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาเกษตรกรที่เพาะปลูกข้าวนาปี 2554/55 ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามเงื่อนไขของมติคณะรัฐมนตรีเพิ่มเติม จำนวน 550.389 ล้านบาท โดยใช้จ่ายจากกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2555 ตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) เสนอ ทั้งนี้ ให้ กษ. ตรวจสอบความถูกต้องและความซ้ำซ้อนของเกษตรกรก่อนจ่ายเงินให้เกษตรกรด้วย

สำหรับในส่วนของการจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยเงินที่ ธ.ก.ส. ส่างรองจ่ายไปก่อนเห็นควรชดเชยในอัตราดอกเบี้ย FDR + 1 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555

8. เรื่อง ขอดำเนินการกู้ยืมเงินกู้ระยะสั้น

คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ดำเนินการกู้ยืมเงินกู้ระยะสั้นแบบ Credit Line ในวงเงิน 10,000 ล้านบาท ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2555 ภายใต้เงื่อนไขเดิม ประกอบด้วย กู้เบิกเกินบัญชี ตัวสัญญาใช้เงิน การทำ Trust Receipt (T/R) และการทำสัญญากู้เงินเมื่อทางถาม (Call Loan) โดยให้พิจารณาทำสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจและ/หรือธนาคารพาณิชย์อื่นตามที่ธนาคารแต่ละแห่งเสนอ ในรูปแบบที่มีต้นทุนต่ำที่สุดตามอัตราดอกเบี้ยตลาด โดยกระทรวงการคลัง (กค.) ไม่ค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ยจากการกู้ยืมดังกล่าว เพื่อให้ กฟผ. สามารถบริหารสภาพคล่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่ กระทรวงพลังงาน (พณ.) เสนอ

สาระสำคัญของเรื่อง

พณ. รายงานว่า เงินกู้ระยะสั้นแบบ Credit Line ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2554 จะหมดอายุในวันที่ 9 กรกฎาคม 2555 (วันสิ้นอายุสัญญาเดิม) แต่ กฟผ. ยังมีความจำเป็นต้องใช้เงินกู้จำนวน 10,000 ล้านบาทดังกล่าว เพื่อบริหารสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพส่วนจึงจะ