

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมพัฒนาตนเองเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางการปฏิบัติงาน
และวิชาชีพนักบัญชี
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ : พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงินการคลังของบุคลากรภาครัฐ มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ละเอียดอ่อน ต้องดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานราชการ การพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการเงินการคลังของบุคลากรภาครัฐ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ มีวินัย คำนึงค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานในรอบหลักเกณฑ์ของหน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติ จึงจำเป็นต้องเสริมสร้างสมรรถนะด้านการบริหารการเงินการคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐให้มีความถูกต้องตามกฎระเบียบของทางราชการและหน่วยงาน

สำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานคร ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงินการคลัง โดยส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมืออาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ มาประยุกต์ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อพัฒนาวิชาชีพนักบัญชีให้มีมาตรฐาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายโครงการ

๓.๑ จัดกิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาตนเองเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางการปฏิบัติงานและวิชาชีพนักบัญชี ให้พนักงานสำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานคร ที่สำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานครพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ทั้งสำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานคร และสถานธนาณบาล ๒๑ แห่ง

๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย พนักงานสำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานคร พนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ ผู้ตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่าย จำนวน ๓๔ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑) ประธานในที่ประชุม จำนวน ๑ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๒ คน

๓) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๕ คน

๔) ผู้สังเกต ...

๔) ผู้สังเกตการณ์

จำนวน ๘ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ของสำนักงานสถานการณ์นุบาลกรุงเทพมหานคร ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร เป้าประสงค์ บุคลากรของสำนักงานสถานการณ์นุบาล กรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไปกลับ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ : ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จัดประชุมหารือเพื่อหาแนวทาง		↔										
จัดทำแผนดำเนินการและขออนุมัติโครงการ			↔									
ขอจัดสรรงบประมาณ				↔								
ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ					↔							
ติดตาม สรุป และรายงานผลโครงการ						↔						

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งานบริหารการธรรมาภิบาล รายจ่ายประจำ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมพัฒนาตนเองเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางการปฏิบัติงานและวิชาชีพนักบัญชี จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐๓,๘๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

กิจกรรม ...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง
กิจกรรมการ ฝึกอบรม โครงการส่งเสริม พัฒนาตนเองเพื่อ สร้างความ เข้มแข็ง ทางการ ปฏิบัติงานและ วิชาชีพนักบัญชี	พนักงาน สำนักงาน	ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐.-บาท x ๒ คน x ๑๒ ชม.)	๒๘,๘๐๐ บาท	ระเบียบ กทม. ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
	สถานธนาบาล	ค่าอาหาร		พ.ศ. ๒๕๔๑
	กรุงเทพมหานคร	ไม่ครบมือ (๖๐๐.- บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน)	๖๐,๐๐๐ บาท	คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘
	จำนวน ๓๔ คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐.- บาท x ๕๐ คน x ๔ มื้อ)	๑๐,๐๐๐ บาท	เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง
	ผู้เกี่ยวข้อง	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐ บาท	หลักเกณฑ์การจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดู
	จำนวน ๑๖ คน	รวมทั้งสิ้น	๑๐๓,๘๐๐ บาท	งาน หนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

ทั้งนี้ ให้ตัวเลขค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่งบประมาณยอดโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม อาจจะมีจำนวนน้อย เนื่องจากติดภารกิจสำคัญ อื่น ๆ	๒	๔	ปานกลาง	- ระบุรายชื่อตาม กลุ่มเป้าหมาย ไว้ ล่วงหน้า และอาจจะ ต้องกำหนดรายชื่อ สำรองไว้ด้วย - แจ้งล่วงหน้าอย่าง น้อย ๓ วัน
๒. ความเสี่ยงด้านการ ดำเนินงาน มีการ ปรับเปลี่ยนขั้นตอนและ แผนดำเนินงาน	๒	๔	ปานกลาง	กำหนดแผนการ ดำเนินงานและแผน สำรอง

๙. ประโยชน์ ...

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ได้รับความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงิน การคลังมากยิ่งขึ้น และสามารถหาแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไข การปฏิบัติงานร่วมกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
แบบทดสอบวัดผลความรู้ โดยใช้ แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	เชิงคุณภาพ	แบบสอบถาม	ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ
มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เชิงปริมาณ	แบบสอบถาม	ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ
พนักงานมีความพึงพอใจกับ หลักสูตรฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	เชิงคุณภาพ	แบบสอบถาม	ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ดำเนินการติดตามจากแบบสอบถาม และสังเกตความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรม รายงานความก้าวหน้าต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

รายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายณัฐนันท์ รักษาพล)

รองผู้อำนวยการ สชก. สายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชนาธิป ล.วีระพรรค)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร