



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสถานธนาบาลกรุงเทพมหานคร (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร.๐ ๒๑๕๘ ๐๐๔๒ โทรสาร.๐ ๒๑๕๘ ๐๐๕๐)

ที่ กท ๓๐๐๐/๑๐๐๕

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสถานธนาบาลกรุงเทพมหานคร

เรียน รองผู้อำนวยการ กลุ่มงานผู้ตรวจการ หัวหน้าฝ่าย ผู้จัดการสถานธนาบาล และกลุ่มงานตรวจสอบภายใน

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสถานธนาบาลกรุงเทพมหานครขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสถานธนาบาลกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ และตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ครั้งที่ ๑/๒๖๔ มาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายชนาธิป ล.วีระพรรค)

ผู้อำนวยการ สทก.



ประกาศสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ
และตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครจะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ และตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานรักษาของ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์และกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ และตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานรักษาของดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ รองผู้จัดการ	จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่
สถานธนานุบาลประติพัทธ์	๑ อัตรา
สถานธนานุบาลจอมทอง	๑ อัตรา
๑.๒ ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ	จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
สถานธนานุบาลสำราญราษฎร์	๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ต้องเป็นพนักงานสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร และมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ครบถ้วนอยู่ก่อนหรือในวันปิดรับสมัคร

๔. การรับสมัครสอบ

๔.๑ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางเว็บไซต์ สธก. หัวข้อ “สธก. แจ้ง” ห้อง “รับสมัครสอบคัดเลือก”

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ ผู้สมัครสอบต้องยื่นเอกสารหรือหลักฐาน พร้อมใบสมัครสอบ ดังนี้

- (๑) บัตรประจำตัวพนักงาน หรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) ทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) เอกสารแสดงวุฒิการศึกษา และใบรายงานผลหรือใบระเบียนแสดงผลการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ให้ผู้สมัครสอบลงลายมือชื่อในใบสมัครสอบและรับรองสำเนาเอกสารทุกหน้าด้วยตนเอง

๔.๓ การยื่นใบสมัคร ให้ผู้มีสิทธิยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อผู้บังคับบัญชาจะได้พิจารณาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนหรือไม่ มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมสมควรให้เข้ารับการสมัครสอบคัดเลือกได้หรือไม่ โดยสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร จะต้องได้รับใบสมัครอย่างช้าที่สุดภายในวันปิดรับสมัคร

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ โดยผู้สมัครสอบต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครสอบให้ ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครสอบหรือตรวจพบว่า เอกสารหรือหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบให้ถือว่าผู้สมัครสอบ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ และวิธีปฏิบัติของผู้เข้า สอบคัดเลือก

สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ และวิธีปฏิบัติของผู้เข้าสอบคัดเลือก จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕ วัน บนเว็บไซต์ สก.

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๘. การขึ้นบัญชี ...

๘. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การเลื่อนและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนจะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่าง โดยจะต้องมีอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าสองชั้นของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะได้รับการเลื่อนนั้น และให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ในตำแหน่งดังกล่าวทุกตำแหน่ง จะต้องทำสัญญาค้ำประกันการทำงานกับสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการค้ำประกันพนักงานสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๑

อนึ่ง ถ้าปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก อาจพิจารณาให้ยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด หรือยกเลิกเฉพาะตำแหน่ง หรือยกเลิกการสอบเฉพาะบางวิชาหรือเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควรได้ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มีสิทธิเข้าสอบอีก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายชานาธิป ล.วีระพรรค)
ผู้อำนวยการ สก.