

ชื่อโครงการ : อบรมอัญมณีศาสตร์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ : พ.ศ. ๒๕๖๒

สถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร สังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งดำเนินกิจการโรงรับจำนำ ให้บริการประชาชนโดยการรับจำนำ จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือและสงเคราะห์ประชาชนผู้ที่มีความเดือดร้อนทางการเงิน โดยนำสิ่งของมาจำนำและเสียดอกเบี้ยในอัตราต่ำ การดำเนินกิจการมีคณะกรรมการบริหารกิจการสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานครเป็นผู้กำกับดูแลและกำหนดนโยบายการบริหาร โดยมีสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร (สธก.) ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการบริหาร อำนาจการ ควบคุม ประสานการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ปัจจุบันมีสถานธนานุบาล ๒๑ แห่งครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๑๘ เขต และมีโครงการที่จะขยายสาขาให้ครบทุก ๕๐ เขตปกครองของกรุงเทพมหานคร เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและเพื่อเตรียมบุคลากรสำหรับรองรับการขยายสาขาในอนาคต

กิจการโรงรับจำนำเป็นหนึ่งในธุรกิจด้านการเงินซึ่งมีการแข่งขันกันอย่างสูง การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการทำงานให้สูงขึ้นจะเป็นการช่วยเพิ่มผลผลิต และลดต้นทุนเนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานมากขึ้นก็จะทำให้เกิดข้อผิดพลาดลดน้อยลง และสิ่งที่เป็นพื้นฐานสำคัญในเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร คือการพัฒนาความรู้และประสบการณ์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ทั้งทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจุบันเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์ได้เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว การทำอัญมณีเลียนแบบมีความใกล้เคียงอัญมณีธรรมชาติเป็นอย่างมาก การจำแนกอัญมณีเลียนแบบกับอัญมณีธรรมชาติต้องใช้ความชำนาญและประสบการณ์ พร้อมทั้งต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ

สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และทักษะในการทำงาน จึงเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเปิดรับและแลกเปลี่ยนความรู้ใหม่ ๆ จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมอัญมณีศาสตร์

กิจกรรมที่ ๑ อัญมณีศาสตร์และเครื่องประดับ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันอัญมณีเป็นสินค้าที่มีความสำคัญของประเทศไทย ทั้งเป็นสินค้าส่งออกที่สามารถนำรายได้เข้าสู่ประเทศได้ และภายในประเทศไทยก็ยังมีอุตสาหกรรมและร้านค้าอัญมณีและเครื่องประดับอยู่เป็นจำนวนมาก แต่ยังขาดผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่จะประกอบอาชีพนี้ได้ อีกทั้งยังมีผู้บริโภคสินค้าอัญมณีและเครื่องประดับที่ไม่สามารถเลือกซื้ออัญมณีและเครื่องประดับให้เหมาะสมกับคุณภาพและราคาได้

การศึกษาความรู้พื้นฐานทางธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับด้วยเนื้อหาที่เข้มข้น ตั้งแต่วิธีการเริ่มต้นทำธุรกิจจนกระทั่งถึงการผลิตรายเป็นเครื่องประดับพร้อมขาย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการซื้อ - ขาย หรือนำไปใช้เพื่อดำเนินธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยเหตุนี้ สำนักงานสถานธนานุบาล กรุงเทพมหานคร จึงได้ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “อัญมณีศาสตร์และเครื่องประดับ” เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้เกี่ยวกับอัญมณีต่างๆ และมีความสามารถในการตรวจสอบและประเมินราคาอัญมณีและเครื่องประดับได้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้พื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของอัญมณี
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถตรวจแยกอัญมณีที่สำคัญชนิดต่างๆ ได้ตามคุณสมบัติที่สำคัญ โดยใช้เครื่องมือในการตรวจวิเคราะห์
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถตรวจแยกอัญมณีธรรมชาติ อัญมณีสังเคราะห์ อัญมณีเลียนแบบ และอัญมณีปรับปรุงคุณภาพได้ในระดับเบื้องต้น
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถอธิบายคุณภาพและประเมินคุณภาพของอัญมณีที่สำคัญๆ ได้ และนำความรู้ไปใช้ในการประเมินราคาซื้อขาย
- ๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับเครื่องประดับชนิดต่างๆ ที่ทำด้วยทอง ทองคำขาว เงิน และแพลทินัม
- ๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถอธิบายและตรวจสอบคุณภาพชิ้นงานเครื่องประดับได้

๓. เป้าหมายโครงการ

พนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งรองผู้จัดการ จำนวน ๑๐ คน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมภายนอก แบบไป - กลับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร สนองนโยบาย กรุงเทพมหานคร ประเภทการบริหารงานทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำแผนการดำเนินการและขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ขอจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ

- ๕.๕ เทคนิคการฝึกอบรมเป็นการบรรยาย อภิปราย พร้อมกรณีตัวอย่าง มีการฝึกปฏิบัติจริง
๕.๖ ติดตามประเมินผล สรุป และรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมกับสถาบันด้านอัญมณีศาสตร์ ระยะเวลาตามที่สถาบันกำหนด

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รายจ่ายประจำ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมอัญมณีศาสตร์ ของสถานธนาณูบาลกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นค่าลงทะเบียน ภายในวงเงินงบประมาณ จำนวน ๒๘๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

- หลักสูตรอัญมณีศาสตร์และเครื่องประดับ ๒๘๐,๐๐๐.- บาท
(ค่าลงทะเบียนอบรม ๒๘,๐๐๐.- บาท x ๑๐ คน)

รวมทั้งสิ้น ๒๘๐,๐๐๐.- บาท

ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่งบประมาณยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ผู้เข้ารับการอบรมต้องนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานในหน้าที่

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ รู้และเข้าใจเกี่ยวกับอัญมณีชนิดต่าง ๆ คุณสมบัติ กระบวนการผลิต การตรวจสอบ
๙.๒ รู้ลักษณะของอัญมณีในตลาดค้าอัญมณี และกระบวนการวิเคราะห์ประเภทอัญมณี
๙.๓ สามารถอธิบายความแตกต่างระหว่างอัญมณีธรรมชาติ อัญมณีสังเคราะห์ อัญมณีเลียนแบบ และอัญมณีปรับปรุงคุณภาพได้ในระดับเบื้องต้น
๙.๔ สามารถตรวจสอบอัญมณีธรรมชาติ อัญมณีสังเคราะห์ อัญมณีเลียนแบบ และอัญมณีปรับปรุงคุณภาพได้ในระดับเบื้องต้น
๙.๕ สามารถประเมินราคาราคาเครื่องประดับอัญมณีชนิดต่าง ๆ ได้

๑๐. การประเมินผลและติดตามผล

สำนักงานสถานธนาณูบาลกรุงเทพมหานคร ติดตามความคืบหน้าของการเข้ารับการฝึกอบรม และเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมของพนักงานที่ได้รับอนุมัติ พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาณูบาลกรุงเทพมหานครภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ โดยติดตามจากแบบประเมินผล

กิจกรรมที่ ๒ การตรวจสอบและประเมินคุณภาพเพชร

๑. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรนี้มีเนื้อหาที่ครอบคลุมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในการแยกแยะเพชรแท้ และอัญมณีเลียนแบบเพชร การพิจารณาและการประเมินคุณภาพเพชร รวมถึงการประเมินราคาเพชรและด้านการตลาด โดยผู้เรียนสามารถใช้ อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น Microscope และ Loupe ในการพิจารณาและจัดระดับคุณภาพเพชรได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเพชร เช่น ประวัติศาสตร์, แหล่งกำเนิด และคุณสมบัติ เป็นต้น

๒.๒ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมรู้วิธีการตรวจวิเคราะห์แยกระหว่างเพชรแท้ และเพชรเลียนแบบ

๒.๓ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมรู้หลักการประเมินคุณภาพเพชร (๔C)

๒.๔ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมรู้การปรับปรุงคุณภาพเพชร

๒.๕ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมรู้ขั้นตอนและกลไกทางตลาด และหลักการประเมินราคา

๓. เป้าหมายโครงการ

พนักงานสถานธนาถนาบาลกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้จัดการและรองผู้จัดการ จำนวน ๑๐ คน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมภายนอก แบบไป - กลับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร สนองนโยบาย กรุงเทพมหานคร ประเภทการบริหารงานทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำแผนการดำเนินการและขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ขอจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ

๕.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ

๕.๕ เทคนิคการฝึกอบรมเป็นการบรรยาย อภิปราย พร้อมกรณีตัวอย่าง มีการฝึกปฏิบัติจริง

๕.๖ ติดตามประเมินผล สรุป และรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันด้านอัญมณีศาสตร์ ระยะเวลาตามที่สถาบันกำหนด

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รายจ่ายประจำ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมอัญมณีศาสตร์ ของสถานธนาณูบาลกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นค่าลงทะเบียน ภายในวงเงินงบประมาณ จำนวน ๓๔๙,๐๐๐.- บาท (สามแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

- หลักสูตรการตรวจสอบและประเมินคุณภาพเพชร ๓๔๙,๐๐๐.- บาท
(ค่าลงทะเบียนอบรม ๓๔,๙๐๐.- บาท x ๑๐ คน)

รวมทั้งสิ้น ๓๔๙,๐๐๐.- บาท

ทั้งนี้ให้ถือว่าค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่งบประมาณยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ผู้เข้ารับการอบรมต้องนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานในหน้าที่

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านอัญมณีศาสตร์ สามารถจำแนกอัญมณีเลียนแบบจากอัญมณีธรรมชาติได้

๙.๒ สามารถตรวจวิเคราะห์ระหว่างเพชรแท้ และเพชรเลียนแบบ

๙.๓ รู้หลักการประเมินคุณภาพเพชร (4C) และสามารถนำมาประเมินคุณภาพเพชรได้

๙.๔ รู้การปรับปรุงคุณภาพเพชรและสามารถจำแนกเพชรที่มีการปรับปรุงคุณภาพจากเพชรธรรมชาติได้

๙.๕ รู้ขั้นตอนและกลไกทางตลาด และหลักการประเมินราคา และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐. การประเมินผลและติดตามผล

สำนักงานสถานธนาณูบาลกรุงเทพมหานคร ติดตามความคืบหน้าของการเข้ารับการฝึกอบรม และเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมของพนักงานที่ได้รับอนุมัติ พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาณูบาลกรุงเทพมหานครภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ โดยติดตามจากแบบประเมินผล

กิจกรรมที่ ๓ ธุรกิจทองคำและโลหะมีค่า

๑. หลักการและเหตุผล

การเรียนรู้ทองคำอย่างลึกซึ้ง โดยผู้เรียนจะได้เรียนรู้เนื้อหาเกี่ยวกับทองแต่ละชนิด, เพอร์เซ็นต์ทอง, น้ำหนักทอง, ส่วนผสมของทองคำ, ความบริสุทธิ์ของทองคำที่มีซื้อขายกันในประเทศไทย, ยี่ห้อทองภาษาจีน รวมถึงหลักการต่าง ๆ ในการตรวจสอบทองคำแท้และวิธีการสังเกตทองปลอม นอกจากนี้ยังได้เรียนรู้หลักการและสุดยอดเทคนิคการลงทุนในตลาดอนุพันธ์ทองคำ จนสามารถเป็นมืออาชีพ โดยอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในธุรกิจค้าทองคำ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทองคำ คุณสมบัติ กระบวนการผลิต การตรวจสอบ และการพัฒนาสินค้า

๒.๒ เสริมสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการและยกระดับคุณภาพของบุคลากร

๒.๓ เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมรู้ขั้นตอนและกลไกทางตลาด และหลักการประเมินราคา

๓. เป้าหมายโครงการ

พนักงานสถานชานาบุลกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้ตรวจการ ผู้จัดการ และรองผู้จัดการ จำนวน ๑๒ คน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมภายนอก แบบไป - กลับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร สนองนโยบาย กรุงเทพมหานคร ประเภทการบริหารงานทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำแผนการดำเนินการและขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ขอจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ

๕.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ

๕.๕ เทคนิคการฝึกอบรมเป็นการบรรยาย อภิปราย พร้อมกรณีตัวอย่าง มีการฝึกปฏิบัติจริง

๕.๖ ติดตามประเมินผล สรุป และรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

จัดส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมกับสถาบันด้านอัญมณีศาสตร์ ระยะเวลาตามที่สถาบันกำหนด

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รายจ่ายประจำ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมอัญมณีศาสตร์ ของสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นค่าลงทะเบียน ภายในวงเงินงบประมาณ จำนวน ๔๒๐,๐๐๐.- (สี่แสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

- หลักสูตรทองคำ (Gold Training) ๔๒๐,๐๐๐.- บาท
(ค่าลงทะเบียนอบรม ๓๕,๐๐๐.- บาท x ๑๒ คน)

รวมทั้งสิ้น ๔๒๐,๐๐๐.- บาท

ทั้งนี้ให้ถือว่าค่าใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่งบประมาณยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

หลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ผู้เข้ารับการอบรมต้องนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานในหน้าที่

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ รู้และเข้าใจเกี่ยวกับทองคำ คุณสมบัติ กระบวนการผลิต การตรวจสอบ และการพัฒนาสินค้าทองรูปพรรณ

๙.๒ รู้ลักษณะของทองคำในตลาดค้าทองคำ และกระบวนการวิเคราะห์ประเภททองคำ

๙.๓ สามารถอธิบายความแตกต่างระหว่างทองจริง ทองปลอม ทองคุณภาพต่ำ

๙.๔ สามารถตรวจสอบทองจริง ทองปลอม และคุณภาพของทองคำได้

๙.๕ สามารถประเมินราคาทองคำรูปพรรณ ทองคำแท่ง และเครื่องประดับโลหะได้

๙.๖ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้เพื่อหาแนวทางการวิเคราะห์และประเมินผลความเสี่ยงด้าน

การรับจำนำทองคำ

๑๐. การประเมินผลและติดตามผล

สำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานคร ติดตามความคืบหน้าของการเข้ารับการฝึกอบรม และเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมของพนักงานที่ได้รับอนุมัติ พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานครภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ โดยติดตามจากแบบประเมินผล

รวมทั้ง ๓ กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๔๙,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางชนากานต์ โกสินทร์)

รองผู้อำนวยการ สชก. สายบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพดล เพิ่มพิทยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถานธนาณบาลกรุงเทพมหานคร