

ชื่อโครงการ การเสริมสมรรถนะด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

สถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครประกอบกิจการเกี่ยวกับโรงจำนำ ตามพระราชบัญญัติโรงรับจำนำ พ.ศ. ๒๕๐๕ โดยจัดตั้งขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือและสงเคราะห์ประชาชนชาวกรุงเทพมหานคร เป็นแหล่งเงินทุนในทางเลือกหนึ่งที่จะเข้าถึงได้ง่าย และทันที่ของประชาชนที่ต้องการนำเงินไปลงทุนทำธุรกิจส่วนตัวในการหารายได้ เพื่อเป็นเงินใช้จ่ายในครัวเรือนในการซ่อมแซมบ้านพักอาศัย หรือจัดซื้ออุปกรณ์ต่างๆ ส่งเสริมขยายการให้บริการ เป็นต้น ปัจจุบันมีสถานธนานุบาลให้บริการประชาชน ๒๑ แห่งครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒๐ เขตปกครอง ผู้บริหาร จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมทุกด้าน

สถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร จึงส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพบุคลากร เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานเป็นการส่งเสริมการพัฒนาตนเองและสร้างความเข้มแข็งทางวิชาชีพนักบัญชี สำหรับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างกว้างขวาง ตรงกับความต้องการและความจำเป็นซึ่งเป็นลักษณะของการพัฒนาที่พึงประสงค์ของสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้และนวัตกรรมใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้องเล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาตนเอง ใฝ่หาความรู้และความสามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการในการพัฒนา และรู้จักลำดับความจำเป็นได้

๒.๓ เพื่อพัฒนาวิชาชีพนักบัญชีให้มีมาตรฐาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อพัฒนาพนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร ได้ตรงกับความต้องการและความจำเป็น

๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสำนักงานสถานธนานุบาลกรุงเทพมหานคร พนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๕ คน ได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ

/๓.๒ ด้านคุณภาพ.....

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหารสถานธนาบันฑิตกรุงเทพมหานคร พนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์

๓.๒.๒ ผู้บริหารสถานธนาบันฑิตกรุงเทพมหานครมีแนวทางในการพัฒนาตามความต้องการของบุคลากร

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารสำนักงานสถานธนาบันฑิตกรุงเทพมหานคร พนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้องได้มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๕. แนวทางดำเนินการ

๕.๑ เสนออนุมัติโครงการ

๕.๒ ติดต่อกับวิทยากรให้การอบรม

๕.๓ กำหนดการอบรมและจัดอบรม ประชุม สัมมนาให้แก่ผู้บริหารสถานธนาบันฑิตกรุงเทพมหานคร พนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี พนักงานฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๕ คน เป็นการอบรมแบบไป - กลับ ลักษณะการฝึกอบรมแบบทฤษฎีโดยการบรรยายเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ วัน

๕.๔ รายงานผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวดรายจ่ายอื่น ประเภทค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมพัฒนาตนเองเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางการปฏิบัติงานและวิชาชีพนักบัญชี โดยมีค่าใช้จ่ายดังนี้

๖.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑,๒๐๐.- บาท x ๗ ชม. x ๑ วัน x ๔ คน) เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐.-บาท

๖.๒ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จัดไม่ครบมื้อในสถานที่เอกชน

(๕๐ คน x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.-บาท

๖.๓ ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียนแบบพิมพ์ และของที่จำเป็น เป็นเงิน ๒,๑๐๐.-บาท

รวม เป็นเงิน ๖๕,๗๐๐.-บาท

(หกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่มียอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินวงเงิน งบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

/๗. ประโยชน์.....

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ พนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสามารถนำความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานธนาถนุบาลกรุงเทพมหานคร

๗.๒ พนักงานการเงินและบัญชี นักการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ฝ่ายคลังและพัสดุ และผู้เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาวิชาชีพนักบัญชีให้มีมาตรฐาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ได้

๗.๓ ผู้บริหารสถานธนาถนุบาลกรุงเทพมหานครทราบแนวทางในการพัฒนาตามความต้องการของบุคลากร

๘. การติดตามและประเมินผล

๘.๑ แบบสอบถาม และสังเกตความสนใจในการอบรม

๘.๒ รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ โดยติดตามจากแบบสอบถาม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางระพีพรรณ เฉยเจริญ)

ผู้ตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวแซ่ไข จิตต์แผ้ว)

ผู้ตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายกรัณย์ อังคานุกุลวิทย์)

ผู้ตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวราภรณ์ จันทร์เพ็ญ)

รองผู้อำนวยการ สชก. สายคลังและพัสดุ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สชก.