



ระเบียบกรุงเทพมหานคร

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สถานชานบาลกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๔ ข้อ ๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาด พ.ศ. ๒๕๓๔ และข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ การจ้างและแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้ว่าราชการแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน โดยให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง ซึ่งต้องมีคุณสมบัติ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และเมื่อสรรหาได้แล้วให้นำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณา

การจ้างผู้อำนวยการ ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปี เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วและมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ สามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการได้อีกเพียงคราวเดียว

การทำสัญญาจ้างตามวรรคสอง ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง ทั้งนี้ สัญญาจ้างอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง การเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงานและค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นของผู้ว่าราชการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

อภิรักษ์ โกษะโยธิน

(นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร