

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตราชภัฏวชิรบูรณะ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๑. หลักการและเหตุผล

นายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เป็นผู้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดลูกเสือและยุวกาชาดมากที่สุด มีบทบาทในการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้บังคับบัญชาฝึกอบรม และจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การควบคุมของผู้นำกลุ่มลูกเสือ และผู้นำกลุ่มยุวกาชาดที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมจะมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการที่จะเป็นผู้นำนายหมู่ลูกเสือ และผู้นำหน่วยยุวกาชาดที่ดีทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ และยุวกาชาด เป็นการเสริมสร้างให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความเป็นผู้นำ ผู้ตาม ตามระบอบประชาธิปไตยอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาด สำนักงานเขตราชภัฏวชิรบูรณะ จึงเห็นควรจัดทำโครงการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการลูกเสือและยุวกาชาดอย่างต่อเนื่อง และเพื่อทดแทนนายหมู่ลูกเสือสามัญ หัวหน้าหน่วยยุวกาชาดที่จบการศึกษาไปแล้วให้เพียงพอในปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีได้

๒.๒ เป็นการพัฒนากิจการลูกเสือ และยุวกาชาด ของกรุงเทพมหานคร

๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองและผู้อื่นให้เป็นไปในแนวเดียวกัน

๓. เป้าหมาย

จัดการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ จำนวน ๑๒๐ คน และฝึกอบรมหัวหน้าหน่วยยุวกาชาด จำนวน ๑๒๐ คน รวม ๒๔๐ คน ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตราชภัฏวชิรบูรณะ จำนวน ๖ โรงเรียน

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ นักเรียนชายโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตราชภัฏวชิรบูรณะ เป็นผู้เข้ารับการอบรม
จำนวน ๑๒๐ คน

๓.๑.๒ นักเรียนหญิงโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตราชภัฏวชิรบูรณะ เป็นผู้เข้ารับการอบรม
จำนวน ๑๒๐ คน

๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นวิทยากรฝึกอบรม
จำนวน ๖๐ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถทำกิจกรรมได้ตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดไว้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ในวิชาการลูกเสือและยุวกาชาด



๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการตามภารกิจประจำที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี ๒๐๑๕-๒๐๑๙ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มีมิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ ๓.๓.๑ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชาหลัก และสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความเป็นพลเมืองที่ดี

๔.๒ รูปแบบโครงการ เป็นโครงการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดดำเนินโครงการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ลักษณะการฝึกอบรมแบบพักค้าง ๓ วัน ๒ คืน ณ ค่ายลูกเสือกรุงเทพมหานคร (จอม - ประจัญ นพเกตุ) อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	←→											
๒. ประชุมกำหนดขอบข่ายงาน พร้อมแบ่งภารกิจและหน้าที่ รับผิดชอบ			←→									
๓. ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม			←→									
๔. ประสานโรงเรียนเพื่อขอ รายชื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานและ คำสั่งผู้เข้ารับการอบรม				←→								
๕. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และ จัดทำฐานกิจกรรม						←→						
๖. ดำเนินการฝึกอบรม							←→					
๗. รายงานผลการดำเนิน โครงการให้ผู้บริหารเขตทราบ								←→				

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ งานงบประมาณโรงเรียน
งบรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่และหัวหน้าหน่วย
ยุวกาชาด เป็นเงิน ๑๖๙,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้ถือว่าจ่ายในกรณี
ยอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ต้องไม่เกินยอดเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรม...

๘. ความเสี่ยง...



๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางในการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
นักเรียนอาจเข้ารับการฝึกอบรมไม่ครบเนื่องจากเจ็บป่วยจากสาเหตุต่าง ๆ	๑	๑	น้อยมาก	ขอความร่วมมือโรงเรียนประชาสัมพันธ์การดูแลสุขภาพของนักเรียนและระมัดระวังอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน โดยเฉพาะในช่วงระยะเวลาก่อนวันกำหนดฝึกอบรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและเข้าใจในวิธีการของลูกเสือและยุวกาชาดสามารถนำไปช่วยฝึกอบรมและใช้ในชีวิตของตนเองได้

๙.๒ เป็นการเพิ่มจำนวนนายหมู่ลูกเสือสามัญ สามัญรุ่นใหญ่ และหัวหน้าหน่วยยุวกาชาดให้เพียงพอกับจำนวนหน่วยของลูกเสือและยุวกาชาด

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	<u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร คูณด้วย ๑๐๐หารด้วย จำนวนนักเรียนตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๔๐ คน <u>เครื่องมือในการใช้วัด</u> ใบลงทะเบียนนักเรียนที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ



๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

- การรายงานสรุปผลโครงการภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- เก็บข้อมูลจากใบลงทะเบียนนักเรียนที่เข้าร่วมการฝึกอบรม

ลงชื่อ.....*Unn*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปราณี นวปาสวนิช)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษา

ลงชื่อ.....*De*.....ผู้อนุมัติโครงการ
นางสาวสนา บุณยกิจดีไธสงค์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล