

ชื่อโครงการ                      ค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ      ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม      สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ  
ปีงบประมาณ                      พ.ศ. ๒๕๖๓

---

## ๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะปัญหาการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ คนพิการ ฯลฯ แม้ว่าจะมีหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา แต่ก็ยังไม่สามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติได้ดีเท่าที่ควร ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการขาดความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกที่ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องแก้ไข รวมทั้งไม่สามารถเข้าถึงแหล่งการให้บริการและการช่วยเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ

สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ได้จัดจ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ การรวบรวมข้อมูล เอกสารสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินให้ความช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์และการจัดสวัสดิการสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและให้ความช่วยเหลือแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## ๓. เป้าหมาย

จ้างอาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมประจำสำนักงานเขต ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๓.๑ อาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๒ อัตรา

## ๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการใหม่ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและการสงเคราะห์ และการดูแลสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป้าประสงค์ที่ ๓.๑.๒.๑ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี

มาตรการที่ ๑ จัดสรรเบี้ยยังชีพสำหรับผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการสำหรับคนพิการ

มาตรการที่ ๒ จัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสที่ต้องการความช่วยเหลือ

มาตรการที่ ๔ จัดสวัสดิการด้านอุปกรณ์ความช่วยเหลือทางการเคลื่อนไหวแก่คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

มาตรการที่ ๖ ให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสให้รอดพ้นจากการใช้ความรุนแรงในครอบครัว

มาตรการที่ ๙ การให้สวัสดิการและการสงเคราะห์ตามระเบียบกรุงเทพมหานครแก่เด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสที่ต้องการความช่วยเหลือ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขต

ราชบุรีบูรณะ

๖. แผนปฏิบัติการ...

## ๖. แผนปฏิบัติการ

| ขั้นตอนการดำเนินงาน                                      | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
|----------------------------------------------------------|----------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                                          | ต.ค.                 | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| จ้างอาสาสมัคร<br>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน<br>ด้านพัฒนาสังคม | ←                    |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | →    |

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม เป็นเงิน ๕๘๑,๔๐๐.-บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ อาสาสมัครปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม วุฒิปริญญาตรี เป็นเงิน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท

(๒ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน)

๗.๒ อาสาสมัครช่วยงานสังคมสงเคราะห์ เป็นเงิน ๑๙๓,๗๐๐.-บาท

(๒ คน x ๓๒๕ บาท x ๒๙๘ วัน)

๗.๓ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นเงิน ๒๗,๗๐๐.-บาท

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเฉลี่ยได้กรณียอดโดยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับ

## ๘. ความเสี่ยงของโครงการและการบริหารความเสี่ยง

| ความเสี่ยง                                                | การประเมินความเสี่ยง |         |                        | แนวทางการบริหาร<br>ความเสี่ยง                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|---------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                           | โอกาสที่จะเกิด       | ผลกระทบ | ระดับของ<br>ความเสี่ยง |                                                                                                                                    |
| อาสาสมัครเจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติงานด้านพัฒนา<br>สังคมลาออก | ๒                    | ๒       | ต่ำ                    | การให้ความรู้และทักษะ<br>ด้านการสังคมสงเคราะห์แก่<br>อาสาสมัครซึ่งสามารถนำ<br>ความรู้ไปพัฒนาตนเอง<br>เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพได้ |

## ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เกิดเครือข่ายการประสานงานและความร่วมมือในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา  
ที่เกิดขึ้น

๙.๒ ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี การทอดทิ้งผู้สูงอายุ และปัญหาสังคมทุกประเภท  
ได้รับการดูแลและให้ความช่วยเหลือ

๑๐. การติดตาม...

## ๑๐. การติดตามและประเมินผล

## ๑๐.๑ ตัวชี้วัดสำเร็จ

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/เครื่องมือที่ใช้ในการวัด                                            | ระยะเวลา                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ได้ยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเงินเบี้ยความพิการ ได้รับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ | ร้อยละ ๑๐๐  | ผลผลิต          | $\frac{\text{จำนวนผู้ที่ยื่นขอสิทธิ} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับสิทธิ}}$ | เดือน ต.ค., พ.ย. ๒๕๖๒ และ ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓ |

## ๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามความก้าวหน้าของโครงการผ่านการรายงานผลการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ ในแต่ละเดือนที่กำหนด

## ๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑๐.๓.๑ ประเมินผลจากการปฏิบัติงานของอาสาสมัครเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม

๑๐.๓.๒ ประเมินผลจากความพึงพอใจของประชาชนที่รับบริการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเบญจวรรณ ทาน้ำตัน)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวภาวนา ใจเสงี่ยม)

ผู้อำนวยการเขตราชบุรีบูรณะ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต.....วันที่.....

หัวหน้าฝ่าย.....วันที่ 1๑ กย ๖๒

หัวหน้างาน.....วันที่ 1๑ กย. ๖๒

เจ้าหน้าที่ธุรการ.....วันที่.....