



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร โทร ๐ ๒๒๒๖ ๓๓๒๗ หรือโทร ๑๔๕๙)

ที่ กท ๐๓๐๓/ ๒๕๕๓

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งเอกสารในการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร
เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดค่าน้ำหนักการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน และค่าน้ำหนักการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับบุคคลไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ก. ขอส่งเอกสารที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีได้แก่ ข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่าน้ำหนักการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน อัตราการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินระดับบุคคล และสูตรการคำนวณเงินรางวัลประจำปี เพื่อให้หน่วยงานใช้ประกอบการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการ กรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) ได้อย่างถูกต้องเรียบร้อย โดยให้จัดสรรเงินรางวัลประจำปีไปยังสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร และลงรายละเอียดยอดการเบิกจ่าย ถึงระดับบุคคล หากดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้วเสร็จ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการ เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีในแบบรายงานผลการจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงาน ผ่านทาง <https://bit.ly/3EV1KUz> หรือ QR CODE ที่ปรากฏด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



<https://bit.ly/3EV1KUz>

ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานคร จึงตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้เรียกว่า “ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดาข้อบัญญัติ ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งในสิ่งที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ได้ตราไว้แล้ว ให้ใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินที่กรุงเทพมหานครเบิกจ่ายให้เป็นค่าตอบแทนแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการในรอบปีของปีงบประมาณนั้น

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการตามประกาศกรุงเทพมหานครว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ กรุงเทพมหานครอาจจัดให้มีเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลและงบประมาณรายจ่ายประจำปีประกอบด้วย ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๖ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง

ข้อ ๗ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ให้จัดกลุ่มข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็น ๔ กลุ่ม โดยกำหนดค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลไม่เกินกึ่งหนึ่งของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการ ครูและครูผู้ช่วย ให้ได้รับค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลไม่เกินหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครทุกประเภท ให้ได้รับค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลไม่ต่ำกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ

การกำหนดค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลของแต่ละกลุ่มให้คำนึงถึงมาตรฐานและความเป็นธรรมของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครด้วย โดยการพิจารณากำหนดค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลให้ถือความเห็นของคณะกรรมการตามข้อ ๖ เป็นที่ยึด

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีจะต้องคำนึงถึงผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล โดยจะต้องมีเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

(๒) มีกลไกให้เป็นธรรมในการตรวจสอบความถูกต้องของการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี
ให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๓) ระยะเวลาการปฏิบัติราชการขั้นต่ำของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ให้นำหน่วยงานเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่งของกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรักษาการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ และให้มี
อำนาจออกข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร



ระเบียบกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินที่กรุงเทพมหานครเบิกจ่ายให้เป็นค่าตอบแทนแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการในรอบปีของปีงบประมาณนั้น

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการตามประกาศกรุงเทพมหานครว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีเมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ต้องไม่เกินอัตราตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

กรุงเทพมหานครสามารถจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้แก่หน่วยงาน ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลได้หลังจากจัดทำรายงานทางการเงินในภาพรวมของกรุงเทพมหานครประจำปีเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พิจารณาและกำหนดกรอบเงินงบประมาณ สำหรับเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีในแต่ละปีตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประมาณการรายรับและฐานะการคลังของกรุงเทพมหานคร เสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ โดยเงินรางวัลประจำปีใดให้เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปีนั้น

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ประกอบด้วย ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน รองปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดราชการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอความเห็น พร้อมแนวทาง เงื่อนไข และค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้กับหน่วยงาน ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อทราบ

(๒) เสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับการดำเนินการภายใต้ระเบียบนี้

(๓) มอบหมายให้หน่วยงานทำหน้าที่จัดสรรเงินรางวัลประจำปี

(๔) เรียกข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร หรือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงและให้ข้อมูล หรือจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

ข้อ ๘ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีระดับหน่วยงานให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานที่ ก.ก. ให้ความเห็นชอบในรอบปีงบประมาณนั้น ตามคะแนนและค่าน้ำหนักที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ความเห็นชอบ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ข้อ ๙ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๑.๑) ต้องเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานจนบรรลุผลตามพันธกิจ

(๑.๒) ต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินที่ ก.ก. กำหนดในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยหนึ่งรอบ

(๑.๓) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณนั้นไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง ยกเว้นผู้ที่ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณนั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๑.๔) กรณีย้ายระหว่างปีงบประมาณและมีคุณสมบัติตาม (๑.๑) (๑.๒) และ (๑.๓) ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริงในสังกัดเดิมและสังกัดปัจจุบันแล้วแต่กรณี

(๒) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๒.๑) ลูกจ้างประจำ

(๒.๑.๑) ต้องเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานจนบรรลุผลตามพันธกิจ

(๒.๑.๒) ต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนดในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยหนึ่งรอบ

(๒.๑.๓) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณนั้นไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง ยกเว้นผู้ที่ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณนั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๒.๑.๔) กรณีย้ายระหว่างปีงบประมาณและมีคุณสมบัติตาม (๒.๑.๑) (๒.๑.๒) และ (๒.๑.๓) ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริงในสังกัดเดิมและสังกัดปัจจุบันแล้วแต่กรณี

(๒.๒) ลูกจ้างชั่วคราว

(๒.๒.๑) ต้องเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานจนบรรลุผลตามพันธกิจ

(๒.๒.๒) ต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนดในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยหนึ่งรอบ

(๒.๒.๓) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณนั้นไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยมีระยะเวลาการจ้างต่อเนื่อง และให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง ยกเว้นผู้ที่ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณนั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๒.๒.๔) กรณีลูกจ้างชั่วคราวได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำในระหว่างปีงบประมาณ หากมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการต่อเนื่องรวมกันไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและสัดส่วนของระยะเวลาการเป็นลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างประจำแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามข้อ ๙ ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลในรอบปีงบประมาณนั้นตามค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลประจำปีที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีกำหนด โดยให้ใช้อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายของการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณนั้นมาคำนวณเป็นเงินรางวัล

กรณีมีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งที่มีผลทำให้เงินเดือนหรือค่าจ้างเปลี่ยนแปลงไป ให้มีผลในการนำมาคำนวณเงินรางวัลประจำปีเฉพาะคำสั่งที่ผู้มีอำนาจลงนามภายในเดือนกันยายนของปีนั้น

กรณีย้ายหน่วยงานระหว่างปีงบประมาณ ให้หน่วยงานที่สังกัดปัจจุบันเป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

กรณีโอนไปรับราชการสังกัดอื่นระหว่างปีงบประมาณ ให้หน่วยงานที่สังกัดเดิมก่อนโอนเป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

กรณีการช่วยราชการให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี หากมีเศษของบาทให้ปัดทิ้งและให้หน่วยงานออกคำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินรางวัลประจำปีดังกล่าวและให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อการตรวจสอบ

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณเดียวกันกับปีงบประมาณที่มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในกรณีไม่สามารถเบิกจ่ายได้ภายในปีงบประมาณให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี จัดสรรเงินรางวัลประจำปีไว้ให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๑๓ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินและการตรวจเงิน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาสั่งการเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๕ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ค่าน้ำหนักการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับหน่วยงาน

ผลการประเมินหน่วยงาน	ค่าน้ำหนักการจัดสรรเงินรางวัล			
	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	กลุ่มที่ 4
เท่ากับหรือสูงกว่าระดับคุณภาพ	0.35	0.75	1.20	1.40
ต่ำกว่าระดับคุณภาพ	0.30	0.70	1.15	1.35

อัตราการจัดสรรเงินรางวัลตามผลการประเมินระดับบุคคล

	ผลการประเมินบุคคล	ระดับคะแนน	ค่าน้ำหนักการจัดสรรเงินรางวัล			
			กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	กลุ่มที่ 4
หน่วยงานที่มีผลการประเมินเท่ากับหรือสูงกว่าระดับคุณภาพ	ดีเด่น	90 - 100	0.35	0.75	1.20	1.40
	เป็นที่ยอมรับได้	81 - 89	0.34	0.73	1.16	1.36
		71 - 80	0.33	0.71	1.13	1.32
		60 - 70	0.32	0.68	1.09	1.27
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ

	ผลการประเมินบุคคล	ระดับคะแนน	ค่าน้ำหนักการจัดสรรเงินรางวัล			
			กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	กลุ่มที่ 4
หน่วยงานที่มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับคุณภาพ	ดีเด่น	90 - 100	0.30	0.70	1.15	1.35
	เป็นที่ยอมรับได้	81 - 89	0.29	0.68	1.12	1.31
		71 - 80	0.28	0.66	1.08	1.27
		60 - 70	0.27	0.64	1.05	1.23
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ

ผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	ตำแหน่ง	ที่มาของคะแนน	คะแนน
๑.	ปลัดกรุงเทพมหานคร	คะแนนเฉลี่ยจากผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองของทุกหน่วยงาน/ส่วนราชการใน สังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๙๘.๒๙๗
๒.	รองปลัดกรุงเทพมหานคร นางวันทนี วัฒนะ นายชินทร์ ศิรินาค นายชาติรี วัฒนเขจร นายเฉลิมพล โชตินุชิต นายณรงค์ เรืองศรี นางสุรชาติพย์ สนเอี่ยม	คะแนนเฉลี่ยจากผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองฯ ของทุกหน่วยงาน/ส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครที่รับผิดชอบ ในการกำกับการบริหารราชการ	๙๘.๖๔๐ ๙๘.๒๖๕ ๙๘.๖๙๓ ๙๘.๑๗๓ ๙๘.๘๖๘ ๙๘.๑๒๐
๓.	หัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต และ ผู้ช่วยเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร	คะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานคร	ผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองฯ
๔.	ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร/ ผู้ตรวจราชการ	คะแนนเฉลี่ยจากผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองของทุกหน่วยงาน/ส่วนราชการ ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๙๘.๒๙๗
๕.	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร กรณีผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อ ปลัดกรุงเทพมหานคร	- คะแนนเฉลี่ยจากผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองของหน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานครที่รองปลัด- กรุงเทพมหานครในฐานะหัวหน้ากลุ่มภารกิจ กำกับการบริหารราชการ ซึ่งผู้ช่วยปลัด- กรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ช่วย หัวหน้ากลุ่มภารกิจ - คะแนนเฉลี่ยจากผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองของทุกหน่วยงาน/ส่วนราชการใน สังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (เช่นเดียวกับปลัดกรุงเทพมหานคร)	ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน การปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ของหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่รองปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะหัวหน้ากลุ่มภารกิจกำกับ การบริหารราชการ ๙๘.๒๙๗

หมายเหตุ ผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานของรองปลัดกรุงเทพมหานคร ใช้ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่ได้รับ
มอบหมายให้กำกับดูแลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

การคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระดับบุคคล)

การจ่ายเงินรางวัลระดับบุคคลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้พิจารณาตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

สูตรการคำนวณเงินรางวัลประจำปีกรณีปกติ (๑ ปีงบประมาณ)

อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ X คำนวณหักเงินรางวัลที่ได้รับ X ๑ ปีงบประมาณ

ตัวอย่างการคำนวณ

นายเอริกเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สังกัดสำนัก A ซึ่งมีผลการประเมินระดับหน่วยงาน ระดับคุณภาพสูง (๙๓.๒๒ คะแนน) ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มีกรอบพิจารณาดังนี้

- ☒ ๑. ต้องเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานจนบรรลุผลตามพันธกิจ
 - นายเอริกปฏิบัติงานตลอดปีงบประมาณ
- ☒ ๒. ต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินที่ ก.ก. กำหนดในปีงบประมานนั้นอย่างน้อยหนึ่งรอบ
 - นายเอริกได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมิน
- ☒ ๓. ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานครในปีงบประมานนั้น ไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยที่ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
 - นายเอริกปฏิบัติงานตลอดปีงบประมาณ
- ☒ ๔. ผู้ที่ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมานนั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
 - นายเอริกไม่เคยต้องโทษทางวินัยร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาให้ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงไม่ต้องพิจารณา
- ☒ ๕. กรณีย้ายระหว่างปีงบประมาณและมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๙ (๑) (๑.๑) (๑.๒) และ (๑.๓) แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริงในสังกัดเดิมและสังกัดปัจจุบันแล้วแต่กรณี
 - กรณีนายเอริกไม่ต้องพิจารณา เนื่องจากอยู่ตลอดปีงบประมาณ

เกณฑ์ที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลกำหนด

๑. ระดับหน่วยงาน

ผลการประเมินระดับหน่วยงาน สำนัก A ได้รับการประเมินในระดับคุณภาพสูง (๙๓.๒๒ คะแนน) ให้ได้รับอัตราสูงสุดของค่าน้ำหนักที่สามารถจ่ายได้ตามที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลกำหนด ได้แก่

*** ค่าน้ำหนักต่อไปนี้ เป็นเพียงตัวอย่าง ค่าน้ำหนักจริงต้องดูตามที่ กก. จัดสรรฯ กำหนด ***

ค่าน้ำหนักเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน

เท่ากับหรือสูงกว่าระดับคุณภาพ

กลุ่ม ๑ ให้ได้รับอัตรา ๐.๓๕

กลุ่ม ๒ ให้ได้รับอัตรา ๐.๗๕

กลุ่ม ๓ ให้ได้รับอัตรา ๑.๒๐

กลุ่ม ๔ ให้ได้รับอัตรา ๑.๔๐

ต่ำกว่าระดับคุณภาพ

กลุ่ม ๑ ให้ได้รับอัตรา ๐.๓๐

กลุ่ม ๒ ให้ได้รับอัตรา ๐.๗๐

กลุ่ม ๓ ให้ได้รับอัตรา ๑.๑๕

กลุ่ม ๔ ให้ได้รับอัตรา ๑.๓๕

๒. ระดับบุคคล

ต้องพิจารณาต่อจากผลการประเมินระดับหน่วยงานก่อน เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลที่พิจารณากำหนดค่าน้ำหนักจ่ายเงินรางวัลของหน่วยงาน เพียงระดับเดียว หรือหลายระดับ

*** ค่าน้ำหนักต่อไปนี้ เป็นเพียงตัวอย่าง ค่าน้ำหนักจริงต้องดูตามที่ กก. จัดสรรฯ กำหนด ***

เท่ากับหรือสูงกว่าระดับคุณภาพ

ผลการประเมินบุคคล	ระดับ คะแนน	ค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล			
		กลุ่มที่ ๑	กลุ่มที่ ๒	กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๔
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๐.๓๕	๐.๗๕	๑.๒๐	๑.๔๐
เป็นที่ยอมรับได้	๘๑ - ๘๙	๐.๓๔	๐.๗๓	๑.๑๖	๑.๓๖
	๗๑ - ๘๐	๐.๓๓	๐.๗๑	๑.๑๓	๑.๓๒
	๖๐ - ๗๐	๐.๓๒	๐.๖๘	๑.๐๙	๑.๒๗
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้	ไม่ได้	ไม่ได้	ไม่ได้

ดังนั้น คำนวณได้ดังนี้

๑. นายเอริกมีอัตราเงินเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ (ก.ย. ๒๕๖๕) จำนวน ๑๖,๙๖๐ บาท

๒. ผลประเมิน

- มีผลการประเมินตามแบบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๔.๐๐

- มีผลการประเมินตามแบบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐

นายเอริกมีผลการประเมินระดับบุคคลเฉลี่ย $(๙๔ + ๙๒) \div ๒ = ๙๓$ ซึ่งอยู่ระหว่างร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ จึงได้รับเงินรางวัลในอัตราสูงสุดของสำนัก A กลุ่ม ๓ (ครองตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน) คือ ๑.๒๐ เท่าของเงินเดือน

นายเอริกได้รับเงินรางวัล

$$= ๑๖,๙๖๐ \times ๑.๒๐ \times ๑$$

$$= ๒๐,๓๕๒$$

เศษของบาทปัดทิ้งตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบ กทม. ๒๕๖๕

$$= ๒๐,๓๕๒.-$$

$$= ๒๐,๓๕๒ \text{ บาท}$$

* ได้รับผลการประเมินแบบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบให้ใช้ค่าเฉลี่ย

สูตรการคำนวณเงินรางวัลประจำปีกรณีต้องคิดตามสัดส่วน

อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ X คำนวณหักเงินรางวัลที่ได้รับ X (ระยะเวลาการปฏิบัติราชการจริง÷๓๖๕)

ตัวอย่างการคำนวณ

นายไมเคิลเป็นลูกจ้างประจำ มีอัตราเงินเดือนๆ สุดท้ายของปีงบประมาณ จำนวน ๒๒,๖๒๐ บาท โดยปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- ๑) สำนัก X ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๕ (รวมระยะเวลา ๒๑๒ วัน) สำนัก X มีผลการประเมินระดับหน่วยงานเท่ากับ ๙๔.๒๑ คะแนน และมีผลการประเมินระดับบุคคล เท่ากับร้อยละ ๙๒.๐๐
- ๒) ต่อมาย้ายไปปฏิบัติงานที่สำนัก Z ระหว่างวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๕ ถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รวมระยะเวลา ๑๕๓ วัน) สำนัก Z มีผลการประเมินระดับหน่วยงานเท่ากับ ๙๕.๐๑ คะแนน และมีผลการประเมินระดับบุคคล เท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๐

มีกรอบพิจารณาดังนี้

- ☒ ๑. ต้องเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานจนบรรลุผลตามพันธกิจ
 - นายไมเคิลปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมกับทุกหน่วยงาน
- ☒ ๒. ต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินที่ ก.ก. กำหนดในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยหนึ่งรอบ
 - นายไมเคิลได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ (หน่วยละ ๑ รอบ)
- ☒ ๓. ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณนั้น ไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยที่ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
 - นายไมเคิลปฏิบัติงานตลอดปีงบประมาณ โดยมีสัดส่วนระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในแต่ละหน่วยงาน
- ☒ ๔. ผู้ที่ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณนั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
 - นายไมเคิลไม่เคยต้องโทษทางวินัยร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาให้ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ☒ ๕. กรณีย้ายระหว่างปีงบประมาณและมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๙ (๒) (๒.๑) (๒.๑.๑) (๒.๑.๒) และ (๒.๑.๓) แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริงในสังกัดเดิมและสังกัดปัจจุบันแล้วแต่กรณี
 - ให้ใช้เงินเดือนเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณเป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินรางวัลตาม ข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครฯ ๒๕๖๕ ซึ่งกรณีของนายไมเคิล ใช้เงินเดือนเดือนกันยายน ๒๕๖๕ เป็นฐาน
 - ให้นำผลการประเมินบุคคล และสัดส่วนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงในแต่ละสังกัดมาเป็นองค์ประกอบในการคำนวณจ่ายเงินรางวัล ตามข้อ ๙ (๒) (๒.๑) (๒.๑.๔) ของลูกจ้างประจำ แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครฯ ๒๕๖๕ ซึ่งกรณีของนายไมเคิลให้นำผลการประเมินบุคคลและระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงของทั้ง ๒ หน่วยงานมาเป็นองค์ประกอบในการคำนวณ
 - ให้หน่วยงานที่สังกัดปัจจุบันเป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามที่กำหนดในข้อ ๑๐ วรรคสาม ซึ่งกรณีของนายไมเคิล สำนัก Z เป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

เกณฑ์ที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลกำหนด

๑. ระดับหน่วยงาน

การประเมินระดับหน่วยงาน ให้ได้รับค่าน้ำหนักที่สามารถจ่ายได้ตามที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลกำหนด ได้แก่

*** ค่าน้ำหนักต่อไปนี้นี้เป็นเพียงตัวอย่าง ค่าน้ำหนักจริงต้องดูตามที่ กก. จัดสรรฯ แจ้งเวียน ***

ค่าน้ำหนักเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน

เท่ากับหรือสูงกว่าระดับคุณภาพ

กลุ่ม ๑ ให้ได้รับอัตรา ๐.๓๕

กลุ่ม ๒ ให้ได้รับอัตรา ๐.๗๕

กลุ่ม ๓ ให้ได้รับอัตรา ๑.๒๐

กลุ่ม ๔ ให้ได้รับอัตรา ๑.๔๐

ต่ำกว่าระดับคุณภาพ

กลุ่ม ๑ ให้ได้รับอัตรา ๐.๓๐

กลุ่ม ๒ ให้ได้รับอัตรา ๐.๗๐

กลุ่ม ๓ ให้ได้รับอัตรา ๑.๑๕

กลุ่ม ๔ ให้ได้รับอัตรา ๑.๓๕

๒. ระดับบุคคล

ต้องพิจารณาต่อจากผลการประเมินระดับหน่วยงานก่อน เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลที่พิจารณากำหนดค่าน้ำหนักจ่ายเงินรางวัลของหน่วยงาน เพียงระดับเดียว หรือหลายระดับ

*** ค่าน้ำหนักต่อไปนี้นี้เป็นเพียงตัวอย่าง ค่าน้ำหนักจริงต้องดูตามที่ กก. จัดสรรฯ แจ้งเวียน ***

เท่ากับหรือสูงกว่าระดับคุณภาพ

ผลการประเมินบุคคล	ระดับ คะแนน	ค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล			
		กลุ่มที่ ๑	กลุ่มที่ ๒	กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๔
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๐.๓๕	๐.๗๕	๑.๒๐	๑.๔๐
เป็นที่ยอมรับได้	๘๑ - ๘๙	๐.๓๔	๐.๗๓	๑.๑๖	๑.๓๖
	๗๑ - ๘๐	๐.๓๓	๐.๗๑	๑.๑๓	๑.๓๒
	๖๐ - ๗๐	๐.๓๒	๐.๖๘	๑.๐๙	๑.๒๗
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้	ไม่ได้	ไม่ได้	ไม่ได้

ต่ำกว่าระดับคุณภาพ

ผลการประเมินบุคคล	ระดับ คะแนน	ค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล			
		กลุ่มที่ ๑	กลุ่มที่ ๒	กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๔
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๐.๓๐	๐.๗๐	๑.๑๕	๑.๓๕
เป็นที่ยอมรับได้	๘๑ - ๘๙	๐.๒๙	๐.๖๘	๑.๑๒	๑.๓๑
	๗๑ - ๘๐	๐.๒๘	๐.๖๖	๑.๐๘	๑.๒๗
	๖๐ - ๗๐	๐.๒๗	๐.๖๔	๑.๐๕	๑.๒๓
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้	ไม่ได้	ไม่ได้	ไม่ได้

ดังนั้น คำนวณได้ดังนี้

๑. สำนัก X มีผลการประเมินระดับคุณภาพสูง (๙๔.๒๑ คะแนน) จึงได้รับการจัดสรรเงินรางวัลระดับเท่ากับหรือสูงกว่าระดับคุณภาพ และผลการประเมินระดับบุคคลนายไมเคิล อยู่ระหว่างร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ จึงได้รับอัตราเงินรางวัลระดับบุคคล เท่ากับ ๑.๔๐ เท่าของเงินเดือน

*** คำนำนั้หนักต่อไปนี้เป็นเพียงตัวอย่าง คำนำนั้หนักต้องดูตามที่ กกก. จัดสรรฯ แจ้งเวียน ***

$$\begin{aligned}\text{เงินรางวัลในส่วนของผลงานจากสำนัก Y} &= (๒๒,๖๒๐ \times ๑.๔๐) \times (๒๑๒ \div ๓๖๕) \\ &= ๓๑,๖๖๘ \times ๐.๕๘ \\ &= ๑๘,๓๖๗.๔๔\end{aligned}$$

๒. สำนัก Z มีผลการประเมินระดับคุณภาพสูง (๙๕.๐๑ คะแนน) จึงได้รับการจัดสรรเงินรางวัลระดับเท่ากับหรือสูงกว่าระดับคุณภาพ และผลการประเมินระดับบุคคลนายไมเคิล อยู่ระหว่างร้อยละ ๗๑ - ๘๐ จึงได้รับอัตราเงินรางวัลระดับบุคคล เท่ากับ ๑.๓๒ เท่าของเงินเดือน

*** คำนำนั้หนักต่อไปนี้เป็นเพียงตัวอย่าง คำนำนั้หนักต้องดูตามที่ กกก. จัดสรรฯ แจ้งเวียน ***

$$\begin{aligned}\text{เงินรางวัลในส่วนของผลงานจากสำนัก Z} &= (๒๒,๖๒๐ \times ๑.๓๒) \times (๑๕๓ \div ๓๖๕) \\ \text{ปิดทศนิยม ๒ ตัว} &= ๒๙,๘๕๘.๔๐ \times ๐.๔๒ \\ &= ๑๒,๕๔๐.๕๓\end{aligned}$$

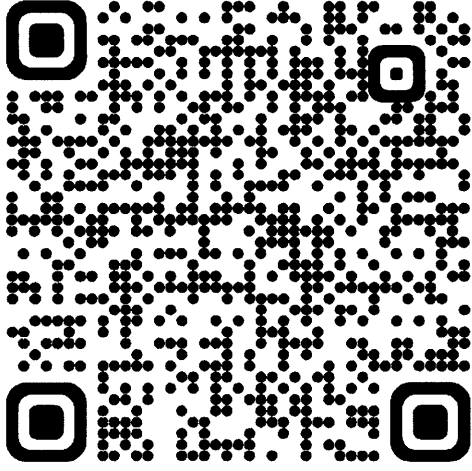
$$\begin{aligned}\text{นำยอดเงินรางวัลทั้ง ๓ ส่วนมารวมกัน} &= ๑๘,๓๖๗.๔๔ + ๑๒,๕๔๐.๕๓ \\ &= ๓๐,๙๐๗.๙๗\end{aligned}$$

$$\text{ข้อ ๑๑ ของระเบียบฯ เศษของบาทให้ปัดทิ้ง} = ๓๐,๙๐๗$$

$$\text{จำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ} = ๓๐,๙๐๗ \text{ บาท}$$

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeaopdT_PiIsvMaYIQBGId4VFYNNM9XJFvdL16k156LdswSzA/viewform?usp=pp_url

หรือ



หรือ

