



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่	
รับที่	1243
วันที่	25 ก.ค. 2560
เวลา	14.06 น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือโทร. ๑๑๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)

ที่ กท ๐๓๐๔/ ๖๕๒๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรณีคุณสมบัติการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และมีมติอนุมัติ ดังนี้

๑. กำหนดเป็นหลักการให้ยกเว้นการดำเนินการตามข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับผู้ร้องทุกข์ ๑๐ ราย เพื่อให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และผู้ร้องทุกข์รายอื่นๆ ที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัยให้เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

๒. ให้แก้ไขรายละเอียดในหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ยกเลิกความในข้อ ๕ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้ร้องทุกข์ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ก.ก. มีมติอนุมัติให้แก้ไข (วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผอ.กกจ.

เพื่อโปรดทราบ

(นางสินีรัตน์ ทรัพย์จรัสแสง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง	
รับที่	๕๐๘๗
วันที่	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๐
เวลา	๑๕.๕๐

25 ก.ค. 2560

เรียน หัวหน้าฝ่าย

ดำเนินการต่อไป

ที่ 1405/2560

เรียน หัวหน้าฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง

(นางสาวธนพร แดงจักษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(นางสาวธนพร แดงจักษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(นางสาวธนพร แดงจักษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

- ☐ กลุ่มงาน ๑
- ☒ กลุ่มงาน ๒
- ☐ กลุ่มงาน ๓
- ☐ อื่นๆ

เขียนเพื่อทราบทั่วกัน
๑๐๗/ก ๑/๒๖

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ มาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การพิจารณาการเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งและการเทียบการดำรงตำแหน่ง ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่มีการ ประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร- กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับและการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับ	ชำนาญงาน
ม.๓/ม.ศ.๓/ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี

สำหรับการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งของสายงานด้านดุริยางคศิลป์และคีตศิลป์
ให้พิจารณา ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	จำนวนงาน
ประโยคประถมศึกษา / ประกาศนียบัตรทางดุริยางคศิลป์หรือคีตศิลป์ไทย หรือสากล ขั้นต้น		๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) ทางดนตรี		๑๐ ปี
ประกาศนียบัตรทางดุริยางคศิลป์หรือคีตศิลป์ไทยหรือ สากล ขั้นกลาง / ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) ทางดุริยางคไทยหรือสากล		๘ ปี
ประกาศนียบัตรทางดุริยางคศิลป์ไทยหรือสากล ขั้นสูง		๖ ปี
ปริญญาตรีทางดุริยางคศิลป์หรือทางคีตศิลป์		๔ ปี

๒.^๑ การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับและการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ

๒.๑ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

สำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในสายงานแพทย์ สายงาน
ทันตแพทย์ และสายงานนายสัตวแพทย์ ซึ่งเดิมระดับ ๔-๖ เป็นระดับควบ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ โดยมีเงื่อนไขว่าผู้ที่ได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับชำนาญการ

๒.๒ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๗
โดยให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาประเมิน

โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ดังนี้

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
คุณวุฒิ				
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)	๖ ปี	๘ ปี	๙ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี ที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)	๕ ปี	๗ ปี	๘ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๔ ปี	๖ ปี	๗ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี	๗ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี	๕ ปี	๖ ปี

๓. การได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๓.๑ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

- ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ
- ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจาก ก.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๓.๒ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

- ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ
- ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ (เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาประเมิน

๔. การเทียบระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งใหม่
ระดับ ๓ - ๕	ปฏิบัติการ
ระดับ ๖ - ๗	ชำนาญการ
ระดับ ๘	ชำนาญการพิเศษ
ระดับ ๙	เชี่ยวชาญ
ระดับ ๑๐	ทรงคุณวุฒิ

๔.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งใหม่
ระดับ ๑ - ๔	ปฏิบัติงาน
ระดับ ๕ - ๖	ชำนาญงาน
ระดับ ๗ - ๘	อาวุโส
ระดับ ๙ ขึ้นไป	ทักษะพิเศษ

๕.^๖ (ยกเลิก)

๖. บัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน
บัญชีกำหนดตำแหน่งสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และแบบประเมินคุณลักษณะ
ของบุคคลแต่ละสายงาน ให้แนบบัญชีการเทียบตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เท่ากับตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้มาปรับใช้ และกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
ให้ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงานและ
ระดับตำแหน่งสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ ต่อเนื่องกับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหลักเกณฑ์นี้ได้โดยอนุโลม

๗. การคัดเลือกบุคคลและ/หรือการประเมินบุคคลที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

๗.๑ กรณีข้าราชการที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนและส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน
ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนวันที่มีการประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ดำเนินการตามกระบวนการประเมินบุคคล
ตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

^๖ ข้อ ๕ ยกเลิกโดยมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๗.๒ กรณีข้าราชการที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนและผ่านการคัดเลือกบุคคลก่อนวันที่มี
การประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้า
ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่ยังไม่ได้ส่งผลงาน ให้สามารถใช้เอกสารเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล
ที่เสนอไว้เดิมมาดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์นี้ได้

๗.๓ การดำเนินการตามวันที่มีผลในการประเมินตามกรณีข้อ ๗.๑ และ ๗.๒ ดังนี้

๗.๓.๑ กรณีการประเมินมีผลก่อนวันที่มีการประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และใช้การเทียบ
ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และการเทียบการดำรงตำแหน่งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑
กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป ส่วนการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

๗.๓.๒ กรณีการประเมินมีผลตั้งแต่วันที่มีการประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ การบรรจุและ
แต่งตั้งให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
และการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามการกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๗.๔ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและ/หรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตามหลักเกณฑ์เดิมเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและ/หรือผลงานของบุคคลที่อยู่ระหว่างดำเนินการต่อไป
จนแล้วเสร็จ และให้ถือว่าคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและ/หรือคณะกรรมการประเมินผลงานที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตามหลักเกณฑ์เดิมเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์นี้ด้วย โดยชื่อของคณะกรรมการให้เป็นไปตามบัญชี
การเทียบตำแหน่งในสายงานท้ายหลักเกณฑ์นี้ ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวาระต่อเนื่องกันและ
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ได้ต่อไป

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลนี้ได้
ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป