



ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานคร จึงตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ เรียกว่า “ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งในส่วนของข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ได้ตราไว้แล้ว ให้ใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

“เงินค่าครองชีพชั่วคราว” หมายความว่า เงินที่กรุงเทพมหานครเบิกจ่ายให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าครองชีพเป็นการชั่วคราว

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการตามประกาศกรุงเทพมหานครว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ที่ไม่ต่ำกว่าระดับกอง

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

การเบิกจ่ายเงินตามวรรคแรกให้เป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ให้หน่วยงานเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเงินอื่นใดของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่งของทางราชการ

กรณีลูกจ้างกรุงเทพมหานครปฏิบัติงานไม่เต็มเดือน หรือมีเหตุอื่นใดซึ่งไม่อาจเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้เต็มเดือนได้ ให้คำนวณตามสัดส่วน กรณีมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๗ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรักษาการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ และให้มีอำนาจออกข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ข้อ ๘ กรณีที่ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้วสูงกว่าระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ยังคงได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราที่ได้รับตามสิทธิที่มีอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครฉบับนี้ คือ เนื่องจากปัจจุบันภาวะค่าครองชีพของลูกจ้างกรุงเทพมหานครสูงขึ้น ประกอบกับกระทรวงการคลังได้มีการปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปแล้ว เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าครองชีพ ตลอดจนเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ราชการ จึงสมควรตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และโดยที่มาตรา ๖๘ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดและบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ประกอบกับมาตรา ๙๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ บัญญัติว่า การคลัง การงบประมาณ การเงิน การทรัพย์สิน การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน การจ้างและการพัสดุ ต้องตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นต้องตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้