

ชื่อโครงการ สัมมนาและดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
 กรุงเทพมหานครตามรอยศาสตร์พระราชา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางกอกใหญ่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีหน้าที่จัดการศึกษาภาคบังคับให้สอดคล้องกับนโยบายและได้มาตรฐานการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดมีหน้าที่กำกับดูแล ส่งเสริมสถานศึกษาในสังกัดให้มีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครและการศึกษาแห่งชาติ

สำนักงานเขตบางกอกใหญ่เป็นหน่วยงานต้นสังกัดที่มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่จำนวน ๖ โรงเรียน ได้ตระหนักถึงการบริหารจัดการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เรียน และสถานศึกษา เน้นกระบวนการจัดการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อความเจริญงอกงามของบุคคลและสังคม ซึ่งต้องอาศัยการถ่ายทอดความรู้ การฝึกอบรม การสร้างสรรค์ความก้าวหน้าทางวิชาการ การก้าวหน้าทางวิทยาการและเทคโนโลยี การสืบสานทางวัฒนธรรม และการดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามรอยศาสตร์พระราชา ในการสร้างองค์ความรู้และปัจจัยเกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้

การส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถแสวงหาความรู้ เลือกสรรภูมิปัญญาและวิทยาการ จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนากระบวนการจัดการการเรียนรู้ที่เหมาะสมให้กับผู้เรียน อีกทั้งกระบวนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษายังเป็นหน้าที่หลักอย่างหนึ่งของหน่วยงานต้นสังกัด โดยเมื่อพิจารณาแล้วนวัตกรรมหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลทางการค้นคว้าหาความรู้ได้อย่างรวดเร็วในทางตรงคือการสัมมนาและดูงาน สำนักงานเขตบางกอกใหญ่จึงจัดทำโครงการสัมมนาและดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครตามรอยศาสตร์พระราชาขึ้น เพื่อสนับสนุน ตลอดจนส่งเสริมสถานศึกษาในสังกัดให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ในการแสวงหาสร้างสรรค์ความรู้ และพัฒนางานวิชาการ

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้สัมพันธ์กับสภาพแวดล้อม สังคม และวัฒนธรรม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามรอยศาสตร์พระราชา

๒.๓ เพื่อสร้างสรรค์กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการศึกษาเปรียบเทียบ

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์...

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ (การฝึกอบรมประเภท ข) จำนวน ๑๑๕ คน ประกอบด้วย

- | | | | |
|-------------------------------------|-------|----|----|
| - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน | ๙๑ | คน |
| - ข้าราชการสามัญกรุงเทพมหานคร | จำนวน | ๙ | คน |
| - บุคลากรกรุงเทพมหานคร | จำนวน | ๖ | คน |
| - เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ | จำนวน | ๙ | คน |

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ สามารถนำความรู้มาสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกใหญ่อย่างต่อเนื่อง ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามรอยศาสตร์พระราชา

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการ ในแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ ความเป็นมืออาชีพและสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มวิสัยทัศน์และส่งเสริม ศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องด้านการศึกษา

๕. แนวทางดำเนินการ

- ๕.๑ สำรวจหัวข้อความต้องการสัมมนาและดูงาน เพื่อกำหนดสถานที่และระยะเวลา
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการฯ และขออนุมัติเงินประจำงวดเพื่อการดำเนินการ
- ๕.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการและผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๔ ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ โดยใช้เทคนิคการบรรยาย และอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปรายงานโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ...

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

* สัมมนาและดูงาน แบบพักค้าง ๒ วัน ๑ คืน ในระหว่างเดือนมีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดระยอง (โดยวัน เวลา และสถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามสภาพความจำเป็น) ดังนี้

วันแรก ดูงานที่ศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ จังหวัดระยอง ด้านการเกษตร ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๕ ชั่วโมง ใช้วิทยากรภาคีรัฐ (โดยการบรรยาย/แบ่งกลุ่มระดมความคิด) ดังนี้

๑. โครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวันตามพระราชดำริ

๒. งานด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๓. งานด้านการประมงน้ำจืด

๔. งานด้านการปศุสัตว์

เพื่อเป็นการแสวงหาสรสร้างองค์ความรู้ และพัฒนางานวิชาการ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้สัมพันธ์กับสภาพแวดล้อม สังคม และวัฒนธรรม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามรอยศาสตร์พระราชา โดยนำความรู้ที่ได้กลับมาสัมมนาสรุปประเด็น การดูงาน ตามกลุ่มที่แบ่งระดมสมองเพื่อสร้างรูปแบบแผนงานนำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน

วันที่สอง ดูงานที่ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้สูงอายุบ้านจำรุง หมู่บ้านจำรุง ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง จำนวน ๒ ชั่วโมง ใช้วิทยากรเอกชน (โดยการบรรยาย/ดูงานตัวอย่าง) ดังนี้

๑. บ้านพึ่งตนเอง

๒. สวนผสมผสานบ้านยายยอง

เพื่อเป็นการสร้างสรรค์กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการศึกษาเปรียบเทียบ

* ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครตามรอยศาสตร์พระราชา เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑๘,๗๐๐.-บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นแปด พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายตามรายการดังนี้

๗.๑ ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑๑๕ คน

รวมเป็นเงิน ๘๖,๗๐๐.-บาท

- แบบห้องพักเดี่ยว (๑,๒๐๐.-บาท x ๑ คืน x จำนวน ๑ คน) เป็นเงิน ๑,๒๐๐.-บาท

- แบบห้องพักร่วม (๗๕๐.-บาท x ๑ คืน x จำนวน ๑๑๔ คน) เป็นเงิน ๘๕,๕๐๐.-บาท

๗.๒ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

รวมเป็นเงิน ๑๓๗,๔๒๕.-บาท

- แบบครบมือ (วันแรก)

(๗๕๐.-บาท x ๑ วัน x จำนวน ๑๑๕ คน) เป็นเงิน ๘๖,๒๕๐.-บาท

- แบบไม่ครบมือ (วันที่สอง)

(๔๔๕.-บาท x ๑ วัน x จำนวน ๑๑๕ คน) เป็นเงิน ๕๑,๑๗๕.-บาท

๗.๓ ค่าสมนาคุณ...

๗.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร รวมเป็นเงิน ๑๐,๘๐๐.-บาท

- วิทยากรภาครัฐ (บรรยาย/แบ่งกลุ่มระดมความคิด)

(๖๐๐.-บาท x ๒ คน x ๕ ชั่วโมง)

เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

- วิทยากรเอกชน (บรรยาย/ดูงานตัวอย่าง)

(๑,๒๐๐.-บาท x ๒ คน x ๒ ชั่วโมง)

เป็นเงิน ๔,๘๐๐.-บาท

๗.๔ ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศขนาด ๔๐ ที่นั่งขึ้นไป ระยะทางไม่เกิน

๑๗๙ กิโลเมตร (๑๒,๓๐๐.-บาท x ๓ คัน x ๒ วัน)

รวมเป็นเงิน ๗๓,๘๐๐.-บาท

๗.๕ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์

รวมเป็นเงิน ๙,๙๗๕.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑๘,๗๐๐.-บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้ถือว่าเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากมีคำสั่งเข้าชั้น หรือมีการกิจจำเป็นอื่น

๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการอาจไม่นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตามความคาดหวัง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ สามารถสร้างสรค์องค์ความรู้ และรวบรวมเป็นเนื้อหาวิชาการเรียนการสอนได้

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ได้รับความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ตรง และนำมาปรับปรุงพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้สัมพันธ์กับสภาพแวดล้อม สังคม และวัฒนธรรม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องตามรอยศาสตร์พระราชา อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ มีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเกิดแนวคิดในการพัฒนาการศึกษาในสถานศึกษา

๙.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ก่อเกิดความสัมพันธ์อันดี มีความสามัคคีและความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม

๑๐. การติดตามและการประเมินผลโครงการ

ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานรายงานผู้บริหาร
กรุงเทพมหานครทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวประภาพรณ พังลำพู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษา
สำนักงานเขตบางกอกใหญ่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวกรุณา รูปเทียนหอม)

ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่