

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย รองประธาน ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ ก.ก.
(นายสิทธิวีร์ วรรณพุกษ์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทน)
๓. เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)
๔. เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางสาวสุร่งลักษณ์ เมฆะอำนวยชัย รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)
๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอรารธรรม)
๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน)
๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นางวันทนี วัฒนนะ)
๘. นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายสุริยชัย รวีวรรณ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๑๐. นายอัศรเดช จำนงค์ธรรม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุตารัตน์ หงวนเสียม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๓. นายดิณณภพ พิภทอง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๔. นายธวัชชัย พิภองกูร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)



- | | |
|--|------------------------------|
| ๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายภาส ภาสสัทธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นางสาวอรรัญญา พรไชยะ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) | ติดภารกิจ |
|--|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางจงจิตร รัตนสุภสิน | ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๓. นายदनัย เหลืองแก่นคูณ | ผู้อำนวยการส่วนวิชาการกฎหมายและนิติกรรมสัญญา
สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๔. นายพิศณุ อินทร์ชัย | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๕. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๖. นางสาวจารินี รุทธะกาญจน์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๗. นายภัทรารุธ อุดมมนกุล | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๘. นางสาวณัฏฐา โสมสิน | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล |
| ๙. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง ๒ |
| ๑๐. นางสาวณัฐวรา บัวเกษ | ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๑๑. นางดารณี วิจารณ์จันทร์ | ผู้อำนวยการส่วนและวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๑๒. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด | ผู้อำนวยการส่วนบริหารผลงาน ค่าตอบแทน
และคุณภาพชีวิต |
| ๑๓. นางสาวสันตยา ชูเชิด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นายชัยพร รัตนติลก ณ ภูเก็ต | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางสาววรรณณ เกียรติโพธา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. ว่าที่ร้อยตรี ณัฐภัทร ศรีนวลจันทร์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๗. นางสาวศิริมา ศิลาณิล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |



๑๘. นางสาวพิชชาภา แก้วคุณนอก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๐. นางสาวนารัตน์ ศรศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวศศิฑารากะหมายสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๒. นายปวิศร์ สุทธิบุญ	นิติกรปฏิบัติการ
๒๓. นายเกรียงไกร สมประสงค์	นิติกรปฏิบัติการ
๒๔. นายกฤษฎา เพ็ชรกลับ	นิติกรปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวบงกช ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป
๒๗. นางสาวชนนีย์ตรี สมประสิทธิ์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์ทวิตา กมลเวช) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ประธาน ก.ก. ติดตามกิจ จึงทำหน้าที่ ประธานการประชุม และมอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Teams

๒. ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๑๑ ราย และมีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๒.๑ ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นางวันทนี วัฒนนะ)

๒.๒ เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)

๒.๓ เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางสาวสุร่งลักษณ์ เมฆะอำนวยชัย รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)

๒.๔ เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

๒.๕ ปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนท์ศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน)

๒.๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนเสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)

๒.๗ นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

๒.๘ นายนนทิกกร กาญจนะจิตรา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)



ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๔๑ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในส่วนของหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และมอบอำนาจให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน และรายงานให้ ก.ก. ทราบในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ การอนุมัติกำหนดคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๒.๒ ให้ความเห็นชอบการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ลับ



๓. กฏ ก.พ. ...

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้นในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภท สายงานและระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณี (๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตราที่ ก.พ. กำหนดตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(ง) ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิที่ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๔.๑ เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นต้องได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิ ดังต่อไปนี้

๔.๓.๑ เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรี และหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือ

๔.๓.๒ เป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชา หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอน หรือเคยทำการสอน หรือ

๔.๓.๓ เป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด

การดำเนินการตามข้อ ๔.๓ ให้ใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการ ตามระเบียบของทางราชการ หรือได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป



๔.๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จัดทำคำขอตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ หากผู้นั้นยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันที่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งประกาศ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๕.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยประกาศทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าวเป็นการแก้ไขประกาศเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยสาระสำคัญในการแก้ไขประกาศ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนเข้ารับราชการให้สามารถพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๖. นายสัญลักษณ์ นักร้อง ตำแหน่งครู โรงเรียนคลองกุ่ม (เสรีไทย อนุสรณ์) ได้มีหนังสือเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ขอสอบถามกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนบรรจุและแต่งตั้ง และเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับคุณวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง ควรได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเมื่อปฏิบัติงานครบหนึ่งปี เช่นเดียวกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หรือข้าราชการครู พนักงานครู สายงานการสอน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



อ.ก.ก. ...

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้สำนักงาน ก.ก. ปรับปรุงแก้ไขตามประเด็นข้อสังเกตของ อ.ก.ก. และนำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป

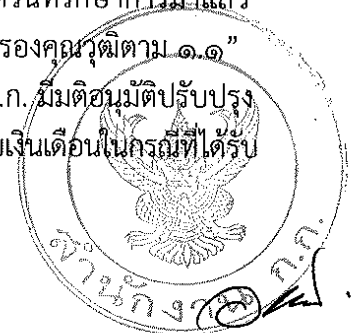
โดย อ.ก.ก. ได้มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๑. การกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสามารถนำคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้เป็นการกำหนดไปในทิศทางเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนและข้าราชการครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามาตรฐานการสอนต่อไป โดยคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถนำมาปรับอัตราเงินเดือนได้นั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรี หรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้สอนได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หากคุณวุฒิที่ได้รับเป็นคุณวุฒิที่ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ เช่น หลักสูตรและการสอน การวัดและประเมินผลการศึกษา วิทยุวิทยาการวิจัยและประเมิน การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เป็นต้น ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สามารถนำมาพัฒนาการเรียนการสอน เห็นควรให้สามารถนำมาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ เพราะเป็นคุณวุฒิที่มีประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมีมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติมอบอำนาจให้อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในเรื่องการอนุมัติกำหนดคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และรายงานให้ ก.ก. ทราบ

๒. การสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิระดับปริญญาโททางการบริหารการศึกษา ไม่สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ เว้นแต่กรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น กำหนดไว้ “๑.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วย ที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ถ้ายื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่รักษาการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่รับรองคุณวุฒิตาม ๑.๑”

๓. การกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์ฯ นี้ ควรกำหนด ณ วันที่ ก.ก. มีมติอนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๒๕๖๗



ความเห็น...

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ไม่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้เท่านั้น หากได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนเข้ารับราชการจะไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของหลักเกณฑ์นี้ กรณีดังกล่าว ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนเข้ารับราชการ ไม่สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ แม้คุณวุฒิที่ได้รับจะเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่มีความตั้งใจศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเอง ก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ไม่ได้รับสิทธิในการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ และเมื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดให้สามารถนำคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนหรือหลังเข้ารับราชการมาใช้ปรับอัตราเงินเดือนได้ อาจส่งผลให้มีผู้สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครน้อยลง หรือลาออกจากกรุงเทพมหานครเพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการครูสังกัดอื่นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนเข้ารับราชการสามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้ ซึ่งจะเกิดความเสมอภาค เป็นธรรม มีแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกันกับสำนักงาน ก.พ. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงเห็นควรเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกความในส่วนของหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หรือภายหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร”

๒. ให้ยกเลิกความในส่วนของวิธีการ ข้อ ๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จัดทำคำขอตามแบบที่ ก.ก. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ โดยมีผลภายใต้งบประมาณ ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้ผู้นั้นยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโทจะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี



๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ภายหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หากผู้นั้นยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันที่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่มีหนังสือให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หากยื่นคำขอให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เกินกว่าหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันที่ยื่นคำขอ”

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนี้ จะมีผลต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ๓ กลุ่ม กล่าวคือ กลุ่มแรก ข้าราชการครูฯ ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่สอง ข้าราชการครูฯ ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ภายหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ไม่เกิน ๑ ปี และกลุ่มที่สาม ข้าราชการครูฯ ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เกิน ๑ ปีขึ้นไป โดยการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ นี้ต้องคำนึงถึงสิทธิประโยชน์เดิมที่เคยได้รับ และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต้องไม่มีความเหลื่อมล้ำกัน เช่น ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ และผู้ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นภายหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ไม่เกิน ๑ ปี ควรต้องพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่งก่อน จึงจะมีสิทธิในการได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ซึ่งหากมีการกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่แตกต่างกัน ต้องมีเหตุผลที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์และพิจารณารายละเอียดวิธีการให้รอบคอบและชัดเจน เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิทธิของข้าราชการครูฯ ที่พึงได้รับ

๒. เนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนขดเซยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงควรทบทวนรายละเอียดเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ให้รอบคอบและปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ให้เรียบร้อยอีกครั้ง แล้วนำเสนอเพื่อให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาพิจารณาอีกครั้งหนึ่งก่อนนำเสนอ ก.ก.

มติที่ประชุม มอบให้สำนักงาน ก.ก. กลับไปพิจารณาทบทวนรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามประเด็นการพิจารณาของ ก.ก. และให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง



ลับ

- ๑๐ -

เรื่องที่ ๓.๒ รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ສັບ

- ໑໑ - ຄື້ - ໓໓ -

เรื่องที่ ๓.๓ รายงานการขยายเวลาการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ลัป

- ๓๕ - ๓๖ - ๓๗ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. อ.ก.ก. ...

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเรื่องข้อกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๗ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๗ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๗ ราย)

๒.๒ สายงานการสอน จำนวน ๗๗ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓๐ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๓ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๒๔ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๘๘๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติ ดังนี้

๓.๑ รับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ ราย โดยเป็นผู้ที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๒ เห็นชอบให้เทียบคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกในการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง สาขาวิชาพลศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดอุดรธานี ของนายพชรพล ภู่อ่าว (นายสากล ภู่อ่าว) และคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง สาขาวิชาพลศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดศรีสะเกษ ของนายรัตนชัย เตโช เท่าคุณสมบัติอนุปริญาโทหลักสูตร ๒ ปี เป็นการเฉพาะราย โดยให้สามารถนำไปใช้ในการสมัครสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกกรณีต่าง ๆ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขออนุมัติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเดือนกรณีที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

เรื่องที่ ๓.๒ รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

เรื่องที่ ๓.๓ รายงานการขยายเวลาสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ตามที่ฝ่ายเลขานุการกำหนดการประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. แต่เนื่องจากในครั้งต่อไป อาจจะมีวาระการประชุมหลายเรื่องที่มี
ความจำเป็นเร่งด่วนและจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขอเลื่อนการประชุม จาก เวลา ๐๙.๓๐ น.
เป็น เวลา ๐๙.๐๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวรัฐญา พรไชยะ)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

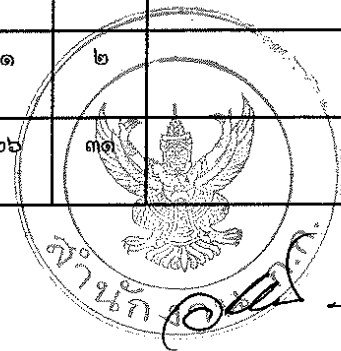
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
 เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
 ในการประชุม อ.ก.ค.ว.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๔	๒	๑	๑	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๒	-	๒	-	
๓	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๑	๑	-	-	
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒	-	๒	-	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สาขาการศึกษาพิเศษ	๑	-	๑	-	
๖	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๑	-	๑	
๗	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘	๓	-	๕	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๒๓	๙	๗	๗	
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๗	๑๐	๑	๖	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๔	๑๐	๙	๕	
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	๗	๑	๒	๔	
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาพิเศษ	๓	-	๑	๒	
	รวม	๙๔	๓๗	๒๖	๓๑	



กิตติคุณ

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๓	-	๓
๒	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น		๔		๔



นพ.

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงาน ที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวธัญดา อินพิทักษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๒)๑๐) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒ ถนนทองลิมา สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๒.๓๔)	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๓๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักอนามัย) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
	นางสาวจิราภา ขำทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๐)๑๔) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๐ สุขุมวิท สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๐.๖๗)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๑๕ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักอนามัย) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓	นางชัชชนันท์ เรืองขจิต ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๗)๑๑) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ บุญมี ปรุราชรังสรรค์ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๓.๖๖)	๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๔๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ (รับผิดชอบสายงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักอนามัย) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔	นายสธน ชมภูพันธุ์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๑)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๑ จตุจักร สำนักอนามัย	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๔.๖๗)	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๘๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑๕ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ผลงานมีคุณภาพ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



น.น.