

ชื่อโครงการ โครงการหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการประเมินผลการบริหารงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครให้เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต และให้รางวัลแก่หน่วยงานต้นแบบที่ปลอดการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นมา เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครให้เห็นความสำคัญของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต สร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อให้เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต และเพื่อให้มีหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริตที่เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่นของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กรุงเทพมหานครให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปลอดการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อยกระดับรางวัลหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต
๒. เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครมีการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อให้เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต
๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อให้เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต

๓. เป้าหมายของโครงการ

พัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อให้เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการต่อเนื่องที่ต้องดำเนินการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ที่ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติเงินประจำงวด	↔											
๒. แจ้งหลักเกณฑ์การประเมิน	↔											
๒. หน่วยงานดำเนินการบริหารงาน		←										
๓. คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน											↔	↔
๔. จัดทำประกาศผลการประเมิน												↔
๕. จัดพิธีมอบรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗												↔

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตบริหารงานบุคคล งบรายจ่ายอื่น รายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต และให้รางวัลหน่วยงานที่ได้คะแนนสูง จำนวน ๔๘,๒๕๐.-บาท (สี่หมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑. พิจารณาประเมินผลการบริหารงาน	จำนวน ๕ คน	ค่าตอบแทนเบี้ยประชุม คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ๖๒๕ บาท x ๑ คน x ๑๐ ครั้ง = ๕๐๐ บาท x ๔ คน x ๑๐ ครั้ง =	๖,๒๕๐ ๒๐,๐๐๐	- ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดเงินเดือน เงินเพิ่มค่าเบี้ยประชุมและเงินตอบแทนอื่นของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการการเมืองอื่นของกรุงเทพมหานคร และกรรมการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๒๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๙

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
	จำนวน ๑๒ คน	ค่าเลี้ยงรับรองการประชุม ๒๕ บาท x ๑๒ คน x ๑๐ ครั้ง	๓,๐๐๐	ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องการจ่ายเงินค่าเลี้ยงรับรอง พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๖
๒. มอบ รางวัล หน่วยงาน ต้นแบบ ปลอดการ ทุจริต	รางวัล หน่วยงาน ต้นแบบปลอด การทุจริต	- ค่าโล่รางวัลหน่วยงานต้นแบบ ปลอดการทุจริต (สำนักและส่วน ราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร) จำนวน ๑,๕๐๐ บาท/อัน จำนวน ๑ รางวัล = ๑,๕๐๐ บาท และ รางวัลชมเชย จำนวน ๑,๕๐๐ บาท/อัน จำนวน ๒ รางวัล = ๓,๐๐๐ บาท - ค่าโล่รางวัลหน่วยงานต้นแบบ ปลอดการทุจริต (สำนักงานเขต) จำนวน ๑,๕๐๐ บาท/อัน จำนวน ๑ รางวัล = ๑,๕๐๐ บาท และ รางวัลชมเชย จำนวน ๑,๕๐๐ บาท/อัน จำนวน ๒ รางวัล = ๓,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานหรือ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้เข้าร่วมงานมอบรางวัล (๕๐ บาท x ๒๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐	ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานหรือ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

รวมทั้งสิ้น ๔๘,๒๕๐ บาท

(สี่หมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้ แต่ไม่เกินกว่างบประมาณที่ตั้งไว้

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
หน่วยงานไม่ส่งผลการ บริหารงาน	๓	๓	๔ ปานกลาง	- กระตุ้นให้หน่วยงานส่งผลการ บริหารงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนา และปรับปรุงการบริหารงานเพื่อให้เป็น
หน่วยงานปลอดการทุจริต

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการ ใช้วัด	ระยะเวลา
หน่วยงานต้นแบบ ปลอดการทุจริตที่ได้ คะแนนสูงสุดตาม เกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	ผลรวมของคะแนนที่หน่วยงานได้รับ หารด้วยคะแนนเต็มของเกณฑ์การ ประเมิน X ๑๐๐	หลังจากสิ้นสุด ปีงบประมาณ

(ลงชื่อ)ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.