

ชื่อกิจกรรม	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
หน่วยงานรับผิดชอบ	กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในฐานะที่ข้าราชการเป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อให้บริการประชาชน ข้าราชการจึงต้องประพฤติและปฏิบัติตนให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัย ประชาชนก็จะเชื่อถือและศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนเชื่อถือและศรัทธาหน่วยงานที่ข้าราชการสังกัดด้วย ดังนั้น ข้าราชการจึงต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัด ไม่กระทำการอันเป็นที่เสื่อมเสียชื่อเสียงและตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานด้านวินัยมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อปราบปราม การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงได้จัดให้มีกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานด้านวินัย
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครนำความรู้เกี่ยวกับวินัยมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเห็นความสำคัญ รู้ถึงผลเสียหาย ความร้ายแรงของการกระทำผิดวินัย และสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการกระทำผิดวินัย
๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความรวดเร็วขึ้น

๓. เป้าหมาย

๑. เผยแพร่ความรู้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานด้านวินัยเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๒. ร้อยละ ๙๐ ของเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่มีการนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบได้แล้วเสร็จ น้อยกว่า ๘๐ วัน

๔. ลักษณะกิจกรรม

เป็นกิจกรรมที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ข้าราชการในหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยการจัดทำสื่อการเรียนรู้ เช่น การเรียนรู้ผ่านระบบ E - learning และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีทุจริตของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และสร้างความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.ก. และสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีทุจริตของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ข้อที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และสอดคล้องกับแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าหมาย กรุงเทพมหานครมีการเปิดเผยข้อมูลรายงานการดำเนินการให้ประชาชนทราบ รวมทั้งมีการให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงานได้ เป้าประสงค์ที่ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำแผนดำเนินการ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินการทางวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันของข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหาร กทม. ให้ความเห็นชอบ												
๒. จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยอย่าง ร้ายแรง กรณีทุจริตของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ												
๓. จัดทำสื่อการเรียนรู้ เช่น การเรียนรู้ผ่านระบบ E - learning												
๔. เวียนแจ้งและ ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัด สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับสื่อการเรียนรู้												
๕. สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบ พิจารณาการดำเนินการ ทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีทุจริตของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ												

ผู้จัดทำ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖. จัดทำฐานข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีทุจริตของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ แยกจากการดำเนินการ ทางวินัยเรื่องอื่น ๆ โดย จำแนกประเภทของเรื่อง ทุจริตและสายงาน และ ให้ระบุไว้ในแต่ละขั้นตอน ตั้งแต่รับเรื่องจนกระทั่ง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งเข้า อ.ก.ก. วิสามัญ เกี่ยวกับวินัยและการออก จากราชการ ใช้เวลาเท่าใด รวมทั้งสิ้นใช้เวลาเท่าใด พบปัญหา อุปสรรค ใน ขั้นตอนใดบ้าง												
๗. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผู้บริหาร												

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของกิจกรรมและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครไม่ทราบถึงการเผยแพร่ความรู้ที่จัดทำขึ้น	๒	๒	น้อย	ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครทราบว่ามีการเรียนรู้
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่สามารถพิจารณาสำนวนได้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๔	๓	สูง	กำกับและติดตาม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสำนวนให้ดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีทุจริตของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามารถปฏิบัติงานด้านวินัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีความตระหนักถึงความร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชันและลดจำนวนการกระทำผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๑. สื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน	สื่อการเรียนรู้ ๑ ชุด	ผลผลิต	จำนวนสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน	หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ
๒. มีผลการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาการดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับระยะเวลาในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน	ผลการศึกษวิเคราะห์ปัญหา ๑ ชุด	ผลผลิต	จำนวนผลการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาการดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับระยะเวลาในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน	หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
๓. ร้อยละของเรื่อง การดำเนินการทางวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันของข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ที่มี การนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัย และการออกจากราชการ เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบได้แล้วเสร็จ น้อยกว่า ๘๐ วัน	ร้อยละ ๘๐	ผลผลิต	จำนวนเรื่องการดำเนินการทาง วินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันของข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ที่มีการนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและ การออกจากราชการ เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบได้แล้วเสร็จ น้อยกว่า ๘๐ วัน	หลังจากสิ้นสุด ปีงบประมาณ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอกิจกรรม

(นายพิศณุ อินทร์ชัย)

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.