

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย รองประธาน ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรรมการ ก.ก.
(นายพรพจน์ เพ็ญพาส รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน)
๓. เลขาธิการ ก.พ. กรรมการ ก.ก.
(ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน)
๔. เลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ ก.ก.
(นางสาวสุร่งลักษณ์ เมฆะอำนวยชัย รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน)
๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ. กรรมการ ก.ก.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)
๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรรมการ ก.ก.
(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน)
๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
(นางวันทนีย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร)
๘. นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายสุริยชัย รวีวรรณ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๑๐. นายอัศรเดช จ्ञานงค์ธรรม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนเสงี่ยม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๓. นายดิณณภพ พิภทอง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๔. นายธวัชชัย พิภอังกูร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ลับ



๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

๑๗. นายภาส ภาสสัทธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

๑๘. นายณนทิกร กาญจนะจิตรา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอริญญา พรไชยะ

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๒. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๓. นางสาวระพีพรรณ พุทธานู

ผู้อำนวยการส่วนข้อมูลบุคคล

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
นิติกรชำนาญการพิเศษ

๔. นายสุภโชค กิจนานาการณ

สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๕. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร

ผู้อำนวยการกองโครงสร้างและอัตรากำลัง

๖. นายอดิศักดิ์ ปานด่วน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร

๗. นายพิศณุ อินทร์ชัย

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

๘. นางกาญจนา เกลิมพงษ์

ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

๙. นางสาวจารินี รุทธะกาญจน์

ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล

๑๐. นายภัทรารุธ อุดมมนกุล

ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม

๑๑. นางสาวณัฏฐา โสมสิน

ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล

๑๒. นางอริญญา นุชสาย

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบริหาร

๑๓. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล

ผู้อำนวยการส่วนโครงสร้างและอัตรากำลัง ๒

๑๔. ว่าที่ร้อยตรี ณัฐภัทร ศรีนวลจันทร์

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๕. นางปราณี นาคอ่วม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๖. นางสาวสันตยา ชูเชิด

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๗. นางสาวศิริมา ศิลาณิล

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑๘. นายพงษ์เทพ สนิทวงศ์

นิติกรชำนาญการ

๑๙. นางสาวพจนีย์ นาควัชร

นิติกรชำนาญการ

๒๐. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข

นิติกรชำนาญการ

๒๑. นายจักรพงศ์ พุ่มกุมาร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๒. นายธนพนธ์



๒๒. นายธนพนธ์ นนทมา
๒๓. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค
๒๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์
๒๕. นายสุชาติ จันทรวงศ์
๒๖. นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว
๒๗. น.ส.กัญญ์ณัช จำปาน้อย
๒๘. นายณัฐ คงนวล
๒๙. นายปวิศร์ สุทธิบุญ
๓๐. นางสาวบงกช ทองแท่ง
๓๑. นางสาวชิตชนก วงศ์ทองทิพย์

- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นิติกรปฏิบัติการ
นิติกรปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

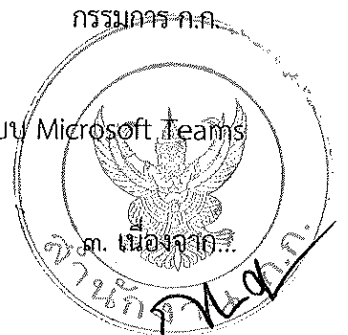
๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) ประธาน ก.ก. ดิถุการกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

๒. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams ซึ่งฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมครั้งนี้มีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๑๓ ราย และมีกรรมการ ก.ก. เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- | | | |
|-----|---|--------------|
| ๒.๑ | เลขาธิการ ก.พ.
(ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๒ | เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางสาวสุร่งลักษณ์ เมฆะอำนวยชัย รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๓ | เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๔ | ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๕ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒.๖ | นายธวัชชัย พิทักษ์กุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ทั้งนี้ ได้มีการแสดงตนผ่านการบันทึกภาพและรายชื่อแสดงตนในระบบ Microsoft Teams
เรียบร้อยแล้ว



๓. เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ที่ได้รับคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่งผลให้ อ.ก.ก. วิสามัญแต่ละคณะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. (ตามข้อ ๕ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔)

สำนักงาน ก.ก. ได้จัดให้มีการประชุมคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ทดแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ครบวาระดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมลงมติคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายธวัชชัย พิกอังกูร
๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
๓. นายอุบล เล่นวารี
๔. นายภาส ภาสสัทธา
๕. นายนันทิกร กาญจนะจิตรา

(มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี เริ่มดำรงตำแหน่งวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๗๐)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๘๙ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและกรอบอัตรากำลังของสำนักสิ่งแวดล้อม

ฝ่ายเลขานุการขอถอนระเบียบวาระการประชุม

เรื่องที่ ๓.๒ ขอนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ มาใช้ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณานำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ มาใช้ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กรณีตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานธุรการและหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับอาวุโส



สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๔ (๓) บัญญัติให้ ก.ก. มีอำนาจออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้างานธุรการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เนื่องจากเป็นกลุ่มที่ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความยาก และมีคุณภาพงานในระดับหัวหน้างาน กำกับ ดูแล ติดตาม บังคับบัญชา และมีการบริหารงานเทียบเท่าตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานจัดการงานทั่วไป (ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป หัวหน้าฝ่าย) ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ได้กำหนดระดับตำแหน่งไว้รองรับการเติบโตถึงระดับอาวุโสแล้ว

๓. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานธุรการ และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง จาก ๙ หน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ

๓.๑ ลักษณะที่ ๑ ตำแหน่งหัวหน้างานธุรการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงานเป็น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๘ ตำแหน่ง (มีผู้ครองตำแหน่ง ๖ ตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง)

๓.๒ ลักษณะที่ ๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ๑๒ ตำแหน่ง และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ๑ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง (เป็นการชั่วคราว)

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งในส่วนของวิธีการคัดเลือกบุคคล และการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลฯ กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องดำเนินการ ๒ ขั้นตอน คือ

๔.๑ การคัดเลือกบุคคล

๔.๑.๑ องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลพิจารณาจาก

(๑) คุณสมบัติของบุคคล



(๑.๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว

(๑.๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.ก. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว

(๑.๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือกตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

(๒) คุณลักษณะของบุคคล ต้องได้รับคะแนนจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) รายละเอียดการเสนอผลงาน ต้องเสนอผลงานประกอบด้วย หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี และผลงานที่จะส่งประเมิน ได้แก่ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาอย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๔) อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานเห็นสมควร

๔.๑.๒ อำนาจการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้หัวหน้าหน่วยงานเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้คัดเลือกบุคคล

๔.๑.๓ ให้หน่วยงานประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจคัดเลือกลงนามในประกาศผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางการคัดเลือกบุคคลที่หลักเกณฑ์กำหนด

๔.๒ การประเมินผลงาน

๔.๒.๑ ผลงานที่จะส่งประเมินประกอบด้วยผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยรูปแบบการนำเสนอผลงาน เงื่อนไขและลักษณะของผลงานให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด โดยจะต้องส่งผลงานภายในเวลา ๖ เดือน หลังจากประกาศครบ ๓๐ วัน กรณีผู้ที่เกษียณอายุราชการให้ส่งผลงานก่อนวันที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๔๐ วัน

๔.๒.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้ อ.ก.ก. สามัญฯ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์กำหนดเพื่อทำหน้าที่พิจารณาผลงานของบุคคล

๔.๒.๓ เกณฑ์การประเมิน ให้พิจารณาจากขอบเขตของผลงาน คุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ประโยชน์ของผลงาน และความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินผลงานที่หลักเกณฑ์กำหนด

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เฉพาะในส่วนของคุณสมบัติของบุคคลโดยยกเลิกคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ดังนี้

๖.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ



๖.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๖.๒.๒ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๖.๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๖.๒.๑ หรือ ๖.๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

และ

๖.๓ ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การบรรจุเข้ารับราชการ และการเลื่อนระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การจัดกลุ่มตำแหน่งพิจารณาถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีหลักการจัดกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน จัดไว้กลุ่มเดียวกัน

๗.๒ ตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญหรือทักษะที่เหมือนหรือใกล้เคียงกัน จัดไว้กลุ่มเดียวกัน

๗.๓ ตำแหน่งที่ปฏิบัติภารกิจเดียวกันหรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานร่วมกันหรือปฏิบัติงานทดแทนกันได้จัดไว้กลุ่มเดียวกัน

โดยการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้จัดกลุ่มให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป อยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๘. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการที่เป็นหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายได้มีโอกาสก้าวหน้าและเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามคุณภาพและความยุ่งยากของงานที่เพิ่มขึ้น และงานที่ปฏิบัติอยู่ในฐานะหัวหน้าฝ่าย รวมถึงมีเครื่องมือในการเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโสที่เป็นหลักการเดียวกันกับการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเข้าสู่ตำแหน่งโดยการประเมินบุคคล จึงเห็นควรนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ มาใช้ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ในครั้งนี้ ดังนี้

๘.๑ การดำเนินการคัดเลือกบุคคล ตามที่หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา กำหนดในส่วนของข้อ (๑.๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือกตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เนื่องจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทั้ง ๑๙ ราย มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ๑๒ ปี ขึ้นไป



เมื่อเทียบกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน รวมเป็นเวลา ๑๒ ปี จึงมีระยะเวลาในสายงานไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เฉพาะในส่วนของคุณสมบัติของบุคคล โดยยกเลิกคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงเห็นควรยกเว้นคุณสมบัติดังกล่าว ในการดำเนินการในครั้งนี้

๘.๒ การประเมินผลงาน ตามข้อ ๔.๒.๒ กรรมการประเมินผลงานซึ่งให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นผู้แต่งตั้งตามองค์ประกอบที่หลักเกณฑ์กำหนดนั้น เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกัน และมีการจัดกลุ่มตำแหน่งไว้ในกลุ่มเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลเกิดความรวดเร็ว ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีคุณภาพและมาตรฐานในการประเมินผลงานหัวหน้างานธุรการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส เทียบเคียงกับการประเมินผลงานหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ จึงเห็นควรให้ใช้คณะกรรมการชุดเดียวกันในการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ดังกล่าว

๙. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะ ต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ยกเว้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑๐. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๔๕๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้สำนักงาน ก.ก. เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน พิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

โดยที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

๑. การนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ และแนวทางปฏิบัติ ในการประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาใช้ในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส ทำให้กรุงเทพมหานครมีเครื่องมือในการพิจารณาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กรณีที่ได้รับอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่ รวมถึงเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่เป็นหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายได้มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน หัวหน้างานธุรการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ทั้งหมดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส การขออนุมัติยกเว้นในส่วนของระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก



ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือกในการดำเนินการในครั้งนี้เป็นไปเพื่อให้มีความสอดคล้องกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ได้ยกเลิกระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เนื่องจากระยะเวลาขั้นต่ำที่กำหนดไว้เดิมมีความไม่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. กรุงเทพมหานครควรจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับอาวุโส เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานในการดำเนินการ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า อ.ก.ก. สามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน หัวหน้างานธุรการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ประกอบกับเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการและหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปที่ได้รับอนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โดยคำนึงถึงเส้นทางความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายที่มีค่าของงานถึงระดับอาวุโส ให้สามารถเลื่อนและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโสได้ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ และแนวทางปฏิบัติ ในการประเมินบุคคลและผลงาน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาใช้ในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส เฉพาะผู้ครองตำแหน่งหัวหน้างานธุรการ ที่ได้รับอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๖ ตำแหน่ง และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่ได้รับอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง (เป็นการชั่วคราว) ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. อนุมัติยกเว้นในส่วนของระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือกตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เฉพาะในการดำเนินการในครั้งนี้

๓. อนุมัติให้คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่รับผิดชอบสายงานจัดการงานทั่วไป มีอำนาจในการประเมินผลงาน สายงานปฏิบัติงานธุรการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การกำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้างานธุรการหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสายสนับสนุนสามารถมีเส้นทางความก้าวหน้าได้มากยิ่งขึ้น และกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์สำหรับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสอยู่แล้ว การขอนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ มาใช้ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โดยขออนุมัติยกเว้นในส่วน



ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือกตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก จะต้องพิจารณาถึงผลกระทบที่ตามมาให้รอบคอบ

๒. การให้ผู้ครองตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานสามารถขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ควรนำเสนอในรูปแบบของการเยียวยา จะเหมาะสมกว่าการขอกำหนดตำแหน่งและการขอยกเว้นหลักเกณฑ์ในการประเมิน เนื่องจากเดิมกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เมื่อมีการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน ได้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบของงานสูงกว่าตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ จำเป็นต้องเยียวยาให้ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ได้เลื่อนขึ้นสู่ระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสและขอยกเว้นหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งเพื่อที่จะแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโสในคราวเดียวกัน

๓. ควรศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ วิธีการ ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และจัดทำหลักเกณฑ์ให้มีความเหมาะสมกับประเภทตำแหน่ง เพื่อเป็นมาตรฐานในการดำเนินการต่อไป

๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงเรียน สามารถกำหนดให้เป็นระดับอาวุโสได้ ถ้ามีลักษณะงานและสถิติปริมาณงานที่เหมาะสม และผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.ก. กำหนด โดยปัจจุบันสำนักงาน ก.ก. และสำนักงานการศึกษา ได้วิเคราะห์ภารกิจงานร่วมกันเพื่อให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีที่ปฏิบัติงานสังกัดโรงเรียน มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ดีขึ้น และลดปัญหาการขอย้ายไปปฏิบัติงานในส่วนราชการอื่น

มติที่ประชุม มอบให้สำนักงาน ก.ก. กลับไปพิจารณาทบทวนรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตามประเด็นการพิจารณาของ ก.ก.

เรื่องที่ ๓.๓ การเลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. เลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เพื่อเป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร คณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒”

มาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ”

มาตรา ๓๖ บัญญัติว่า “นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ



- (๑) ตาย
 - (๒) ลาออก
 - (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
 - (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓
 - (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
 - (๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เฝ้าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เฝ้าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึงสามคน
- เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว”

๒. นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๑๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งให้ เรือโท วารินทร์ เดชเจริญ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

๓. เรือโท วารินทร์ เดชเจริญ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ตามมาตรา ๓๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่ เรือโท วารินทร์ เดชเจริญ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๑๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ตามมาตรา ๓๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมาตรา ๓๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน บัญญัติให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียน ก.ก. เพื่อโปรดเลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

กรรมการ ก.ก. ได้เลือกนายธวัชชัย ฝักอังกูร กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มติที่ประชุม เลือกนายธวัชชัย ฝักอังกูร กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร



ลับ

- ๑๒ -

เรื่องที่ ๓.๔ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ត័ប

- ១៣ - រឿង - ១៧ -

ลับ

- ๑๘ -

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน

តំប

- ១៩ - ព័ន្ធ - ៤៧ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการรับรองแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ใน



สายงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๑๕๖ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๘ ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๐๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีการพิจารณาการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑๑ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ คิดเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๘๖๙ อัตรา

๒. มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะเลขานุการของ คณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตรากำลังลูกจ้างประจำของแต่ละหน่วยงานจะได้รับเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ เพื่อนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ เสนอต่อคณะกรรมการต่อไป

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๔.๑ รายงานการดำเนินการของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ซึ่งมีการประชุมจำนวน ๑๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ดังนี้

๔.๑.๑ ทำการแทน ก.ก. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในเรื่องต่าง ๆ

๑) การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเฉพาะการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๘๕ ราย โดยมีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมินและให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓๓๙ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๒๘.๖๑ มีมติให้ปรับปรุง จำนวน ๓๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๗ และมีมติไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔๙๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๓

๒) ขอความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกำหนดเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ (ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ)

๓) ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์ กรณี อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาให้นำมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกลับไปทบทวน



๔) ขอเพิ่มเติมบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๕) ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ กรณี อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาให้นามคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกลับไปทบทวน จำนวน ๒ ราย

๖) ขอหารือคุณวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นายกันต์ธีรภ อภิรัชกมลพร

๗) การตรวจสอบและยืนยันข้อมูลการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๔.๑.๒ ทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

๑) ขออนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒) การกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

๓) ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

๔) ขออนุมัติรับโอนพนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวปิยะนุช อุทัยศรี มาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๔.๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

๑) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

๑.๑) รายงานผลการดำเนินการตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๑.๒) รายงานผลการอนุมัติให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๑.๓) รายงานความคืบหน้าการสืบสวนข้อเท็จจริง

๑.๔) การรายงานคดีชั้นศาลปกครองสูงสุด

๑.๕) รายงานการทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาอนุมัติใช้อัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

๒.๑) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในกรณี การป้องกันการคัดลอกผลงานทางวิชาการ การช่วยเหลือ



ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ไม่ผ่านการประเมิน ผลงานทางวิชาการหลายครั้ง การให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ และการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน เป็นต้น

๒.๒) การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ในการประเมินผลงานทางวิชาการ

๒.๓) การส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม

๒.๔) ข้อเสนอการปรับปรุงหลักเกณฑ์ การให้มีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒.๕) รายงานความคืบหน้าการใช้หลักเกณฑ์การให้มีและเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว.ปอ.) ของ ก.ค.ศ.

๔.๒ รายงานการทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาอนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีมติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ พิจารณาอนุมัติใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. จำนวน ๓๗๓ อัตรา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๕๔ อัตรา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๖ อัตรา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘ อัตรา)

- สายงานการสอน จำนวน ๓๑๖ อัตรา

- สายงานการนิเทศการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๓ อัตรา

ตามประกาศคณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (ก.ก. มอบให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐)

๔.๓ รายงานผลการอนุมัติให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมีมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ มอบหมายให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงิน “พ.ค.ก.” เดือนละ ๒,๕๐๐ บาท

สำนักการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท ๐๘๐๒/๗๔๔๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ รายงานผลการพิจารณาของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๓๘ ราย เป็นรายที่ได้รับอนุมัติครั้งแรก จำนวน ๓๒ ราย และรายต่อเนื่อง



ในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๓๐๖ ราย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เนื่องจากมีคุณสมบัติครบถ้วน

๔.๔ รายงานจำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๔.๔.๑ จำนวนผู้ครองตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สังกัดสำนักงานเขต รวม ๑๓,๓๒๕ คน มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๔๓๕	คน
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	จำนวน	๒๑	คน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๓๗๔	คน
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	๔๐	คน
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๕๐๙	คน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๒๘๖	คน
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	๒๒๓	คน
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	จำนวน	๑๒,๓๘๑	คน
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	จำนวน	๑๒	คน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๒,๔๑๗	คน
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	๕,๕๑๘	คน
ครู คศ.๑	จำนวน	๓,๔๒๕	คน
ครูผู้ช่วย	จำนวน	๑,๐๐๙	คน

๔.๔.๒ จำนวนผู้ครองตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(ศึกษานิเทศก์) สังกัดสำนักการศึกษา รวม ๕๕ คน มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	จำนวน	๕๕	คน
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	จำนวน	๔	คน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๓๖	คน
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	๑๕	คน

ที่มา : กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖)

๔.๔.๓ จำนวนผู้ครองตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สังกัดสำนักพัฒนาสังคม รวม ๘๒ คน มีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๑๐	คน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๙	คน
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	๑	คน
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	๑๓	คน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๖	คน
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	๗	คน



ตำแหน่ง ข้าราชการครู	จำนวน	๕๙	คน
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๑๐	คน
วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	๓๑	คน
ครูผู้ช่วย	จำนวน	๑๘	คน

ที่มา : กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ สำนักพัฒนาสังคม (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ต.ค. ๖๖)

๔.๕ ขอเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ

สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๓.๑ เรื่อง ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ ราย นายทรงพล เจริญคำ โดย อ.ก.ก.ฯ มีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมิน (ผ่านโดยการปรับปรุง) ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาการให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการประเมิน เนื่องจากข้าราชการครูฯ รายนี้ได้ถูกขมิ้มลกระทำผิดวินัย อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นควรให้สำนักงาน ก.ก. ส่งเรื่องให้สำนักงานการศึกษาตรวจสอบและยืนยันข้อมูลการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูฯ รายดังกล่าวและให้นำเสนอ อ.ก.ก.ฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ซึ่งสำนักงานการศึกษาได้รายงานผลการตรวจสอบและยืนยันข้อมูลการกระทำผิดวินัยให้ที่ประชุมทราบแล้ว ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ราย นายทรงพล เจริญคำ เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ชำนาญการเชี่ยวชาญ โดยมีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔.๖ ขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

- สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๙ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๕ ราย)
- สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๑ ราย (ปรับปรุงผลงาน)
- สายงานการสอน จำนวน ๔๙ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๕ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๒ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๒๒ ราย)

สำนักงาน ก.ก. ได้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานการศึกษาแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๔๒๕๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๕.๑ การแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ก. วิสามัญ)

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ก. วิสามัญ) คณะต่าง ๆ จำนวน ๘ คณะ ดังนี้



๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน
๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ
๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ
๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร
๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน
๗. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
๘. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกา ตามมาตรา ๔๔

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๗) ให้ความเห็นและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ



(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับ วัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

๒. มาตรา ๒๗ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

๓. กฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓. อ.ก.ก. วิสามัญ แต่ละคณะ ประกอบด้วย

(๑) ประธาน อ.ก.ก. วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) กรรมการ ก.ก. ซึ่งมีความรู้ความสามารถประสบการณ์ ตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก. จำนวนไม่เกินสองคน

(ข) อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินห้าคน

(ค) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินห้าคน

(ง) อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินห้าคน

(จ) ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นอนุกรรมการ และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาโดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.ก. แต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญแล้ว ให้ อ.ก.ก. วิสามัญปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ก. มอบหมายทันที

ข้อ ๕ อ.ก.ก. วิสามัญ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก.



เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีมติแต่งตั้งกรรมการ ก.ก. ขึ้นใหม่ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้ง กรรมการ ก.ก.ขึ้นใหม่

ข้อเท็จจริง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ จำนวน ๘ คนะ เพื่อทำการแทน ก.ก. โดยกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ พร้อมทั้งแต่งตั้งบุคคลเป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก. วิสามัญแต่ละคนะ ดังนี้

- ๑.๑ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน
- ๑.๒ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
- ๑.๓ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ
- ๑.๔ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ
- ๑.๕ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- ๑.๖ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน
- ๑.๗ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
- ๑.๘ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ อนุมัติให้ปรับปรุงและแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก. วิสามัญคนะต่างๆ

๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร- กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ที่ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่งผลให้ อ.ก.ก. วิสามัญแต่ละคนะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. ตามข้อ ๕ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้จัดให้มีการประชุมคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ทดแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ที่จะครบวาระดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมลงมติคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จำนวน ๕ ราย เริ่มดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี (ครบวาระในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๗๐) ดังนี้

- ๔.๑ นายธวัชชัย พิทักษ์กุล
- ๔.๒ นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
- ๔.๓ นายอุบล เล่นวารี
- ๔.๔ นายภาส ภาสสัตธา
- ๔.๕ นายนนทิกร กาญจนะจิตรา



๕. สำนัก...

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ แทน อ.ก.ก. วิสามัญที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ทั้ง ๘ คณะ และเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๑/๔๗๔๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักงาน ก.ก. จึงพิจารณาเสนอการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. ดังกล่าว โดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ จำนวน ๘ คณะ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน
๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ
๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ
๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร
๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน
๗. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
๘. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ประเด็นในการนำเสนอที่ประชุม

เนื่องจาก อ.ก.ก. วิสามัญแต่ละคณะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. (๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ อ.ก.ก. วิสามัญสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง กรณีอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในส่วนของรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย ให้ดำเนินการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เป็นตำแหน่งไปก่อน หากภายหลังมีการแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว จะกำหนดเป็นชื่อและตำแหน่งต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ก. วิสามัญ) คณะต่าง ๆ จำนวน ๘ คณะ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก. (ครบวาระในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๗๐)

เรื่อง ๕.๒ การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้



เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๓ การเลือกกรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นกรรมการคัดเลือกกรรมการ
ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เรื่องที่ ๓.๔ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

เรื่องที่ ๓.๕ รายงานการงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน

เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๕.๑ การแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ (อ.ก.ก. วิสามัญ)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยางานการประชุม

บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๑	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักงานวางแผนและพัฒนาเมือง	๑	-	-
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๕	-	๗
๒	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักการศึกษา	๓	-	-
		สำนักงานวางแผนและพัฒนาเมือง	-	-	๑
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๓	-	๑๒
๓	นิติกร	สำนักการโยธา	-	-	๑
		สำนักงานวางแผนและพัฒนาเมือง	-	-	๑
		สำนักการจราจรและขนส่ง	๑	-	-
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	-
๔	เจ้าพนักงานเทคนิค	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๗
๕	เจ้าพนักงานปกครอง	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๔	-	๗
๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักการจราจรและขนส่ง	-	-	๑
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๑
๗	นักวิเทศสัมพันธ์	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๒
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักการจราจรและขนส่ง	๑	-	-
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๓
๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๒	-	๑
๑๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑	-	๑
๑๑	นักประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๒
๑๒	พยาบาลวิชาชีพ	สำนักอนามัย	๗	-	๑๐
๑๓	นักรังสีการแพทย์	สำนักอนามัย	๑	-	-
๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักอนามัย	๒	-	๒
๑๕	นักวิชาการสุขาภิบาล	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๑



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ การประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๑๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔	-	๑๗
๑๗	นักวิชาการแผนที่	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	๑	-	-
๑๘	วิศวกรไฟฟ้า	สำนักการระบายน้ำ	๑	-	-
๑๙	วิศวกรโยธา	สำนักการโยธา	-	-	๘
		สำนักวิศวกรรม กิฬา และการท่องเที่ยว	๑	-	-
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๒
๒๐	นักผังเมือง	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	๒	-	๓
๒๑	นักพัฒนาสังคม	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๔	-	๒
๒๒	นักวิเคราะห์ผังเมือง	สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง	๑	-	๒
๒๓	นักวิชาการศึกษา	สำนักการศึกษา	-	-	๗
		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	-	-	๑
๒๔	นักนันทนาการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	๑	-	๒
๒๕	นักสังคมสงเคราะห์	สำนักอนามัย	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น		๑๕๖	๔๘	๐	๑๐๘



น.ท.

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑	๑	-	-	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๒	-	๒	-	
๓	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๑	-	-	๑	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๖	-	๑	๕	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๘	๑	๙	๘	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๘	๕	๒	๑๑	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือยุวกาชาด)	๑๓	๙	๑	๒	
รวม		๕๙	๑๖	๑๕	๒๘	

ผู้ขอรับการประเมินที่นำเสนอเข้า อ.ก.ก. จำนวน
เห็นควรให้ผ่านการประเมิน จำนวน
เห็นควรไม่ให้ผ่านการประเมิน จำนวน
เห็นควรให้ปรับปรุงผลงาน จำนวน

๕๙ ราย
๑๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ
๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ
๒๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ



๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน

อำนาจหน้าที่

๑. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ และกรอบอัตรากำลังที่ไม่มีผลต่อการเพิ่มกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน การพัฒนาระบบงาน การปรับปรุงรูปแบบวิธีการทำงานและการให้บริการ การจัดทำ ปรับปรุงและยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การพิจารณา งานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการไม่เกินระดับชำนาญการ การตรวจสอบติดตามและประเมินผลการบริหารตำแหน่ง และการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ

๒. ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการตั้ง ยุบ หรือปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ และกรอบอัตรากำลังที่เป็นการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงาน การวางแผนกำลังคน การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร การเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่ง การกำหนด อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการออก กฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และเรื่องซึ่งไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะอื่น

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๑. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร

ประธาน อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.

๓. นายสุริยชัย รวีวรรณ (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.

อ.ก.ก.

๕. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.

อ.ก.ก.

๖. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข

อ.ก.ก.

๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรา โพธิ์ไพฑูรย์

อ.ก.ก.

(คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)

๘. รองศาสตราจารย์วันชัย มีชาติ

อ.ก.ก.

(วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช)

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๙. นายโอภาส เขียววิชัย

อ.ก.ก.

๑๐. นายสมศักดิ์ จันทวัฒนา

อ.ก.ก.

๑๑. นายอรรถพร สุวัธนเดชา

อ.ก.ก.

๑๒. นายเกียรติศักดิ์ สำเภาเงิน

อ.ก.ก.



อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๓. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย

๑๔. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.

๑๕. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๖. ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก.

อ.ก.ก.

อ.ก.ก.

อ.ก.ก. และเลขานุการ



๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

อำนาจหน้าที่

๑. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การตั้งและยุบเลิกสถานศึกษา การจัดทำ ปรับปรุง และยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ การให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานครตามมาตรา ๕๓ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เฉพาะการบรรจุและแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ การจัดระบบทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การรับโอนและบรรจุกลับกรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด และแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ

๒. ทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๑. ดร.อุบล เล่นวารี

ประธาน อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.

๓. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม

อ.ก.ก.

(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ.

อ.ก.ก.

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ.ก.ก.

๖. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและ

อ.ก.ก.

บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถพล อนันตวรสุกุล

อ.ก.ก.

(คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ คงเที่ยง

อ.ก.ก.

๙. ศาสตราจารย์กิตติคุณอรรถา ชีวพันธ์

อ.ก.ก.

๑๐. ดร.ชูชาติ ทรัพย์มาก

อ.ก.ก.

๑๑. นายมังกร กุลวานิช

อ.ก.ก.

๑๒. ศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ จิตระดับ

อ.ก.ก.



อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๓. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย

อ.ก.ก.

๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

อ.ก.ก.

๑๕. นายแสนยากร อุ่นมีศรี

อ.ก.ก.

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

๑๖. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.

๑๗. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

อ.ก.ก.

ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๘. ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย



๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

อำนาจหน้าที่

๑. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

๑.๑ การตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไขว่า ผลการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการต้องเป็นเอกฉันท์เห็นชอบกับการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาและเสนอให้ ก.ก. ทราบ หากผลการพิจารณาไม่เป็นเอกฉันท์หรือไม่เห็นด้วยกับการดำเนินการของผู้บังคับบัญชา ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

๑.๒ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไขว่า ผลการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการต้องเป็นเอกฉันท์และเสนอให้ ก.ก. ทราบ หากผลการพิจารณาไม่เป็นเอกฉันท์ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

๑.๓ การพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัย ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไขว่าผลการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการต้องเป็นเอกฉันท์และเสนอให้ ก.ก. ทราบ หากผลการพิจารณาไม่เป็นเอกฉันท์ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

๒. กลับกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง นอกจากที่กำหนดในข้อ ๑.๒ หรือ ๑.๓ การออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร การพิจารณาออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ การวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ การกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครรักษาวินัย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๑. นายภาส ภาสสัตธา

ประธาน อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.

๓. นายไกรทอง กล้าแข็ง

อ.ก.ก.

(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.

๕. ผู้อำนวยการภารกิจเสริมสร้างมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.ค.ศ.

๖. เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง



๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ปกป้อง ศรีสนิท
(คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) อ.ก.ก.
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา
(คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) อ.ก.ก.
- อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายวีระศักดิ์ ส่องเสริมสกุล อ.ก.ก.
๑๐. นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ อ.ก.ก.
๑๑. นายพรชัย สุขสว่าง อ.ก.ก.
๑๒. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม อ.ก.ก.
- อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๓. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย อ.ก.ก.
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา อ.ก.ก.
๑๕. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย อ.ก.ก.
๑๖. นางจงจิตร รัตนสุภสิน อ.ก.ก.
- ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.
๑๗. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
๑๘. ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย



๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

อำนาจหน้าที่

๑. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่
 - ๑.๑ การพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญ คณะอื่น
 - ๑.๒ การตรวจสอบพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อ.ก.ก. วิสามัญคณะอื่นร้องขอ
 - ๑.๓ การพิจารณาโครงสร้างและรูปแบบของกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหาที่ อ.ก.ก. วิสามัญแต่ละคณะได้พิจารณาเห็นชอบ
๒. ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นหรือตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๑. นายภาส ภาสสิทธิ์

ประธาน อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.

๓. นายสุริยชัย รวิวรรณ

อ.ก.ก.

(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ.

อ.ก.ก.

๕. ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.ค.ศ.

อ.ก.ก.

๖. นายธนวัฒน์ สังข์ทอง (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา)

อ.ก.ก.

๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ปกป้อง ศรีสนิท

อ.ก.ก.

(คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๘. นายสุวรรณ ชนะสงคราม

อ.ก.ก.

๙. นายกอบชัย พงษ์เสริม

อ.ก.ก.

๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล

อ.ก.ก.

๑๑. นายธรรมรัตน์ มุกมีคำ

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๒. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย

อ.ก.ก.

๑๓. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก.

๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี

อ.ก.ก.

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๕. นายปิยะ พุฒคล่อง



อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.

๑๖. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๗. ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย



๕. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

อำนาจหน้าที่

๑. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การจัดทำ ปรับปรุง หรือยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากรกรุงเทพมหานคร การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรกรุงเทพมหานคร การแก้ไขระเบียบประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ

๒. ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร การกำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร การกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และการกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๑. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล

ประธาน อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.

๓. นายดิณณภพ พิทักษ์ (ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน
สำนักงาน ก.พ.

อ.ก.ก.

๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

อ.ก.ก.

๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อ.ก.ก.

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๗. ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
สำนักงาน ก.พ.ร.

อ.ก.ก.

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๘. นายชัยณรงค์ อินทรมิทรัพย์

อ.ก.ก.

๙. นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ

อ.ก.ก.

๑๐. นายอรรถพร สุวัจน์เดชา

อ.ก.ก.

๑๑. นายโอภาส เขียววิชัย

อ.ก.ก.

๑๒. เรือโท วารินทร์ เดชเจริญ

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๓. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย

อ.ก.ก.

๑๔. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก.

๑๕. นางจงจิตร รัตนสุกสิน

อ.ก.ก.

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ลับ

- ๑๐ -

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.

๑๖. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๗. ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย



ลับ

๖. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

อำนาจหน้าที่

๑. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ วางระบบการสรรหาและเลือกสรรบุคคล การพัฒนาข้าราชการ การบริหารผลงานระดับหน่วยงานและบุคคล การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ การพัฒนาระบบข้อมูลบุคคล การพิจารณารับรองคุณวุฒิของข้าราชการกรุงเทพมหานคร การจัดระบบทะเบียนประวัติ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ตามเดิม ยกเว้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ
๒. ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ยกเว้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๑. นายมนตรี กาญจนะจิตรา

ประธาน อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.

๓. นายเกรียงไกร ตั้งจิตธมณีศักดิ์ดา (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ผู้อำนวยการศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.

อ.ก.ก.

๕. รองศาสตราจารย์วันชัย มีชาติ

อ.ก.ก.

(วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช)

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุนิสา ช่อแก้ว

อ.ก.ก.

(คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

๗. นายสรรเสริญ นามพรหม (กระทรวงสาธารณสุข)

อ.ก.ก.

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๘. นางพรเพ็ญ รตโนภาส

อ.ก.ก.

๙. นายสมศักดิ์ จันทวัฒนา

อ.ก.ก.

๑๐. นายอรรถพร สุวัธนเดชา

อ.ก.ก.

๑๑. นายเกียรติศักดิ์ สำเนาเงิน

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๒. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย

อ.ก.ก.

๑๓. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก.



๑๔. นางจงจิตร รัตนสุกสิน

อ.ก.ก.

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๕. นายอดิศักดิ์ ปานด่วน

อ.ก.ก.

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร
สำนักงาน ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.

๑๖. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๗. ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย



๗. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

อำนาจหน้าที่

๑. ทำการแทน ก.ก. ในการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร การติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร การเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่หน่วยงาน การวิเคราะห์วิจัยเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคล การพิจารณานำแนวคิด Best Practice ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้ขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การรักษาสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน การทำงานที่รองรับวิถีชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ การสร้างความผูกพันต่อองค์กร การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กร การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก. วิสามัญ

๒. พิจารณากลับกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร วิสัยทัศน์กรุงเทพมหานคร และแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร การนำตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมากำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร รวมถึงการกำหนดกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ

๑. นายณทกร กาญจนะจิตรา

ประธาน อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภารัตน์ หงวนเสงี่ยม

(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.

อ.ก.ก.

๕. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล-
ส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.อ.)

อ.ก.ก.

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุนิสา ช่อแก้ว

อ.ก.ก.

(คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๗. ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา

๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว

๙. นายเกรียงพล พัฒนรัฐ



๑๐. นายสุรชาติ กัมมณี

อ.ก.ก.

๑๑. นายสัญญา เศรษฐพิทยากุล

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๒. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย

อ.ก.ก.

๑๓. นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์

อ.ก.ก.

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

๑๔. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.

๑๕. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

อ.ก.ก.

ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๖. ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก. และเลขานุการ



๘. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

อำนาจหน้าที่

๑. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

๑.๑ กำกับ ติดตาม ดูแลการดำเนินกระบวนการรักษากฎจริยธรรม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๒ ตรวจสอบรายงานประจำปีของกรุงเทพมหานคร และรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อ ก.ก. เพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๒. ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

๒.๑ เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อกรุงเทพมหานคร

๒.๒ กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษากฎจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำไปใช้กระบวนการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่กรุงเทพมหานคร

๒.๔ กำหนดแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครรักษารายาข้าราชการ

๒.๕ จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๖ การตีความและวินิจฉัยปัญหาเนื่องจากการใช้กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก. วิสามัญ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประกอบด้วย

ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๑. นายรัชชัยย์ พักอังกูร

ประธาน อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์ดา (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)



อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. รองเลขาธิการ ก.พ. สังกัดราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม อ.ก.ก.
๕. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ อ.ก.ก.
๖. ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อ.ก.ก.
๗. ศาสตราจารย์ ดร.กำชัย จงจักรพันธ์ อ.ก.ก.
(คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)
๘. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล (สถาบันพระปกเกล้า) อ.ก.ก.

อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๙. รองศาสตราจารย์ ดร.จรี วิจิตรวาทการ อ.ก.ก.
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตธนะเกษม อ.ก.ก.
๑๑. นางกนกรัตน์ พันธน์รา อ.ก.ก.
๑๒. นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์ อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๓. รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย อ.ก.ก.
๑๔. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร อ.ก.ก.
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา อ.ก.ก.
๑๖. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย อ.ก.ก.

อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.

๑๗. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
๑๘. ข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

