

ชื่อโครงการ โครงการหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริต และให้รางวัลหน่วยงานที่ได้คะแนนสูง
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการบริหารประเทศที่นับวันมีแต่ทวีความรุนแรงมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความสำคัญในการแก้ไข ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันโดยถือเป็นนโยบายเร่งด่วนที่จะต้องแก้ไข กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายโปร่งใส ไม่ส่วย ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เห็นควร ส่งเสริมและกระตุ้นหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครให้เห็นความสำคัญของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต สร้างแรงจูงใจ ยกย่อง และให้รางวัลแก่หน่วยงานต้นแบบที่ปลอดการทุจริตเพื่อให้เป็นแบบอย่าง แก่หน่วยงานอื่นของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กรุงเทพมหานครให้เป็นที่ยอมรับของ ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครให้เห็นความสำคัญของการบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต

๒. เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครมีการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อให้เป็น หน่วยงานปลอดการทุจริต

๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนา และปรับปรุงการบริหารงานเพื่อให้เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต

๓. เป้าหมายของโครงการ

พัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อให้เป็นหน่วยงาน ปลอดการทุจริต

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และให้รางวัลหน่วยงานต้นแบบปลอดการทุจริตที่ได้คะแนนสูง สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และสอดคล้องกับแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ที่ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน	←		→									
๒. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน			↔									
๓. หน่วยงานดำเนินการบริหารงาน				←						→		
๔. คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน											↔	→
๕. จัดทำประกาศผลการประเมิน และจัดพิธีมอบประกาศนียบัตร												↔

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
หน่วยงานไม่ส่งผลการบริหารงาน	๓	๓	๙ ปานกลาง	- กระตุ้นให้หน่วยงานส่งผลการบริหารงาน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนา และปรับปรุงการบริหารงานเพื่อให้เป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
หน่วยงานต้นแบบ ปลอดการทุจริตที่ได้ คะแนนสูงสุดตาม เกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	ผลรวมของผลการบริหารงานตาม เกณฑ์การประเมิน ทารด้วยจำนวน เกณฑ์การประเมินทั้งหมด X ๑๐๐	หลังจากสิ้นสุด ปีงบประมาณ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์)
ผู้อำนวยการกองวิจัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.