

ชื่อกิจกรรม อบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ ๙๐,๐๐๐ คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของการกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร และในขณะเดียวกันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกระบวนการสอบสวนวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ข้าราชการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้อง ตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยลดน้อยลง

๒. วัตถุประสงค์กิจกรรม

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนพิจารณาเป็นไปอย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวนพิจารณาให้แก่คณะกรรมการสอบสวนและมีความสำนึกในจริยธรรมของผู้ดำเนินการทางวินัย

๒.๔ เพื่อเป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย

๓. เป้าหมายของกิจกรรม

จัดอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๔ คน (หน่วยงานละ ๒ คน) ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนพิจารณา สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับปฏิบัติการ - ระดับข้าราชการพิเศษ และระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕๔ คน โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๖ คน

๔. ลักษณะของกิจกรรม

เป็นกิจกรรมอบรมที่มุ่งเน้นการอบรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะจริยธรรม ทักษะคนที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ที่ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

๕. แนวทางการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เตรียมการดำเนินกิจกรรม	←→											
๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา กำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร			←→									
๓. ประสานติดต่อวัน เวลา และ สถานที่ดำเนินกิจกรรม					←→							
๔. ประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม					←→							
๕. จัดทำระบบ เอกสาร และ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในกิจกรรม						←→						
๖. ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม และคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับ การอบรม และเวียนแจ้งรายชื่อ ผู้เข้ารับการอบรมให้ต้นสังกัด ทราบ								←→				
๗. ดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตรที่ กำหนด											←→	
๘. สรุปผลการรายงานผล และ ประเมินผลกิจกรรม												←→

ผู้จัดทำ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เป็นการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนพิจารณาสังกัดสำนัก และสำนักงานเขต ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส หรือเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือเป็นการฝึกอบรมแบบไปกลับ ๑ วันทำการ ณ สถานที่ของกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของกิจกรรมและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถ ดำเนินการสอบสวนให้เป็นไป ตามขั้นตอนของกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย เนื่องจากเนื้อหาของหลักสูตร และกระบวนการสอบสวนมี ความซับซ้อน	๒	๒	๔ ปานกลาง	จัดทำเอกสารสรุปและ ทบทวนความรู้การ ดำเนินการสอบสวนตาม ขั้นตอนของกฎ ก.พ. และ กฎ ก.ก. ว่าด้วยการ ดำเนินการทางวินัย

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ
ต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณา

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินกระบวนการสอบสวนพิจารณาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ยึดหลัก
ความเที่ยงธรรม ยุติธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าใจในบทบาทของการดำเนิน
กระบวนการสอบสวนพิจารณา

๙.๔ ลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม และการรายงานผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม โดยประเมินจากคะแนนของแบบทดสอบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๐.๒ วิธีการประเมินผลกิจกรรม ประเมินจากแบบทดสอบ และแบบสอบถามที่กำหนด

๑๐.๓ การรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม รายงานให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทราบภายใน ๖๐ วัน นับจากวันที่อบรมแล้วเสร็จ

(ลงชื่อ)
(นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ)
(นายณัฐพงศ์ คิชฌบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.