

ชื่อกิจกรรม พัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ ๔๐,๐๐๐ คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ อยู่เสมอทั้งในส่วนของการกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร และหลายครั้งที่การกระทำความผิดวินัย เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจของผู้กระทำความผิด

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง

๒. วัตถุประสงค์กิจกรรม

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้ง หลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเป็นธรรมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานด้านวินัยให้แก่ผู้ดำเนินการทางวินัยได้ตระหนักและมีความสำนึกในจริยธรรมของผู้ดำเนินการทางวินัย

๓. เป้าหมายของกิจกรรม

จัดอบรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๔ คน (หน่วยงานละ ๒ คน) ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับปฏิบัติการและระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๕๔ คน โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณ

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๖ คน

๔. ลักษณะของกิจกรรม

เป็นกิจกรรมอบรมที่มุ่งเน้นการอบรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะจริยธรรม ทัศนคติที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ที่ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

๕. แนวทางการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เตรียมการดำเนินกิจกรรม	←→											
๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา กำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร			←→									
๓. ประสานติดต่อวัน เวลาและสถานที่ ดำเนินกิจกรรม					←→							
๔. ประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม					←→							
๕. จัดทำระบบ เอกสาร และ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ ในกิจกรรม						←→						
๖. ขออนุมัติ คำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม และคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับ การอบรม และเวียนแจ้งรายชื่อ ผู้เข้ารับการอบรมให้ต้นสังกัดทราบ								←→				
๗. ดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตรที่ กำหนด											←→	
๘. สรุปผลการรายงานผล และประเมินผลกิจกรรม												←→

ผู้ทำ ๓๓/๖

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เป็นการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับปฏิบัติการและระดับปฏิบัติงาน หรือเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือเป็นการฝึกอบรมแบบไปกลับ ๑ วันทำการ ณ สถานที่ของกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของกิจกรรมและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถอบรมได้ตลอดหลักสูตรและไม่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	๒	๒	๔ ปานกลาง	๑. จัดทำเอกสารสรุปและทบทวนความรู้ ๒. กำกับและติดตามผลการเข้ารับการอบรมให้เป็นไปตามเกณฑ์

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวข้องกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัย

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เทียบธรรมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าใจในบทบาทของการดำเนินการสอบสวนพิจารณา

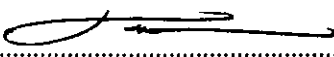
๙.๔ ลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินกิจกรรม และการรายงานผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดกิจกรรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม โดยประเมินจากคะแนนของแบบทดสอบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๐.๒ วิธีการประเมินผลกิจกรรม ประเมินจากแบบทดสอบ และแบบสอบถามที่กำหนด

๑๐.๓ การรายงานผลการดำเนินกิจกรรม รายงานให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทราบภายใน ๖๐ วัน นับจากวันที่อบรมแล้วเสร็จ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐพงศ์ คิชยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.