

ชื่อโครงการ ความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
หน่วยงาน กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วง ๓ - ๔ ปีที่ผ่านมา การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พบว่า มีตำแหน่งประเภททั่วไปมากกว่า ๑๐ ตำแหน่งที่มีผู้สอบแข่งขันได้น้อยกว่าอัตราว่างบ่อยครั้งในการเปิดสอบแข่งขัน เช่น นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เป็นต้น ในขณะเดียวกันมีบางตำแหน่งประสบปัญหาซ้ำเดิมอีกเพราะเป็นตำแหน่งที่มีข้าราชการขอโอนกลับภูมิลำเนาค่อนข้างสูง เช่น พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เฉลี่ยปีละ ๒๐ อัตรา ยิ่งทำให้เกิดปัญหาการทดแทนหรือเติมกำลังคนไม่เพียงพอหรือทันเวลาที่ และส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะหน่วยงานหน้าด่านที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

การสรรหาเชิงรุกจึงเป็นทางรอดในการเพิ่มช่องทางการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามข้อ ๑ (๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติให้หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ หรือหลักสูตรที่มีสัญญาผูกพันตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอก หรือโครงการที่มีข้อสัญญาหรือเงื่อนไขผูกพันที่เป็นการเฉพาะกับกรุงเทพมหานคร หรือโครงการทุนการศึกษาของกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ในฐานะที่สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด จึงได้จัดทำโครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยประยุกต์ใช้แนวคิดอาชีวสร้างคน คนสร้างเมือง เนื่องจากกำลังคนอาชีวศึกษาเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับตำแหน่งประเภททั่วไปที่มีปัญหาวิกฤติขาดกำลังคนจำนวนมากในปัจจุบัน ประกอบกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีแผนพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาที่มุ่งพัฒนาและส่งเสริมยกระดับความสามารถของผู้เรียนด้านอาชีวศึกษาให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและสังคม ทั้งนี้ ลักษณะโครงการฯ เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเปิดรับสมัครนักเรียนนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กรุงเทพมหานครกำหนดเข้าร่วมโครงการฯ โดยเมื่อผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาหรือกำลังคนอาชีวศึกษาได้มีโอกาสเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาตำแหน่งประเภททั่วไปที่สรรหาและเลือกสรรบุคคลได้ไม่เพียงพอกับอัตราว่าง โดยวิธีการสอบแข่งขัน

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ตามข้อ ๑ (๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติให้หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ หรือหลักสูตรที่มีสัญญาผูกพันตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอก หรือโครงการที่มีข้อสัญญาหรือเงื่อนไขผูกพันที่เป็นการเฉพาะกับกรุงเทพมหานคร หรือโครงการทุนการศึกษาของกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

๔. ลักษณะโครงการ

(๑) ประเภทโครงการ เป็นงานประจำและเป็นโครงการไม่ต่อเนื่อง

(๒) สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับองค์กรชั้นนำ (HR Benchmarking) คุณค่าที่ส่งมอบ คือ ทรัพยากรบุคคลได้รับการจัดสรรให้ทำงานที่เหมาะสม (Put the right man on the right job) กลยุทธ์ ๓.๔ สรรหาและคัดเลือกทั้งจากภายในและภายนอกบนพื้นฐานสมรรถนะและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Competency & Evidence-Based Recruiting & Selection) พร้อมวางแผนวางแนวทางยกระดับสู่การสรรหาและคัดเลือกแบบ AI-Based (AI-Based Recruiting & Selection)

(๓) รูปแบบโครงการ เป็นโครงการความร่วมมือคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกรณีเหตุพิเศษ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดการคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรหรือสาขา และมีคุณสมบัติตามที่กรุงเทพมหานครและคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด

กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมกำลังคนอาชีวศึกษาซึ่งผ่านการคัดเลือกก่อนบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (Career Focused)

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)
โดยใช้สถานที่ของภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เหมาะสมกับจำนวนผู้สมัคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค. ๒๕๖๕	พ.ย. ๒๕๖๕	ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค. ๒๕๖๖	ก.พ. ๒๕๖๖	มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย. ๒๕๖๖	พ.ค. ๒๕๖๖	มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค. ๒๕๖๖	ส.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๑												
๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ												
๒) ขออนุมัติโครงการ												
๓) จัดทำแผนงานและปฏิทินการดำเนินการโครงการฯ												
๔) จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลฯ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ												
๕) จัดเตรียม (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความร่วมมือคัดเลือกฯ												
๖) จัดพิธีลงนามความร่วมมือโครงการความร่วมมือคัดเลือกฯ กำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระหว่างกรุงเทพมหานครกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากระทรวงศึกษาธิการ												
๗) เตรียมการรับสมัคร												
๘) ประกาศรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ												
๙) ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ												
๑๐) ประกาศรายชื่อผู้สมัครคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก												
๑๑) ดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ กำหนด												
๑๒) ดำเนินการทดสอบปฏิบัติ												

๖. แผนปฏิบัติการ (ต่อ)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค. ๒๕๖๕	พ.ย. ๒๕๖๕	ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค. ๒๕๖๖	ก.พ. ๒๕๖๖	มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย. ๒๕๖๖	พ.ค. ๒๕๖๖	มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค. ๒๕๖๖	ส.ค. ๒๕๖๖	ก.ย. ๒๕๖๖
๑๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบปฏิบัติ วัน เวลา และสถานที่สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง												
๑๔) ประกาศผลการคัดเลือก												
กิจกรรมที่ ๒												
๑) สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมความพร้อมของบุคคล สถานที่ และรายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ												
๒) จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับเส้นทางอาชีพข้าราชการกรุงเทพมหานครเส้นทางความก้าวหน้าการศึกษาต่อ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน												
๓) ทดลองเรียนรู้กระบวนการทำงานของตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก												
๔) ดูงานหน่วยงานตามความเหมาะสม												
๕) ประเมินผลกิจกรรม												
๖) ติดตามประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ตามโครงการดังกล่าว												

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานทรัพยากรบุคคล ผลผลิตบริหารงานบุคคล งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๙,๓๐๐ บาท (สองแสนเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

25

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ หน่วยงานมีข้าราชการปฏิบัติงานทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้อย่างรวดเร็วและทันกับความต้องการในการปฏิบัติงาน

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะที่เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความสำเร็จในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญกรณีพิเศษ ในข้อ ๑ (๒)	ร้อยละ ๑๐๐	ระดับผลลัพธ์	ตำแหน่งที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกเพียงพอ กับอัตราว่าง X ๑๐๐ ทหารด้วยจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือกทั้งหมด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อวิเคราะห์ผลการคัดเลือกทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนากระบวนการคัดเลือกและวางแผนการดำเนินการคัดเลือกในปีงบประมาณต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช)

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร