

ชื่อโครงการ
หน่วยงาน
ปีงบประมาณ

คัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๓ บัญญัติให้ หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน โดยกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคน ถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน และหากหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ ทดแทนก็ได้ ประกอบกับปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่สามารถดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดได้ ดังนั้น การดำเนินการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครสามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้

สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนั้น เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจ การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และ เป็นการส่งเสริมให้กรุงเทพมหานครสามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้คนพิการที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมกับลักษณะงานของกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสเข้าทำงานมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้อง ดำเนินการโครงการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาคนพิการที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมกับลักษณะงานของกรุงเทพมหานคร เข้ามาเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมในกลุ่มคนพิการด้วยกัน

๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครสามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการคัดเลือกคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๘ ตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด โดยเป็นการสอบ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

๔. ลักษณะ...

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน และเป็นโครงการใหม่

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร

ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๓ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสนับสนุนการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๓.๑ พัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรให้มีความคล่องตัว และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

รูปแบบโครงการ เป็นการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีหลักสูตรการสอบ ๒ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และ
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) โดยใช้สถานที่สอบ
ของหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสม

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๒๕๖๕	๒๕๖๕	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖
จัดทำระบบรับสมัคร		—										
ประชุมคณะกรรมการพิจารณา หลักสูตร		—										
ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร			—									
รับสมัครคัดเลือก			—									
ประกาศรายชื่อผู้สมัคร				—								
ประกาศวัน เวลา และสถานที่ สอบภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง				—								
สอบภาคความรู้ความสามารถ- ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง					—							
ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ภาคความรู้ความสามารถ- ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง					—							
สอบสัมภาษณ์และ รับหลักฐานและเอกสาร					—							
ตรวจสอบคุณสมบัติ และ หลักฐานและเอกสาร						—						
ประกาศผลการคัดเลือก							—					

หมายเหตุ การกำหนดระยะเวลาการดำเนินการคัดเลือก อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามข้อเท็จจริงตามความเหมาะสม
ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครสอบ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผลผลิตบริหารงานบุคคล งบรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๖๖๙,๕๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จัดการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยใช้สถานที่ของหน่วยงานภาครัฐในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล	คนพิการ จำนวน ๘๐๐ คน	ดำเนินการจัดการคัดเลือกคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีหลักสูตรการสอบ ๒ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด <u>คำตอบแทน</u> ๑. ค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบ - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘ ตำแหน่ง x ๑๐๐ ข้อ x ๕๐ บาท) - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๑๐ ข้อ x ๕๐ บาท) ๒. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานจัดพิมพ์ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๗ คน x ๕ วันทำการ x ๓๔๐ บาท) (๗ คน x ๒ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท) ๓. ค่าตอบแทนคณะกรรมการคัดเลือกและจัดทำชุดข้อสอบ (๑๔ คน x ๕ วันทำการ x ๓๔๐ บาท) (๑๔ คน x ๒ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท) ๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ควบคุมการรับ-ส่งข้อสอบ (๓ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท)	๔๕,๕๐๐ ๒๑,๔๒๐ ๔๒,๘๔๐ ๒,๐๔๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ - ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

กิตติพงษ์

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		๕. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ควบคุมการเปิดซอง กระจายคำตอบและตรวจกระจายคำตอบ (๑๐ คน x ๕ วันทำการ x ๓๔๐ บาท)	๑๗,๐๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖
		๖. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่กองอำนวยการสอบ (๕๐ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท)	๓๔,๐๐๐	
		๗. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตรวจสนามสอบ (๑๕ คน x ๑ วันหยุดราชการ x ๖๘๐ บาท) (๑๕ คน x ๑ วันทำการ x ๓๔๐ บาท)	๑๕,๓๐๐	
		๘. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน สอบสัมภาษณ์ (๓๐ คน x ๒ วันทำการ x ๓๔๐ บาท)	๒๐,๔๐๐	
		๙. ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๖๐ คน x ๕๐๐ บาท)	๓๐,๐๐๐	
		ค่าใช้จ่าย		
		๑. จัดหาสถานที่และบริหารงานสอบ ในการดำเนินการสอบภาคความรู้- ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐๐ คน x ๒๕๐ บาท)	๒๐๐,๐๐๐	- พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
		๒. จัดพิมพ์ข้อสอบ กระจายคำตอบ การตรวจ การประมวลผลด้วย คอมพิวเตอร์ และการวิเคราะห์ข้อมูล - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๘๐๐ คน x ๑๕๐ บาท) - แบบทดสอบประเมินสมรรถนะและทัศนคติ (๒๐๐ คน x ๑๕๐ บาท)	๑๕๐,๐๐๐	
		๓. จัดหาสถานที่และบริหารงานสอบ ในวันสอบประเมินสมรรถนะและทัศนคติ (๒๐๐ คน x ๒๓๐ บาท)	๔๖,๐๐๐	
		๔. จัดหาสถานที่และบริหารงาน ในวันสอบสัมภาษณ์ (๒๐๐ คน x ๒๐๐ บาท)	๔๐,๐๐๐	

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		<u>ค่าวัสดุ</u> ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการ คัดเลือก	๕,๐๐๐	- พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ตามความเป็นจริง ในกรณีที่งบประมาณยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร- สามัญ ซึ่งเป็นคนพิการ อาจมีจำนวนน้อย	๑	๑	น้อยมาก	เลือกช่องทางประชาสัมพันธ์ ข่าวการรับสมัครคัดเลือก ให้มีความเหมาะสมและตรงกับ กลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนพิการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพิ่มมากขึ้น

๙.๒ คนพิการสามารถใช้ความรู้ความสามารถที่มีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับกรุงเทพมหานคร

๙.๓ คนพิการมีโอกาสเข้าทำงานและประกอบอาชีพ ทำให้มีรายได้และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความสำเร็จใน การคัดเลือกคนพิการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็น ข้าราชการกรุงเทพ- มหานครสามัญ ครบทุกตำแหน่ง ที่เปิดคัดเลือก	ร้อยละ ๑๐๐	ระดับผลลัพธ์	ตำแหน่งที่มีคนพิการผ่านการคัดเลือก x ๑๐๐ จำนวนตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. จะรายงานผลการคัดเลือกการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสรุปผลการดำเนินโครงการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. ประเมินผลการดำเนินการคัดเลือก ฯ และสรุปผลการดำเนินโครงการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการคัดเลือกต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(รองศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร