

~~ลับ~~

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนทศิริ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองยกระดับคุณภาพ
การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นางวันทนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัศรเดช จ้างนค์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายมานพ แก้วมรกฎ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายธวัชชัย พิก้องกูร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

๑๕. นายเบญจวรรณ...

~~ลับ~~



๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

๑๖. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

๑๗. นายอุบล เล่นวาริ

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

๑๘. นายภาส ภาสสิทธิ์

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

๑๙. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)

กรรมการและ

เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางอลิสรา เงินเส็ง

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๒. นางทิพวรรณ วานิชิตติกุล

ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง

สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. นางสาวอริญญา พรไชยะ

ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง

๔. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร

๕. นางสาวมาลินี เขียวสุนทร

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

๖. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์

ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

๗. นายบุญลือ โตนดงาม

ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล

๘. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร

ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ

๙. นายพิศณุ อินทร์ชัย

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๐. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๑. นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์เงินนาค

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑๒. นางสาวอุณาอร ตั้งเศรษฐพัฒน์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. นายกิตติศักดิ์ คงทรัพย์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๔. นางสาวประติษฐา หนูฉิ่ง

นิติกรปฏิบัติการ

๑๕. นายปวิศร์ สุทธิบุญ

นิติกรปฏิบัติการ

๑๖. นางสาวบงกช ทองแท่ง

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๗. นางสาวพิชณสินี อินทะนาค

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๘. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๙. นางสาววรัชญา สุคันธพงษ์

นักจัดการงานทั่วไป



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ดิถุการกิจ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

๒. ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ประธาน ก.ก. เห็นชอบให้มีการจัดประชุม ก.ก. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Teams ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง สำหรับรายละเอียดมอบฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมทราบต่อไป

ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ นี้ มีผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ จำนวน ๑๐ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๙ ราย จึงขอนำเรียนรายชื่อกรรมการ ก.ก. ที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร | รองปลัดกระทรวงมหาดไทย |
| ๒. หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล | เลขาธิการ ก.พ. |
| ๓. นางนันทนา ธรรมสโรช | รองเลขาธิการ ก.พ.ร. |
| ๔. รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ | เลขาธิการ ก.ค.ศ. |
| ๕. นายวันนิ นนท์ศิริ | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง
ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา
ระดับอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม |
| ๖. นายเฉลิมพล โชตินุชิต | ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๗. นายไกรทอง กล้าแข็ง | ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภารัตน์ หงวนเสถียร | ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษา |
| ๙. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |

ทั้งนี้ได้มีการแสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนร่วมการประชุมเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔**

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๔๓ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ แนวทางการกำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ด้านสังคมและคุณภาพชีวิตระหว่าง สำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการกำหนดภารกิจ
อำนาจหน้าที่ด้านสังคมและคุณภาพชีวิตระหว่างสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
มาตรา ๑๔ (๑) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับ
นโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนา
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๒. การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในคราวพิจารณา
เรื่องแนวทางการแบ่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ระหว่างสำนักและสำนักงานเขตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำ
บริการสาธารณะและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ที่ประชุมได้มีมติมอบให้สำนักงาน ก.ก. กลับไป
พิจารณาทบทวนแนวทางการปรับปรุงการแบ่งภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานระหว่างสำนักและสำนักงานเขต
และจัดทำข้อมูลให้ชัดเจนอีกครั้ง ประกอบกับในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ-
การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีการหารือเพื่อติดตามการดำเนินการในเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างและ
อัตรากำลังของสำนักงานเขต โดยมีความเห็นและข้อสังเกตให้กรุงเทพมหานครนำภารกิจระหว่างสำนักและ
สำนักงานเขตมาพิจารณาความเชื่อมโยงแล้วออกแบบระบบงานใหม่เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงาน รวมทั้งให้
สำนักที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตมีการประชุมหารือหรือระดมความคิดเห็นร่วมกันเกี่ยวกับการแบ่งภารกิจ
ระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีมติมอบให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการกำหนดกลุ่มภารกิจและนำเสนอ
อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ พิจารณา

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการตามความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ
โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำหนดกลุ่มภารกิจแรกที่จะนำเสนอ คือ กลุ่มภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
โดยมีหน่วยงานระดับสำนักที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
สำนักการศึกษา และสำนักพัฒนาสังคม ในส่วนของสำนักงานเขตมีส่วนราชการหลักที่รับผิดชอบภารกิจ
ดังกล่าว คือ ฝ่ายการศึกษา และฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๓.๒ หารือและรับฟังความเห็นร่วมกับตัวแทนในระดับหัวหน้าฝ่าย ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
ที่สำนักงานเขตต้องรับผิดชอบดำเนินการในปัจจุบัน และภารกิจเพิ่มขึ้น หรือเปลี่ยนแปลงไปจากนโยบาย
ของรัฐบาลหรือของผู้บริหาร รวมทั้งจากการถ่ายโอน หรือกระจายภารกิจจากภาครัฐและจากหน่วยงาน
ระดับสำนักของกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน ได้ประชุมพิจารณาแนวทางการ
กำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ระหว่างสำนักและสำนักงานเขตในภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้



๑. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติมอบให้สำนักงาน ก.ก. กลับไปพิจารณาทบทวนการแบ่งภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิตระหว่างสำนักและสำนักงานเขตอีกครั้ง โดยได้มีความเห็นและข้อสังเกต ดังนี้

- การแบ่งภารกิจของกรุงเทพมหานครระหว่างสำนักและสำนักงานเขตควรมีการกำหนดหลักในการพิจารณาให้ชัดเจน โดยอาจแบ่งประเภทของงานเป็นงานเชิงนโยบายหรือยุทธศาสตร์ (Strategic) กับงานเชิงปฏิบัติการ (Operation) ซึ่งในงานทั้ง ๒ ประเภท ยังสามารถแบ่งลักษณะงานออกเป็นงานด้านสนับสนุนและงานด้านให้บริการ ทั้งนี้ ในส่วนของหน่วยงานระดับสำนักที่มีงานเชิงปฏิบัติการในการพิจารณาแบ่งภารกิจต้องยึดหลัก Subsidiarity คือ งานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในพื้นที่ทั้งหมดควรกำหนดให้เป็นภารกิจของสำนักงานเขต เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด น่าจะสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่ได้ดีที่สุด

- แนวทางในการแบ่งงานเชิงปฏิบัติการของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เมื่อเทียบเคียงกับการแบ่งงานในภาครัฐที่มีการแบ่งเป็น ระดับกระทรวง ระดับภาค และระดับจังหวัด สามารถพิจารณาแบ่งได้เป็น ๓ ระดับเช่นเดียวกัน คือ ระดับสำนัก กลุ่มสำนักงานเขต (Cluster) และสำนักงานเขต โดยระดับกลุ่มสำนักงานเขตกำหนดขึ้นเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการกระจายภารกิจจากสำนักลงมา และเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินการของสำนักงานเขต รวมทั้งสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น ปัจจัยสำคัญที่ต้องคำนึงถึงในการพิจารณาแบ่งงานระหว่างสำนักและสำนักงานเขตจะประกอบด้วย เทคโนโลยีหรือเทคนิคขั้นสูง ซึ่งรวมถึงเครื่องมือ เครื่องจักร หลักความคุ้มค่า (Economy of Scale) และขีดความสามารถในการดำเนินการ รวมทั้งต้องมีการปรับระบบการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้วย

- ควรนำหลักในการพิจารณาแบ่งภารกิจระหว่างสำนักและสำนักงานเขตที่กำหนดไว้ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ และแนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาคตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มาใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อแบ่งงานของหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานที่ปฏิบัติในพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร

- การปรับปรุงการจัดโครงสร้างและระบบงานของหน่วยงานกรุงเทพมหานครต้องพิจารณาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งในเรื่องของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การใช้วิธีการจ้างเหมาบริการ (Outsource) หรืออาสาสมัคร การใช้ภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม พฤติกรรมที่แตกต่างกันในแต่ละช่วงวัย (Generation) รวมถึงแนวโน้มของสถานการณ์ในปัจจุบันที่มีอัตราการเกิดต่ำ แต่จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งจะทำให้ภาระงานบางอย่างต้องลดลงหรือเพิ่มขึ้นด้วย โดยเฉพาะในส่วนของสำนักงานเขตที่เป็นหน่วยงานที่ให้บริการในพื้นที่ นอกจากพิจารณาจำนวนประชากรในทะเบียนบ้านแล้ว ยังต้องรับผิดชอบประชากรแฝงหรือคนที่ย้ายถิ่นฐานเข้ามาจากต่างจังหวัดและแรงงานข้ามชาติที่อยู่ในพื้นที่อีกจำนวนมาก รวมถึงสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่แบ่งออกเป็นเขตชั้นนอก เขตชั้นกลาง และเขตชั้นใน หรือบริบทที่แตกต่างกัน เช่น เขตพื้นที่เศรษฐกิจ เขตพื้นที่เกษตรกรรม เป็นต้น ดังนั้น ในการออกแบบโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเขตจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้ประกอบด้วย และไม่จำเป็นต้องมีการแบ่งส่วนราชการภายในที่เหมือนกันทั้งหมด



อัน

- ๖ -

๒. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติมอบให้สำนักงาน ก.ก. กลับไปพิจารณาทบทวนการแบ่งภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิตระหว่างสำนักและสำนักงานเขตให้ชัดเจนอีกครั้ง และให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป โดยได้มีความเห็นและข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

- หลักการในการพิจารณาจัดแบ่งภารกิจระหว่างสำนักและสำนักงานเขต คือ หน่วยงานระดับสำนักดำเนินการในเรื่องการกำหนดยุทธศาสตร์ การจัดทำแผน แนวทาง หลักเกณฑ์ มาตรการ งานด้านวิชาการ งานที่ต้องใช้เทคโนโลยีหรือเทคนิคขั้นสูง การพัฒนาระบบและนวัตกรรม รวมทั้งการกำกับ ดูแล การติดตาม ประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนด ในส่วนของงานปฏิบัติหรืองานให้บริการในพื้นที่ รวมถึงงานส่งเสริม สนับสนุน การพิจารณาว่าจะมอบให้สำนักงานเขตดำเนินการหรือไม่นั้น ให้พิจารณาจากหลักความคุ้มค่า (Economy of Scale) ความซับซ้อนของเทคโนโลยี และความพร้อมหรือขีดความสามารถของสำนักงานเขต รวมทั้งงานที่มีลักษณะเฉพาะ (Special function)

- ปัจจุบันการกำหนดอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร แต่ละหน่วยงานมีรูปแบบการเขียนที่แตกต่างกัน โดยบางหน่วยงานกำหนดจากภารกิจหลักหรืออำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย บางหน่วยงานนำรายละเอียดของกิจกรรมหรือกระบวนการย่อยมากำหนดไว้ อีกทั้งการระบุอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานระดับสำนักให้มีบทบาทในเรื่องการส่งเสริม สนับสนุน อาจทำให้การพิจารณาภารกิจที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบ ดำเนินการที่แท้จริงมีความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน ดังนั้น ในการเขียนอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร จึงควรมีการกำหนดรูปแบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหมด

- สำนักงาน ก.ก. ควรมีการติดตาม ประเมินผลการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานระดับสำนักที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่า เกิดผลสำเร็จหรือผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร โดยการดำเนินการดังกล่าวทำให้มีการพิจารณาทบทวนบทบาท ความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานส่วนกลางกับหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ในขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ ซึ่งสามารถนำมาพิจารณาจัดแบ่งภารกิจและกำหนดอำนาจหน้าที่ระหว่างสำนักและสำนักงานเขตให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกันได้ รวมทั้งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดทำบริการสาธารณะ และการให้บริการประชาชนของกรุงเทพมหานคร

๓. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการแบ่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ระหว่างสำนักและสำนักงานเขตในภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิต โดยให้เพิ่มเติมข้อมูลตามความเห็นและข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ ก่อนนำเสนอ ก.ก. พิจารณาเฉพาะในส่วนของภารกิจระหว่างสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ซึ่งความเห็นและข้อสังเกต มีดังนี้

- การพิจารณาแบ่งภารกิจระหว่างหน่วยงานของกรุงเทพมหานครในครั้งนี้ นอกจากเป็นการพิจารณาปรับปรุงจากพื้นฐานของอำนาจหน้าที่เดิมที่กำหนดไว้แล้ว ควรพิจารณาถึงบทบาทในอนาคตหรือภารกิจใหม่ ๆ ที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการเพิ่มเติมด้วย เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและมีความทันสมัยมากขึ้น เช่น สำนักพัฒนาสังคม ควรเน้นในเรื่องการมีส่วนร่วม การใช้กลไกของเครือข่ายและอาสาสมัคร สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ควรเน้นในเรื่องการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ หรือในส่วนของงานห้องสมุด ควรเพิ่มงานด้านส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นต้น

อัน



- ตารางการแบ่งภารกิจด้านสังคมและคุณภาพชีวิตที่น่าเสนอ ควรระบุอำนาจหน้าที่ที่หน่วยงานต้องปฏิบัติให้ครบถ้วน และให้สะท้อนถึงภารกิจสำคัญที่ต้องรับผิดชอบดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน ควรนำข้อมูลดังกล่าวส่งให้สำนักที่เกี่ยวข้องและสำนักงานเขต เพื่อช่วยกันพิจารณาตรวจสอบและเพิ่มเติมข้อมูล ซึ่งอาจใช้วิธีการสร้างแบบสอบถามหรือแบบสำรวจทางระบบออนไลน์ (google form) เพื่อความสะดวก รวดเร็วอย่างไรก็ตาม การจะเพิ่มภารกิจต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามหลักการที่กำหนดไว้ด้วย เช่น สำนักต้องเป็นงานด้านยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ แต่ถ้าเป็นงานเชิงปฏิบัติต้องยึดหลักความคุ้มค่าหรือเป็นโครงการขนาดใหญ่ ในส่วนของงานที่ซ้ำซ้อนกันระหว่างสำนักและสำนักงานเขต หากเป็นงานปฏิบัติหรืองานให้บริการ ควรพิจารณาว่า จะสามารถมอบหรือกระจายอำนาจให้สำนักงานเขตดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

- เมื่อมีการกำหนดหลักการในการพิจารณาแบ่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ระหว่าง หน่วยงานส่วนกลางและหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ที่ชัดเจนแล้ว ในส่วนของการกำหนดกรอบอัตรากำลังอาจใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานได้ แต่จะต้องนำภาระงานหรือปริมาณที่แท้จริงที่สำนักและสำนักงานเขตต้องรับผิดชอบดำเนินการมาพิจารณาเพื่อทบทวนการจัดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม ในการปฏิบัติงานอีกครั้ง

- งานด้านสวัสดิการสังคมและการสงเคราะห์ด้านค่าใช้จ่ายต่าง ๆ บางเรื่องที่สำนักพัฒนาสังคมยังต้องรับผิดชอบดำเนินการ แต่ปัจจุบันมีการนำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงินแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดความซ้ำซ้อนของงาน จึงอาจตัดโอนภารกิจนี้ให้สำนักงานเขตดำเนินการแทน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการระดับเขตเพื่อพิจารณา การกำหนดตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ให้กับสำนักงานเขต รวมถึงการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ บางส่วนจากสำนัก

- ปัจจุบันงานด้านการส่งเสริมอาชีพของกรุงเทพมหานครมีจุดให้บริการเกี่ยวกับการฝึกอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่แบ่งได้เป็น ๒ ระดับ คือ โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม และศูนย์ฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขต โดยในส่วนของศูนย์ฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ควรเปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแบ่งภารกิจด้านนี้ ระหว่างสำนักและสำนักงานเขต รวมทั้งควรกำหนดให้มีศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนในทุกสำนักงานเขต

- งานด้านวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว รวมทั้งงานด้านนันทนาการและการเรียนรู้ ให้ฝ่ายเลขานุการกลับไปพิจารณาทบทวนการกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ของสำนักให้ครบถ้วนและมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ตลอดจนให้ระบุปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการตัดโอนศูนย์สร้างสุขทุกวัย (ศูนย์เยาวชนเดิม) หอสมุด และศูนย์กีฬาจากสำนักให้สำนักงานเขตดำเนินการในครั้งที่ผ่านมา โดยเฉพาะ ในส่วนของงานหอสมุดซึ่งเป็นงานที่ให้บริการในพื้นที่ อาจตัดโอนให้สำนักงานเขตดำเนินการได้ แต่ต้องพิจารณาว่าในปัจจุบันมีจำนวนผู้ใช้บริการมากน้อยเพียงใด และควรมีการปรับปรุงรูปแบบการให้บริการของหอสมุดให้มีความเหมาะสมกับแนวโน้มการเรียนรู้ของคนที่ยเปลี่ยนแปลงไปด้วย

- งานด้านการกีฬาของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันสามารถแบ่งได้เป็น ๔ ระดับ คือ ระดับกีฬาเพื่อสุขภาพ ระดับกีฬาขั้นพื้นฐาน ระดับกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และระดับกีฬาเพื่อมุ่งสู่อาชีพ



ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแบ่งภารกิจดังกล่าว อาจแบ่งโดยในระดับกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาขั้นพื้นฐาน ควรมอบให้สำนักงานเขตดำเนินการ ในส่วนระดับกีฬาเพื่อความเป็นเลิศและกีฬาเพื่อมุ่งสู่อาชีพ ควรมอบให้สำนักดำเนินการ รวมทั้งในการดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนกีฬาของกรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ควรพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นให้รอบคอบอีกครั้ง

- งานด้านการจัดการศึกษา ส่วนใหญ่มีการแบ่งภารกิจที่ชัดเจนอยู่แล้ว โดยมีฝ่ายการศึกษาของสำนักงานเขตทำหน้าที่สนับสนุนงานทั้งทางด้านการจัดการและวิชาการของโรงเรียน ส่วนสำนักทำหน้าที่ในงานด้านยุทธศาสตร์การศึกษา การกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานงาน การติดตาม ประเมินผล รวมทั้งเป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกให้กับผู้บริหารโรงเรียนในการวางแผนทางในการจัดการศึกษา ตลอดจนในปัจจุบันมีการปรับบทบาทของสำนัก ให้สามารถบริหารจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับรูปแบบ และวิธีการศึกษาในอนาคตด้วย ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการกิจด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมโรงเรียนที่สำนักรับผิดชอบอยู่ อาจพิจารณาตัดโอนภารกิจให้สำนักงานเขตดำเนินการแทนได้ รวมทั้งให้ระบรูยละเอียดบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานของศูนย์วิชาการของสำนักงานเขต ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้นำประเด็นสำคัญและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ก. ในการประชุม ทั้ง ๓ ครั้ง มาดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการกิจด้านสังคม และคุณภาพชีวิตระหว่างสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต รวมทั้งได้มีการประชุมหารือร่วมกับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในส่วนของภารกิจ อำนาจหน้าที่ระหว่างสำนักและสำนักงานเขต เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของ ก.ก. เรียบร้อยแล้ว

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแบ่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ด้านสังคม และคุณภาพชีวิตระหว่างหน่วยงานของกรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งเพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางในการกำหนดภารกิจด้านอื่น ๆ ระหว่างหน่วยงานระดับสำนักและสำนักงานเขตต่อไป จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการกำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต เฉพาะในส่วนของสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับการแบ่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ด้านสังคมและคุณภาพชีวิตระหว่าง สำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตที่นำเสนอครั้งนี้ ควรแสดงให้เห็นชัดเจนว่าเมื่อได้มีการดำเนินการแล้ว มีภารกิจใดบ้างที่สำนักต้องรับผิดชอบ ภารกิจใดที่จะต้องตัดโอนไปให้สำนักงานเขต และเมื่อมีการแบ่งภารกิจ ระหว่างหน่วยงานที่ชัดเจนแล้ว จึงค่อยพิจารณาถึงการจัดโครงสร้าง การกำหนดกรอบอัตรากำลังและ งบประมาณต่อไป ทั้งนี้ ปัจจุบันในส่วนของ การจัดสรรงบประมาณ ส่วนใหญ่สำนักส่วนกลางจะเป็นผู้จัดทำ โครงการในภาพรวมให้แก่สำนักงานเขต ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเมื่อแล้วเสร็จ ยังขาดการติดตามประเมิน ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำโครงการต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งตรงกับสภาพปัญหาในพื้นที่และบริบทที่มีความแตกต่างกัน จึงควรให้สำนักงานเขต สามารถเสนอขอจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการหรือแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ของกรุงเทพมหานครและที่หน่วยงานระดับสำนักกำหนดไว้ได้



๒. เพื่อให้คณะกรรมการได้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ชัดเจนในการพิจารณาครั้งต่อไป การจัดทำข้อมูลการแบ่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ระหว่างสำนักและสำนักงานเขต อาจมีการแบ่งข้อมูลเป็น ดังนี้

๒.๑ ภารกิจที่สำนักต้องรับผิดชอบทั้งหมด เช่น งานวิชาการ งานนโยบาย งานแผนยุทธศาสตร์ และแผนงาน เป็นต้น ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อต้องการให้เกิดการขับเคลื่อนต่าง ๆ ภายในพื้นที่

๒.๒ ภารกิจที่สำนักจะต้องร่วมกันปฏิบัติงานกับสำนักงานเขต ควรเป็นงานในลักษณะ โครงการ เช่น โรงเรียนฝึกอาชีพ สำนักเป็นผู้ดำเนินการ แต่ให้สำนักงานเขตเสนอความต้องการ หรือ สำนักงานเขตเป็นผู้ติดตามประเมินผล เป็นต้น

๒.๓ ภารกิจที่สำนักต้องดำเนินการในฐานะเป็นฝ่ายปฏิบัติในพื้นที่ เนื่องจาก อาจมีข้อจำกัดในการดำเนินการของสำนักงานเขต

๒.๔ ภารกิจที่ต้องตัดโอนให้สำนักงานเขตดำเนินการ โดยภารกิจบางเรื่องสามารถ ตัดโอนได้ทันทีหรือบางเรื่องอาจต้องมีการดำเนินการเป็นระยะ ๆ ซึ่งควรกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน

๓. กรุงเทพมหานครควรมีการตัดโอนภารกิจด้านการสงเคราะห์ที่กำหนดไว้ในหน่วยงาน ระดับสำนักให้สำนักงานเขตดำเนินการแทน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนต่าง ๆ ของประชาชน ในพื้นที่ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งตัดโอนอัตรากำลังตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ที่สังกัดสำนัก ได้แก่ สำนักพัฒนาสังคม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว สำนักอนามัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้สำนักงานเขต จึงควรเพิ่มกลุ่มภารกิจด้านสวัสดิการสังคม โดยกำหนด เป็นฝ่ายสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ขึ้นเพื่อรองรับและสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการเขต ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ อีกทั้งภารกิจที่สำนักงานเขตต้องรับผิดชอบดำเนินการ เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน งานวิสาหกิจชุมชน แต่ต้องให้สำนักพิจารณาในเรื่องการจัดสรรงบประมาณ ก็ควรตัดโอนให้สำนักงานเขตดำเนินการทั้งกระบวนการ ในส่วนของภารกิจที่เกินขีดความสามารถหรือ มีพื้นที่ปฏิบัติงานเชื่อมโยงระหว่างเขต เช่น บ้านพักคนชรา โรงเรียนฝึกอาชีพ รวมถึงสถานสงเคราะห์เด็กอ่อน หรือบ้านเด็กกำพร้า ที่คาดว่าจะมีการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นดำเนินการในอนาคต ยังคงกำหนดให้ เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักเช่นเดิม

๔. ผู้บริหารของกรุงเทพมหานครให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นตั้งใจให้การดำเนินการ ปรับปรุงการแบ่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ระหว่างสำนักและสำนักงานเขตเกิดผลสำเร็จ ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถบริหารจัดการและจัดทำบริการสาธารณะให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เมื่อมีการกระจายภารกิจต่าง ๆ จากสำนักให้สำนักงานเขตแล้ว ควรต้องพิจารณาและ ให้ความสำคัญในเรื่องข้อกฎหมายและระเบียบที่มีอยู่ในปัจจุบันด้วยว่ามีข้อกฎหมายหรือระเบียบใดบ้างที่เกี่ยวข้อง และสามารถรองรับการปฏิบัติงานได้หรือไม่ อย่างไร ซึ่งถ้าต้องมีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกฎหมายก็ให้นำมา พิจารณาในคราวเดียวกัน เพื่อแก้ไขให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแนวทางการกำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ระหว่างสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต ตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ และให้ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการกำหนดภารกิจด้านอื่น ๆ ระหว่างหน่วยงานระดับสำนักและสำนักงานเขตต่อไป

๒. มอบให้กรุงเทพมหานครนำประเด็นสำคัญในการพิจารณาและข้อสังเกตของ คณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย
นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ และนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ อดีตข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๙๓) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท

๒. นางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด อดีตข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ อนุมัติหลักการการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

“หลักการ”

๑. หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๒ การบรรจุกลับ

๑.๒.๑ ต้องไม่อยู่ในระหว่างเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือ มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๑.๒.๒ ต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

๑.๒.๓ กรณีผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากการปรับระดับ ขั้นยศในกรณีอื่น ซึ่งหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการประเภทอื่นอำนวยความสะดวกให้มากกว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลมจะไม่นำสิทธิได้นั้น มาพิจารณา เว้นแต่หลักเกณฑ์ที่ใช้ดังกล่าวเป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติอยู่



๑.๒.๔ ตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการจะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าระดับ ๖ หรือ ๗ เว้นแต่

๑) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นและสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรส ไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบตำแหน่ง หรือเป็นผู้ที่หน่วยงานได้พิจารณาเห็นว่าผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น จะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการโดยเป็นมติของ อ.ก.ก. สำนัก

๒) เป็นตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๒. การมอบอำนาจ

๒.๑ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญและบรรจุกลับพนักงาน หรือข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้วิธีการคัดเลือกแทนการสอบแข่งขันไม่สูงกว่าระดับ ๖

๒.๒ ให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร พิจารณารับโอนและบรรจุกลับพนักงานหรือข้าราชการดังกล่าว มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าระดับ ๗

ฯลฯ

๒.๔ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด หากประสงค์จะรับโอนหรือบรรจุกลับ ถ้าอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือปลัดกรุงเทพมหานครให้เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรพิจารณา หากอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ

ฯลฯ

๔. คุณสมบัติ

ผู้ที่จะขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

ฯลฯ

๔.๒ ผู้ขอบรรจุกลับ

๔.๒.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ

๔.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก.

กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงานขาดแคลน



ลับ

- ๑๒ -

๔.๒.๓ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ “สายงานขาดแคลน” หมายถึง สายงานที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

กรณีที่นอกเหนือจากนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา”

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์- การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้แก้ไขการอ้างอิง ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

“๑. ข้อ ๔.๒.๓ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเป็น ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและมีคุณสมบัติทั่วไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อ ๕.๒ การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุ กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ- ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘..... แก้ไขเป็น การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและ ความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้ แนวทางตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร.....”

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติการเทียบประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง และการเทียบการดำรงตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้อ ๒ (๕) (๖) และ (๗) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เท่ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ว่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ อนุมัติปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

๕. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗ อนุมัติปรับอัตราเงินเดือน เพิ่มเติม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามลำดับ



ลับ

๖. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ อนุมัติการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้อง หรือ เกื้อกูลกัน สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน (การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่ง) และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ สำหรับตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามบัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงาน เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันฯ ในการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งได้จัดกลุ่ม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งที่จัดไว้แล้วได้ โดยไม่ต้อง ประเมินบุคคลและผลงาน

๗. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบการปรับตาราง การเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขึ้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ ทุกประเภทและระดับ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๘. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ อนุมัติแต่งตั้งอนุกรรมการ- วิสามัญ (อ.ก.ก. วิสามัญ) คณะต่าง ๆ จำนวน ๘ คณะ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ ซึ่ง อ.ก.ก. วิสามัญ- เกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะ ต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับทางการศึกษา- กรุงเทพมหานคร

๙. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ อนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดให้ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้น เพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ โดยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติในส่วนของคุณวุฒิไว้ว่า “ต้องได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง” และตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กำหนดให้วุฒิปริญญาสาขาวิชา แพทยศาสตร์ และวุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของแพทยสภา เป็นวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติในส่วนของคุณวุฒิไว้ว่า “ต้องได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรม จากแพทยสภา และได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิปัตรี แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา”



๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ ว่าให้ผู้ได้รับการบรรจุกลับได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่บรรจุกลับ หากในระหว่างที่ผู้นั้นออกจากราชการไป ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูง และคณะรัฐมนตรีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ในช่วงเวลาใด ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวด้วย

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาข้อมูลประกอบการขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของอดีตข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง ๒ รายแล้ว ปรากฏ ดังนี้

๑.๑ นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ เคยดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๙๓) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ได้ลาออกจากราชการเพื่อไปศึกษาต่อต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ตามคำสั่งสำนักงานการแพทย์ ที่ ๑๐๗๙/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๑ และได้ยื่นคำร้องลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลโรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ กท ๐๔๐๔/๙๒๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีอายุตัว ๔๕ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๑๖ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ (วันที่ยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ)) และมีอายุราชการ ๑๒ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑) สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๓๙ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง จากสภาการพยาบาล ใบอนุญาต ที่ ๔๕๑๑๐๕๓๙๑๘ (ต่ออายุครั้งที่ ๔) ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ หมดอายุวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และที่ประชุมคณะกรรมการสามัญประจำสำนักงานการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในการบรรจุ นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ซึ่งประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการบรรจุกลับข้าราชการรายนี้ คือ ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงาน มีทักษะและประสบการณ์ด้านการพยาบาลประจำห้องส่องกล้อง และระบบทางเดินปัสสาวะ มีความเชี่ยวชาญในการเป็นพยาบาลผู้ช่วยแพทย์ พยาบาลส่งเครื่องมือ และพยาบาลช่วยทั่วไปในการส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและระบบทางเดินปัสสาวะ โดยมีความรู้และทักษะในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า อันเกิดจากความขัดข้องของเครื่องมืออุปกรณ์ส่องกล้องระบบทางเดินปัสสาวะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับโรงพยาบาลกลาง แจ้งเหตุผลในการขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเพิ่มเติมว่า ศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร เป็น Excellence Center ของโรงพยาบาลกลาง



มีปริมาณผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นทุกปี การรับบรรจุกลับ จะทำให้ได้ผู้มีประสบการณ์และมีความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ ๆ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตรงกับภารกิจของหน่วยงาน และอนาคตของโรงพยาบาลกลางต้องการทำหลักสูตรการ Training Excellence Center จึงมีความจำเป็นต้องมีพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ มาช่วยในการฝึกปฏิบัติ สามารถเป็นที่เลี้ยง สอนงาน และแก้ไขปัญหาให้พยาบาลในหน่วยงาน ได้ดี และเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการบริการ และจากการพิจารณาผลการตรวจสุขภาพ และผลการทดสอบสมรรถภาพจิตและพฤติกรรมทางอารมณ์ รวมทั้งพิจารณาถึงคุณสมบัติความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การพิจารณาแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) แล้ว ให้ผ่านการประเมินด้วยคะแนนรวม ๕๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๕ คะแนน (เกณฑ์การผ่านประเมิน ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๓๘ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๖ โดยให้ความเห็นว่า ผู้ขอบรรจุกลับเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงาน มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งมีความพร้อมในการให้บริการ และได้ตรวจสอบประวัติแล้วไม่พบประวัติทางอาชญากรรม โดยตำแหน่งที่จะรับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นตำแหน่งว่างที่ได้มีการสงวนตำแหน่งเพื่อรองรับบุคคลกลับเข้ารับราชการไว้แล้วก่อนการเปิดรับสมัคร ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานการแพทย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ปรากฏว่ามีผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งสังกัดโรงพยาบาลกลาง จำนวน ๑๙ ราย และได้เรียกหมดบัญชีแล้ว (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) และไม่กระทบต่อการบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช และไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ ประกอบกับสำนักงานการแพทย์พิจารณาแล้วเห็นว่า การบรรจุกลับบุคคลดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อการเป็นพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในการใช้เครื่องมือประจำศูนย์ส่องกล้อง ระบบทางเดินอาหารของโรงพยาบาลกลาง และเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงาน มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพพยาบาล มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ มีความชำนาญด้านการพยาบาล ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครและโรงพยาบาลกลาง โดยมีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการที่ดีกับผู้ป่วยที่มารับบริการตรวจรักษา และตำแหน่งที่จะรับบรรจุกลับเข้ารับราชการได้กำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ ตามบัญชีแสดงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งสำนักงานการแพทย์ (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ซึ่งมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ อนุมัติการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันๆ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้จัดกลุ่มตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จึงบรรจุกลับนางสาวประเสริฐ อติมานนท์ เข้ารับราชการไปดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ได้ โดยไม่ต้อง



ประเมินบุคคลและผลงาน และการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ขอบรรจุกลับรายนี้ เป็นกรณีที่หากในระหว่างที่ผู้นั้นออกจากราชการไป ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูง และคณะรัฐมนตรีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ในช่วงเวลาใด ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวด้วย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท

๑.๒ นางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด เคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย ได้ลาออกจากราชการเนื่องจากติดตามคู่สมรสศึกษาต่อต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๒๔๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และได้ยื่นคำร้องลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ กท ๐๔๐๔/๖๑๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ มีอายุตัว ๔๔ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๑๙ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ (วันที่ยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ)) มีอายุราชการที่เป็นเวลาราชการ กรุงเทพมหานคร ๔ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ (วันที่รับโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ก่อนวันที่ลาออกจากราชการ)) สำเร็จการศึกษา คุณวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๒ วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขากุมารเวชศาสตร์ จากแพทยสภา ออกให้ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๘ หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน จากแพทยสภา ออกให้ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา ใบอนุญาตที่ ๒๔๗๐๖ ออกให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ และที่ประชุมคณะกรรมการสามัญสำนักอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในการขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย นางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย และคณะทำงานพิจารณาถ่วงถ่วงข้าราชการ ขอย้าย ขอโอน สายงานแพทย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ นางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด บรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย การขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จากการประเมินสัมภาษณ์ผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการโดยคณะทำงานถ่วงถ่วงฯ ได้พิจารณาผลการตรวจสุขภาพ และการทดสอบสภาวะจิต และวุฒิภาวะทางอารมณ์ รวมทั้งพิจารณาถึงความประพฤติ ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ผ่านการประเมินด้วยคะแนนรวม



ร้อยละ ๙๐.๙๐ ประกอบกับสำนักอนามัยมีความเห็นว่า ผู้ขอบรรจุกลับเคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์
สังกัดสำนักอนามัยมาก่อนเป็นเวลานาน เป็นผู้มีความรู้ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งสำนักอนามัย
มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การจัดบริการด้านส่งเสริมสุขภาพ การรักษาโรค การฟื้นฟูและ
การป้องกันโรค ผู้ขอบรรจุกลับสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองนโยบายของสำนักอนามัยและกรุงเทพมหานคร
ในการดูแลประชาชนทุกช่วงวัย รวมทั้งเป็นผู้มีความรู้ด้านเวชกรรมป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน และเคย
ปฏิบัติงานด้านสุขภาพจิตชุมชนมาก่อน ซึ่งสามารถช่วยงานหรือช่วยเหลือประชาชน เพื่อให้มีสุขภาพจิตที่ดี
และเป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานในทีมสหวิชาชีพของสำนักอนามัยเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับผู้ขอบรรจุกลับ
มีประสบการณ์ในการทำงานในรูปแบบคลินิกหมอบรรเทาทุกข์ เป็นการให้บริการอีกรูปแบบหนึ่ง ซึ่งปัจจุบัน
สำนักอนามัยยังขาดแคลนบุคลากรทางด้านแพทย์ในการปฏิบัติงานด้านคลินิกหมอบรรเทาทุกข์ ศูนย์บริการ-
สาธารณสุขเป็นหน่วยบริการที่มีคุณภาพ มีความเป็นเลิศ ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านสุขภาพดี ด้านบริการดี ด้านคนดี
และด้านบริหารดี โดยทีมหมอบรรเทาทุกข์ ต้องประกอบด้วยแพทย์ ทันตแพทย์ ทันตภิบาล พยาบาลวิชาชีพ
เภสัชกร นักวิชาการสาธารณสุข และได้ตรวจสอบประวัติแล้ว ไม่พบประวัติทางอาชญากรรม โดยตำแหน่ง
ที่จะรับบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นตำแหน่งว่างที่ได้มีการสงวนตำแหน่งเพื่อรองรับบุคคลกลับเข้ารับราชการ
ไว้แล้วก่อนการเปิดรับสมัคร ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีประกาศรับสมัคร
คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘
มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้สมัครและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๑๔ อัตรา
ได้ผู้สอบผ่าน การคัดเลือก ๑๐ ราย จึงยังไม่เพียงพอกับอัตราที่สำนักอนามัยต้องการ และไม่กระทบต่อ
การบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาที่จะมาบรรจุเข้ารับราชการเพื่อชดเชยทุนให้กับกรุงเทพมหานคร และไม่มี
ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้อง
ขอย้ายไว้ก่อน สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ ประกอบกับสำนักอนามัยพิจารณาแล้วว่า การบรรจุกลับ
บุคคลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์กับภารกิจหลักที่เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การจัดบริการด้าน
ส่งเสริมสุขภาพ การรักษาโรค การฟื้นฟูและการป้องกันโรค และเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนอง
นโยบายของสำนักอนามัยและกรุงเทพมหานคร ประกอบกับสำนักอนามัยยังขาดแคลนบุคลากรทางด้านแพทย์
ในการปฏิบัติงานด้านคลินิกหมอบรรเทาทุกข์ ศูนย์บริการสาธารณสุข โดยตำแหน่งที่จะรับบรรจุกลับ
เข้ารับราชการได้กำหนดกรอบอัตราว่างเป็นตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือ
ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข หรือด้านเวชกรรมป้องกัน หรือด้านเวชกรรม สาขา
เวชศาสตร์ครอบครัว) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการ-
สาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย ตามบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร-
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ได้รับเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีประเด็นสำคัญในการพิจารณาว่า ผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญทั้งสองราย เป็นผู้มีความสมัครใจรับตามหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับ



เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ยกเว้นกรณีมีอายุตัวเกิน ๔๐ ปี โดยเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ มีทักษะ ประสบการณ์ในการทำงาน และความชำนาญเฉพาะด้าน สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครและการให้บริการประชาชน จึงควรได้รับการยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และควรอนุมัติให้บรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของ สำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัวของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญ ราย นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ และนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด เนื่องจากมีอายุเกิน ๔๐ ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ตามหลักเกณฑ์การรับโอน และบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. อนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ บรรจุกลับนางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ โดยให้ ได้รับเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท

๒.๒ บรรจุกลับนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด เข้ารับราชการเป็นข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักงานมัย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร-สามัญ ทั้ง ๒ ราย คือ นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ และนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด เป็นผู้มีความประพฤติ ทัศนคติที่ดี มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม มีสุขภาพแข็งแรง ผลการทดสอบสุขภาพจิตอยู่ในเกณฑ์ปกติ และไม่ได้อยู่ในช่วงลาศึกษาต่อ ณ ที่ใด สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เต็มเวลา ซึ่งตำแหน่งที่จะบรรจุกลับ เป็นตำแหน่งว่างสามารถบรรจุกลับได้ โดยไม่กระทบต่อการบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาที่จะมาบรรจุเข้ารับราชการ เพื่อปฏิบัติงานขอใช้ทุนให้กับกรุงเทพมหานคร และไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. ยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัวของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ-กรุงเทพมหานครสามัญ ราย นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ และนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด เนื่องจากมีอายุเกิน ๔๐ ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ตามหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



๒. อนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ บรรจุกลับนางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท

๒.๒ บรรจุกลับนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า ผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญทั้งสองราย เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ยกเว้นกรณีมีอายุตัวเกิน ๔๐ ปี ซึ่งเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ มีทักษะ ประสบการณ์ในการทำงานและความชำนาญเฉพาะด้าน สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครและการให้บริการประชาชน จึงควรได้รับการยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และควรอนุมัติให้บรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. การบรรจุกลับบุคคลทั้งสองรายดังกล่าวเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและกรุงเทพมหานคร คือ ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงานขาดแคลน ซึ่งสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ และได้ผู้มาปฏิบัติงานได้ยาก

มติที่ประชุม อนุมัติให้บรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัวของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ และนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด เนื่องจากมีอายุเกิน ๔๐ ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. อนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ บรรจุกลับนางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท

๒.๒ บรรจุกลับนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท



เรื่องที่ ๓.๓ ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และ ก.ก. พิจารณาแล้ว

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมเห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้รับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ผ่านทางเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร www.bangkok.go.th และตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๖/๕๘๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๘ วัน โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๑๕ คน สรุปการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในกรุงเทพมหานคร ผู้รับบริการหรือประชาชน เห็นด้วยกับร่างทั้งหมด ๑,๑๙๒ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๑๐) แยกเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑,๑๗๖ คน ผู้รับบริการหรือประชาชน จำนวน ๑๖ คน

๓.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในกรุงเทพมหานคร ไม่เห็นด้วยกับร่างทั้งหมด ๒๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๐)

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญ ไปปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมโดยหารือกับประธาน อ.ก.ก. วิสามัญ แล้วนำเสนอ ก.ก. พิจารณา

๕. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ในการเพิ่มเติมบทมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ในบทอาศัยอำนาจ และการขอแก้ไขความในวรรคสองของข้อ ๕ โดยแก้ไขเป็นข้อ ๖ ซึ่งที่ประชุม ก.ก. เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม และมีมติเห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ.



๖. คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีประเด็นพิจารณาเกี่ยวกับร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ได้แก่

๖.๑ การเสนอให้เพิ่มเติมถ้อยคำว่า “เปิดเผยข้อมูล” เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลจากกรุงเทพมหานครได้โดยไม่ต้องร้องขอ โดยอาจเพิ่มเติมถ้อยคำในข้อ ๓ (๘)

๖.๒ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม เพื่อให้สะท้อนถึงการพัฒนาไปสู่การเป็น “มหานครแห่งเอเชีย”

๖.๓ กลุ่มเป้าหมายการบังคับใช้ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ยังไม่ครอบคลุม ถึงผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการประธานสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการ-รองประธานสภากรุงเทพมหานคร ประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษาและสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ซึ่งที่ประชุมเห็นควรเสนอ ก.ม.จ. พิจารณาให้กรุงเทพมหานครจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ ข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร และสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ที่ประชุมมีมติให้กรุงเทพมหานครดำเนินการเพิ่มเติมตามประเด็นการพิจารณา โดยสำนักงาน ก.พ. จะนำเสนอประเด็นการพิจารณาของที่ประชุมของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรมต่อ ก.ม.จ. ต่อไป

๗. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมมีประเด็นในการพิจารณาตามประเด็นของคณะอนุกรรมการ เกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๗.๑ เกี่ยวกับร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ได้แก่

๗.๑.๑ การเสนอให้เพิ่มเติมถ้อยคำว่า “เปิดเผยข้อมูล” เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบข้อมูลจากกรุงเทพมหานครได้โดยไม่ต้องร้องขอ โดยอาจเพิ่มเติมถ้อยคำในข้อ ๓ (๘)

๗.๑.๒ การเพิ่มเติมความหมายของนิยามผู้ปฏิบัติอื่นในกรุงเทพมหานคร ให้ครอบคลุมถึงพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท สหการ หรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับดูแลของ กรุงเทพมหานคร

๗.๒ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนด จริยธรรมเพิ่มเติม เพื่อให้สะท้อนถึงการพัฒนาไปสู่การเป็น “มหานครแห่งเอเชีย”

๗.๓ กลุ่มเป้าหมายการบังคับใช้ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ ยังไม่ครอบคลุม ถึงผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการประธานสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการ-รองประธานสภากรุงเทพมหานคร ประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษา และสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ซึ่งที่ประชุมเห็นควรให้กรุงเทพมหานครประสานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร และสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร



ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. โดยให้กรุงเทพมหานครดำเนินการเพิ่มเติมร่างกฎ ก.ก. และดำเนินการตามประเด็นการพิจารณา โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.ก. ได้เพิ่มเติมร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ดังนี้

๑. เพิ่มเติมถ้อยคำว่า “และเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ โดยไม่ต้องร้องขอ” ในข้อ ๓ (๘)

๒. เพิ่มเติมความหมายของนิยามผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครว่า “นอกจากนี้ให้หมายความรวมถึงพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท สหการ หรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับดูแลของกรุงเทพมหานคร” ให้ครอบคลุมถึงพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท สหการ หรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับดูแลของกรุงเทพมหานคร

รายละเอียดตามร่างกฎ ก.ก. ที่แนบ ในการนี้ เมื่อ ก.ก. มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว สำนักงาน ก.ก. จึงได้ส่งร่าง กฎ ก.ก. ต่อสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ทราบ และเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงนามในร่างกฎ ก.ก. และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมต่อไป

สำหรับการประสานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร และสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ได้ประสานแล้ว ปรากฏว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เสนอร่างประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) พิจารณาแล้ว ซึ่งไม่รวมถึงข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร และสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.พ. เสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) พิจารณาว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดทำให้รวมถึงข้าราชการการเมืองของกรุงเทพมหานคร และสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือ กรุงเทพมหานครดำเนินการ

มติที่ประชุม เห็นชอบการเพิ่มเติมร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)



เรื่องที่ ๓.๔ รายงานการลงโทษลดชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น



ลัป

- ๒๔ - ถึง - ๒๘ -

ลัป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕

ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ และหน่วยงาน

เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ



๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติ ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกำหนดเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ (ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ) ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ ทั้งนี้ ให้ยกเลิกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ที่ได้รับความเห็นชอบตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

๒.๒ รับทราบการขอรับฟังความคิดเห็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒.๓ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๓.๑ สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๔ ราย (อนุมัติให้ผ่าน การประเมิน จำนวน ๑๓ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๘ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๓ ราย)

๒.๓.๒ สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๑ ราย (ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน)

๒.๓.๓ สายงานการสอน จำนวน ๒๘ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๔ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๔.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติ
รับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๖ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติ
การขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จำนวน ๘ ราย โดยผลการพิจารณาผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน
๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๕. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร พ้นจากราชการ
เพราะอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุราชการ) ในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน
๑,๔๒๘ ราย ทั้งนี้ ประธาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรฯ ในฐานะทำการแทน ก.ก. ได้โปรดลงนาม
ในประกาศอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
พ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (เกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว
มติที่ประชุม รับทราบ

**เรื่องที่ ๔.๒ ขอความเป็นธรรมการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขจากประเภททั่วไป
เป็นประเภทวิชาการ เป็นกรณีพิเศษ**

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงาน ก.ก. เพื่อโปรดทราบ กรณีกลุ่มข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงาน-
สาธารณสุข สังกัดกรุงเทพมหานคร มีหนังสือขอความเป็นธรรมในการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงาน-
สาธารณสุข จากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ เป็นกรณีพิเศษ

สาระสำคัญของเรื่อง

กลุ่มข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรียนปลัดกรุงเทพมหานคร และหนังสือลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรียนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อขอความเป็นธรรม
ในการปรับปรุงตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ประเภททั่วไป) สังกัด
กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี-โท ทางด้านสาธารณสุขศาสตร์
เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยขอให้เทียบเคียงกับกรณีของ
กระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษในอัตราข้าราชการ
ตั้งใหม่ที่กระทรวงสาธารณสุขได้รับการจัดสรรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓
จำนวน ๓๘,๑๐๕ อัตรา



ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาสอน และปลัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือตอบกลุ่มผู้ร้องซึ่งเป็นกลุ่มข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขสังกัดกองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร และมีหนังสือเรียนผู้อำนวยการสำนักอนามัยเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ได้อนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อรองรับการบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ต้องปฏิบัติงานด้านหน้าในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามมติของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ดังกล่าว เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างงานของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการซึ่งมิใช่ข้าราชการมาเป็นข้าราชการ โดยไม่ได้ใช้วิธีการสอบแข่งขันบุคคลภายนอกเข้ารับราชการเช่นในกรณีทั่วไป แต่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกเป็นการเฉพาะกรณีสำหรับบรรจุบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๕๘ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ กรณีดังกล่าวนี้ เป็นการขอยกเว้นให้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ ก.พ. ไม่ได้กำหนดเป็นวุฒิคัดเลือกได้ทันทีโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขัน โดยเห็นว่า สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อาจถือได้ว่าเป็นเหตุพิเศษที่จะใช้มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ได้ สำหรับกรณีการร้องขอความเป็นธรรมของกลุ่มข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับวุฒิเพิ่มสูงขึ้นและประสงค์จะขอให้กรุงเทพมหานครปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ประเภททั่วไป) เป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ประเภทวิชาการ) และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการโดยไม่ต้องมีการสอบแข่งขัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มนี้ในการปฏิบัติงานต่อไปนั้น เป็นเหตุผลและแนวทางที่ไม่สอดคล้องกับกรณีดังกล่าว จึงไม่อาจเทียบเคียงและสามารถนำหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีมาดำเนินการกับกรุงเทพมหานครได้

๒. ในส่วนของการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ สังกัดกองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย นั้น สำนักอนามัยควรมีการทบทวนการกำหนดตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการดังกล่าวให้เหมาะสมและรองรับกับภารกิจปัจจุบันและอนาคต ซึ่งต้องพิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็นพร้อมลักษณะงานที่ปฏิบัติว่าสมควรที่จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการหรือไม่ อย่างไร และหากจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภททั่วไปดังกล่าวเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จะปรับปรุงในจำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดด้วย



หากสำนักอนามัยได้รับอนุมัติให้มีการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการเรียบร้อยแล้ว การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือแจ้งสำนักอนามัยและผู้ร้องทราบแล้ว

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.ก. ในกรณีดังกล่าว โดยเห็นชอบตามเหตุผลการพิจารณาของสำนักงาน ก.ก. เนื่องจากกรณีของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นเรื่องของการเปลี่ยนสถานภาพการจ้างงานของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ ซึ่งมีใช้ข้าราชการและเป็นผู้ถูกจ้างงานในการปฏิบัติงานสาธารณสุขนั้นอยู่แล้ว มาเป็นข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ โดยเป็นไปตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ อ.ก.ก. วิสามัญฯ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า หากกรุงเทพมหานครจะกำหนดแนวทางวิธีดำเนินการอย่างเป็นทางการเป็นการเฉพาะกรณี กรุงเทพมหานครควรพิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผลกระทบและปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นต่าง ๆ ให้รอบด้าน ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.ก. นำเรียน ก.ก. เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๕.๑ การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขออนุมัติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์ และนางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด

เรื่องที่ ๓.๓ ร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

เรื่องที่ ๕.๒ ขอรื้อกำหนดการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 ให้แก่ข้าราชการครูในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

นายอัศรเดช จ่านาศธรรม ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ขอรื้อเกี่ยวกับกำหนดการเปิดภาคเรียนที่ชัดเจนของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และการฉีดวัคซีนฯ ให้แก่ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่การสอนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครอย่างครบถ้วน เพื่อเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยสำหรับการเปิดภาคเรียนและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูฯ รวมถึงแนวทางการลงทะเบียนเข้ารับฉีดวัคซีนฯ ผ่านช่องทางออนไลน์



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. นายเกรียงยศ สุดลาภา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประธานในที่ประชุมได้ตอบข้อหารือกรณีการเปิดภาคเรียนของกรุงเทพมหานคร จะกำหนดเปิดภาคเรียนในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ อาจมีการพิจารณาปรับเปลี่ยนได้หากสถานการณ์มีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น และกรณีการฉีดวัคซีนฯ เป็นเรื่องของสิทธิส่วนบุคคล โดยสิ่งที่กรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการได้ คือ การรณรงค์ให้ข้าราชการครูฯ เข้าร่วมรับการฉีดวัคซีนให้มากขึ้น

๒. นายอุบล เล่านวารี ผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความเห็นเห็นว่า เห็นด้วยกับกำหนดการเปิดภาคเรียนตามที่ประธานในที่ประชุมแจ้ง และกรณีการฉีดวัคซีนฯ เป็นเรื่องของความสมัครใจ โดยสถานการณ์ปัจจุบันมีแนวโน้มที่ดีขึ้น คนส่วนใหญ่สนใจในการเข้ารับการฉีดวัคซีนฯ มากขึ้น

๓. นางวันทนี วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญชี้แจงเพิ่มเติมกรณีการเปิดภาคเรียนของกรุงเทพมหานคร เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบัน กรุงเทพมหานครยังคงเป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (พื้นที่สีแดงเข้ม) ทั้งนี้ หากในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ สถานการณ์ยังคงไม่ปลอดภัย คณะกรรมการโรคติดต่อกรุงเทพมหานครอาจมีมติให้ปิดสถานศึกษาหรือแหล่งที่คนมารวมกันต่อ โดยจะต้องมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด และกรณีการฉีดวัคซีนฯ กรุงเทพมหานครได้มีการประสานขอรายชื่อผู้ประสงค์เข้ารับการฉีดวัคซีนฯ ไปบางส่วนแล้ว ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับปริมาณวัคซีนที่กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรจากกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้ดำเนินการฉีดวัคซีนฯ ให้ได้อย่างน้อย จำนวน ๕ ล้านคน ในจุดที่กำหนดให้เป็นสถานที่ฉีดวัคซีนฯ ทั้งในสถานพยาบาล จุดที่อยู่นอกสถานพยาบาล และหน่วยความร่วมมือให้บริการเป็นจุดฉีดวัคซีน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



ลับ

นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์

ประเภทข้าราชการ (ก่อนลาออก)
ตำแหน่ง (ก่อนลาออก)

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
พยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล)
(ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๙๓)
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

อัตราเงินเดือน (ก่อนลาออก)
การรับเงินเดือนในช่วง ๕ ปี (ย้อนหลัง)

รับเงินเดือน ๑๘,๖๔๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๕๑)
- ๑ เม.ย. ๒๕๕๖ ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น
- ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น
- ๑ เม.ย. ๒๕๕๗ ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑ ต.ค. ๒๕๕๗ ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑ เม.ย. ๒๕๕๘ ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น
- ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น
- ๑ เม.ย. ๒๕๕๐ ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น
- ๑ ต.ค. ๒๕๕๐ ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น

เหตุผลที่ลาออกจากราชการ

เพื่อไปศึกษาต่อต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑
(ตามคำสั่งสำนักงานแพทย์ ที่ ๑๐๗๙/๒๕๕๑
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑)

ตำแหน่งที่จะรับบรรจุกลับ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)
(ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘) ฝ่ายการพยาบาล
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์
(กำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
หรือชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๗๘)
ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง
สำนักงานแพทย์ ตามบัญชีแสดงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง
สำนักงานแพทย์ (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒
มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
และมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ
อายุตัว

รับเงินเดือนในอัตรา ๒๑,๖๒๐ บาท
อายุตัว ๔๕ ปี ๘ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
(วันที่ยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ))

อายุราชการ

เป็นเวลา ๑๒ ปี ๖ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑)
(ก่อนวันที่ขอลาออกจากราชการ))



ลับ

๒๕๖๗

ลับ

- ๒ -

วันลาย้อนหลัง ๕ ปี

- ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๖ มีวันลาป่วย ๕ วัน
- ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่มีวันลา
- ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ไม่มีวันลา
- ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ ไม่มีวันลา
- ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ไม่มีวันลา
- ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ มีวันลากิจ ๔ วัน

ประสบการณ์การรับราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๓ - ๖ ประจำห้องผ่าตัด
หัวหน้าห้องส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและระบบทางเดินปัสสาวะ
โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ประสบการณ์หลังจากออกจากราชการ

- พยาบาลอาสาสมัคร โรงพยาบาล The Prince of Wate
ประเทศออสเตรเลีย
- พยาบาล parttime ประจำห้องผ่าตัด ห้องส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร
และห้องส่องกล้องระบบทางเดินปัสสาวะ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
และโรงพยาบาลวิชัยยุทธ
- พยาบาลวิชาชีพห้วงเวลา ศูนย์ส่องกล้อง โรงพยาบาลกลาง
สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

การรักษาวินัย

ไม่พบประวัติทางอาชญากรรม

(หนังสือสถานีตำรวจนครบาลพลับพลาไชย ๑

ที่ ดช ๐๐๑๕. (บก.น. ๖) ๘/๒๘๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

วุฒิการศึกษา

- พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๓๙
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง
จากสภาการพยาบาล
ใบอนุญาต ที่ ๔๕๑๑๐๕๗๙๑๘ (ต่ออายุครั้งที่ ๔)
ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
หมดอายุวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

ประวัติการรับราชการ

๑ เมษายน ๒๕๓๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๑

- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๓
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

๑ เมษายน ๒๕๔๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๔

- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๔
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

๑ ตุลาคม ๒๕๔๔ - ๗ มีนาคม ๒๕๔๗

- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๕
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

๘ มีนาคม ๒๕๔๗ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๘

- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด)
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑

- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านศัลยกรรม)
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

(วันก่อนลาออกจากราชการ)

รวมเป็นเวลาราชการ

๑๒ ปี ๖ เดือน

ลับ



ตารางการกำหนดอัตราเงินเดือนของข้าราชการขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ

ราย นางสาวประเสริฐศรี อติมานนท์

วัน เดือน ปี	การดำรงตำแหน่ง	ข้าราชการ กทม.สามัญ		การพิจารณาอัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
		ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑ เม.ย. ๒๕๓๙	พยาบาลวิชาชีพ ๓ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๓	๖,๓๖๐	ตารางเทียบขั้นเงินเดือน แต่ละอันดับที่ข้าราชการจะได้รับ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	บรรจุและ แต่งตั้งผู้ได้รับ การคัดเลือก
๑ ต.ค. ๒๕๓๙	"_____"	๓	๖,๓๖๐	ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจาก ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๘ เดือน	
๑ ต.ค. ๒๕๔๐	"_____"	๓	๗,๐๔๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๑	พยาบาลวิชาชีพ ๔ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๔	๗,๗๘๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๒	"_____"	๔	๘,๑๙๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๓	"_____"	๔	๘,๖๑๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ เม.ย. ๒๕๔๔	"_____"	๔	๘,๘๒๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๔	"_____"	๔	๙,๒๕๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ เม.ย. ๒๕๔๕	พยาบาลวิชาชีพ ๕ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๕	๙,๕๖๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๕	"_____"	๕	๑๐,๐๘๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ เม.ย. ๒๕๔๖	"_____"	๕	๑๐,๖๐๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๖	"_____"	๕	๑๑,๑๒๐	เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น	



ใบลง

วัน เดือน ปี	การดำรงตำแหน่ง	ข้าราชการ กทม.สามัญ		การพิจารณาอัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
		ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑ เม.ย. ๒๕๔๗	พยาบาลวิชาชีพ ๕ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๕	๑๑,๓๘๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	
๑ เม.ย. ๒๕๔๗	"-----"	๕	๑๒,๘๐๐	ปรับอัตราเงินเดือน ตามพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือน ของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗	
๑ ต.ค. ๒๕๔๗	"-----"	๕	๑๓,๐๗๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	
๑ เม.ย. ๒๕๔๗	พยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๖	๑๓,๑๑๐	ปรับอัตราเงินเดือน ตามพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือน ของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗	
๑ ต.ค. ๒๕๔๗	"-----"	๖	๑๓,๔๔๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	(แก้ไขคำสั่ง เลื่อนขึ้นเงินเดือน)
๑ เม.ย. ๒๕๔๘	"-----"	๖	๑๓,๗๗๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๘	"-----"	๖	๑๔,๔๔๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๘	"-----"	๖	๑๕,๑๗๐	ปรับอัตราเงินเดือน ตามพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือน ของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘	
๑๗ ต.ค. ๒๕๔๘	พยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๖	๑๕,๑๗๐	ปรับปรุงการกำหนด ของตำแหน่ง	



ใบที่

วัน เดือน ปี	การดำรงตำแหน่ง	ข้าราชการ กทม.สามัญ		การพิจารณาอัตรา	หมายเหตุ
		ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑ เม.ย. ๒๕๔๙	พยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๖	๑๕,๔๙๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๔๙	"-----"	๖	๑๖,๑๙๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ เม.ย. ๒๕๕๐	"-----"	๖	๑๖,๘๘๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๕๐	"-----"	๖	๑๗,๕๗๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๕๐	"-----"	๖	๑๘,๒๘๐	ปรับอัตราเงินเดือน ตามพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือน ของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐	
๑ เม.ย. ๒๕๕๑	"-----"	๖	๑๘,๖๔๐	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น	
๑ ต.ค. ๒๕๕๑	พยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	๖	๑๘,๖๔๐	-	ลาออกจากราชการ เพื่อไปศึกษาต่อ ต่างประเทศ (ตามคำสั่ง สำนักงานแพทย์ ที่ ๑๐๗๙/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑)

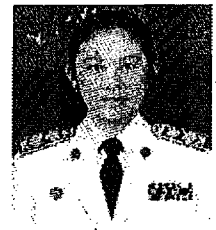


ไดง

วัน เดือน ปี	การดำรงตำแหน่ง	ข้าราชการ กทม.สามัญ		การพิจารณาอัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
		ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๓๐ ก.ย. ๒๕๕๑ (ก่อนวันที่ลาออกจากราชการ)	พยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์	๖	๑๘,๖๔๐ (ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑)		อัตราเงินเดือน ก่อนลาออกจากราชการ (ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๑)
๑๕ ส.ค. ๒๕๕๕	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ (แต่งตั้งตามพระราช- บัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕)	ชำนาญการ	๑๘,๖๔๐	อัตราเงินเดือนเกินช่วงที่จะได้รับ การปรับ จึงไม่ได้รับการปรับ อัตราเงินเดือน ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ ระบบราชการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งฯ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕	ปรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ การให้ได้รับเงินเดือน (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๑ ลง. ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๓)
๑ ม.ค. ๒๕๕๕	"-----"	ชำนาญการ	๑๘,๑๔๐ (๑๘,๖๔๐ + ๕๐๐) ปรับได้ไม่เกิน ๒๐,๓๒๐.-	ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิการศึกษา ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ ระบบราชการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕	
๑ ม.ค. ๒๕๕๖	"-----"	ชำนาญการ	๑๘,๗๙๐ (๑๘,๑๔๐ + ๖๕๐) ปรับได้ไม่เกิน ๒๐,๙๙๐.-	ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิการศึกษา ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ ระบบราชการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖	
๑ ม.ค. ๒๕๕๗	"-----"	ชำนาญการ	๒๐,๗๙๐ (๑๘,๗๙๐ + ๙๕๐) ปรับได้ไม่เกิน ๒๑,๑๔๐.-	ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิการศึกษา ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ ระบบราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗	
๑ ธ.ค. ๒๕๕๗	"-----"	ชำนาญการ	๒๑,๖๒๐	ให้ได้รับเงินเดือนตามตาราง การเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๘ เงินเดือนข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ	



16



ลับ

นางพรรณทิพย์ วงศ์ธีระสุด

ประเภทข้าราชการ (ก่อนลาออก)
ตำแหน่ง (ก่อนลาออก)

อัตราเงินเดือน (ก่อนลาออก)
การรับเงินเดือนในช่วง ๕ ปี (ย้อนหลัง)

เหตุผลที่ลาออกจากราชการ

ตำแหน่งที่จะรับบรรจุกลับ

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ
อายุตัว

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒)
หัวหน้ากลุ่มงาน
กลุ่มงานบริการสุขภาพ
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย
รับเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๒)
บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒
และโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗
๑ ต.ค. ๒๕๕๗ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๕๘ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๕๘ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๕๙ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๖๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๖๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
เนื่องจากติดตามคู่สมรสศึกษาต่อต่างประเทศ
เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
(ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๒๔๕/๒๕๖๒
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
(ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๙) ๒)
หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย สำนักอนามัย
รับเงินเดือนในอัตรา ๓๙,๘๘๐ บาท
อายุตัว ๔๔ ปี ๑ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๑๙ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓
(วันที่ยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ))



ลับ

อายุราชการ

- ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
เป็นเวลา ๑๕ ปี ๔ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗
(ก่อนวันที่ขอโอนมารับราชการกรุงเทพมหานคร))
- ประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
(ก่อนวันที่ลาออกจากราชการ))

วันลาออกหลัง ๕ ปี

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลาป่วย ๒ ครั้ง ๓ วัน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลาป่วย ๓ ครั้ง ๓ วัน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลาป่วย ๗ ครั้ง ๙ วัน
ลากิจ ๑ ครั้ง ๖ วัน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลาป่วย ๕ ครั้ง ๕ วัน
ลากิจ ๑ ครั้ง ๒ วัน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลาป่วย ๓ ครั้ง ๓ วัน
ลากิจ ๑ ครั้ง ๑ วัน

ประสบการณ์การรับราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายแพทย์ ที่ปฏิบัติงานบริการสุขภาพ
ประกอบไปด้วยงานด้านบริการทางสาธารณสุข ครอบคลุม
ทั้ง ๔ มิติ คือ การส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู
รวมทั้งงานบริหาร และงานวิชาการ

ประสบการณ์หลังจากออกจากราชการ

ปฏิบัติงานในตำแหน่งนายแพทย์ห้วงเวลา
ห้องตรวจโรค ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ๒ (ดินแดง)

การศึกษาวินัย

ไม่พบประวัติทางอาชญากรรม
(หนังสือฝ่ายทะเบียนประวัติอาชญากร ๕
กองทะเบียนประวัติอาชญากร
ที่ ดช ๐๐๓๒.๓๖๓/๓๕๔๕๒๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

วุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒)
จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๒
- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
สาขากุมารเวชศาสตร์ จากแพทยสภา
ออกให้ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๘
- หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน จากแพทยสภา
ออกให้ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา
ใบอนุญาตที่ ๒๔๗๐๖
ออกให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒



ประวัติราชการ

- (๑ เมษายน ๒๕๔๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๔) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๕
กลุ่มงานเทคนิคบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลราชสาส์น
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (๑ เมษายน ๒๕๔๔ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๕
กลุ่มงานเทคนิคบริการทางการแพทย์
โรงพยาบาลราชสาส์น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๕ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๘) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๕
กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลพนมสารคาม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๘) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๖
กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลพนมสารคาม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๖
กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๗ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)
กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๑) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๘ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)
กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
(ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)
กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- (๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗) ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลพุทธโสธร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

คิดเป็นเวลาราชการพลเรือนสามัญ

๑๕ ปี ๔ เดือน

ลับ



๒๕๕๗

ลับ

- ๔ -

(๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)
(วันก่อนลาออกจากราชการ)

โอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๙ ประชาธิปไตย
สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

คิดเป็นเวลาราชการกรุงเทพมหานคร

๔ ปี ๑๐ เดือน

รวมเป็นเวลาราชการทั้งหมด

๒๐ ปี ๒ เดือน



๒๕๖๒

ลับ

ร่าง

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร
และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

เนื่องจากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็น
หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ
สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตน
ในการทำความดีและละเว้นความชั่ว สมควรกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ก. นี้





กฎ ก.ก.

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๕ และมาตรา ๖ วรคสามแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ก.ก. จึงออกกฎ ก.ก. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ก. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.ก. นี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

“ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานคร ซึ่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ กำหนดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาการปฏิบัติงานซึ่งไม่เกินปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทน เนื่องด้วยการปฏิบัติงานนั้น นอกจากนี้ให้หมายความรวมถึงพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท สหการ หรือสถาบันอุดมศึกษา ที่อยู่ในกำกับดูแลของกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่กรุงเทพมหานครแต่งตั้ง



ข้อ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกรุงเทพมหานครและประชาชน ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ละเอียดระวัง ถูกต้อง

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยมุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของกรุงเทพมหานคร

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง มีอัธยาศัยอันดี มีความขยันหมั่นเพียร และเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้โดยไม่ต้องร้องขอ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขและคุณภาพชีวิตของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๙) มีหน้าที่เสริมสร้างความเข้าใจอันดี รวมทั้งมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกรุงเทพมหานคร ประชาชน ภาคประชาสังคม เอกชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) มุ่งมั่น ตั้งใจ พัฒนาตนเอง รู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกรุงเทพมหานคร



ข้อ ๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กรุงเทพมหานคร ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ก. นี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ กระบวนการรักษจริยธรรม การกำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษจริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม แนวทาง หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล การกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ข้อ ๖ ให้ ก.ก. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเนื่องจากการใช้กฎ ก.ก. นี้ เมื่อ ก.ก. มีมติ เป็นประการใดแล้วให้ปฏิบัติตามนั้น

ให้ไว้ ณ วันที่



๗

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ค.ว.สามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๕	๓	๑	๑	
๒	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๕	๒	๓	-	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๔	๘	๔	๒	
-	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๒	-	๑๒	-	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๔	๔	๒	๘	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๒	๒	-	-	
	รวม	๕๓	๑๙	๒๓	๑๑	



๒๓/๓

ผลการพิจารณาในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ
ระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ตารางสรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ขอย้าย/ขอสมัครคัดเลือก	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (จำนวน ๓ ราย)			
๑. นางอิติรัตน์ อิมโษษฐ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กงต. ๒๐) กลุ่มงานช่วยผู้ตรวจราชการ กองงานผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	ขณะดำรงตำแหน่งนักทรัพยากร- บุคคลชำนาญการ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน	ขณะดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขอนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้อง กันกับสายงานวิชาการศึกษา ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา ข้อมูล ค้นคว้าข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย แผน การศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายการศึกษาของ กรุงเทพมหานคร และหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินและกำหนด กรอบการให้คะแนนในการฝึกอบรมภาค วิชาการ และภาคการปฏิบัติจริง ศึกษา ค้นคว้าหลักสูตรและเพิ่มหัวข้อการฝึกอบรม ให้เหมาะสมกับนโยบายการศึกษา นโยบายสำนักการศึกษา ข้อเสนอแนะ จากผู้บริหารสถานศึกษา รวมถึงศึกษา หลักสูตรการศึกษาดูงานในประเทศและ ต่างประเทศ ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับ สายงานวิชาการศึกษา จึงนับให้ครั้งหนึ่ง ของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด ตามแนวทางการนับระยะเวลา ฯ ข้อ ๒.๑.๒ เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน
๒. นายสุนทร แก้วคำใส ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน- และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กปก.๑ ๑๕๕) สังกัดสถานีดับเพลิงและกู้ภัย สามเสน กองปฏิบัติการดับเพลิงและ กู้ภัย ๑ สำนักป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ	ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ปกครองปฏิบัติการ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน	ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ ขอนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้อง กันกับสายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ วางแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การปฏิบัติการตามแนวทางทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และภายหลังเกิดเหตุ การให้คำปรึกษา แนะนำในการตรวจสอบ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกัน ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในเหตุที่ผิดปกติต่าง ๆ การสั่งการ กำกับดูแลและติดตามพื้นที่ เป็นต้น



ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ขอย้าย/ขอสมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
			ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เกื้อกูลกับ สายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงนับให้ครั้งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงาน ทั้งหมด ตามแนวทางการนับระยะเวลา ฯ ข้อ ๒.๑.๒ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๒๖ วัน
๓. นายมานะ วิมุตติไชย ตำแหน่งผู้อำนวยการต้น ผู้อำนวยการกองนโยบายและ แผนงาน (ตำแหน่งเลขที่ กน.สวพ.๑) สำนักการวางผังและ พัฒนาเมือง	ขอสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน (ผังเมือง) สูง	ขณะดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ๗ วช. (ด้านควบคุมอาคาร) ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๘ วช. (ด้านควบคุมอาคาร) เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน	ขณะดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ๗ วช. (ด้านควบคุมอาคาร) ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๘ วช. (ด้านควบคุมอาคาร) ขอนับ ระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ผังเมือง ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน การตรวจสอบ ควบคุมการขออนุญาต ปลูกสร้างอาคาร โดยบังคับใช้ตามกฎหมาย ควบคุมอาคาร ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร และกฎหมายด้านผังเมือง เช่น พระราช- บัญญัติการผังเมือง และกฎกระทรวงให้ใช้ บังคับผังเมืองรวมกรุงเทพมหานคร เป็นต้น รวมถึงการให้คำแนะนำ ชี้แจง วินิจฉัย ปัญหาข้อหารือ ให้แก่ผู้ประกอบการและ ประชาชนในด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน และการเป็นวิทยากรพิเศษบรรยายให้ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายผังเมืองให้กับ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ถือว่าเป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับ สายงานผังเมือง ประกอบกับขณะดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและ แผนงาน สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวางแผน การบริหารจัดการ การประเมินติดตาม โครงการที่เกี่ยวกับการวางผังเมือง การพัฒนาเมือง การออกแบบฟื้นฟูเมือง การใช้ประโยชน์ที่ดิน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับ สายงานผังเมือง จึงนับให้ครั้งหนึ่งของ ระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด ตามแนวทางการ การนับระยะเวลา ฯ ข้อ ๒.๑.๒ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน



เอกสารนี้เป็นที่ยาของกรมการศึกษาระดับ
 วันที่ ๒๕/๑๑/๒๕๖๔ ชื่อ ๒.๑

บัญชีสรุปผลการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา
๑	นางสาวสุทิสรา เสนมสวก ตำแหน่งพนักงานปกครองปฏิบัติงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขภจ. ๒๘) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตภาษีเจริญ	คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป วิทยาลัยเทคโนโลยีฐานเทคโนโลยี	ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้วคือ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป ทางการจัดการทั่วไป และเทียบเพิ่มเป็นทางพณิชยการ อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย
๒	นางฐิติมา บุญราชแขวง ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขสท. ๕๕) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตสาทร	คุณวุฒิ Master of Science (Environmental Engineering and Management) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Asian Institute of Technology)	ให้เป็นสาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม เป็นการเฉพาะราย
๓	นางสาวอรรณพ อ่อนคง ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขพช. ๕๘) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตพระโขนง	คุณวุฒิ Master of Science (Environmental Engineering and Management) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Asian Institute of Technology)	ให้เป็นสาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม เป็นการเฉพาะราย



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา
๔	นางสาวพลอย ต้นศิริสิทธิกุล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขดบ. ๙๙) ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตดอนเมือง	คุณวุฒิ Master of Management Science in Science of Business Administration จาก Hunan University สาธารณรัฐประชาชนจีน	ให้เป็นสาขาวิชาบริหารธุรกิจ เป็นการเฉพาะราย
๕	นางสาวสุรดา เนียมแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ตำแหน่งเลขที่ ขพ. ๑๗) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตห้วยขวาง	คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยการอาชีพหันคา	ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้วคือ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ทางบริหารธุรกิจ และทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ โดยไม่เทียบเพิ่ม
๖	นายเทิดศักดิ์ สุชาติ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๓) กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านบริการการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	คุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ระดับไม่เอกเทศทางจุลชีววิทยา- ทางการแพทย์และวิทยาภูมิคุ้มกัน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้วคือ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางวิทยาศาสตร์ระดับไม่เอกเทศทางจุลชีววิทยา- ทางการแพทย์และวิทยาภูมิคุ้มกัน และเทียบเพิ่มเป็นสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ อีกสาขาวิชาหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
๒	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๓	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๔	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๕	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	-	๑	๑
๖	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	-	๒	๒
รวมทั้งสิ้น		๕	๓	๘



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	นางกมลพรรณ หงสกุล นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๒)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๒ ดวงรัชฎ์ ศตะนาวัน ภักดี ฐานปัญญา สำนักอนามัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๖.๖๗)	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๒๐๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑๕ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒	นางสาวน้ำหวาน กิตติกุล นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๑๖) กลุ่มงานการเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาการเวชกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๐๐)	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๘๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๗ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาการเวชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓	นางลัดดา เกียรติปานอภิกุล ทันตแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๔๒) กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๖.๘๓)	๙ กันยายน ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านทันตแพทย์ (รับผิดชอบสายงานทันตแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔	นายจตุพล คงอินทร์ วิศวกรโยธาชำนาญการ (ด้านควบคุมการก่อสร้าง และหรือโครงการ (ตำแหน่งเลขที่ กผ. ๑๓) กลุ่มงานวิศวกรรม กองกำกับการฝอย สำนักสิ่งแวดล้อม (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ อนุมัติปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล สายงานวิศวกรรมโยธา จากงาน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ เป็น ด้านควบคุมการก่อสร้างและ บริหารโครงการ)	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ด้านควบคุมการก่อสร้างและบริหาร โครงการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๗.๖๖)	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๕๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านวิศวกรรมโยธา (รับผิดชอบสายงานวิศวกรโยธา) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๕	นางสาวประพิศรา อริยประยูร นักกายภาพบำบัดชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพช. ๒๔๗) กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู กลุ่มภารกิจด้านบริการตติภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๔.๖๖)	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านกายภาพบำบัด (รับผิดชอบสายงานกายภาพบำบัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๖	นางอัญชลี ฐิติพรณกุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๔๐) กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน และเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ไม่ผ่าน (๕๓.๓๔)		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ (รับผิดชอบผลงานพยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดสำนักการแพทย์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ (ผลงานมีคุณภาพไม่เหมาะสมกับ ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เนื่องจาก ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา เป็นเรื่องที่ศึกษาเฉพาะข้อมูล การดำเนินงานกิจกรรมประจำวันของผู้สูงอายุ ซึ่งไม่ใช่การศึกษาประเภทวิเคราะห์งาน จะต้องมีการศึกษาถึงปัญหาและสาเหตุ ของปัญหา และมีการพัฒนางาน ต้องมีการศึกษาผลของการพัฒนางาน การนำเสนอความสำคัญและปัญหา ไม่ชัดเจน ไม่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญ ของเรื่องที่ศึกษา เนื้อหาวิชาการ ไม่สอดคล้องกับเรื่องที่ศึกษา การดำเนินการไม่มีการวิเคราะห์ปัญหา ให้เห็นถึงสาเหตุและการพัฒนา การวิเคราะห์ข้อมูลไม่ถูกต้องตามหลัก วิชาการและไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ที่กำหนด ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อ พัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น การนำเสนอ หลักการและเหตุผลนำเสนอไม่ชัดเจน ว่าปัจจุบันมีปัญหาอะไรที่ต้องพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ การนำเสนอเนื้อหาวิชาการที่ต้องนำมาใช้ เป็นแนวทางการดำเนินการไม่สอดคล้อง กับเรื่องที่พัฒนา ขั้นตอนการดำเนินการ การนำเสนอไม่ชัดเจน ตัวชี้วัด ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
๗	นางสาวรตรีรัตน์ ตั้งใจดีบริสุทธิ เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๓๖๒) กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ไม่ผ่าน (๕๔.๐๐)		มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านเภสัชกรรม (รับผิดชอบผลงานเภสัชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพไม่เหมาะสมกับ ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เนื่องจาก ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา เป็นผลงานที่เป็นการกระทำ กับมนุษย์ จึงต้องมีการขอดำเนินการกับ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ขอรับการประเมิน ไม่ได้ขออนุญาต ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น เป็นการเสนอว่าจะปรับปรุง ระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งไม่ใช่งานในหน้าที่ ของเภสัชกรของเภสัชกร ไม่ได้แสดง ถึงการพัฒนาในสายงานเภสัชกรรม อันเป็นหลักเกณฑ์ที่กำหนด)



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๘	นายทิวา รัตนธรรม เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๓๖๘) กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ไม่ผ่าน (๕๔.๐๑)		มติดคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านเภสัชกรรม (รับคัดชอบสายงานเภสัชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ผลงานมีคุณภาพไม่เหมาะสมกับ ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เนื่องจาก ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ทั้ง ๒ เรื่อง เป็นการนำเสนอ ผลงานที่ไม่ไปหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่งเภสัชกร จึงไม่ถูกต้องตามที่ ทศกธ.กำหนด)

