

โครงการ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
 หน่วยงาน กองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก.
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่มีผู้ปฏิบัติงานในองค์กรจำนวนมาก ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการเป็นองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครจำเป็นต้องมีข้อมูลด้านบุคคลของผู้ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถนำมาจัดทำเป็นสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการด้านการวางแผนกำลังคนและการบริหารงานบุคคลเพื่อให้ผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคลได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้สูงสุด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ร่วมกับหน้าที่อื่น ๆ แต่เนื่องจากปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถรวบรวมข้อมูลทางด้านบุคคลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมและจัดทำเป็นสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหาร คณะกรรมการ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้

สำนักงาน ก.ก. เห็นความสำคัญของการมีข้อมูลด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุคการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ นับเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงาน ก.ก. ที่จะสร้างฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานครและสร้างระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล ซึ่งจะต้องมีการดำเนินการอย่างเร่งด่วนให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัลทรานส์ฟอร์มชัน จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

๒. กรุงเทพมหานครมีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคลสำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												
	๒๕๖๔				๒๕๖๕								๒๕๖๕			๒๕๖๖									
	๐๐	๐๑	๐๒	๐	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙
๓. ดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง			↔																						
๔. บริษัทที่ได้รับเลือกดำเนินการตามสัญญา					↔																				
๕. ทดสอบระบบ																			↔						
๖. ดำเนินการตรวจรับงาน																							↔		

๗. งบประมาณ

งบประมาณสำหรับการดำเนินการ ๕๕,๖๑๐,๙๔๓.๕๐- บาท (ห้าสิบล้านหกแสนหนึ่งหมื่นเก้าร้อยสี่สิบบาทห้าสิบสตางค์)

รายละเอียด / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน		รวมทั้งสิ้น	กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๒๐,๐๕๗,๒๐๒.-	๓๕,๕๕๓,๗๔๑.๕๐-	๕๕,๖๑๐,๙๔๓.๕๐-	
๑. ค่าจ้างบุคลากรที่ใช้ในการพัฒนาระบบ	๒๐,๐๕๗,๒๐๒.-	๓๕,๑๐๙,๒๔๑.๕๐-	๕๕,๑๖๖,๔๔๓.๕๐-	
๒. ค่าฝึกอบรม		๔๔๔,๕๐๐.-	๔๔๔,๕๐๐.-	

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของ ความเสี่ยง	
วิธีปฏิบัติในการให้ความหมายข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และการใช้ข้อมูลมีความหลากหลายทำให้เกิดความสับสน และซ้ำซ้อนในการจัดเก็บและเรียกใช้ข้อมูล	๒	๒	ปานกลาง	กำหนดแนวทาง ข้อตกลง ขั้นตอนและผู้รับผิดชอบในการตัดสินใจเกี่ยวกับข้อมูลบุคคลที่ชัดเจน

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรุงเทพมหานครสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๒. กรุงเทพมหานครสามารถให้บริการด้านข้อมูลกำลังคนแก่หน่วยงานภาครัฐอื่นได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๓. กรุงเทพมหานครมีฐานข้อมูลด้านบุคคลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพและเหมาะสม

๑๐. การติดตามประเมินผล

สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยประเมินผลจากร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับผลผลิต (เป้าหมาย)

- การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดำเนินการตามขั้นตอนและแผนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

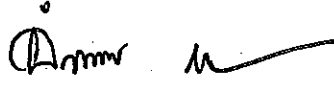
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ / เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามขั้นตอนและแผนงาน	ร้อยละ ๙๕	ผลผลิต	พิจารณาจากผลการดำเนินการที่กำหนดไว้ในแต่ละขั้นตอน คูณ ๑๐๐หารด้วยเป้าหมายของการดำเนินการ ถ้าครบขั้นตอนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖

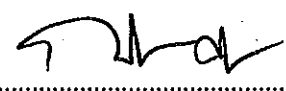
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินความสำเร็จของโครงการจากความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร
บุคคลของกรุงเทพมหานคร และมีข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครที่ครบถ้วน
ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร)
ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.