



ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

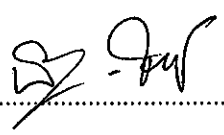
ของ สำนักงาน ก.ก.

ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ของหน่วยงาน สำนักงาน ก.ก.

[illegible]

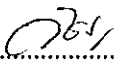
แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจำแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงาน ก.ก.			
มิติที่ : 1 ชื่อตัวชี้วัดที่ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน			
ผลคะแนน :			
น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด	คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
60 ,	100 ,	5 ,	3.000 ,
ผลการตรวจติดตามประเมินผล:			
■ เหตุผลของคะแนน หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ครบ 5 ตัวชี้วัด			
■ จุดอ่อน - ไม่มี -			
■ จุดแข็ง 1. ผู้บริหารทุกระดับให้การสนับสนุน คำปรึกษา และคำแนะนำในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหา รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง 2. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) การทำงานที่มีการประสานงานข้ามสายงานและส่วนราชการมีความคล่องตัว 3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีศักยภาพ สามารถดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด			
■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา -			
เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล: ลงชื่อ.....  (นายธนธร ชาริโท) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ วัน/เดือน/ปี..... - ๙ ต.ค. ๒๕๖๓			

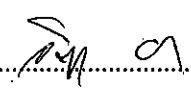
แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจําแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
มิติที่ : 2 ชื่อตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม			
ผลคะแนน :			
น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด	คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
๗	99.074	5	0.350
ผลการตรวจติดตามประเมินผล :			
■ เหตุผลของคะแนน ให้คะแนนจากผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๕ หมวดรายจ่าย ได้แก่ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดเงินอุดหนุน และหมวดรายจ่ายอื่น รวมทั้งงบกลางทุกประเภทที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๓ (ไม่รวมงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ หมวดค่าจ้างชั่วคราว งบกลาง รายการเงินช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้าง งบกลาง รายการเงินบำเหน็จลูกจ้าง งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบเงินอุดหนุน จากรัฐบาล และเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๒ มาดำเนินการปี ๒๕๖๓) โดยตรวจสอบและประเมินผลจากระบบ MIS ๒			
■ จุดอ่อน - ไม่มี			
■ จุดแข็ง - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายการคลังให้ความสนใจในการติดตามฯ งบประมาณ และการเร่งรัดการดำเนินการ			
■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา - ไม่มี			
เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล :  ลงชื่อ..... (นางสาวบำเพ็ญ เพชรขุน) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓			

แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจําแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
มิติที่ : ๒ ชื่อตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความสำเร็จของการจัดทํางบการเงิน และรายงานสรุปยอดทรัพย์สินประจำปี (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัด ๒.๒.๑ การจัดทํางบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			
ผลคะแนน :			
น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด	คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.5	100	5	0.075
ผลการตรวจติดตามประเมินผล :			
■ เหตุผลของคะแนน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครรายงานงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยทันเวลาและถูกต้อง ตามหนังสือที่ กท ๐๓๐๑/๒๒๔๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แก้ไขถูกต้อง ภายในกำหนด มีการบันทึกในสมุดบัญชีของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้เป็นปัจจุบันและจัดส่งรายงานประจำเดือน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด			
■ จุดอ่อน ไม่มี			
■ จุดแข็ง ไม่มี			
■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสำคัญต่อการจัดทํางบการเงิน และความร่วมมือเป็นอย่างดี รวมถึงมีการ ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ภายในหน่วยงานเพื่อสร้างบุคลากรทดแทนการปฏิบัติงานกันได้ในอนาคต และ เจ้าหน้าที่ควรศึกษาแนวทางปฏิบัติงานที่สำนักงานคลังแจ้งอย่างสม่ำเสมอเพื่อจะได้สามารถจัดทํางบการเงินได้ถูกต้อง			
เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล : ลงชื่อ.....  (นางสาววัชรินทร์ คำแพง) ตำแหน่ง นักบัญชีชำนาญการ วัน/เดือน/ปี.....๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓.....			

แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจําแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
มิติที่ : ๒ ชื่อตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความสำเร็จของการจัดทํางานการเงินและรายงานสรุปรายการทรัพย์สินประจำปี (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๒.๒ การจัดทํารายงานสรุปรายการทรัพย์สิน(งบทรัพย์สิน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒			
ผลคะแนน :			
น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด	คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.5	100	5	0.075
ผลการตรวจติดตามประเมินผล :			
■ เหตุผลของคะแนน -สำนักงาน กก.จัดส่งรายงานทรัพย์สินรายไตรมาสภายในวันที่ ๑๐ หลังสิ้นสุดแต่ละไตรมาส ไตรมาส ๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ไตรมาส ๒ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ไตรมาส ๓ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ไตรมาส ๔ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ -สำนักงาน กก.จัดส่งรายงานสรุปรายการทรัพย์สิน (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ภายในกำหนดและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด			
■ จุดอ่อน -			
■ จุดแข็ง -ผู้บริหารและส่วนราชการให้ความสำคัญและเร่งรัดติดตามอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้การจัดทํางานทรัพย์สินจัดส่งได้ภายในกำหนด			
■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา -เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสามารถหาความรู้ได้ในสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองในเว็บไซต์ของสำนักงานการคลัง และศึกษาแนวทางการปฏิบัติงานที่สำนักงานการคลังจัดทำและแจ้งเวียนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การจัดทํางานทรัพย์สินมีความถูกต้องทันเวลา			
เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล :  ลงชื่อ..... (นางสาวจิรฐา ริดจันติก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน วัน/เดือน/ปี ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓			

แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจำแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงาน ก.ก.			
มิติที่ : 3 ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.1 (ข) การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน			
ผลคะแนน :			
น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด	คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
๗	๑๐๐	๕	0.35
ผลการตรวจติดตามประเมินผล :			
■ เหตุผลของคะแนน หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด			
■ จุดอ่อน - ไม่มี -			
■ จุดแข็ง - ไม่มี -			
■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ปัจจุบันมีการนโยบายปรับลดจำนวนข้าราชการ ดังนั้นควรหากลยุทธ์/วิธีการในการนำเครื่องมือหรือเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน			
เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล :			
ลงชื่อ..... 			
(นางสาววราปณัช กิจขุนทด)			
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
วันที่ 26 ตุลาคม 2563			

แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจำแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงาน ก.ก.

มิติที่ : 3 ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service)

ผลคะแนน :

น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด (ร้อยละ)		การยกย่อง โครงการฯ (2 คะแนน)	การหัก คะแนนส่งซ้ำ	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
7	โครงการรักษารอบฯ (คะแนนร้อยละ 29)	โครงการปี 2563 (คะแนนร้อยละ 69)				
	ร้อยละ 29 ,	ร้อยละ 69 ,	ร้อยละ 2 ,		5.00 ,	0.350 ,
	รวม 100.000			-		

ผลการตรวจติดตามประเมินผล :

■ เหตุผลของคะแนน

- โครงการรักษารอบฯและ โครงการปี ๒๕๖๓ สามารถดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ การยกย่องโครงการฯ ได้รับรางวัลให้บริการที่ดีที่สุดที่มีความโดดเด่น โครงการการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการกรุงเทพมหานครเชิงรุก นำร่องภารกิจงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในปี ๒๕๖๐ และส่งเอกสารหลักฐานได้ตามเวลาที่กำหนด

■ จุดอ่อน

- ไม่มี

■ จุดแข็ง

- มีการทำงานเป็นทีม ผู้บริหารให้ความสำคัญ
- เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจในการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง

■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

เนื่องจากปัจจุบันมีการนโยบายปรับลดจำนวนข้าราชการ ดังนั้นควรหากลยุทธ์/วิธีการในการนำเครื่องมือหรือเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน

เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล :

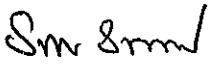
ลงชื่อ.....

(นางสาววราปณัช กิจขุนทด)

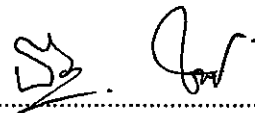
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ 26 ตุลาคม 2563

แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจําแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
มิติที่ : ๓ ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ			
ผลคะแนน :			
น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด	คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
๖	๓.๗๑๓	๓.๗๑๓	0.๒๒๓
ผลการตรวจติดตามประเมินผล :			
■ เหตุผลของคะแนน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครจัดให้มีการบริการประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุม ทั้ง ๖ ด้าน			
■ จุดอ่อน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครได้รับคะแนนความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ การรับสมัครบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมีความสอดคล้องกับอัตราว่างในหน่วยงาน และการสรรหาบุคลากรให้กับหน่วยงานมีความเหมาะสมระดับใด			
■ จุดแข็ง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครได้รับคะแนนความพึงพอใจมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่มีอัธยาศัยสุภาพและเจ้าหน้าที่มีความเอาใจใส่และคอยช่วยเหลือ			
■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ผลคะแนนความพึงพอใจของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในระดับพึงพอใจมาก เห็นควรให้มีการรักษาและพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการให้ดียิ่งขึ้นเพื่อประโยชน์แก่กรุงเทพมหานคร และเพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครตรวจติดตามผลการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานต่อไป			
เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล :  ลงชื่อ..... (นายสุนทร สุนทรชาติ) ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง.....สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร..... วัน/เดือน/ปี.....			

แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจำแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงาน ก.ก.			
มิติที่ : 4.1 ชื่อตัวชี้วัดที่ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล			
ผลคะแนน :			
น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด	คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
6	100	5	0.300
ผลการตรวจติดตามประเมินผล:			
■ เหตุผลของคะแนน หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด 5 ขั้นตอน ได้แก่ 1. ทบทวนสถานะข้อมูล 2. คัดเลือกข้อมูลที่จะดำเนินการพัฒนา 3. จัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูล 4. พัฒนาฐานข้อมูล 5. นำเข้าข้อมูล (ภายใน มิ.ย.63) โดยมีการนำเข้าข้อมูลประกอบครบถ้วนสมบูรณ์			
■ จุดอ่อน - ไม่มี -			
■ จุดแข็ง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถที่จะดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด			
■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ควรกำหนด User ในระดับส่วนราชการในสำนักเพื่อจะได้ช่วยในการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน			
เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล: ลงชื่อ.....  (นายธนธร ชาริโท) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ วัน/เดือน/ปี..... 9 ตุลาคม 2563			

แบบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครจำแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อหน่วยงานผู้รับการประเมิน : สำนักงาน ก.ก.			
มิติที่ : ๔ ชื่อตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน			
ผลคะแนน :			
น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด	คะแนนที่ได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
๔	๕ /	๕ /	๐.๒ /
ผลการตรวจติดตามประเมินผล :			
■ เหตุผลของคะแนน ดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และภายในเวลาที่กำหนด			
■ จุดอ่อน -			
■ จุดแข็ง -			
■ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา แม้ในปีงบประมาณถัดไป งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะไม่มี การประเมินผลในรูปแบบตัวชี้วัดแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรมีการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการคุ้มครองบุคลากรในหน่วยงาน และผู้มารับบริการให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี			
เจ้าหน้าที่ผู้สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผล : ลงชื่อ..... (นางสาวมยุรี ชาญศิริรัตน) กวีวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ(ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่ง.....กลุ่มอาชีวอนามัย สำนักงานสาขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๓ วัน/เดือน/ปี.....			