

ชื่อกิจกรรม พัฒนาบุคลากรแกนนำเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หน่วยงาน กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่การปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนเพื่อต้านทุจริต โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นเครื่องมือต้านทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้ให้ความสำคัญในการเปลี่ยนแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ประการคือ ประการที่ ๑ นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา Anti - Corruption ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาเป็นแนวทางในการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนรู้เข้าใจ และมีความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตต่อไป ประการที่ ๒ ประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ในการให้ทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร จัดตั้งเครือข่าย STRONG ประจำหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริตในระดับหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีการจัดตั้งเครือข่าย STRONG ประจำหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๓. เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริตและจัดตั้งเครือข่าย STRONG ประจำหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๔. ลักษณะกิจกรรม

เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริตด้วยการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริต และให้ทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร มีการจัดตั้งเครือข่าย STRONG เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ซึ่งกิจกรรมนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสอดคล้องกับแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากร กรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ เป็นมืออาชีพ ตามผลการเจรจาตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินการกิจ ตามนโยบายของผู้บริหารหรือภารกิจพิเศษ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๑ รวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะและ ความต้องการในการสร้างกลไก ป้องกันการทุจริต และการพัฒนากลไก บริหารความเสี่ยง ด้านทุจริตจาก ทุกหน่วยงาน												
๖.๒ สรุปความ - ต้องการในการสร้าง กลไกป้องกัน การทุจริตในอนาคต และการพัฒนากลไก บริหารความเสี่ยง ด้านทุจริต												

ขั้นตอน ...

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๓ จัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริต					←	→						
๖.๔ ทุกหน่วยงานได้รับการพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริต								←	→			
๖.๕ ทุกหน่วยงานจัดตั้งเครือข่าย STRONG										←	→	

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สามารถเข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตได้ครบถ้วน	๓	๓	ปานกลาง	มีการแจ้งความคืบหน้าในการพัฒนาให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบเป็นระยะ ตลอดระยะเวลาการพัฒนา
หน่วยงานไม่สามารถจัดตั้งเครือข่าย STRONG ประจำหน่วยงานได้	๓	๓	ปานกลาง	มีหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการจัดตั้งเครือข่าย STRONG และรายงานผลการดำเนินการภายในกำหนด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถทำหน้าที่เชิงรุกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๙.๒ ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครมีเครือข่าย STRONG

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ /เครื่องมือที่ใช้วัด	ระยะเวลา
ระดับความสำเร็จของ การสร้างกลไกป้องกัน การทุจริตในอนาคต ควบคู่ไปกับสร้างและ พัฒนากลไกบริหาร ความเสี่ยงด้านทุจริต	มีการจัดตั้ง เครือข่าย STRONG	ผลผลิต	มีการจัดตั้ง เครือข่าย STRONG ในทุกหน่วยงาน	มีการรายงานผล ภายใน ๖๐ วัน หลังจากวันสิ้นสุด ปีงบประมาณ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

มีการรายงานผลการดำเนินโครงการให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทราบภายใน ๖๐ วัน นับถัดจาก
วันสิ้นสุดปีงบประมาณ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการจัดตั้งเครือข่าย STRONG ประจำหน่วยงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวมาลินี เจริญสุนทร)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.