

ชื่อกิจกรรม โครงการเผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรม
 หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติว่า “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” ซึ่งรัฐได้ออกพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางการบริหารงานบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ดำเนินการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) จะเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด รวมทั้งเผยแพร่และส่งเสริมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำโครงการเผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
๒. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

เผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะโครงการ

- ๑) ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ ซึ่งจัดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒) สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/ แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ กับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ เป็นมืออาชีพ
- ๓) รูปแบบโครงการ เป็นโครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ และขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔ ณ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ติดตามการ จัดทำประมวล จริยธรรมของ สำนักงาน ก.ก.												
๒. เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม ทางเว็บไซต์ของ กรุงเทพมหานคร และสำนักงาน ก.ก.												
๓. ขั้บเคลื่อนและ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม												
๔. กำกับติดตาม และรายงานผลต่อ ก.ก.												

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยง...

๘. ความเสี่ยงของกิจกรรมและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความ เสี่ยง	แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
หน่วยงานของกรุงเทพมหานครไม่ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติ	๒	๒	น้อย	มีหนังสือถึงหน่วยงานเพื่อเร่งรัด ติดตาม ผลการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของการเผยแพร่และส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ผลผลิต	มีการเผยแพร่และส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครผ่านทางเว็บไซต์	ภายใน ๖๐ วัน หลังจากวันสิ้นสุด ปีงบประมาณ

๑๐.๒ การติดตาม...

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทราบภายใน ๖๐ วัน นับจากวันสิ้นสุดปีงบประมาณ

๑๐.๓ การประเมินผลกิจกรรม

ทุกหน่วยงานมีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกคน
ทราบและถือปฏิบัติ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม

(นางสาวมาลินี เจริญสุนทร)

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายณัฐพงศ์ ดิขยบุตร)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.