

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(นายอัมพร พินะสา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายสุทนต์ ฉื้อยฟุค ผู้อำนวยการสำนักนิติการ แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นางวันทนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัครเดช จำนงค์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี เวชประสิทธิ์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายมานพ แก้วมรกฎ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายรัชชัย ฟักอังกูร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



ลับ

๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๗. นายภาส ภาสสัตธา
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
๑๘. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
(นายกอบชัย พงษ์เสริม) กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ตติภารกิจ
๒. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ตติภารกิจ
(นายเกรียงยศ สุดลาภา)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธนกร ไชยศรี
๒. นางสาวกุลจิรา สาสุขวัฒน์
๓. นางสาวอรัญญา พรไชยะ
๔. นางสาวมาลินี เขียวสุนทร
๕. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์
๖. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์
๗. นายบุญลือ โตนดงาม
๘. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร
๙. นายธีระเดช เดชบุญ
๑๐. นางอลิสา เงินเลี้ยง
๑๑. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล
๑๒. นางสาวกัญญภา คงประเสริฐ
๑๓. นายอนิรุทธ์ ธรรมาธิกุล
๑๔. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง
๑๕. นายธีรวิทย์ อรุณรัมย์
๑๖. นายณยศ อารีราษฎร์
๑๗. นางสาวอุณนอร ตั้งเศรษฐพัฒน์
๑๘. นางสาวอภิญญา ลีละฉายากุล
- ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
- ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
- ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
- ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
- ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
- ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ
- ผู้อำนวยการส่วนคดีและความรับผิดชอบคดี
- สำนักงานกฎหมายและคดี
- ผู้อำนวยการส่วนบรรจุและแต่งตั้ง
- สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



๑๙. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐. นายสถาพร ทุมบุดชา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวดลพร คงแป้น	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๒. นางนันทิชา ปุ่นอุดม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๓. นายนักบุญ ปางพุฒิพงษ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวนวรรตน์ ศรศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวศุภรัตน์ วักดิ์เพชร	นิติกรปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวชุตินันท์ นิตกุลวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ
๒๗. นางกิตติมา เทียนไชย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวบงกช ทองแพ่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวพิชญสินี อินทะนา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิริพร สุขสัมฤทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๑. นางสาววรัชญา สุคันธพงษ์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ก่อนการประชุม เลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ประธาน ก.ก. ติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าประชุมได้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ-ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้นำมาใช้บังคับกับการประชุม ก.ก. จึงเสนอให้ที่ประชุมเลือกรองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และแสดงความยินดีกับ นางนันทนา ธรรมสโรช ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๗ ระเบียบวาระ จำนวน ๑๘๑ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

กรุงเทพมหานครเสนอขอกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร-
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม โดยให้อำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. และพระราชบัญญัติระเบียบ-
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๒) บัญญัติให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจและ
หน้าที่กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รวมทั้งให้ความเห็นชอบจำนวนและอัตราตำแหน่งของหน่วยงานการศึกษา

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มอบหมายให้
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ทำหน้าที่เกี่ยวกับการกลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ
ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและ
อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม
๒๕๖๐ ได้เสนอความเห็นต่อ ก.ก. เกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร-
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๓.๑ การปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
กรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นการทบทวนการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านมาทั้งในเรื่องของจำนวนและคุณภาพของการจัดการศึกษา
โดยปรับให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานครปัจจุบันและสามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน
ได้อย่างมีคุณภาพและทันสมัยยิ่งขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว)

๓.๒ กรณีโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒๖๐ คนลงมา ซึ่งไม่ได้กำหนดอัตราครู
วิชาเอกแนะแนวให้ เนื่องจากอัตรากำลังครูที่คำนวณได้ของโรงเรียนดังกล่าวสามารถกำหนดให้ครูทำหน้าที่
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนได้ ๑ กิจกรรม ซึ่งสามารถทำหน้าที่แนะแนวได้ อย่างไรก็ตามหากมีการปรับปรุง
เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครไม่มีปัญหา



เรื่องงบประมาณในส่วนของการใช้จ่ายด้านบุคคล ควรพิจารณากำหนดอัตราครูวิชาเอกแนะแนวในโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒๖๐ คนลงมา และกำหนดอัตราครูวิชาเอกแนะแนวเพิ่มในโรงเรียนขยายชั้นเรียนถึงระดับชั้นมัธยมศึกษา ซึ่งมีนักเรียนอยู่ในช่วงหัวเลี้ยวหัวต่อที่ต้องดูแล

๓.๓ เมื่อมีการกำหนดอัตราครูวิชาเอกแนะแนวให้กับโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครอย่างชัดเจนแล้ว สำนักงานการศึกษาต้องกำหนดขอบข่ายหน้าที่ของการแนะแนวในโรงเรียนให้ชัดเจนและสามารถปฏิบัติงานได้จริง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของการให้บริการแนะแนวในสถานศึกษาที่เป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์กับนักเรียน รวมถึงจัดอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ทำหน้าที่ครูประจำชั้นให้มีความรู้เกี่ยวกับการแนะแนวในสถานศึกษาด้วย เพื่อสนับสนุนการแนะแนวในสถานศึกษาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๓.๔ การกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครครั้งต่อไป ควรให้สำนักงานการศึกษาและสำนักงาน ก.ก. ร่วมกันพิจารณา โดยนำความเห็นของ อ.ก.ก. ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ และให้สำนักงานการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาบริหารจัดการอัตรากำลังครูวิชาเอกแนะแนวทั้งหมดในสังกัดกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม โดยมีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ การกำหนดเกณฑ์นี้ได้มีการกำหนดเกณฑ์คำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สาขาวิชาแนะแนวเพิ่มเติมจากการคำนวณอัตรากำลังครูฯ สายงานการสอน สาขาวิชาอื่น เนื่องจากเห็นว่า การแนะแนวมีความสำคัญกับนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในการให้คำแนะนำ บริक्षा และแก้ปัญหาให้แก่แก่นักเรียนที่อยู่ในสังคมเมืองหลวงที่มีความแตกต่างกับนักเรียนในจังหวัดอื่น ๆ

๔.๒ กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับอนุมัติตามเกณฑ์นี้จะมีครูวิชาเอกแนะแนวที่กำหนดไว้ชัดเจน จึงต้องมีการบริหารจัดการอัตรากำลังในการสรรหาหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๓ ควรมีการฝึกอบรมพัฒนาและสร้างกระบวนการในการเพิ่มองค์ความรู้ ในเรื่องแนะแนวและการติดตามผลที่เกิดกับเด็กเพื่อเปรียบเทียบก่อนและหลังการเพิ่มอัตราครูเอกวิชาแนะแนว

๕. สำนักงานการศึกษา ได้มีหนังสือแจ้งข้อมูลประกอบการวิเคราะห์กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับการดำเนินการจัดการศึกษาตามโครงการเรียนร่วม (การศึกษาพิเศษ) การดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะทางดนตรีในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และการบริหารจัดการอัตรากำลังครูฯ วิชาเอกแนะแนว โดยสำนักงานการศึกษาเห็นว่ากรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่ง ก.ก. ได้มีมติอนุมัติระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง



แต่กรอบอัตรากำลังฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่คำนวณได้จากจำนวนนักเรียนที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ปรากฏว่ามีอัตรากำลังครูฯ จำนวน ๑๕,๘๒๙ ตำแหน่ง ลดลงจากเดิม ๖๕ ตำแหน่ง แต่ด้วยเหตุผลความจำเป็นที่กรุงเทพมหานคร ยังคงต้องใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครดังกล่าว คือ

(๑) การจัดการศึกษาพิเศษสำหรับโรงเรียนในโครงการเรียนร่วม ๑๓๙ โรงเรียน และตำแหน่งครูการศึกษาพิเศษ ตามเกณฑ์ที่ขอปรับปรุงใหม่

(๒) การใช้กรอบอัตรากำลังครูกลุ่มวิชาดนตรี เพื่อจัดการเรียนการสอนวิชาดนตรี ให้กับ ๔๓๗ โรงเรียน อย่างน้อยโรงเรียนละ ๑ ตำแหน่ง

(๓) การขอปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังครูวิชาเอกแนะแนว เพื่อให้โรงเรียนมีกิจกรรมแนะแนวได้อย่างทั่วถึง โรงเรียนละ ๑ ตำแหน่ง ขึ้นไป

ประกอบกับกรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงที่มีการบริหารจัดการแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครนอกจากมีภาระงานสอนในชั้นเรียนแล้วยังมีภารกิจหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นนโยบายบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหา และสถาบันการศึกษาเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการ อาทิ การแก้ไขปัญหาเรื่องยาเสพติด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การรณรงค์ในเรื่องการรักษาความสะอาด สุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อม ฯลฯ จึงทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีภาระงานเพิ่มขึ้น จึงขอคงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕,๘๘๑ ตำแหน่ง เท่าเดิม ตามที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการและใช้กรอบอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖. แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ที่ ๓.๓.๑.๒ โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครทุกแห่งสามารถให้บริการการศึกษาผู้เรียนในกลุ่มที่มีความต้องการพิเศษ โดยกำหนดมาตรการ ดังนี้

๖.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสำรวจข้อมูลของเด็กที่มีความต้องการพิเศษ พร้อมทั้งจัดระบบคัดกรองเด็กที่มีความต้องการพิเศษเพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับการให้บริการการศึกษา

๖.๒ พัฒนาบุคลากรของโรงเรียนให้มีทักษะความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษาสำหรับผู้เรียนในกลุ่มที่มีความต้องการพิเศษ

๖.๓ จัดสรรงบประมาณในการจัดจ้างครูการศึกษาพิเศษให้ครบทุกชั้นเรียน

๗. ข้อมูลจากรายงานสถานการณ์การพัฒนาเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๑ จากคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เสนอต่อกรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รายงานสภาพการณ์และแนวโน้มของปัญหาเด็กและเยาวชนเด็กช่วงวัย ๖ - ๑๒ ปี การพัฒนาทางสติปัญญาและความฉลาดทางอารมณ์ อยู่ในเกณฑ์ปกติ แต่ยังคง



ต่ำกว่ามาตรฐานสากลจากการสำรวจระดับสติปัญญาของเด็กไทยที่มีต้นทุนทางพัฒนาการต่ำนั้น พบว่ามีค่าเฉลี่ยของสติปัญญาเท่ากับ ๙๔.๗๓ ซึ่งยังคงมีแนวโน้มที่ไม่คงที่เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ช่วงวัย ๑๓ - ๑๗ ปี พบว่าสถานการณ์การใช้อินเทอร์เน็ตและสื่อออนไลน์ได้รับความสนใจมากและมีแนวโน้มว่าเด็กวัยนี้จะมีพฤติกรรมใช้อินเทอร์เน็ตและสื่อออนไลน์มากขึ้นโดยเฉพาะเพื่อความบันเทิง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อปัญหาการติดเกมออนไลน์ และมีข้อมูลว่ามีเด็กเข้ารับการรักษาโรคติดเกมสัปดาห์เป็นอันดับสามรองจากโรคสมาธิสั้น เพิ่มขึ้นถึงหกเท่าตัว เช่นเดียวกับปัญหาการติดยาเสพติดพบว่ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจำนวนมาก ช่วงวัย ๑๘ - ๒๕ ปี ต้องได้รับการพัฒนาขีดความสามารถจากประชากรวัยแรงงาน แนวโน้มไม่แน่นอน ปัญหาการสูบบุหรี่แนวโน้มลดลงทุกปีและค่าเฉลี่ยอายุของผู้ที่สูบบุหรี่มีความเฉลี่ยอายุที่สูงขึ้นจากอายุเฉลี่ย ๑๗.๘ ปี เป็นอายุเฉลี่ย ๑๘ ปี ปัญหาการดื่มสุรายังมีแนวโน้มลดลง แต่การเข้าถึงการจำหน่ายและซื้อสุรากลับริมช่วงอายุน้อยลง ซึ่งพบว่าการดำเนินงานเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและแก้ไข ปัญหาของเด็กและเยาวชนวัยนี้ยังขาดประเภทข้อมูลความต้องการในการพัฒนาทักษะต่าง ๆ ข้อมูลแหล่งทุนการศึกษาและข้อมูลด้านการมีส่วนร่วมของเยาวชนที่จะช่วยให้เห็นถึงความต้องการเยาวชนได้อย่างแท้จริงมากขึ้น ทั้งนี้ จากปัญหาต่าง ๆ ของเด็กและเยาวชนเนื่องจากการขาดความรู้ และ ข้อมูลต่าง ๆ เช่น ด้านการศึกษา ด้านสังคมและส่วนตัว และด้านอื่น ๆ เป็นต้น ดังนั้น การแนะแนวในสถานศึกษาซึ่งเป็นการช่วยเหลือให้นักเรียนรู้จักและเข้าใจตนเอง รู้จักสภาพแวดล้อมรอบตัว ซึ่งต้องได้รับการแนะแนวครอบคลุมทุกวัยเช่นกันเพื่อให้สามารถปรับตัวและดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม และมีความสุข ส่งเสริมให้นักเรียนได้พัฒนาในทุก ๆ ด้าน การแนะแนวจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ในสถานศึกษาโดยเฉพาะนักเรียนทุกระดับชั้นของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๘. เจ้าหน้าที่กองอัตรากำลังและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานการศึกษา ได้ร่วมพิจารณาหารือการปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูฯ เพื่อนำมาใช้กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดังกล่าว โดยได้นำข้อสังเกตตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ และ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ รวมถึงข้อมูลที่สำนักงานการศึกษาได้ศึกษาและนำเสนอมา เพื่อให้สามารถจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในส่วนของการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังครูวิชาเอกแนะแนว ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (ครูการศึกษาพิเศษ) และครูดนตรี ให้เหมาะสมได้ใช้วิธีการในลักษณะวิจัยเชิงพื้นที่ด้วยการกำหนดกลุ่มตัวอย่างแบบโครงสร้าง (Structure) โดยเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. และสำนักงานการศึกษา ซึ่งกำหนดเป้าหมายในการศึกษาครั้งนี้ เพื่อวิเคราะห์เกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการ (เด็กพิเศษ) การจัดการแนะแนว และการจัดการเรียนการสอนวิชาดนตรี จากโรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ และโรงเรียนขยายโอกาส จำนวน ๕ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนทุ่งครุ (ฝั่งสายอนุสรณ์) สำนักงานเขตทุ่งครุ โรงเรียนมัธยมวัดสุทธาราม สำนักงานเขตคลองสาน โรงเรียนวัดสุวรรณาราม โรงเรียนวัดเจ้าอาาม สำนักงานเขตบางกอกน้อย และโรงเรียนไทยนิยมสงเคราะห์ สำนักงานเขตบางเขน



๙. สำนักการศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็น และสำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) กลุ่มข้าราชการครูฯ สายงานการสอนและสายงานการบริหารสถานศึกษา เพื่อนำมาประกอบการขออนุมัติเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูฯ กรณีครูแนะแนว และครูการศึกษาพิเศษ สรุปผลได้ ดังนี้

๙.๑ ครูแนะแนว ควรจัดให้มีการดำเนินการแนะแนวทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการศึกษา ด้านอาชีพ และด้านส่วนตัวและสังคม ซึ่งสอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดไว้ โดยเห็นด้วยกับการเพิ่มกรอบครูแนะแนว เนื่องจากงานแนะแนวมีความจำเป็นต่อการศึกษา ต่อการประกอบอาชีพ และด้านส่วนตัวและสังคม เป็นการส่งเสริมความรู้ให้นักเรียนได้มีแนวทางในการตัดสินใจเกี่ยวกับชีวิตตนเอง ไม่ว่าโรงเรียนจะเป็นโรงเรียนขนาดใดก็ตาม นักเรียนควรได้รับโอกาสในการรับบริการการแนะแนวอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสร้างความมั่นใจและมีข้อมูลในการตัดสินใจแก่นักเรียน งานแนะแนวเป็นงานเฉพาะด้าน ไม่ควรให้ทำหน้าที่อย่างอื่น และไม่เห็นด้วย เพราะครูประจำชั้น ก็สามารถให้การแนะแนวเด็กได้ เนื่องจากครูประจำชั้นจะใกล้ชิดกับนักเรียน

๙.๒ ครูการศึกษาพิเศษ เห็นด้วยว่านักเรียนที่มีความบกพร่องในโรงเรียนหลายประเภท และส่วนมากมีการบกพร่องที่ซับซ้อน ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษและใกล้ชิด เพื่อคอยแนะนำ ส่งเสริม พฤติกรรม ให้นักเรียนได้เรียนรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิตในสังคมได้ การกำหนดเกณฑ์ครูการศึกษาพิเศษ เป็น ๑ : ๖ จะช่วยให้การดูแลเด็กได้อย่างทั่วถึง บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ แต่มีบางส่วนไม่เห็นด้วย เนื่องจากเกณฑ์เดิมมีความเหมาะสมอยู่แล้ว และเห็นว่าเด็กพิเศษที่มีอยู่สามารถดูแลตนเองและเรียนร่วมกับนักเรียนปกติได้

๑๐. วิเคราะห์จากสภาพปัญหา ข้อมูลการจัดการศึกษา เหตุผลความจำเป็นในการจัด-อัตรากำลัง การเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมของกรุงเทพมหานคร รวมถึงบริบทของกรุงเทพมหานครแล้ว จะเห็นว่า

๑๐.๑ สำนักการศึกษาได้ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (การแนะแนว) ใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านอาชีพ และด้านส่วนตัวและสังคม โดยมีกระบวนการแนะแนว ๕ บริการ ได้แก่ บริการสำรวจข้อมูล บริการสารสนเทศ บริการให้คำปรึกษา บริการจัดการตัวบุคคล และบริการติดตามและประเมินผล ซึ่งกรุงเทพมหานครได้กำหนดกรอบอัตรากำลังครูแนะแนวให้เฉพาะโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๒๖๑ คนขึ้นไปเท่านั้น แต่ด้วยปัจจุบันกิจกรรมการแนะแนวมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับโรงเรียนทุกโรงเรียนโดยเฉพาะโรงเรียนระดับประถมศึกษา ควรกำหนดให้มีครูวิชาเอกแนะแนว เพื่อจัดกิจกรรมแนะแนวอย่างเต็มรูปแบบและช่วยให้การดูแลและบริการนักเรียนได้ทั้ง ๓ ด้าน และมีการเตรียมความพร้อมเพื่อส่งต่อนักเรียนสู่ระดับมัธยมได้ สอดคล้องกับความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ควรกำหนดอัตราครูวิชาเอกแนะแนวให้กับโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๒๖๐ คนลงมา

๑๐.๒ สำนักการศึกษา ได้มีการจัดการศึกษาตามโครงการเรียนร่วม (การศึกษาพิเศษ) เพื่อให้การศึกษาให้กับเด็กที่มีความบกพร่องประเภทต่าง ๆ ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนและประเภทของความพิการ ซึ่งเป็นภาระงานให้ครูสายการสอนวิชาอื่น ๆ ต้องเข้ามาช่วยดูแลเพิ่มขึ้น



ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนในภาพรวมของโรงเรียน ควรกำหนดอัตราส่วนครู-การศึกษาพิเศษกับเด็กพิการ (เด็กการศึกษาพิเศษ) ใหม่ เป็น ๑ : ๖ (ครูผู้ปฏิบัติการสอนคนพิการ : คนพิการ) จากเดิม คือ ๑ : ๑๐

๑๐.๓ กรณีการกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูฯ วิชาเอกดนตรีให้กับโรงเรียนที่มีเครื่องดนตรี เมื่อพิจารณาจากข้อมูลการจัดอัตรากำลังข้าราชการครูฯ แล้วเห็นว่า จากการจัดการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดเนื้อหาความรู้ออกเป็น ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ จะเห็นว่ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่มสาระ กำหนดให้วิชาดนตรี อยู่ในสาระการเรียนรู้ศิลปะ สาระที่ ๒ ซึ่งประกอบด้วยครุฑนาฏศิลป์ ครุฑดนตรี ครุฑศิลปะ โดยสำนักการศึกษาจะต้องวิเคราะห์ความจำเป็นของโรงเรียนว่ามีความต้องการข้าราชการครูฯ ในวิชาเอกใด เพื่อส่งข้าราชการครูฯ ในสาขาวิชาเอกที่จำเป็นไปบรรจุและแต่งตั้ง แต่อย่างไรก็ตาม จากข้อมูลการศึกษาพบว่าโรงเรียนที่จัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วมมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทักษะนักเรียนด้านการเรียนรู้ศิลปะทั้ง ๓ วิชาเอก ดังกล่าว ในกรณีนี้สำนักการศึกษาควรสำรวจความจำเป็นและสามารถใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนในสังกัดหรือจัดสรรกรอบอัตรากำลังที่ได้รับสำหรับโรงเรียนที่มีความจำเป็น

ดังนั้น เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถออกแบบการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนตามความจำเป็นและเสมอภาค จึงควรปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในส่วนของครูการศึกษาพิเศษ และครูแนะแนว คือ กำหนดให้โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ครูผู้ปฏิบัติการสอนคนพิการ (การศึกษาพิเศษ) เป็น ๑ : ๖ (ครูผู้ปฏิบัติการสอนคนพิการ : คนพิการ) และกำหนดครูแนะแนวให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียน ตั้งแต่ ๑ - ๖๕๐ คน ให้มีครูแนะแนว ๑ อัตรา

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีความเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมและกรุงเทพมหานครสามารถให้บริการทางการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชนได้อย่างทั่วถึงและเสมอภาค รวมทั้งสามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับความต้องการของนักเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป โดยมีความเห็นและประเด็นในการพิจารณา ดังนี้

๑. การปรับปรุงเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นการทบทวนการใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ผ่านมาในภาพรวมทั้งหมด รวมถึงครูการศึกษาพิเศษ ครูวิชาเอกแนะแนว และครูดนตรี ตามที่ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม



๒๕๖๐ และ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้ให้ข้อสังเกตไว้ทั้งในเรื่องของจำนวนและคุณภาพของการจัดการศึกษา โดยปรับให้สอดคล้อง เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมเมืองหลวงของประเทศ ให้สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและทันสมัยยิ่งขึ้น โดยให้ความสำคัญกับกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว) ที่ปัจจุบันกิจกรรมการแนะแนว มีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับโรงเรียนทุกโรงเรียน โดยเฉพาะโรงเรียนระดับประถมศึกษาและครูการศึกษาพิเศษ ที่ปัจจุบันเด็กการศึกษาพิเศษในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนและประเภทของความพิการ

๒. กรณีปัญหาการเคลื่อนย้ายอัตราค่าจ้างหรือการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษาควรนำหลักเกณฑ์และวิธีการเคลื่อนย้ายอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ มาปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติเกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามที่เสนอ

๒. ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ราย นางสาวเพลินจิตต์ อุ่นเสรี มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ราย นางสาวเพลินจิตต์ อุ่นเสรี สังกัดสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๔๑) กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนดมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้



๒. หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

“หลักเกณฑ์

๒. กรณีการรับโอนให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไป ให้กองการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น หรือประสบความสำเร็จในอาชีพรับราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริง ตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๓. ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุของผู้ที่กรุงเทพมหานครจะรับโอน

๔. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีใช้เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น เพื่อบรรจุนักเรียนทุนกรุงเทพมหานคร

๕. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้

ฯลฯ

๗. การให้ได้รับเงินเดือน

๗.๑ การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมหรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง หรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด

๘. คุณสมบัติ

ผู้ที่ขอโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๘.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน

๘.๒ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

๘.๓ เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า ๑ ปี

นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง

๘.๔ มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๘.๕ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ

ตำแหน่งที่ขอโอน



๙. เงื่อนไขการรับโอนสำหรับผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

๙.๑ ต้องสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

๙.๒ ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ

๑๐. การพิจารณาอนุมัติรับโอน

๑๐.๑ กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ ให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๒ กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๓ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา

“วิธีการ

๗. กรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการฉบับนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป”

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ทุกประเภทและระดับ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบให้นำเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติรับโอนข้าราชการ ราย นางสาวเพลินจิตต์ อุ่นเสรี เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๑๖๑๐๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

๕. ผู้ขอโอนมารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ ได้ยื่นเรื่องขอโอน เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนั้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการสังกัดสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๒๕) กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาและความร่วมมือในประเทศและต่างประเทศ สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งสำนักการศึกษาได้ขอสงวนตำแหน่งไว้ และจากการตรวจสอบไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญรายใดแจ้งความประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่จะนำมาเปรียบเทียบกับผู้ขอโอนได้ และในช่วงเวลานั้นไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ จึงทำให้สามารถรับโอนได้ โดยในวันที่ยื่นคำร้องขอโอน มีอายุตัว ๓๙ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน (๒๓ สิงหาคม ๒๕๒๐ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (วันยื่นคำร้องขอโอน))



ต่อมาในระหว่างดำเนินการรับโอนกรุงเทพมหานครได้รับการประสานแจ้งให้ทราบว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๗๕๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เลื่อนข้าราชการราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษานำงานในสังกัดเดิม ประกอบกับสำนักงานการศึกษาได้รับอนุมัติให้ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนัก ทำให้ต้องเปลี่ยนมาขอใช้ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ หรือชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ.๔๑) กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อรับโอนข้าราชการราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ และได้ส่งวนตำแหน่งไว้ แต่ในขณะที่การดำเนินการรับโอนยังไม่แล้วเสร็จ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกาศผลการสอบเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้เป็นเวลา ๒ ปี บัญชีหมดอายุในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ โดยตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๑๑ คน เรียกบรรจุ ๓๙ คน (ข้อมูลการเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒)

๖. คณะกรรมการสามัญประจำสำนักงานการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเรื่องรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการต่อไป โดยมีข้อสังเกตว่า การพิจารณาปรับโอนผู้ประสงค์จะรับโอนต้องระบุเหตุผลและประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับให้ชัดเจน และควรสอบถามไปที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ว่าปัจจุบันมีผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ หรือชำนาญการที่ว่างอยู่หรือไม่ หากมีขอให้เร่งดำเนินการโดยเร็ว และควรแจ้งด้วยว่าสำนักงานการศึกษาไม่ขัดข้องหากมีผู้สอบเปลี่ยนประเภทมาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติมอบหมายให้สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา พิจารณาเอกสารและประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับความเหมาะสม ตลอดจนเหตุผลและความจำเป็นในการรับโอนข้าราชการ ราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ และเสนอเรื่องให้ผู้ว่าราชการยกร่างสำนักงานการศึกษาพิจารณาโดยไม่ต้องนำเข้าที่ประชุมใหม่ สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษาพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าข้าราชการรายดังกล่าว เป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ ตลอดจนมีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือลงโทษทางวินัย มีสุขภาพกายใจเป็นปกติไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ผลการทดสอบทางจิตวิทยาไม่พบปัญหาหลักทางจิตเวช เป็นคนมีระเบียบวินัย มีแบบแผนในการดำเนินชีวิต และมีกระบวนการคิดที่เป็นเหตุเป็นผล โดยการรับโอนจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา เนื่องจากสามารถนำความรู้ความสามารถมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษาได้

๗. คณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอนข้าราชการ แต่งตั้งตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๔๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายสมศักดิ์ สุขอนันต์) เป็นประธานกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาการรับโอนข้าราชการ



ราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการ ราย นางสาวเพลินจิตต์ อุ่นเสรี มารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษานำศูนย์การ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๔๑) กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานการศึกษา โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานตามกรอบแนวทางการพิจารณา รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และมีความเห็นว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติการศึกษาปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินผล มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานเด่น โดยได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการและกรรมการ ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน สถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ระดับสถานศึกษา) ปีการศึกษา ๒๕๕๓ - ๒๕๕๘ กรรมการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนพัฒนา องค์การ คณะกรรมการจัดทำหนังสือ “๒๒ ปี อุบลราชธานี” เป็นต้น นอกจากนี้ยังดำเนินการตรวจ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ และแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด การสร้างแบบประเมินโครงการ วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาจิต เพื่อสันติสุขของโรงเรียนในสังกัด การปรับปรุงพัฒนาแบบทดสอบ การสร้างและพัฒนาข้อสอบ การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ วิเคราะห์คุณภาพทางสถิติของข้อสอบ นอกจากนี้ยังมีการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของสำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา เช่น การประเมินคุณภาพ ภายในสถานศึกษาและการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและ แผนพัฒนาองค์กร การวิจัยในชั้นเรียนเพื่อการปฏิรูปการเรียนรู้ (ของครู) การบริหารความคิดให้เกิด ประสิทธิภาพ (Mind mapping) การปรับปรุงและพัฒนาแบบทดสอบวัดเชาว์ปัญญาทางอารมณ์ การสร้างเครื่องมือวิจัยและวัดผลทางการศึกษา เป็นต้น เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มาแล้วมากกว่า ๑๐ ปี รวมทั้งปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของนักวิชาการศึกษา กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานการศึกษา ประกอบกับ สำนักงานการศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งยืนยันว่า ผู้ขอโอนเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มีความรู้ความสามารถ และการที่มีประสบการณ์การทำงาน ด้านการศึกษาในสังกัดหน่วยงานอื่น ซึ่งมีวิธีการทำงาน วิสัยทัศน์ การพัฒนางาน แตกต่างจากกรุงเทพมหานคร ทำให้เป็นประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ที่จะทำให้เกิดแนวคิดในการพัฒนาขึ้นจาก มุมมองเดิม ดังนั้น การรับโอนข้าราชการ ราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ จะสามารถนำความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอันเป็นประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา และกรุงเทพมหานคร และจากการประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ คณะกรรมการฯ



๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งนางสาวเพลินจิตต์ฯ ผ่านการประเมิน ได้คะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ ๙๓.๘๓

๘. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มีหนังสือที่ อบ ๕๑๐๑๓/๙๐๗๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งให้ทราบว่าไม่ขัดข้องและยินยอมให้โอนข้าราชการ ราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ โดยพร้อมที่จะให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยนางสาวเพลินจิตต์ฯ เป็นผู้มีความรู้-ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย ไม่อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อหรือมีสัญญาในการลาศึกษา ไม่มีหนี้สินภาระผูกพันเกี่ยวกับการศึกษา และไม่มีหนี้สินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการ ราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ จะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานการศึกษาและกรุงเทพมหานคร ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอนข้าราชการ ได้พิจารณาแล้วและมีมติเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการ ราย นางสาวเพลินจิตต์ฯ มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๔๑) กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา ส่วนวิชาการ และมาตรฐานการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานการศึกษา โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกัน พิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ตามกรอบแนวทางการพิจารณา รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และมีความเห็นว่า ผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สำเร็จการศึกษาได้รับปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัย และประเมินผลการศึกษา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางการวิจัยและประเมินผลการศึกษา มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๐๔๘๘๒๖๒ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานเด่น เช่น การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินคุณภาพ ภายในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ระดับสถานศึกษา) ปีการศึกษา ๒๕๕๓ - ๒๕๕๘ กรรมการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา และแผนพัฒนาองค์การดำเนินการตรวจแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด การสร้างแบบประเมินโครงการ วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาจิตเพื่อสันติสุขของโรงเรียนในสังกัด เป็นต้น นอกจากนี้ยังมี การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา เช่น การประเมินคุณภาพ ภายในสถานศึกษาและการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและ แผนพัฒนาองค์กร การวิจัยในชั้นเรียนเพื่อการปฏิรูปการเรียนรู้ (ของครู) การบริหารความคิดให้เกิด ประสิทธิภาพ (Mind mapping) การปรับปรุงและพัฒนาแบบทดสอบวัดเชาว์ปัญญาทางอารมณ์ การสร้างเครื่องมือวิจัยและวัดผลทางการศึกษา เป็นต้น เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่- ราชการมาแล้วมากกว่า ๑๐ ปี โดยปฏิบัติงานในสายงานวิชาการศึกษาเป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน



ลับ

- ๑๖ -

รวมทั้งปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของนักวิชาการศึกษา กลุ่มงานประเมินผลการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา ประกอบกับสำนักการศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งยืนยันว่าผู้ขอโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษามีประสบการณ์การทำงานด้านการศึกษาในสังกัดหน่วยงานอื่น ซึ่งมีวิธีการทำงาน วิสัยทัศน์ การพัฒนางาน แตกต่างจากกรุงเทพมหานคร ทำให้เป็นประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ที่จะทำให้เกิดแนวคิดในการพัฒนาขึ้นจากมุมมองและจากการประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้คะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ ๙๓.๘๓ มีสุขภาพกายใจเป็นปกติไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ผลการทดสอบทางจิตวิทยาไม่พบปัญหาหลักทางจิตเวช เป็นคนมีระเบียบวินัย มีแบบแผนในการดำเนินชีวิต และมีกระบวนการคิดที่เป็นเหตุเป็นผล มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย ไม่อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ หรือมีสัญญาในการลาศึกษา ไม่มีหนี้สินภาระผูกพันเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ขอเสนอสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านและค่าพาหนะขนย้ายครอบครัว ปัจจุบันมีอายุตัว ๔๒ ปี ๕ เดือน ๑ วัน (๒๓ สิงหาคม ๒๕๒๐ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ (วันที่สำนักงาน ก.ก. รับเรื่อง)) แต่ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอน เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีอายุตัว ๓๙ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน จึงเป็นไปตามคุณสมบัติ ข้อ ๘.๑ ที่กำหนดว่า ผู้ที่จะขอโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน นอกจากนั้นในวันที่ยื่นคำร้องขอโอนไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญรายใดแจ้งความประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่จะนำมาเปรียบเทียบกับคุณสมบัติกับผู้ขอโอนได้ และในวันที่ยื่นคำร้องขอโอนไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ ดังนั้น จึงเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕) ประกอบกับเคยรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครมาก่อนในตำแหน่งนักวิชาการสอบ กลุ่มงานวิชาการสอบ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ และขอโอนกลับภูมิลำเนาเดิมเพื่อดูแลบิดาและมารดา ปัจจุบันมีความประสงค์ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร โดยต้องการนำประสบการณ์และความรู้ในการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มาร่วมพัฒนาและทำประโยชน์ให้กับกรุงเทพมหานคร และติดตามคู่สมรส โดยไม่ว่าจะรับราชการอยู่สังกัดใดก็สามารถสร้างประโยชน์ให้กับองค์การและประชาชนได้ แต่เนื่องด้วยกรณีการรับโอนให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไป กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติรับโอนข้าราชการ ราย นางสาวเพลินจิตต์ อุ่นเสรี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติ สังกัดสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษานานาชาติ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๔๑) กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา และให้ได้รับเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท



ลับ

โดยให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเท่ากับการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่ง และระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วมีข้อสังเกตว่า หน่วยงานที่รับโอนควรมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่รับโอนมาแล้วว่ามีผลการปฏิบัติราชการที่มีคุณภาพ มีประโยชน์กับสำนักงานการศึกษาและกรุงเทพมหานคร และมีความรู้ความสามารถตรงตามที่ได้รับวุฒิ หรือไม่ นอกเหนือจากผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน และมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.ก. พิจารณออนุมัติรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ราย นางสาวเพลินจิตต์ อุ่นเสรี มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๔๑) กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานการศึกษา

๒. ที่ประชุมรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรายงานการประชุม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณารายละเอียดแล้วเห็นด้วยกับข้อสังเกตของ อ.ก.ก.วิสามัญ-เกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน และให้กรุงเทพมหานครนำข้อสังเกตของ อ.ก.ก.ฯ ไปประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ราย นางสาวเพลินจิตต์ อุ่นเสรี มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ. ๔๑) กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานการศึกษา

๒. ที่ประชุมรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๓ รายงานการงดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน ราย

๒. ขอกล่าวหน้า
๒๕๖๓
อ.ก.ก.

ลับ

- ๑๘ - ๖๖ - ๓๓ -

ลับ

ลับ

- ๓๔ -

เรื่องที่ ๓.๔ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง



ลับ

ลัป

- ๓๕ - ๓๖ -

ลัป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบเรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการรับรองโดย อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒.๑ เรื่อง รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มติที่ประชุมเห็นควรให้กรุงเทพมหานครนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูของ ก.ค.ศ. มาปรับใช้ตามบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยให้รอการพิจารณาการทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว.๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ของ ก.ค.ศ. เพื่อปรับหลักเกณฑ์การประเมิน วิทยฐานะให้เกิดคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนต่อครูผู้สอนและส่งผลสัมฤทธิ์แก่ผู้เรียน



๒.๒ รับทราบการขอกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ดังนี้

- สายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๗ ราย)
 - สายงานนิเทศการศึกษา จำนวน ๑ ราย (ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน)
 - สายงานการสอน จำนวน ๔ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑ ราย)
- (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาการนับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งกรณีผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ โดยผลการคัดเลือกและมีมติ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนายแพทย์ และตำแหน่งทันตแพทย์ ก่อนลาออกจากราชการ ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๔ ราย มานับรวมเป็นระยะเวลา การดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๒ เห็นชอบในหลักการให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนลาออกจากราชการ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีผู้เคยเป็นข้าราชการ-สังกัดอื่นและได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยผลของการ คัดเลือกสายงานแพทย์และสายงานทันตแพทย์ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ

๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรและการประเมิน

ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติการขอ ประเมินบุคคล รายงานนางสาวภัทพร ริมขลา ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาแพทยศาสตร์ โดยให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ก. ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็น สารสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เรื่องที่ ๕.๑ การนำหลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี มาใช้กับกรุงเทพมหานคร

ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (นางวทันย์ วัฒนะ รองปลัดกรุงเทพมหานคร) ขอให้ที่ประชุมพิจารณาการนำหลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๓๒๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๓๒๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม โดยที่ประชุมรับรองมติในการประชุมครั้งนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๕.๒ การนำระบบทุน Uis มาใช้ในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการกับกรุงเทพมหานคร

ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย) เสนอให้กรุงเทพมหานครนำระบบทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ Undergraduate Intelligence Scholarship Program (Uis) ของสำนักงาน ก.พ. มาปรับใช้ในการสรรหาบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพื่อจูงใจให้นิสิตนักศึกษาคนรุ่นใหม่ที่กำลังจะจบการศึกษา และเป็นผู้มีความสามารถสูง (Talent) เข้ารับราชการกับกรุงเทพมหานคร

ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. (นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ รองเลขาธิการ ก.พ.) ได้ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ Undergraduate Intelligence Scholarship Program (Uis) โดยลักษณะโครงการเป็นการให้ทุนสำหรับนิสิตนักศึกษาที่กำลังจะศึกษาชั้นปีสุดท้ายในระดับปริญญาตรี ซึ่งผู้รับทุนจะได้รับทุนการศึกษา ๒ ระยะ ระยะแรก เป็นทุนศึกษาสำหรับชั้นปีที่ ๔ หรือชั้นปีสุดท้ายจนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามโครงสร้างหลักสูตร และระยะที่ ๒ เป็นทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโทหรือต่างประเทศ โดยหลังจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้ว ผู้รับทุนจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการทันที และจะปฏิบัติราชการชดเชยทุนเป็นระยะเวลา ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน ก่อนที่จะรับทุนเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโทในระยะที่ ๒ นอกเหนือจากทุนการศึกษาแล้ว สำนักงาน ก.พ. ยังได้วางแผนการพัฒนาไว้สำหรับผู้รับทุน ทั้งการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานที่จำเป็น การฝึกงานกับส่วนราชการที่บรรจุ ก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงานอีกด้วย ซึ่งโครงการนี้จะทำให้ผู้ได้รับทุนและส่วนราชการต้นสังกัดได้ทำความรู้จักซึ่งกันและกัน และมีโอกาสตัดสินใจในการเลือกด้วยกันทั้งสองฝ่าย



ในการนี้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ในฐานะเลขานุการ ก.ก. ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า สำนักงาน ก.ก. เคยมีแนวคิดที่จะให้ทุนแก่นิสิตนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ในปีสุดท้ายของระดับปริญญาตรี ผ่านทางโครงการ internship in BMA แต่ยังประสบปัญหาในเรื่องที่ไม่สามารถให้ทุนแก่บุคคลที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้ ทั้งนี้ จะรับนำแนวทางดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาดำเนินการนำแนวทางดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้กับกรุงเทพมหานครต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นาย กอบชัย พงษ์เสริม)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

(ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓)

เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่เหมาะสมและเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ก. จึงกำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครนี้ ให้ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ข้อ ๒ เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครนี้ ให้ใช้กับโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขต เท่านั้น

ข้อ ๓ การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้คำนวณตามกลุ่มภารกิจ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มสายงานการสอน

๓.๒ กลุ่มสายงานการบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ การคำนวณกลุ่มสายงานการสอน มี ๔ กรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๔๐ คน ลงมา กำหนดให้มีอัตรากำลัง ดังนี้

๔.๑.๑ นักเรียนตั้งแต่ ๑๐๐ คน ลงมา ให้มีจำนวนครู ๙ อัตรา

๔.๑.๒ นักเรียนตั้งแต่ ๑๐๑ - ๑๔๐ คน ให้มีจำนวนครู ๑๐ อัตรา

๔.๒ กรณีโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๔๑ คน ขึ้นไป กำหนดวิธีการคำนวณ ดังนี้

๔.๒.๑ ชั้นก่อนประถมศึกษา

จำนวนครู = จำนวนห้องเรียน x ครู : ห้อง

โดยพิจารณาจากอัตราส่วน

นักเรียน : ห้อง = ๒๐ : ๑

ครู : ห้อง = ๑ : ๑

หมายเหตุ การคิดจำนวนห้องแต่ละชั้นหากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คน ขึ้นไป
ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๒ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖

จำนวนครู = จำนวนห้องเรียน x ครู : ห้อง

โดยพิจารณาจากอัตราส่วน

นักเรียน : ห้อง = ๓๐ : ๑

ครู : ห้อง = ๑.๕ : ๑

หมายเหตุ- การคิดจำนวนห้องแต่ละชั้นหากมีเศษตั้งแต่ ๑๕ คน ขึ้นไป
ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง



๔.๒.๓ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๖

จำนวนครู = จำนวนห้องเรียน x ครู : ห้อง

โดยพิจารณาจากอัตราส่วน

นักเรียน : ห้อง = ๓๕ : ๑

ครู : ห้อง = ๑.๕ : ๑

หมายเหตุ การคิดจำนวนห้องแต่ละชั้นหากมีเศษตั้งแต่ ๑๘ คน ขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๔ ชั้นมัธยมศึกษา

จำนวนครู = จำนวนห้องเรียน x ครู : ห้อง

โดยพิจารณาจากอัตราส่วน

นักเรียน : ห้อง = ๔๐ : ๑

ครู : ห้อง = ๒ : ๑

หมายเหตุ การคิดจำนวนห้องแต่ละชั้นหากมีเศษตั้งแต่ ๒๐ คน ขึ้นไป ให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๓ กรณีโรงเรียนที่มีคนพิการ (เด็กการศึกษาพิเศษ) กำหนดวิธีการคำนวณ ดังนี้

ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ : คนพิการ = ๑ : ๖

หมายเหตุ ๑. ชั้นเรียนที่มีการจัดการเรียนร่วม หมายถึง ชั้นเรียนที่มีคนพิการเรียนร่วมกับคนปกติ

๒. คนพิการ หมายถึง คนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษา สำหรับคนพิการที่เรียนร่วมในชั้นเรียนปกติและในชั้นเรียนพิเศษโดยเฉพาะ

๔.๔ กรณีโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนประถมศึกษา โรงเรียนขยายชั้นเรียนถึงมัธยมศึกษา และโรงเรียนมัธยมศึกษา กำหนดให้มีครูวิชาเอกแนะแนว ดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	ครูวิชาเอกแนะแนว (อัตรา)
นักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๖๕๐	๑
นักเรียนตั้งแต่ ๖๕๑ - ๑,๐๐๐	๒
นักเรียนตั้งแต่ ๑,๐๐๑ - ๑,๖๐๐	๓
นักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๐๑ ขึ้นไป	๔

ข้อ ๕ การคำนวณกลุ่มสายงานการบริหารสถานศึกษา กำหนดให้มีอัตรากำลัง ดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรา)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (อัตรา)
นักเรียนตั้งแต่ ๒๖๐ ลงมา	๑	-
นักเรียนตั้งแต่ ๒๖๑ - ๖๕๐	๑	๑
นักเรียนตั้งแต่ ๖๕๑ - ๑,๐๐๐	๑	๒
นักเรียนตั้งแต่ ๑,๐๐๑ - ๑,๖๐๐	๑	๓
นักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๐๑ ขึ้นไป	๑	๔





ลับ

นางสาวเพลินจิตต์ อุ่นเสรี

ประเภทข้าราชการ (ก่อนโอน)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตำแหน่ง (ก่อนโอน)

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

อัตราเงินเดือน (ก่อนโอน)

ได้รับเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

การรับเงินเดือนในช่วง ๕ ปี (ย้อนหลัง)

บรรจุเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๑
๑ เม.ย. ๒๕๕๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๕๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๕๔ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๕๔ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๕๕ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๕๕ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๖๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น
๑ เม.ย. ๒๕๖๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น

เหตุผลที่ขอโอน

- ต้องการนำประสบการณ์ และความรู้ในการดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาร่วม
พัฒนาและทำประโยชน์ให้กับกรุงเทพมหานคร
- มีกำหนดจะสมรสและติดตามคู่สมรส มาอยู่ที่กรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งที่จะรับโอน

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ.๔๑)
กลุ่มงานประเมินผลการจัดการศึกษา
ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษา
สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา
สำนักการศึกษา

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

ได้รับเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

อายุตัว

๓๙ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน
(ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๒๐ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐)
(วันยื่นคำร้องขอโอน))



ลับ

ลับ

- ๒ -

วันลาพักผ่อนหลัง ๕ ปี

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ วัน
ลาป่วย ๑ วัน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔ วัน
ลาป่วย ๔ วัน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๕ วัน
ลาป่วย ๕ วัน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ วัน
ลาป่วย ๒ วัน
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ วัน
ลาป่วย ๒ วัน

การรักษาวินัย

ไม่เคยถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง
ถูกสอบสวนหรือถูกกล่าวหา หรือถูกดำเนินคดีทางแพ่ง
ทางอาญา หรือทางปกครองแต่อย่างใด

วุฒิการศึกษา

- ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินผลการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๐
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จากคุรุสภา
ที่ ๕๙๓๐๙๐๐๐๔๘๘๒๖๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๕๙

ประวัติการรับราชการ

(๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๑ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓)

ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสอบ ระดับ ๔
กลุ่มงานวิชาการสอบ กองสรรหาบุคคล
สำนักงาน ก.ก.

(๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสอบ ระดับ ๕
กลุ่มงานวิชาการสอบ กองสรรหาบุคคล
สำนักงาน ก.ก.

(๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗)

ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานวิชาการสอบ กองสรรหาบุคคล
สำนักงาน ก.ก.

(๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ (โอน) - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)

ลับ



ลับ

- ๓ -

(๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓)
(วันที่สำนักงาน ก.ก. รับเรื่อง))

รวมอายุราชการ

ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ
สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
๑๑ ปี ๓ เดือน ๗ วัน (นับถึงวันที่สำนักงาน ก.ก. รับเรื่อง)



ลับ

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

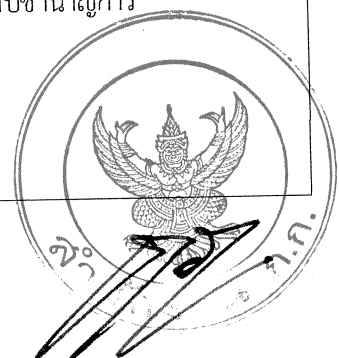
ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๒	-	๑	๑	
๒	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	-	-	๑	
๔	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๙	๔	-	๕	
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑	๑	-	-	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๓	-	๒	๑	
	รวม	๑๗	๕	๔	๘	



ผลการพิจารณาในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ
การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนลาออกจากราชการ กรณีผู้เคยเป็นข้าราชการสังกัดอื่น
และได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ผลการพิจารณา
๑. นางสาวธนเพ็ญ ตั้งสุขเสริมกุล ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๘๑) กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์	ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ๔ ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ และตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๙ ปี มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานทันตแพทย์ เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ พ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ
๒. นายบุญฤทธิ์ สอาดเอี่ยม ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๘๖) กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์	ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ๔ ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ และตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นเวลา ๙ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงานทันตแพทย์ เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ
๓. นางสาววิวัฒนา ประเทืองสุขเลิศ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๕๙) กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์	ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๔ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ และตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นเวลา ๙ ปี ๘ เดือน มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงานแพทย์ เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ
๔. นางสุตาพรรณ ประมวลเจริญกิจ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๒๖๑) กลุ่มงานรังสีวิทยา กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์	ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ๔ - ๘ วช. และตำแหน่งนายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๑๗ ปี ๔ เดือน มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสายงานแพทย์ เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ



ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. ๒ (ชั้น ๕) ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นายขจิต ชุปัญญา	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณวิบูลพรรณ ฐิตะดิลก	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์นายแพทย์รณชัย คงสกนธ์	กรรมการ
๔. นางวันดี นิงสานนท์	กรรมการ
๕. นางมนทิรา ทองสารี	กรรมการ
๖. นางสาวอลิศรา สืบสังข์ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก.	เลขานุการ
๗. นางสาวดารุณี พาชัยภูมิ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก.	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายณรรตพงษ์ พันธุ์จันทร์ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณอานวย คัจฉวาริ	กรรมการ (ติดภารกิจ)
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณศุภกร โรจนินันท์	กรรมการ (ติดภารกิจ)
๓. ศาสตราจารย์เกียรติ รักษ์รุ่งธรรม	กรรมการ (ติดภารกิจ)
๔. ศาสตราจารย์คลินิกกวีโรจน์ กวินวงศ์โกวิท	กรรมการ (ติดภารกิจ)
๕. รองศาสตราจารย์พิเศษสมชาย เอื้อรัตน์วงศ์	กรรมการ (ติดภารกิจ)

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



ลับ

ลับ

- ๒ -

ระเบียบวาระที่ ๑
เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานแพทย์ (จำนวน ๑ ราย)

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้คณะกรรมการฯ รับทราบและให้ข้อสังเกตการประเมินบุคคลและผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ผู้ขอประเมิน	ตำแหน่งเลขที่/ ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งเลขที่/ ส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง	มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
๑. นางสาวภัทรพร ริมชลา	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)ต้น (ตำแหน่งเลขที่ ศบส (๘)๑) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุญรอด รุ่งเรือง สำนักอนามัย	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม ด้านเวชป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และ ส่วนราชการเดิม	๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. นางสาวภัทรพร ริมชลา

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจสาขาแพทยศาสตร์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอประเมิน ราย นางสาวภัทรพร ริมชลา ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)ต้น (ตำแหน่งเลขที่ ศบส (๘)๑) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุญรอด รุ่งเรือง สำนักอนามัย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ แล้วมีมติ ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑) ผลงานทางวิชาการ เรื่อง “ประสิทธิภาพของการฝังเข็มต่อการคลายประสาทขาในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒” มีคุณภาพไม่ถึงระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)



ลับ

๒) ปรับปรุงแก้ไขแบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคล ดังนี้

๒.๑ ประวัติการฝึกอบรมและผลงาน

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ เมษายน และ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน

ให้ตัดออก

- ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม และ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒ กุมภาพันธ์

ให้ตัดออก

- ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ให้ตัดออก

๒.๒ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน งานด้านวิชาการ

- ข้อ ๑๐ ให้แก้ไขเป็น “วิทยากรบันทึกเทปวีดิทัศน์รายการ”

- ข้อ ๑๔ ให้ตัดออกไม่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิชาการ

- ข้อ ๑๕ - ๑๙ ให้เพิ่มคำว่า “วิทยากร” ในประโยคแรก

๒.๓ งานด้านบริการ ให้ตัดออก เพราะเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง

๒.๔ ข้อ ๙.๔ งานด้านการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นข้อ ๙.๓ แทน

๒.๕ แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน หน้า ๑๖

๒.๕.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน ด้านบริการ

- ข้อ ๑ ให้ตัด “รับนโยบายจากสำนักอนามัย” ออก

- ข้อ ๑๐ ให้ตัดออก

๒.๕.๒ ข้อ ๒ บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค หน้า ๑๙

- ด้านการประสานงานสาธารณสุข ให้เป็นข้อ ๓

- ด้านการตรวจงานและนิเทศงาน ให้เป็นข้อ ๔

๒.๖ สถิติปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ของสาขาเวชกรรมป้องกันและสาธารณสุข ผลงานด้านบริการหรือปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ หน้าที่ ๒๖ - ๒๙ ขณะปฏิบัติงานที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุณรูด รุ่งเรือง ทำยัตราเป็นแพทย์ผู้ตรวจ ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ประสานงานและประเมินผล ให้เว้นช่วงให้ตรงกับงานที่ตรวจ หรืองานที่ทำ

- ข้อ ๒.๓ ปฏิบัติงานในโครงการที่สำนักอนามัย หรือศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุณรูด รุ่งเรือง มอบหมาย ให้ระบุเป็นชื่อโครงการอะไร ไม่มีผลงานการปฏิบัติงานในโครงการที่สำนักอนามัยหรือศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุณรูด รุ่งเรือง ที่มอบหมาย

- ข้อ ๒.๓.๑ - ๒.๓.๓ ให้ตัดออก

- ลำดับที่ ๓ จำนวนแพทย์ที่ปฏิบัติงาน รายการที่ ๑ คลินิกตรวจโรคทั่วไป (ภาคเช้า) หน่วยงานและเฉพาะตัว จำนวนแพทย์ประจำ ต้องเป็น ๑ ส่วนแพทย์ห้วงเวลามีเฉพาะหน่วยงานไม่มีเฉพาะตัว

- รายการที่ ๒ คลินิกส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน (ภาคบ่าย) แพทย์ประจำ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ จำนวนแพทย์ประจำ หน่วยงานมี ๒ ส่วนเฉพาะตัวมีแค่ ๑

- ผลงานไม่แสดงหน่วยนับ

๑.๗ แสดงผลงานให้คำปรึกษาทางวิชาการ และผลงานการสอนและฝึกอบรม หน้า ๓๑ ต้องเป็นชื่อเรื่องที่ให้คำปรึกษาว่าเป็นเรื่องอะไรต้องบอกชื่อเรื่องที่ให้คำปรึกษา ส่วนในตารางให้ปรับการนำเสนอรูปแบบหัวข้อ และจำนวนครั้ง/คน ให้ถูกต้องตามแบบที่ถูกต้อง

๑.๘ การสอนและฝึกอบรม (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี) ให้ระบุชื่อเรื่องที่สอนด้วย และในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ปรับเรื่องที่จำทำการสอนหรือฝึกอบรมให้ถูกต้องตามวิชาชีพของผู้นำเสนอ ต้องมีจำนวนคนต่อ ครั้ง/ชม. ที่ทำการสอน

โดยคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่เสนอของผู้ขอประเมิน เรื่อง “ประสิทธิผลของการฝึกซ้อมต่ออาการปลายประสาทในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒” ดังนี้

๑. ผลงานแสดงเฉพาะกลุ่มทดลองไม่มีกลุ่มควบคุมทำให้ไม่สามารถสรุปผลได้อย่างชัดเจน
๒. ไม่มีการระบุระยะเวลาการฝึกซ้อมในแต่ละครั้ง
๓. การใช้ ปี ค.ศ. หรือ ปี พ.ศ. ให้ใช้อย่างใดอย่างหนึ่ง
๔. ผลงานระบุถึง “สัปดาห์ ๐” ในบทความงานวิจัยซึ่งการเขียนบทความงานวิจัยที่ถูก ต้องไม่มี “สัปดาห์ ๐”

๕. ให้ผู้ประเมินจัดทำบทความผลงานทางวิชาการเสนอเพิ่มเติมในหัวข้อ “การพัฒนาบริการงานฝึกซ้อมของ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุนนาค รุ่งเรือง” โดยอาจแบ่งออกเป็น

- ๕.๑ ลักษณะของงานเช่นด้านส่งเสริมสุขภาพ รักษา และฟื้นฟู
- ๕.๒ กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้ป่วยทั่วไป ผู้ป่วยเฉพาะโรค ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เป็นต้น

สำนักอนามัยได้มีหนังสือที่ กท ๐๗๐๑/๖๓๐๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ส่งแบบรายการประกอบ คำขอประเมินบุคคลและผลงานประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ได้นำผลงานไปปรับปรุงแก้ไขตามความเห็นของ คณะกรรมการฯ และได้ส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการของ ผู้ขอประเมิน ราย นางสาวภัทรพร ริมชล แล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นควรให้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส (๘)๑) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุนนาค รุ่งเรือง สำนักอนามัย เนื่องจากคุณภาพงานมีมาตรฐานเหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ทั้งนี้ มีเงื่อนไขให้ผู้ขอประเมินตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขแบบรายการประกอบคำขอประเมิน บุคคลและผลงานทางวิชาการ ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการฯ เห็นว่าเป็นการปรับปรุงแก้ไข ในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ และให้ปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการเรื่อง “การพัฒนาการให้บริการด้านฝึกซ้อมของ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุนนาค รุ่งเรือง” ซึ่งการปรับปรุงผลงานดังกล่าว คณะกรรมการฯ เห็นว่ายังเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงให้ผู้ขอประเมินดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ผู้ขอประเมินรับผลงานไปปรับปรุงแก้ไข โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการส่งผลงานทางวิชาการที่ผู้ ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขแล้วให้คณะกรรมการฯ เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

๑.๑ ด้านคุณสมบัติของบุคคล มีคุณสมบัติและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามที่ หลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๑.๒ ด้านผลงาน ผ่านการประเมินด้วยคะแนน ดังนี้

- ด้านผลงานบริการหรือปฏิบัติการ ผ่านการประเมินด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๖๗
- ด้านผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ ผ่านการประเมินด้วยคะแนนร้อยละ ๗๖.๗๐



ลับ

- ๕ -

- ด้านผลงานสอนและฝึกอบรม ผ่านการประเมินด้วยคะแนนร้อยละ ๗๖.๗๐
- ด้านผลงานทางวิชาการ และ/หรือผลงานวิจัย เสนอผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑) ทบความทางวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาการให้บริการด้านฝังเข็ม ของศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุณรอต รุ่งเรือง

๒) เรื่อง “ประสิทธิผลของการฝังเข็มต่อการคลายประสาทขาในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒” ลงพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร “กรมการแพทย์” วารสารราย ๒ เดือน ปีที่ ๔๓ ฉบับที่ ๕ ประจำเดือน กันยายน - ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ หน้าที่ ๔๐ - ๔๔

- ผ่านการประเมินด้วยคะแนนร้อยละ ๗๓.๓๕

ผ่านการประเมินด้วยคะแนนรวมของทุกด้านร้อยละ ๘๒.๐๑ โดยมีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่าเป็นวันที่ สำนักงาน ก.ก. ได้รับเอกสารหลักบ้านครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหนังสือสำนักอนามัย ที่ กท ๐๗๐๑/๖๓๐๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ส่งคำขอประเมินบุคคล ถึงสำนักงาน ก.ก. วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒

๒. ให้เสนอคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาแพทยศาสตร์ เพื่อโปรดรับทราบและให้ข้อสังเกตต่อไป (ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓) มีมติในการพิจารณาประเมินผลงานของบุคคล เมื่อผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาเพื่อรับทราบและให้ข้อสังเกตโดยไม่จำเป็นต้องมีการพิจารณารายละเอียดและอนุมัติอีกครั้งหนึ่ง)

มติที่ประชุม ๑. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาแพทยศาสตร์ รับทราบการผ่านการประเมินบุคคล ราย นางสาวภัทรพร ริมชลา ตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจสาขาแพทยศาสตร์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

อนึ่ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาแพทยศาสตร์ ได้กล่าวยกย่องชมเชยผลงาน ทางวิชาการของผู้ขอประเมิน ราย นางสาวภัทรพร ริมชลา ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)ต้น (ตำแหน่งเลขที่ ศบส (๘)๑) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุณรอต รุ่งเรือง สำนักอนามัย ด้วยเห็นว่าผลงาน ทบความทางวิชาการ เรื่อง “การพัฒนาการให้บริการด้านฝังเข็ม ของศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุณรอต รุ่งเรือง” สามารถนำไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อไปได้

๒. ให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.

(นางสาวอลิศรา สืบสังข์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



ลับ

ตารางการให้คะแนนของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจสาขาแพทยศาสตร์
ด้านเวชกรรมป้องกัน
ในการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ

๑. ชื่อ - สกุล ของผู้ขอรับการประเมิน นางสาวภัทรพร ริมขลา
๒. ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)ต้น (ตำแหน่งเลขที่ ศบส (ส)๑) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ บุนนาค รุ่งเรือง สำนักอนามัย
๓. ผลงานทางวิชาการและ / หรือผลงานวิจัยที่เสนอประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง คือ
เรื่อง “ประสิทธิผลของการฝังเข็มต่ออาการปลายประสาทในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒”
๔. ผลการประเมิน

๕. ผลการประเมิน

ผลงาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	ร้อยละ	คะแนนผ่านร้อยละ	หมายเหตุ
๑. ผลงานบริการหรือปฏิบัติการ				แต่ละองค์ประกอบต้องได้ คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๐%	
๑.๑ ปริมาณ	๓๕	๕๒	๘๖.๖๗		
๑.๒ คุณภาพ	๒๕				
๒. ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ					
๒.๑ ตรงสายงาน	๕	๗.๖๗	๗๖.๗๐		
๒.๒ ทั่วไป	๕				
๓. ผลงานสอนและฝึกอบรม					
๓.๑ ตรงสายงาน	๕	๗.๖๗	๗๖.๗๐		
๓.๒ ทั่วไป	๕				
๔. ผลงานทางวิชาการ และ / หรือ ผลงานวิจัย	๒๐	๑๔.๖๗	๗๓.๓๕		
รวม	๑๐๐	๘๒.๐๑	คะแนนรวมต้องไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน จึงผ่านการประเมิน		

ดังนั้น ผ่านการประเมินด้วยคะแนนรวมทุกด้านร้อยละ ๘๒.๐๑ โดยมีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒



มติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจสายงานแพทย์
(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒



ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๓๒๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการเกี่ยวกับมาตรการระยะเร่งด่วนด้านการป้องกันโรค / สุขภาพ สำหรับการแก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐดำเนินการตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด และหากมีความจำเป็นให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการกำหนดมาตรการเป็นการภายในต่อไป และให้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อและแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือมีเหตุควรสงสัยว่าเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ ปฏิบัติงานภายในที่พัก ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. จัดทำหลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง นั้น

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.พ. ตามมาตรา ๑๓ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานภายในที่พัก เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีต่อไปตามบริบทการทำงานของส่วนราชการ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ สั่งให้ข้าราชการที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit / Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อและแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือมีเหตุควรสงสัยว่าข้าราชการรายดังกล่าวเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ ปฏิบัติงานภายในที่พัก ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามข้อ ๑๔ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

กรณีที่เป็นปลัดกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือผู้ได้รับมอบอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทน ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

๒. ให้ส่วนราชการแจ้งข้อมูลและประสานงานกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ให้ส่วนราชการมอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัดการทำงาน ระบบวิธีการสื่อสาร ติดตาม ประเมินความก้าวหน้า ตลอดจนการรายงานผลการทำงาน หรือเรื่องอื่นที่ส่วนราชการพิจารณาเห็นว่ามีจำเป็นต้องกำหนดตามบริบทการทำงานของส่วนราชการ



๕. ให้ข้าราชการรายงานการตรวจสอบภาพ ตามมาตรการ แนวทาง และข้อเสนอแนะของ
กระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด ต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานภายในที่หัก
ต่อผู้บังคับบัญชา

๕. กรณีข้าราชการมีความจำเป็นต้องออกนอกบริเวณสถานที่หัก ในช่วงอยู่ระหว่าง
ปฏิบัติงานภายในที่หัก ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนในทุกกรณี

๖. กรณีข้าราชการมีอาการหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับอาการใด ๆ ของตนตามที่กระทรวง
สาธารณสุขประกาศ ให้ข้าราชการแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที

๗. กรณีข้าราชการต้องเข้าหักเพื่อรับการรักษา ณ สถานพยาบาล ให้ถือเป็นการสิ้นสุด
ระยะเวลาการปฏิบัติงานภายในที่หักตามหลักเกณฑ์นี้ และให้เป็นการดำเนินการเรื่องการลาตามระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป

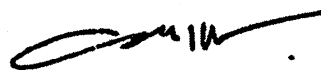
๘. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานในที่หักตามข้อ ๑. และข้าราชการกลับไปปฏิบัติงาน
ณ สถานที่ทำงานตามปกติ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติตามมาตรการและข้อเสนอแนะของ
กระทรวงสาธารณสุขต่อไปอย่างเคร่งครัด และให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
ดังกล่าวต่อหัวหน้าส่วนราชการโดยทันที

๙. การไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้ ถือเป็นการกระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติ
ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ทั้งนี้ หากมีความจำเป็น สำนักงาน ก.พ. จะกำหนดหลักเกณฑ์อื่นเพิ่มเติม ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.



สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๓๐๐๐ ต่อ ๒๕๐๔ และ ๒๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๓๓๘๐