



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐ หรือโทร. ๑๑๕๓ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/๖๖๔

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเวียนแจ้งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ ผู้อำนวยการสำนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

ด้วย นางสาวดลพร คงแป้น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๒๗) กลุ่มงานมาตรฐานการสรรหา กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. ได้ผ่านการคัดเลือกบุคคลตามประกาศสำนักงาน ก.ก. ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.ก. จึงขอส่งประกาศผลการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของบุคคลที่ขอรับการคัดเลือก ผลงานที่จะส่งประเมิน มาเพื่อปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายพงษ์ชัย พงษ์เสริม)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวดลพร คงแป้น	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๒๗)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๒๗)	กลุ่มงานมาตรฐาน- การสรรหา กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอภิรักษ์พงษ์เลิศ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวดลพร คงแป้น
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๒๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลายื่นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) - อายุราชการ ๗ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓) - ๗ ปี ๘ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓) - ๗ ปี ๘ เดือน - ดำรงตำแหน่งในสายงานทรัพยากรบุคคล เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓) - "ไม่มี" - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวดลพร คงแป้น

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสบ. ๒๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๑ – เมษายน ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม

ส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ดำเนินโครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่
๒๖ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๗ ของเป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรม
ทำแบบทดสอบและส่งคืน จำนวน ๑๓๖ คน และปรากฏว่ามีผู้ทำแบบทดสอบได้เกินร้อยละ ๘๐
จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๒

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ
ในการดำเนินการทางวินัย

๒. สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เที่ยงธรรมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. เกิดทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าใจในบทบาทของการดำเนินกระบวนการสอบสวน

พิจารณา

๔. ลดการกระทำความผิดวินัย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำ กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการ เตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถอธิบายให้ความรู้กับข้าราชการในสังกัดได้อย่างถูกต้อง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ได้อย่างถูกต้อง

๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีแนวปฏิบัติ ที่ถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. ลดปัญหาในเรื่องของการตอบข้อหารือจากการนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไปสู่การปฏิบัติ ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ