

ชื่อกิจกรรม ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

หน่วยงาน กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและเกิดขึ้นมาเป็นเวลายาวนาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ ทำให้รัฐต้องสูญเสียเงินงบประมาณแผ่นดินเป็นจำนวนมาก อีกทั้งยังส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการไทยจากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือเรียกรับเงินสินบน ซึ่งปัจจุบันมีรูปแบบการทุจริตที่หลากหลายและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น การเรียกรับเงินสินบน การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การฮั้วประมูล การอาศัยตำแหน่งในหน้าที่เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น เป็นต้น

กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ โดย กลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรม ส่วนวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อกำหนดและพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการกรุงเทพมหานคร รวมทั้งการรับข้อร้องเรียน การประสานความร่วมมือและการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานและส่วนราชการของกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความสำคัญในการยับยั้งหรือลดการกระทำที่อาจเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้นั้น จำเป็นที่จะต้องทำการศึกษา วิเคราะห์ และจำแนกประเภทปัจจัยซึ่งเป็นสาเหตุที่อาจทำให้เกิดโอกาสหรือความเสี่ยงในการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครได้ง่าย เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์เพื่อหาแนวทาง/มาตรการ/เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมากขึ้นในระยะยาวต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

กรุงเทพมหานครมีฐานข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครนำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อหาแนวทาง/มาตรการ/เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. ลักษณะ...

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ไม่สามารถเก็บข้อมูลได้ครบถ้วน	๓	๓	๙	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาวิเคราะห์ โดยกำหนดวิธีการจัดเก็บข้อมูล

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรุงเทพมหานครจะมีแนวทาง/มาตรการ/เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือที่ใช้วัด	ระยะเวลา
ความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๑ ฉบับ	ผลลัพธ์	รายงานผลการศึกษาต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับปัจจัยซึ่งเป็นสาเหตุที่อาจทำให้เกิดโอกาสหรือความเสี่ยงในการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร	

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานผลการดำเนินงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นรายไตรมาส

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการนำรายงานผลการศึกษาเสนอ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบ

ลงชื่อ ผู้เสนอกิจกรรม

(นางสาวมาลี เบียร์สุนทร)

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายคอบชัย พงษ์เสริม)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.