

ชื่อกิจกรรม ศึกษาและยกร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.
 หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ โดยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม มีผลให้กรุงเทพมหานครนำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งไม่มีความคล่องตัวในการนำมาใช้บังคับ และได้กำหนดระยะเวลาในขั้นตอนการสอบข้อเท็จจริง และการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุไว้ ทำให้กระบวนการสอบสวนและลงโทษอาจเกิดความล่าช้า และไม่มีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องศึกษา ทบทวน และ ยกร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. เพื่อนำมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษา และทบทวนข้อกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้มีร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.
๓. เพื่อให้มีกรอบระยะเวลาในการสอบสวนและลงโทษที่ชัดเจน กระบวนการสอบสวนและลงโทษ มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ศึกษาและยกร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.

๔. ลักษณะกิจกรรม

เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการศึกษาและยกร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ มหานครประชาธิปไตย ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ การเมืองสีขาว แผนพัฒนา กรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๕ มหานครประชาธิปไตย มิติที่ ๕.๔ การเมืองสีขาว เป้าหมายที่ ๕.๔.๑ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรุงเทพมหานคร เป้าประสงค์ที่ ๕.๔.๑.๒ มีระบบการสอบสวนและลงโทษการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

๕. ระยะเวลา ...

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๓ ณ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ศึกษาและ ยกร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการ ดำเนินการทาง วินัย พ.ศ.												
๒. เสนอ หัวหน้า สำนักงาน ก.ก. พิจารณา												
๓. เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ วินัยและการออก จากราชการ พิจารณา												
๔. ประเมินผล การดำเนินงาน กิจกรรมและ รายงานผู้บริหาร												

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของกิจกรรมและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	แนวทางการบริหารความเสี่ยง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ให้ความร่วมมือในการศึกษาและยกร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.	๓	๓	ปานกลาง	ประชุมเร่งรัดและติดตาม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีกรอบระยะเวลาในการสอบสวนและลงโทษที่ชัดเจน กระบวนการสอบสวนและลงโทษมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
มีการศึกษาและยกร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.	๑ ฉบับ	ผลผลิต	หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เห็นชอบให้นำเสนอร่างกฎ ก.ก. ต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ	หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทราบการดำเนินกิจกรรมเป็นรายไตรมาส พร้อมระบุเนื้องาน
ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

เก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้ทั้งหมดและนำมาวิเคราะห์ผล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม

(นางสาวมาลินี เอียร์สุนทร)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายกอบชัย พงษ์เสริม)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.