

โครงการ	การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กำหนดให้กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ ซึ่งสำนักพัฒนาสังคมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินการส่งเสริมอาชีพ โดยการจัดฝึกอบรมวิชาชีพหลักสูตรระยะสั้นในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ แห่ง และในศูนย์ฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ดังนั้นการดำเนินการกิจด้านการส่งเสริมอาชีพของกรุงเทพมหานครจะประสบผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ จำเป็นที่จะต้องมีความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะที่เหมาะสมและเพียงพอกับการกิจที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามอัตราว่างที่ได้รับแจ้ง ดังนั้น เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และสามารถลดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูให้กับโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการโครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีเจตคติและพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อวิชาชีพครู เข้ามารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามระบบคุณธรรม

๒.๓ เพื่อให้อัตราว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม เพียงพอต่อการกิจการส่งเสริมอาชีพของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมายโครงการ

ดำเนินการเปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม โดยเป็นการสอบภาค ก. ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพครู จำนวน ๘ กลุ่มวิชา หรือตามที่สำนักพัฒนาสังคมแจ้ง

๔. ลักษณะโครงการ

ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจประจำของหน่วยงาน และเป็นโครงการใหม่

ความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/แผน เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน มิติที่ ๓.๒ เมืองแห่งโอกาสทางเศรษฐกิจ เป้าหมายที่ ๓.๒.๒ คนกรุงเทพมหานครมีโอกาสได้รับการฝึกอาชีพตามความถนัด และมิติที่ ๓.๓ การศึกษาสำหรับทุกคน

รูปแบบโครงการ เป็นโครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ซึ่งมีหลักสูตรการสอบ ๓ ภาค คือ ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพครู

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยใช้สถานที่สอบของหน่วยงานภาครัฐ หรือหน่วยงานภาคเอกชนที่เหมาะสม

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒	ม.ค. ๒๕๖๓	ก.พ. ๒๕๖๓	มี.ค. ๒๕๖๓	เม.ย. ๒๕๖๓	พ.ค. ๒๕๖๓	มิ.ย. ๒๕๖๓	ก.ค. ๒๕๖๓	ส.ค. ๒๕๖๓	ก.ย. ๒๕๖๓
เตรียมการรับสมัครสอบแข่งขัน												
รับสมัครสอบแข่งขัน												
ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ												
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง												
ประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ภาคความรู้ ความสามารถ ทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยว กับการประพฤติและการปฏิบัติ ของวิชาชีพครู และภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง												
สอบข้อเขียนภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติ และการปฏิบัติของวิชาชีพครู และภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง												
ทดสอบปฏิบัติ												
ประกาศผลการสอบข้อเขียน												
รับหลักฐาน ตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติการศึกษา												
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง												
สอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง												
ประกาศผลการสอบแข่งขัน												

หมายเหตุ การกำหนดระยะเวลาการดำเนินการสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามข้อเท็จจริงความเหมาะสมขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครสอบ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๒,๘๓๑,๒๐๐ บาท (สองล้านแปดแสนสามหมื่นหนึ่งพัน สองร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
จัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม โดยใช้สถานที่ของภาครัฐ หรือเอกชน ในเขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	บุคคลภายนอกทั่วไป และข้าราชการ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕,๐๐๐ คน	<u>ค่าตอบแทน</u> ๑. ค่าตอบแทนกรรมการ ออกข้อสอบ ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติ และการปฏิบัติของวิชาชีพครู ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง และภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๘๙๐ ข้อ x ๕๐ บาท) ๒. ค่าตอบแทนกรรมการคัดเลือก ข้อสอบและเจ้าหน้าที่จัดชุดข้อสอบ (๓ วันทำการ x ๓๔๐ บาท) + (๑ วันหยุด x ๖๘๐ บาท) x ๒๔ คน ๓. ค่าตอบแทนกรรมการและ เจ้าหน้าที่ควบคุมการพิมพ์ข้อสอบ (๓ วันทำการ x ๓๔๐ บาท) + (๑ วันหยุด x ๖๘๐ บาท) x ๕ คน ๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ควบคุม การตรวจข้อสอบ (๕ คน x ๓ วันทำการ x ๓๔๐ บาท) ๕. ค่าตอบแทนกรรมการและ เจ้าหน้าที่ในวันประชุมซักซ้อม ความเข้าใจในการดำเนินการ คุมสอบ (๖๐ คน x ๑๗๐ บาท) ๖. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ควบคุม การตรวจกระดาษคำตอบ (๕ คน x ๓ วัน x ๓๔๐ บาท) ๗. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ กองอำนวยการสอบ (๑๐๐ คน x ๖๘๐ บาท)	๔๙,๕๐๐ ๔๐,๘๐๐ ๘,๕๐๐ ๕,๑๐๐ ๑๐,๒๐๐ ๕,๑๐๐ ๖๘,๐๐๐	- พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ -ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
จัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม โดยใช้สถานที่ของภาครัฐ หรือเอกชน ในเขต กรุงเทพและปริมณฑล	บุคคลภายนอกทั่วไป และข้าราชการ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕,๐๐๐ คน	ค่าตอบแทน (ต่อ) ๘. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตรวจ สถานที่สอบ (๑๕ คน x ๖๘๐ บาท) ๙. ค่าตอบแทนกรรมการและ เจ้าหน้าที่ในการทดสอบปฏิบัติ (๕๐ คน x ๓๔๐ บาท) ๑๐. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานสอบจิตวิทยา (๒๐ คน x ๓๔๐ บาท) ๑๑. ค่าตอบแทนกรรมการ สอบสัมภาษณ์และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานสอบสัมภาษณ์ (๑๕๐ คน x ๕๐๐ บาท) + (๒๐ คน x ๓๔๐ บาท x ๒ วัน) ค่าใช้จ่าย ๑. ค่าสถานที่และบริหารงาน สอบข้อเขียน (๕,๐๐๐ คน x ๑๕๐ บาท) ๒. ค่าจ้างพิมพ์ข้อสอบ แบบ ทดสอบจิตวิทยา กระดาษคำตอบ พร้อมตรวจและประมวลผลด้วย คอมพิวเตอร์ - พิมพ์ข้อสอบ ๒ ภาค แบบทดสอบจิตวิทยา รวมทั้ง ซองบรรจุข้อสอบ (๕,๐๐๐ คน x ๒ ภาค x ๑๐๗ บาท) + (๑,๐๐๐ คน x ๑๐๗ บาท) - พิมพ์และตรวจกระดาษคำตอบ พร้อมประมวลผล (๕,๐๐๐ คน x ๒ ภาค x ๒๒ บาท) + (๑,๐๐๐ คน x ๒๒ บาท) ๓. ค่าใช้จ่ายในการตัดสัญญาณ เครื่องมือสื่อสารป้องกันการทุจริต การสอบด้วยระบบรีโมทคอนโทรล พร้อมอุปกรณ์ (๓๒,๑๐๐ บาท x ๑๐ เครื่อง) ๔. ค่าทางด่วนในการดำเนินการ การสอบแข่งขัน (เที่ยวละ ๑๐๐ บาท x ๑๔ เที่ยว)	๑๐,๒๐๐ ๑๗,๐๐๐ ๖,๘๐๐ ๘๘,๖๐๐ ๗๕๐,๐๐๐ ๑,๑๗๗,๐๐๐ ๒๔๒,๐๐๐ ๓๒๑,๐๐๐ ๑,๔๐๐	- พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
จัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม โดยใช้สถานที่ของภาครัฐ หรือเอกชน ในเขต กรุงเทพและปริมณฑล	บุคคลภายนอกทั่วไป และข้าราชการ และบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕,๐๐๐ คน	<u>ค่าวัสดุ</u> ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ดำเนินการสอบแข่งขัน	๓๐,๐๐๐	- พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยเกณฑ์และอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ทั้งหมด ทุกรายการ กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๑. ผู้รับจ้างอาจมีผู้สนใจ เข้าเสนอราคาจำนวน น้อยราย	๑	๑	น้อยมาก	ประชาสัมพันธ์ข่าว การจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ช่องทางต่าง ๆ มากขึ้น
๒. ผู้สอบแข่งขันได้จะมี จำนวนน้อยกว่าตำแหน่ง ว่าง และหรือไม่ครบ ทุกกลุ่มวิชา	๑	๑	น้อยมาก	ประชาสัมพันธ์ข่าวการ รับสมัครสอบและหลักสูตร การสอบ เพื่อให้ผู้สมัคร สอบทราบและสามารถ เตรียมการสอบได้ล่วงหน้า และตรงกับหลักสูตร การสอบที่กำหนด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีข้าราชการครูที่มีความรู้ความสามารถ มีเจตคติและพฤติกรรมที่เหมาะสม
กับวิชาชีพครู รวมถึงสามารถจัดการเรียนการสอน และฝึกอบรมอาชีพได้อย่างมีมาตรฐาน

๙.๒ สำนักพัฒนาสังคมมีอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เพียงพอต่อการดำเนินการกิจด้านการส่งเสริมอาชีพของกรุงเทพมหานคร

๙.๓ ประชาชนที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร มีความรู้ สามารถนำความรู้
ไปประกอบอาชีพได้

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม	ร้อยละ ๑๐๐	ระดับผลลัพธ์	สาขาวิชาที่จัดสอบแข่งขัน x ๑๐๐ สาขาวิชาที่ได้รับแจ้งตำแหน่งว่าง	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. จะรายงานผลการรับสมัครสอบ การสอบข้อเขียน และสรุปการดำเนินโครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. ประเมินผลการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการสอบต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกอบชัย พงษ์เสริม)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.